



# COMUNE DI CREMA

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 2015/00037 DEL 23/02/2015  
N. PROG.: 329

L'anno 2015, il giorno ventitre del mese di febbraio, alle ore 15:00 presso la sede di Palazzo Comunale - si è riunita la Giunta Comunale all'uopo convocata.

Presiede: Il Vice Sindaco - Angela Beretta -

Partecipa: Il Segretario Generale - Maria Caterina De Girolamo -

Alla trattazione del presente argomento, risultano presenti (p) ed assenti (a) i Signori:

1	BONALDI STEFANIA	Sindaco		Ag
2	BERETTA ANGELA	Vice Sindaco	P	
3	BERGAMASCHI FABIO	Assessore		Ag
4	SALTINI MORENA	Assessore	P	
5	VAILATI PAOLA	Assessore	P	
6	PILONI MATTEO	Assessore	P	
7	GALMOZZI ATTILIO	Assessore	P	

OGGETTO: PIANO ASSUNZIONI 2015 - PRIMO STRALCIO PER SOSTITUZIONI URGENTI

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO:

- che nel corrente mese di febbraio 2015 sono cessati dal servizio n. 1 Ufficiale di Polizia Locale e n. 1 Assistente sociale;
- che la procedura di assunzione di un agente di polizia locale, definita con deliberazione di Giunta n. 358 del 3.11.2014, si è conclusa con esito negativo per la rinuncia al trasferimento da parte del candidato idoneo ad esito della procedura di mobilità volontaria;
- che per le suddette figure professionali è stata rappresentata, da parte dei relativi dirigenti, l'urgente necessità di provvedere alla copertura dei posti resisi vacanti, al fine di garantire lo svolgimento dei servizi dell'area sociale e della sicurezza cittadina;

**VISTA** la legge 23.12.2014, n. 190, ed in particolare l'art. 1, comma 424, nonché la circolare n. 1/2015 del 30.1.2015 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione e Ministero per gli affari regionali e le autonomie, e rilevato che:

- al fine di dare attuazione alle disposizioni in materia di personale, in relazione al riordino delle funzioni delle provincie e delle città metropolitane, il legislatore vincola gli enti a destinare le proprie disponibilità assunzionali degli anni 2015 e 2016 all'immissione nei ruoli del personale in soprannumero degli enti di area vasta;  
nelle more del completamento del procedimento di riduzione del personale di tali enti e di ricollocazione del personale in esubero, è fatto divieto, per le pubbliche amministrazioni, di effettuare assunzioni a tempo indeterminato, ad eccezione di quelle previste da norme speciali e per le categorie infungibili, come, ad esempio, gli educatori e gli insegnanti degli enti locali;
- non è consentito bandire nuovi concorsi né procedure di mobilità sui budget 2015 e 2016;

- il Dipartimento della Funzione Pubblica è incaricato di predisporre una piattaforma informatica per rendere trasparente la "domanda" e "l'offerta" di mobilità e per velocizzare il processo di assegnazione del personale in esubero;

**RILEVATO** che al paragrafo "Divieti ed effetti derivanti dai commi 424 e 425 per le amministrazioni pubbliche" della citata circolare interministeriale, si stabilisce che <<Fintanto che non sarà implementata la piattaforma di incontro di domanda e offerta di mobilità presso il Dipartimento della funzione pubblica, è consentito alle amministrazioni pubbliche indire bandi di procedure di mobilità volontaria riservate esclusivamente al personale di ruolo degli enti di area vasta>>;

**DATO ATTO**, pertanto, della possibilità di poter ricercare, nell'ambito degli enti suddetti, le figure professionali in questione mediante procedure di mobilità volontaria;

**ATTESO** come il presente atto sia adottato a stralcio e in via d'urgenza nelle more dell'adozione del piano triennale del fabbisogno 2015 – 2016 – 2017, in corso di predisposizione;

