



# Comune di Crema

**Settore Personale e Organizzazione**

**Determinazione n. 00947 del 21/08/2014**  
**N. Prog. 1293**

**Oggetto:** ASSUNZIONE DI N. 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO.

**IL DIRIGENTE**  
**Personale e Organizzazione**

## **PREMESSO**

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 5.5.2014, relativa all'adozione del piano delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2014 e programmazione del triennio di riferimento 2014 – 2016, è stata prevista, fra le altre, l'assunzione di n. 1 Agente di Polizia Locale, a conferma dell'assunzione già definita con atti di Giunta n. 2013/00386 del 4.11.2013;
- che è stata svolta la procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1 e comma 2-bis del Dlgs 165/2001, avviata con Determinazione dirigenziale n. 2013/23/00066 del 14.11.2013 e conclusa senza esito positivo;
- che è stata altresì svolta la procedura di mobilità obbligatoria, ai sensi dell'art. 34-bis del Dlgs 165/2001, senza collocazione di personale in disponibilità (Prot. ARIFL n. 1.2014.0004669 del 28.5.2014);
- che in data 12.12.2013 si sono positivamente esperite le operazioni concorsuali, con la formazione della graduatoria finale della selezione pubblica per l'assunzione di a tempo indeterminato di n. 3 Agenti di Polizia Locale approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1163/2013;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 1258 del 27.12.2013 si è proceduto alla assunzione a tempo indeterminato dei vincitori del concorso, tra cui il signor Fiume Vito, il quale ha preso servizio presso questo Ente in data 30.12.2013;
- che successivamente, ed in data 28.1.2014 il signor Fiume Vito ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie, motivate con la vincita di concorso pubblico presso altra Pubblica Amministrazione, formalmente richiedendo l'applicazione dell'istituto relativo al diritto alla conservazione del posto durante il periodo di prova (6 mesi di servizio effettivamente prestato);
- che con determinazione dirigenziale n. 60 del 29.1.2014, si è preso atto della cessazione dal servizio il 31 gennaio 2014 del sig. Fiume Vito, Agente di Polizia locale, per dimissioni volontarie, e del contestuale diritto alla conservazione del posto, per il periodo di tempo necessario al superamento del periodo di prova;
- che nel caso di dimissioni o cessazione dal servizio di nuovo assunto a tempo indeterminato che intervengano prima della conclusione del periodo di prova, è consentito il riutilizzo delle risorse che hanno finanziato la relativa assunzione, mediante scorrimento della stessa graduatoria (se vi sono idonei) o ricorrendo ad altra graduatoria in assenza di idonei (rif. Circ. UPPA n. 46078 del 18.10.2010, integrata con circ. UPPA n. 11786 del 22/2/2011);
- che in tal caso la cessazione non potrà essere conteggiata per la determinazione del budget per assunzioni dell'anno successivo, restando, altresì irrilevante ai fini del computo del turn over dell'anno di riferimento;

- che, pertanto, e nel caso specifico, l'assunzione del sostituto risulta neutra ai sensi dei limiti per turn-over, essendo già stata conteggiata in occasione dell'assunzione del dipendente successivamente dimissionario;
- che il sig. Fiume Vito ha superato il periodo di prova presso l'attuale Amministrazione di appartenenza, come da comunicazione del relativo Comandante di Polizia Locale in data 14.8.2014;
- che, pertanto, si rende possibile provvedere all'assunzione di n. 2 Agenti di Polizia Locale, ritenendo assolti anche per detto secondo caso, gli adempimenti relativi alle procedure di mobilità di cui all'art. 30 e art. 34-bis del Dlgs 165/2001, essendo stati realizzati nell'arco temporale del periodo di prova e come retro citati;
- che, di conseguenza, può procedersi:
  - al ripristino del rapporto di impiego, (cessato anticipatamente e durante il corso del periodo di prova) a tempo indeterminato di un Agente di polizia locale, a valere di risulta sul piano delle assunzioni 2013 (approvato con atti di Giunta n. 211 del 27.5.2013), individuando il lavoratore mediante il ricorso alla graduatoria dei concorrenti idonei formata con citati atti DD n. 1163 del 12.12.2013;
  - alla costituzione di un ulteriore rapporto di impiego a tempo indeterminato di un Agente di polizia locale, a valere sul piano delle assunzioni 2014, ed in quota turnover dell'anno di riferimento, individuando il lavoratore mediante il ricorso alla medesima graduatoria dei concorrenti idonei formata con citati atti DD n. 1163 del 12.12.2013;
- che ad esito dello scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per l'assunzione di n. 3 Agenti di Polizia Locale, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1163 del 12.12.2013, in corso di validità, hanno dato la propria disponibilità all'assunzione i sig.ri De Leonardis Alessandro e Polignone Tiziano Pasquale;

