

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ASSEGNATI (max 50 punti)	Fonte	PROFILI VALUTATIVI	Punteggio massimo	
	Documenti di programmazione, monitoraggio periodico e documentazione di riferimento a consuntivo	GRADO CONSEGUIMENTO OBIETTIVI AD ALTA PRIORITA' ASSEGNATI AL SETTORE	50 punti	<p>Il grado di conseguimento degli obiettivi ad alta priorità assegnati al dirigente, per il punteggio massimo di 50 punti, sarà rapportato al numero degli obiettivi e ponderato per il peso in percentuale assegnato agli stessi obiettivi. I singoli punteggi attribuiti ad ogni obiettivo saranno assegnati con il seguente metodo:</p> <p>raggiungimento tra il 50 ed il 60% = 20% dei punti del singolo obiettivo; raggiungimento tra il 61 ed il 70% = 30% dei punti del singolo obiettivo; raggiungimento tra il 71 ed il 90% = 45% dei punti del singolo obiettivo; Raggiungimento tra il 91 ed il 100% = 75% dei punti del singolo obiettivo; Raggiungimento tra il 91 ed il 100% = 100% dei punti del singolo obiettivo.</p> <p>I punteggi così raggiunti per ogni singolo obiettivo saranno sommati ed il risultato sarà così distribuito:</p> <p>25 <= x <= 30 = 20 punti 30 < x <= 40 = 30 punti 40 < x <= 45 = 45 punti 45 < x <= 50 = 50 punti</p>

COMPORTAMENTI GESTIONALI (max 50 punti)	Segnalazione scritta periodica nel corso dell'anno degli elementi di criticità da parte del Sindaco	CAPACITA' DI GUIDA DEL GRUPPO E DI SVILUPPO INDIVIDUALE DEI COLLABORATORI Capacità di integrazione e di governo del gruppo, capacità di agevolare l'apprendimento, lo sviluppo, la crescita professionale e la motivazione dei collaboratori - (capacità di delegare)	10 punti	eccellente = 10 punti buona = 8 punti adeguata = 5 punti insufficiente = 0	
Documenti di programmazione e gestione finanziaria	Documenti di programmazione e gestione finanziaria	10 punti	eccellente = 10 punti Buona = 8 punti Adeguata = 5 punti Insufficiente = 0		
Segnalazione scritta periodica nel corso dell'anno degli elementi di criticità da parte del Sindaco	CONVERGENZA VERSO L'ORGANIZZAZIONE (visione integrata dell'Ente, capacità di lavorare ed integrarsi con altri Settori e strutture attivandosi per il raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente, anche se non di propria stretta competenza)	20 punti	eccellente = 20 punti Buona = 15 punti Adeguata = 5 punti Insufficiente = 0		

Alla scheda si applica la seguente modalità di attribuzione della indennità in base alla percentuale di risultato raggiunto:

- da punti 0 a punti 25 Indennità 0%
- da punti 26 a punti 40 Indennità 25%
- da punti 41 a punti 60 Indennità 50%
- da punti 61 a punti 70 Indennità 75%
- da punti 71 a punti 100 Indennità 100%