

Provincia di Arezzo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 131 del 21-07-2011

OGGETTO: CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI DAL SEGRETARIO GENERALE- APPROVAZIONE

L'anno **duemilaundici** il giorno **21** del mese di **Luglio** alle ore **10:30** presso questa sede Comunale, a seguito di apposito invito diramato dal sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

| | | Pres. | Ass. |
|------------------------|---------------------|----------|----------|
| 1. VIGNINI ANDREA | <u>SINDACO</u> | X | |
| 2. MAMMOLI GABRIELLA | <u>VICE SINDACO</u> | X | |
| 3. ZUCCHINI MARCO | | | <u>X</u> |
| 4. ANGORI DIEGO | | | <u>X</u> |
| 5. BASANIERI FRANCESCA | | | <u>X</u> |
| 6. PETTI MIRO | | <u>X</u> | |
| 7. MINIATI MIRIANO | | <u>X</u> | |
| 8. PACCHINI LUCA | | <u>X</u> | |

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale il **SECRETARIO GENERALE NUZZI PATRIZIA**.

Presiede il Sig. **VIGNINI ANDREA**.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la **Seduta** per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

www.AlboPretorionline.it 08/08/17

LA GIUNTA COMUNALE

-Dato atto che l'art. 42 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 1998-2001, stipulato in data 16.05.01, prevede l'erogazione di una retribuzione di risultato, correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale, di importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;

-Considerato che in merito all'individuazione dell'attività e delle funzioni sottoposte a valutazione, va evidenziato che in diversi Enti si è da tempo consolidato il sistema di considerare che le funzioni del segretario comunale da sottoporre a valutazione siano quelle tipiche elencate all'art. 97 del T.U.E.L. e le altre eventualmente conferite dal Sindaco, o in forza di regolamenti e statuto.

-Vista la relazione del Segretario Generale , allegata al presente atto, ove si propone il metodo per la valutazione ai fini della determinazione dell'indennità di risultato;

-Considerato in particolare, il metodo di valutazione potrebbe fondarsi sui seguenti moduli :

Funzioni sottoposte a valutazione:

a) La funzione di collaborazione:

Peso: 30%.

Punteggio attribuibile: punti 30

Parametri di valutazione:

| PARAMETRI | PUNTEGGIO |
|--------------|-----------|
| Adeguata | 30 |
| Non adeguata | 0 |

b) La funzione di assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico- amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti.

Peso: 30%.

Punteggio attribuibile: punti 30

Parametri di valutazione:

| PARAMETRI | PUNTEGGIO |
|-----------|-----------|
|-----------|-----------|

| | |
|-------------|----|
| Adeguaa | 30 |
| Non adeguaa | 0 |

c) La funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta.

Peso: 10%.

Punteggio attribuibile: punti 10

Parametri di valutazione:

| PARAMETRI | PUNTEGGIO |
|-------------|-----------|
| Adeguaa | 10 |
| Non adeguaa | 0 |

d) La funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi con funzioni dirigenziali.

Peso: 20%.

Punteggio attribuibile: punti 20

Parametri di valutazione:

| PARAMETRI | PUNTEGGIO |
|-------------|-----------|
| Adeguaa | 20 |
| Non adeguaa | 0 |

e) La funzione di rogito di tutti i contratti dei quali l'ente è parte.

Peso: 10%.

Punteggio attribuibile: punti 10

Parametri di valutazione:

| PARAMETRI | PUNTEGGIO |
|--------------|-----------|
| Adeguate | 10 |
| Non adeguate | 0 |

-Dato atto che la retribuzione di risultato può essere conseguenza del punteggio complessivo ottenuto sommando i punteggi ottenuti in riferimento alle singole funzioni svolte (punteggio massimo realizzabile pari a 100), e potrebbe essere attribuita secondo la seguente formula proporzionale:

fondo disponibile : 100= x : punteggio ottenuto

ove x= indennità di risultato

Visti i pareri resi favorevoli a norma dell'art. 49 – 1 comma- del D.L.vo 267/2000, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visto l'art. 134 del DI.VO 267/00;

Con voto unanime, legalmente espresso;

DELIBERA

- 1- di approvare i criteri per la valutazione dei risultati conseguiti dal Segretario così come riportati in premessa;
- 2- di stabilire che l'importo della retribuzione di risultato massima attribuibile è stabilita per il periodo dal 6.9.2010 al 31.12.2010 in €.1.763,00 in relazione alle risorse disponibili e alla capacità di spesa e non può comunque superare il limite previsto dall'art. 42 del CCNL 16/05/2001;
- 3- di stabilire che l'erogazione della retribuzione di risultato verrà effettuata, con riferimento all'importo massimo determinato annualmente, proporzionalmente al punteggio attribuito dal Sindaco nella scheda di valutazione;
- 4- Di dare atto che la spesa conseguente al presente provvedimento viene finanziata con imputazione al Cap. 3101 RRPP. 2010 imp. 1447/2010 del corrente bilancio ove esiste la necessaria disponibilità in relazione agli stanziamenti all'uopo previsti;
- 5- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4 comma- del D.l.vo 267/2000.

Letto e sottoscritto

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to **ANDREA VIGNINI**

f.to **PATRIZIA NUZZI**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Vicesegretario attesta che la presente deliberazione è stata affissa in copia all'Albo Pretorio del Comune il _____ e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Cortona, li _____

IL VICESEGRETARIO

f.to **OMBRETTA LUCHERINI**

La presente copia è conforme all'originale depositato presso questo Ufficio Segreteria, in carta libera per uso amministrativo.

Cortona, li _____

IL VICESEGRETARIO

OMBRETTA LUCHERINI

www.AlboPretorioOnline.it 081008171