



Comune di Crema

Settore Personale e Organizzazione

Determinazione n. 00904 del 06/08/2014
N. Prog. 1235

Oggetto: ASSUNZIONE DI N. 1 ASSISTENTE SOCIALE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO.

IL DIRIGENTE
Personale e Organizzazione

PREMESSO

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 5.5.2014 relativa all'adozione del piano delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2014 e programmazione del triennio di riferimento 2014 – 2016, è stata prevista, fra le altre, l'assunzione di n. 1 Assistente sociale, a conferma dell'assunzione già definita con atti di Giunta n. 2013/00386 del 4.11.2013;
- che è stata svolta la procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1 e comma 2-bis del Dlgs 165/2001, avviata con Determinazione dirigenziale n. 2013/23/00066 del 14.11.2013 e conclusa senza esito positivo per mancato nulla osta al trasferimento da parte degli enti di appartenenza dei candidati idonei;
- che è stata altresì svolta la procedura di mobilità obbligatoria, ai sensi dell'art. 34-bis del Dlgs 165/2001, senza collocazione di personale in disponibilità (Prot. ARIFL n. 1.2014.0004669 del 28.5.2014);
- che ad esito dello scorrimento della graduatoria del concorso pubblico, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 2008/23/00118 del 16.8.2008, tutt'ora in corso di validità ai sensi dell'attuale disciplina delle proroghe (D.L. 29.12.2011 n. 216, art. 1, c.4, convertito in legge dalla L. n. 14/2012; legge 24.12.2012, n. 228, art. 1, c. 388; DPCM 19.6.2013; D.L. 31.8.2013, n. 101, art. 4, c.4, - convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 30 ottobre 2013, n. 125), ha dato la propria disponibilità all'assunzione la dott.sa Patrini Giovanna;

VISTA la deliberazione C.C. n. 2014/00055 del 7.7.2014 avente per oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione 2014, Bilancio Pluriennale 2014/2015/2016 e relativi allegati", esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATI i riferimenti di legge, per come aggiornati alla data odierna:

- il D.L. n. 112/2008, convertito in Legge 133/2008, che all' art. 76, c.4, stabilisce che in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- la legge 296/2006, art. 1, c. 557, che dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;e, ai sensi del c. 557-ter, il mancato rispetto, comporta il divieto di procedere a nuove assunzioni a qualsiasi titolo;
- il D.L. n. 90 del 24.6.2014, che prevede, al c. 5, che negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a

tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni di cui alla legge 296/2006, art.1, c. 557, 557-bis, 557-ter. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;

- il Dlgs 198/2006, art. 48, che prevede che gli enti pubblici predispongono piani di azioni positive per le pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, e che in caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 relativo al divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRESO ATTO che il Comune di Crema:

- ha sempre rispettato il Patto di stabilità interno dall'anno della sua istituzione, cioè dal 1999, incluso l'ultimo esercizio finanziario come certificato nel Rendiconto di gestione dell'esercizio 2013;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del Dlgs 267/2000;
- la spesa di personale rientra nei limiti di legge sopra indicati;
- ha approvato il piano triennale 2012-2014 delle azioni positive e per le pari opportunità, ai sensi del Dlgs 198/2006, con deliberazione di Giunta n. 308 del 17.10.2012;

RILEVATO che, pertanto, sono rispettate le condizioni ed i limiti previsti dalla legge con riferimento all'assunzione in questione;

RITENUTO di procedere all'assunzione della dott.ssa Patrini Giovanna dal 15.9.2014, in relazione al piano assunzionale sopra richiamato;

PRESO ATTO del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio che ha predisposto il presente atto;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267/00 e rilevata la propria competenza in materia;

D E T E R M I N A

- 1) di assumere con contratto a tempo indeterminato la dott.ssa Patrini Giovanna con profilo professionale di "Assistente Sociale" in categoria D1 a far tempo dal 15.9.2014 mediante stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 14 del CCNL 6.7.1995;
- 2) di dare atto che la spesa inerente la retribuzione della dipendente trova copertura a capitoli di spesa n. 2820/1 e 2820/5 del bilancio 2014 e seguenti annualità, relativi agli emolumenti ed agli oneri a carico dell'Ente del personale dei "Servizi alla persona".

Parere di Regolarità Tecnica: Favorevole
Crema, li 06/08/2014

Il Responsabile del Servizio
(Maria Gatti)

06/08/2014

Il Dirigente
Maria Caterina De Girolamo