**RICHIAMATI** i riferimenti di legge, per come aggiornati alla data odierna:

- il D.L. n.112/2008, convertito in Legge 133/2008, che, all'art. 76, c.4, stabilisce che in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- la legge 296/2006, art. 1, c. 557 e c. 557-quater, che dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data del 19.8.2014, e quindi del triennio 2011-2013, e, ai sensi del c. 557-ter, che il mancato rispetto, comporta il divieto di procedere a nuove assunzioni a qualsiasi titolo;
- il D.L. n. 90 del 24.6.2014, convertito con modificazioni con Legge n. 114 del 11.8.2014, che prevede, all'art. 3 c. 5, che negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018;
- la Legge 190 del 23.12.2014, art. 1, c. 424, che prevede l'applicazione della suddetta norma relativa al turn over come retro indicato;
- il D.L. 95/2012, convertito con Legge n. 135 del 7.8.2012, art. 14, c.7, che stabilisce che le cessazioni dal servizio per processi di mobilità non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni o il numero delle unità sostituibili in relazione alle limitazioni del turn-over, quindi il trasferimento di personale tra Enti sottoposti a vincoli assunzionali non è considerata nuova assunzione ai fini dei limiti di legge per il turn-over;
- il Dlgs 198/2006, art. 48, che prevede che gli enti pubblici predispongono piani di azioni positive per le pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, e che in caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 relativo al divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

**PRESO ATTO** che il Comune di Crema:

- ha sempre rispettato il Patto di stabilità interno dall'anno della sua istituzione, cioè dal 1999, incluso l'ultimo esercizio finanziario come certificato nel Rendiconto di gestione dell'esercizio 2013;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del Dlgs 267/2000;
- la spesa di personale rientra nei limiti di legge sopra indicati;
- ha approvato il piano triennale delle azioni positive e per le pari opportunità, ai sensi del Dlgs 198/2006, con deliberazione di Giunta n. 308 del 17.10.2012;

**CONSIDERATO** che la spesa relativa ai posti suddetti è già prevista nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno 2014-2016, definita con deliberazione di Giunta n. 2014/00125 del 05/05/2014, e trova idonea copertura nel bilancio pluriennale deliberato con atti del Consiglio Comunale 2014/00055 del 7.7.2014, è stata confermata nell'assestamento di bilancio 2014 ed è prevista nel redigendo bilancio di previsione;

**PRESO ATTO** dei pareri, riportati in calce ( \*\* ) espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del DLgs 267/2000;

**DELIBERA**

- a) di avviare le procedure di mobilità volontaria, riservate ai dipendenti di ruolo degli enti di area vasta, per la copertura dei seguenti posti, al fine di consentire con la maggior tempestività possibile la sostituzione di tre dipendenti cessati dal servizio, e cioè:
- n. 1 Assistente sociale, categoria D;
  - n. 1 Ufficiale Direttivo di Polizia Locale, categoria D1 giuridico
  - n. 1 Agente di Polizia Locale, categoria C;
- b) di dare atto che le spese di personale conseguenti il presente provvedimento hanno idonea copertura finanziaria negli interventi di bilancio e che il valore complessivo della spesa è conforme alle disposizioni ed ai limiti previsti dalle leggi richiamate in premessa, come risulta dal prospetto dei costi conservato agli atti della Direzione dell'Area Risorse Umane;
- c) di trasmettere il presente atto alla Direzione del personale per l'adozione degli atti di gestione di competenza;
- d) di trasmettere copia del presente atto alle rappresentanze sindacali, per opportuna informazione;
- e) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile

**(\*\*\*) PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

- 1) Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione

20/02/2015

Il Dirigente  
Maria Caterina De Girolamo

- 2) La presente proposta contiene riflessi finanziari diretti a carico del Bilancio Comunale che trovano debito riferimento, pur in Esercizio Provvisorio, all'interno del documento contabile rientrando negli stanziamenti consolidati dell'Intervento 1 - Personale assegnati, in sede di PEG Orizzontale Provvisorio, al Responsabile del Servizio competente (Personale ed Organizzazione). Parere favorevole.

20/02/2015

Il Ragioniere Capo  
Mario Ficarelli

posta in votazione la suesposta proposta di deliberazione viene approvata con voti unanimi legalmente espressi ed altresì, con successiva unanime votazione, viene dichiarata immediatamente eseguibile

Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE SINDACO  
F.to Angela Beretta

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Maria Caterina De Girolamo

---

La presente deliberazione viene:  
- inviata ai capigruppo consiliari

---

La presente deliberazione, viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio il giorno 25/02/2015 rimanendovi per 15 gg. consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267, e cioè a tutto il 12/03/2015

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Maria Caterina De Girolamo

---

Copia conforme all'originale.

25/02/2015

www.AlboPretorioonline.it