

Cortona, 07/02/2013

Alta Giunta Comunale  
S E D E

Oggetto: Applicazione art. 22 CCNL 01/04/99 - Aggiornamenti.

Con atto di indirizzo G.C. n. 170/2011 è stata approvata la relazione sottoscritta dal Segretario comunale d.ssa Nuzzi e dal Dirigente dell'Area E.F. d.ssa Paola Riccucci in merito all'applicazione dell'art. 22 CCNL 01/04/99 relativo all'istituto delle "35 ore".

In questo Ente, in esecuzione del CCDIA, a decorrere dall'anno 2001 l'istituto delle 35 ore è stato applicato agli assetti organizzativi dei servizi della P.M. e degli addetti alla Casa di Riposo.

La relazione, approvata con il richiamato atto G.C., proponeva, per le motivazioni ivi dettagliatamente rappresentate, la disapplicazione dell'istituto dall'anno 2011 per mancanza dei presupposti di legittimità.

In conseguenza di ciò, previa apposita informativa alle OO.SS. ed alla RSU, gli uffici hanno operato di conseguenza e si dà atto che dal 01/01/2011 tale dettato contrattuale non viene applicato.

Restava da verificare la sussistenza dei presupposti di legittimità per gli esercizi pregressi (dal 2001 al 2010).

La verifica ha interessato, per quanto riguarda la Direzione Autonoma della Polizia Municipale, i seguenti elementi:

1. Andamento della spesa in relazione al lavoro straordinario
2. Consistenza del personale in servizio sia a tempo indeterminato che a tempo determinato
3. Quantità e tipologia dei servizi svolti nel tempo.

#### **Spesa lavoro straordinario**

Prendendo a riferimento l'esercizio precedente a quello di attivazione dell'Istituto (anno 2000) si rileva un'assoluta mancanza di riduzione del lavoro straordinario, sia in termini economici che in termini orari.

#### **Consistenza personale in servizio e quantità/tipologia dei servizi svolti**

La consistenza del personale in servizio, sia a tempo indeterminato che determinato, rapportata alla quantità ed alla tipologia dei servizi svolti non è qualificabile come "stabile modifica dell'assetto organizzativo".

In particolare alla quantità di risorse umane complessivamente disponibili, in ciascun anno preso a riferimento, corrisponde mediamente una minore quantità/tipologia di servizi svolti.

Relativamente al personale assegnato alla Casa di Riposo la verifica condotta ha evidenziato che dal 2001 al 2010 non si è attuata né alcuna stabile modifica dell'assetto organizzativo né una riduzione del lavoro straordinario.

La documentazione relativa all'analisi condotta risulta depositata presso il Servizio Personale dell'Ente.

Stante quanto sopra si rende necessario procedere al recupero di quanto illegittimamente maturato a favore dei dipendenti in termini di ore non lavorate e regolarmente remunerate. Il recupero interesserà il periodo relativo alla prescrizione decennale decorrente dalla notifica agli interessati dell'avvio del procedimento.

D.ssa Patrizia NUZZI

D.ssa Paola RICCUCCI