



COMUNE DI CREMA

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 2016/00058 DEL 16/02/2016
N. PROG.: 220

L'anno 2016, il giorno sedici del mese di febbraio, alle ore 12:30 presso la sede di Palazzo Comunale - si è riunita la Giunta Comunale all'uopo convocata.

Presiede: Il Sindaco - Stefania Bonaldi -

Partecipa: Il Segretario Generale - Maria Caterina De Girolamo -

Alla trattazione del presente argomento, risultano presenti (p) ed assenti (a) i Signori:

1	BONALDI STEFANIA	Sindaco	P	
2	BERETTA ANGELA	Vice Sindaco		A
3	BERGAMASCHI FABIO	Assessore	P	
4	SALTINI MORENA	Assessore	P	
5	VAILATI PAOLA	Assessore		A
6	PILONI MATTEO	Assessore	P	
7	GALMOZZI ATTILIO	Assessore	P	

OGGETTO: ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI CREMONA AL COMUNE DI CREMA.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che dall'analisi del fabbisogno organico del Corpo della Polizia Locale di Crema, emerge la necessità di assumere n. 1 Agente di Polizia Locale;
- che tale assunzione è prevista nel piano assunzionale in corso di predisposizione come allegato al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e del Bilancio di previsione;
- che il Comandante ha manifestato l'urgenza dell'acquisizione della figura professionale, in relazione alle esigenze del servizio e per attendere alla sicurezza cittadina;
- che la vigente normativa, avente carattere di specialità, pone il divieto, ai sensi del D.L. 78/2018, convertito con legge n. 125/2015, art. 5, comma 6, di reclutare personale che svolga funzioni di Polizia Locale fino al completo assorbimento del personale della Polizia Provinciale da parte degli enti locali, a pena di nullità delle relative assunzioni;
- che le procedure di trasferimento del personale provinciale dichiarato in soprannumero sono in corso di svolgimento da parte degli enti competenti, ciascuno nell'ambito della propria sfera di attività (enti di area vasta, altri enti locali, Ministero), ed attualmente si sta realizzando la Fase 2 relativa alla "domanda di mobilità", ovvero l'aggiornamento, da parte delle Province, delle liste degli esuberanti;

CONSIDERATO:

- che, nelle more della conclusione dei processi di assegnazione del personale in esubero, il comma 427 della legge 190/2014, prevede la possibilità di avvalimento immediato, da parte degli enti locali, del personale delle provincie, tramite delle convenzioni;
- che l'art. 30, c. 2-sexies, del Dlgs 165/2001 relativo all'assegnazione temporanea di personale presso le pubbliche amministrazioni, che prevede che "Le pubbliche

amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all' articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto”;

RITENUTO, in attesa del completamento delle procedure di mobilità di cui retro, di avvalersi dell'assegnazione temporanea di un Agente di Polizia Locale, in via transitoria all'assunzione del dipendente assegnato qualora fosse inserito nella lista dei dipendenti provinciali in esubero;

CONSIDERATO che è stata inviata una richiesta alla Provincia di Cremona (di riferimento) per verificare la possibilità di procedere con il comando in questione;

RILEVATO che la Provincia di Cremona ha espresso il proprio assenso, definendo, in relazione alle proprie esigenze organizzative, la data dell'inizio del comando al 1 aprile prossimo, ed è stato altresì individuato il dipendente disponibile, nella persona del sig. Vailati Canta Diego, per il quale anche il Comandante della Polizia Locale di Crema ha espresso parere favorevole;

VISTO l'allegato schema di protocollo d'intesa proposto dalla Provincia di Cremona, mediante il quale sono disciplinati i termini relativi al rapporto lavorativo ed agli adempimenti reciproci del Comune di Crema e della Provincia di Cremona;

PRECISATO che l'accordo in parola si configura quale atto di gestione di diritto privato relativo al rapporto di lavoro, e come tale non è assimilabile alle convenzioni di cui all'art. 30 Dlsg 267/2000;

VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno 28 ottobre 2015 avente per oggetto “Ulteriore differimento dal 31 ottobre al 31 dicembre 2015 del termine per la presentazione del Documento Unico di Programmazione e differimento del termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione 2016, dal 31 dicembre 2015 al 31 marzo 2016, delle città metropolitane, dei Comuni, delle Province e dei liberi consorzi comunali della regione Siciliana”;