**VISTA** la deliberazione C.C. nr 2014/00055 del 7.7.2014 avente per oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione 2014, Bilancio Pluriennale 2014/2015/2016 e relativi allegati", esecutiva ai sensi di legge;

**VISTA** la deliberazione GC nr 2014/00260 del 28.7.2014 avente per oggetto "Approvazione e assegnazione Piano Esecutivo di Gestione – PEG anno 2014 – parte finanziaria", esecutiva ai sensi di legge;

**RICHIAMATI** i riferimenti di legge, per come aggiornati alla data odierna:

- il D.L. n.112/2008, convertito in Legge 133/2008, che all'art. 76, c.4, stabilisce che in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- la legge 296/2006, art. 1, c. 557, che dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
  - a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti
  - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture
  - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;
 e, ai sensi del c. 557-ter, il mancato rispetto, comporta il divieto di procedere a nuove assunzioni a qualsiasi titolo;
- il D.L. n. 90 del 24.6.2014, che prevede, al c. 5, che negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni di cui alla legge 296/2006, art.1, c. 557, 557-bis, 557-ter. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco

temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;

- il Dlgs 198/2006, art. 48, che prevede che gli enti pubblici predispongono piani di azioni positive per le pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, e che in caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 relativo al divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

**PRESO ATTO** che il Comune di Crema:

- ha sempre rispettato il Patto di stabilità interno dall'anno della sua istituzione, cioè dal 1999, incluso l'ultimo esercizio finanziario come certificato nel Rendiconto di gestione dell'esercizio 2013;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del Dlgs 267/2000;
- la spesa di personale rientra nei limiti di legge sopra indicati;
- ha approvato il piano triennale 2012-2014 delle azioni positive e per le pari opportunità, ai sensi del Dlgs 198/2006, con deliberazione di Giunta n. 308 del 17.10.2012;

**CONSIDERATO**, che, ai fini dei limiti del turnover, come stabiliti dal citato DL 90/2014:

- il 60% della spesa corrispondente alle n. 7 cessazioni dal servizio verificatesi nell'anno precedente 2013 (escluse le mobilità), pari ad € 224.614,30, calcolata con le modalità definite con Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica UPPA n. 11786 del 22.2.2011 e con deliberazione della Corte dei Conti Emilia Romagna n. 18/2012/PAR del 9.5.2012, risulta pari ad € 134.768,58;
- tale limite, disponibile per il turn-over dell'anno 2014, è già stato utilizzato per € 35.177,21 (importo annuo) per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Assistente sociale a far data dal 15.9.2014, come da determinazione dirigenziale n. 904 del 6.8.2014, ottenendo una disponibilità residua di € 99.591,37;
- il costo annuo relativo all'assunzione di n. 1 Agente di Polizia Locale a tempo indeterminato a seguito di scorrimento della graduatoria (essendo esclusa dal turnover la sostituzione del dipendente dimissionario durante il periodo di prova), ai soli fini del turn-over ammonta a € 32.636,14 annui lordi (incluso il trattamento accessorio in misura media, come dalle citate istruzioni) e rientra nella disponibilità del fondo per il turn-over come ridefinito in € 99.591,37 nella precedente alinea;
- il budget residuo per turn-over dell'anno 2104, al netto delle attuali assunzioni, risulta pari a € 66.955,23;

**RILEVATO** che, pertanto, sono rispettate le condizioni ed i limiti previsti dalla legge con riferimento alle assunzioni in questione;

**RITENUTO** di procedere all'assunzione dei sig.ri De Leonardis Alessandro e Polignone Tiziano Pasquale, in relazione ai piani assunzionali sopra richiamati;

**PRESO ATTO** del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio che ha predisposto il presente atto;

**VISTO** l'art. 107 del D.Lgs. 267/00 e rilevata la propria competenza in materia;

## D E T E R M I N A

- 1) di assumere con contratto a tempo indeterminato i sig.ri sig.ri De Leonardis Alessandro e Polignone Tiziano Pasquale con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" in categoria C1 a far tempo dal 1.10.2014 mediante stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 14 del CCNL 6.7.1995;
- 2) di dare atto che la spesa inerente la retribuzione dei dipendenti trova copertura ai capitoli di spesa n. 1100/1 e 1100/72 del bilancio 2014 e seguenti annualità, relativi agli emolumenti ed agli oneri a carico dell'Ente del personale della Polizia Locale.

Parere di Regolarità Tecnica: Favorevole  
Crema, li 21/08/2014

Il Responsabile del Servizio  
(Maria Gatti)

21/08/2014

Il Dirigente  
Maria Caterina De Girolamo

www.AlboPretorionline.it 22/08/14