

	Fonte	PROFILI VALUTATIVI	Punteggio massimo									
RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ASSEGNATI (max 50 punti)	Documenti di programmazione, monitoraggio periodico e documentazione di riferimento a consuntivo	GRADO CONSEGUMENTO OBIETTIVI AD ALTA PRIORITA' ASSEGNATI AL SETTORE	50 punti	<p>Il grado di conseguimento degli obiettivi ad alta priorità assegnati al dirigente, per il punteggio massimo di 50 punti, sarà rapportato al numero degli obiettivi e ponderato per il peso in percentuale assegnato agli stessi obiettivi. I singoli punti attribuiti ad ogni obiettivo saranno assegnati con il seguente metodo:</p> <p>raggiungimento tra il 50 ed il 60% = 20% dei punti del singolo obiettivo; raggiungimento tra il 61 ed il 70% = 30% dei punti del singolo obiettivo; raggiungimento tra il 71 ed il 90% = 45% dei punti del singolo obiettivo; raggiungimento tra il 91 ed il 100% = 50% dei punti del singolo obiettivo.</p> <p>I punti così raggiunti per ogni singolo obiettivo saranno sommati ed il risultato sarà così distribuito:</p> <table><tr><td>25 <= x <= 30</td><td>= 20 punti</td></tr><tr><td>30 < x <= 40</td><td>= 30 punti</td></tr><tr><td>40 < x <= 45</td><td>= 45 punti</td></tr><tr><td>45 < x <= 50</td><td>= 50 punti</td></tr></table>	25 <= x <= 30	= 20 punti	30 < x <= 40	= 30 punti	40 < x <= 45	= 45 punti	45 < x <= 50	= 50 punti
25 <= x <= 30	= 20 punti											
30 < x <= 40	= 30 punti											
40 < x <= 45	= 45 punti											
45 < x <= 50	= 50 punti											

COMPORTAMENTI GESTIONALI (max.50 punti)	Segnalazione scritta periodica nel corso dell'anno degli elementi di criticità da parte del Sindaco	CAPACITA' DI GUIDA DEL GRUPPO E DI SVILUPPO INDIVIDUALE DEI COLLABORATORI (capacità di integrazione e di governo del gruppo, capacità di agevolare l'apprendimento, lo sviluppo, la crescita professionale e la motivazione dei collaboratori - capacità di delegare)	10 punti	eccellente = 10 punti buona = 8 punti adeguata = 5 punti insufficiente = 0	
		INIZIATIVA E CAPACITA' DI AFFRONTARE SITUAZIONI IMPREVISTE (capacità di intraprendere azioni e di agire anticipando il sorgere di problemi ed individuando ogni potenzialità, ma anche di analizzare i problemi e di fornire idonee soluzioni)	10 punti	eccellente = 10 punti Buona = 8 punti Adeguata = 5 punti Insufficiente = 0	
		CAPACITA' DI PROGRAMMAZIONE, MONITORAGGIO E CONTROLLO (capacità di governare i processi attraverso la pianificazione di attività e risorse, il monitoraggio sia dello stato di attuazione che dei risultati definiti nei piani di lavoro interni e la capacità di dar conto del proprio operato)	10 punti	eccellente = 10 punti Buona = 8 punti Adeguata = 5 punti Insufficiente = 0	
		Documenti di programmazione e gestione finanziaria			
	Segnalazione scritta periodica nel corso dell'anno degli elementi di criticità da parte del Sindaco	CONVERGENZA VERSO L'ORGANIZZAZIONE (visione integrale dell'Ente, capacità di lavorare ed integrarsi con altri Settori e strutture attivandosi per il raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente, anche se non di propria stretta competenze)	20 punti	eccellente = 20 punti Buona = 15 punti Adeguata = 5 punti Insufficiente = 0	

Alla scheda si applica la seguente modalità di attribuzione della indennità in base alla percentuale di risultato raggiunto:

da punti 0 a punti 25	Indennità 0%
da punti 26 a punti 40	Indennità 25%
da punti 41 a punti 60	Indennità 50%
da punti 61 a punti 70	Indennità 75%
da punti 71 a punti 100	Indennità 100%