

Provincia di Arezzo

# VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 131 del 21-07-2011

OGGETTO: CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI DAL SEGRETARIO GENERALE- APPROVAZIONE

L'anno **duemilaundici** il giorno **21** del mese di **Luglio** alle ore **10:30** presso questa sede Comunale, a seguito di apposito invito diramato dal sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

		Pres.	Ass.
1. VIGNINI ANDREA	<u>SINDACO</u>	<u>X</u>	
2. MAMMOLI GABRIELLA	<u>VICE SINDACO</u>	<u>X</u>	
3. ZUCCHINI MARCO			<u>X</u>
4. ANGORI DIEGO			<u>X</u>
5. BASANIERI FRANCESCA			<u>X</u>
6. PETTI MIRO		<u>X</u>	
7. MINIATI MIRIANO		<u>X</u>	
8. PACCHINI LUCA		<u>X</u>	

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale il SEGRETARIO GENERALE **NUZZI PATRIZIA**.

Presiede il Sig. **VIGNINI ANDREA**.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la Seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

www.AlboPretorionline.it 08/08/17

## LA GIUNTA COMUNALE

-Dato atto che l'art. 42 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 1998-2001, stipulato in data 16.05.01, prevede l'erogazione di una retribuzione di risultato, correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale, di importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;

-Considerato che in merito all'individuazione dell'attività e delle funzioni sottoposte a valutazione, va evidenziato che in diversi Enti si è da tempo consolidato il sistema di considerare che le funzioni del segretario comunale da sottoporre a valutazione siano quelle tipiche elencate all'art. 97 del T.U.E.L. e le altre eventualmente conferite dal Sindaco, o in forza di regolamenti e statuto.

-Vista la relazione del Segretario Generale , allegata al presente atto, ove si propone il metodo per la valutazione ai fini della determinazione dell'indennità di risultato;

-Considerato in particolare, il metodo di valutazione potrebbe fondarsi sui seguenti moduli :

Funzioni sottoposte a valutazione:

**a) La funzione di collaborazione:**

Peso: 30%.

Punteggio attribuibile: punti 30

Parametri di valutazione:

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Adeguate	30
Non adeguate	0

**b) La funzione di assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico- amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti.**

Peso: 30%.

Punteggio attribuibile: punti 30

Parametri di valutazione:

PARAMETRI	PUNTEGGIO
-----------	-----------

Adeguate

30

Non adeguata

0

**c) La funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta.**

Peso: 10%.

Punteggio attribuibile: punti 10

Parametri di valutazione:

PARAMETRI

PUNTEGGIO

Adeguate

10

Non adeguata

0

**d) La funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi con funzioni dirigenziali.**

Peso: 20%.

Punteggio attribuibile: punti 20

Parametri di valutazione:

PARAMETRI

PUNTEGGIO

Adeguate

20

Non adeguata

0

**e) La funzione di rogito di tutti i contratti dei quali l'ente è parte.**

Peso: 10%.

Punteggio attribuibile: punti 10

Parametri di valutazione:

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Adeguate	10
Non adeguata	0

-Dato atto che la retribuzione di risultato può essere conseguenza del punteggio complessivo ottenuto sommando i punteggi ottenuti in riferimento alle singole funzioni svolte (punteggio massimo realizzabile pari a 100), e potrebbe essere attribuita secondo la seguente formula proporzionale:

fondo disponibile : 100= x : punteggio ottenuto  
ove x= indennità di risultato

Visti i pareri resi favorevoli a norma dell'art. 49 – 1 comma- del D.L.vo 267/2000, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visto l'art. 134 del DL.VO 267/00;

Con voto unanime, legalmente espresso;

#### DELIBERA

- 1- di approvare i criteri per la valutazione dei risultati conseguiti dal Segretario così come riportati in premessa;
- 2- di stabilire che l'importo della retribuzione di risultato massima attribuibile è stabilita per il periodo dal 6.9.2010 al 31.12.2010 in €.1.763,00 in relazione alle risorse disponibili e alla capacità di spesa e non può comunque superare il limite previsto dall'art. 42 del CCNL 16/05/2001;
- 3- di stabilire che l'erogazione della retribuzione di risultato verrà effettuata, con riferimento all'importo massimo determinato annualmente, proporzionalmente al punteggio attribuito dal Sindaco nella scheda di valutazione;
- 4- Di dare atto che la spesa conseguente al presente provvedimento viene finanziata con imputazione al Cap. 3101 RRPP. 2010 imp. 1447/2010 del corrente bilancio ove esiste la necessaria disponibilità in relazione agli stanziamenti all'uopo previsti;
- 5- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4 comma- del D.l.vo 267/2000.

Letto e sottoscritto

**IL SINDACO**

**f.to ANDREA VIGNINI**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**f.to PATRIZIA NUZZI**

---

**C E R T I F I C A T O   D I   P U B B L I C A Z I O N E**

Il sottoscritto Vicesegretario attesta che la presente deliberazione è stata affissa in copia all'Albo Pretorio del Comune il \_\_\_\_\_ e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Cortona, li \_\_\_\_\_

**IL VICESEGRETARIO**

**f.to OMBRETTA LUCHERINI**

---

La presente copia è conforme all'originale depositato presso questo Ufficio Segreteria, in carta libera per uso amministrativo.

Cortona, li \_\_\_\_\_

**IL VICESEGRETARIO**

**OMBRETTA LUCHERINI**

---