CONSIDERATO che risulta, pertanto, applicabile il disposto di cui all'art. 163, comma 3 del DLGS 18/08/2000 n. 267, in merito all'autorizzazione dell'Esercizio Provvisorio 2016 sulla base delle risultanze del Bilancio Pluriennale 2015/2017 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 2015/00033 del 09/04/2015, per quanto riguarda la componente dell'anno 2016;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 2016/00012 del 25/01/2016 avente per oggetto “Bilancio 2016 – Indirizzi operativi contabili per l'apertura e la gestione dell'Esercizio Finanziario – 1^ provvedimento”;

CONSIDERATO che il costo per il comando in questione trova copertura nel bilancio 2016 e pluriennale, essendo posto in essere, pur in via transitoria, in luogo di un'assunzione programmata;

VISTI gli ulteriori riferimenti di legge, per come aggiornati alla data odierna, relativi ai vincoli di spesa per il personale nonché all'acquisizione di personale in comando:

- il D.L. n.112/2008, convertito in Legge 133/2008, che, all'art. 76, c.4, stabilisce che in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- la legge 296/2006, art. 1, c. 557 e c. 557-quater, che dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data del 19.8.2014, e quindi del triennio 2011-2013, e, ai sensi del c. 557-ter, che il mancato rispetto, comporta il divieto di procedere a nuove assunzioni a qualsiasi titolo;
- il D.L. n. 78/2010, che all'art. 9, c. 28 prevede che la spesa per le assunzioni mediante le forme “flessibili” (con contratti ed utilizzi diversi dal tempo indeterminato) gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale, di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, debba essere comunque contenuta entro quanto sostenuto nell'anno 2009 per le stesse finalità. Il personale acquisito temporaneamente “in comando” rientra nell'ambito delle “forme flessibili”, come indicato

dalla Corte de Conti con pareri sez. Umbria n. 41/2015 e sez. Piemonte n. 149/2015 del 30.9.2015;

- il Dlgs 198/2006, art. 48, che prevede che gli enti pubblici predispongono piani di azioni positive per le pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, e che in caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 relativo al divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRESO ATTO che il Comune di Crema:

- ha sempre rispettato il Patto di stabilità interno dall'anno della sua istituzione, cioè dal 1999, incluso l'ultimo esercizio finanziario come certificato nel Rendiconto di gestione dell'esercizio 2014;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del Dlgs 267/2000;
- la spesa di personale, incluso quello acquisito con le forme flessibili, rientra nei limiti di legge sopra indicati;
- ha approvato il piano triennale delle azioni positive e per le pari opportunità, ai sensi del Dlgs 198/2006, con deliberazione di Giunta n. 376 del 19.10.2015;

PRESO ATTO dei pareri, riportati in calce (**) espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del DLgs 267/2000;

delibera

1. di approvare le premesse del presente atto quali parti integranti e sostanziali;
2. di approvare l'allegato schema di protocollo d'intesa, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di delegare alla firma della convenzione il Segretario Generale e Dirigente dell'Area di Staff, competente in materia di risorse Umane;
4. di dichiarare il presente atto urgente ed immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del Dlgs 267/2000, al fine di consentire la tempestiva attivazione delle procedure connesse al comando in argomento.

(***) PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

1) Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione

16/02/2016

Il Dirigente
Maria Caterina De Girolamo

2) La presente proposta contiene riflessi finanziari diretti a carico del Bilancio Comunale che dovranno concretizzarsi con successivi atti amministrativi (a carattere stipendiale) e che, comunque, trovano debito riferimento negli stanziamenti PEG 2016 Orizzontale Provvisorio assegnati, in sede di Bozza di Bilancio 2016 in fase di approvazione, al Responsabile del Settore competente (Servizio Personale). Parere favorevole.

16/02/2016

Il Ragioniere Capo
Mario Ficarelli

posta in votazione la suesposta proposta di deliberazione viene approvata con voti unanimi legalmente espressi ed altresì, con successiva unanime votazione, viene dichiarata immediatamente eseguibile

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Stefania Bonaldi

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Maria Caterina De Girolamo

La presente deliberazione, viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio il giorno 17/02/2016 rimanendovi per 15 gg. consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267, e cioè a tutto il 03/03/2016

IL RESPONSABILE
F.to Carla Vailati

Copia conforme all'originale.

17/02/2016