



Comune di Crema

Settore Personale e Organizzazione

Determinazione n. 00204 del 23/02/2017
N. Prog. 310

Oggetto: DEFINIZIONE DELLE POSIZIONI DI PARTICOLARI RESPONSABILITA' EX ART. 17, COMMA 2, LETT. F CCNL 1.4.1999 - ANNO 2016, AI SENSI DEL CDI SOTTOSCRITTO IN DATA 13.12.2016.

IL DIRIGENTE Personale e Organizzazione

RICHIAMATO il contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2016 sottoscritto, in via definitiva, in data 13.12.2016;

ATTESO come, in particolare, detto contratto decentrato preveda:

- alla lettera d), la definizione del Fondo annuale, per gli anni 2016 e 2017, per le indennità delle posizioni di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1.4.1999 e smi (per categorie B, C e D), con relativa definizione dell'importo nonché le modalità di attribuzione e di verifica dell'incarico;
- alla lettera e), la definizione del Fondo annuale, per gli anni 2016 e 2017, per le indennità delle posizioni di particolare responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999 e s.m.i., stabilendo che tali posizioni sono individuate con atto organizzativo dell'Amministrazione Comunale, in relazione alla complessità ed al grado di responsabilità inerenti le competenze e le attività assegnate;

DATO ATTO che la norma del contratto nazionale di lavoro, all'art. 17, comma 2, lett. f), riguardo alla finalità dello specifico fondo stabilisce quanto segue:

<<f) compensare in misura non superiore a € 2.500 annui lordi (...) le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera;>>

RILEVATO che il regolamento di Organizzazione, all'art. 25 prevede:

<<Art. 25 – Incarichi di particolare responsabilità

1. L'attribuzione di incarichi di particolari e specifiche responsabilità affidate al personale non incaricato di Posizione Organizzativa, è effettuata dai dirigenti secondo i seguenti criteri minimi:

- *Coerenza dell'incarico con la posizione giuridica del dipendente, con particolare riferimento alla categoria ed al profilo professionale posseduto*
- *Valutazione sull'opportunità della delegabilità di funzioni*
- *Coerenza con la struttura organizzativa di appartenenza*
- *Valutazione positiva dei seguenti elementi riferiti alle prestazioni lavorative del dipendente da incaricare:*
 - a) capacità di perseguire in autonomia gli incarichi affidati e di gestione delle risorse*
 - b) affidabilità, intesa come espressione costante di comportamenti professionali caratterizzati dall'ottenimento di risultati nel rispetto dei tempi, entro gli indirizzi, le norme e le procedure;*
 - c) professionalità, sviluppata ed attestata dal sistema di valutazione.*

2. Ulteriori criteri possono essere predefiniti da ciascun dirigente.

3. *L'eventuale attribuzione di specifiche indennità correlate agli incarichi avviene attraverso l'utilizzo delle risorse decentrate destinate a tal fine nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa>>*

DATO altresì **ATTO** che il Contratto Decentrato Integrativo citato prevede quanto segue:

- 1) il fondo annuale complessivo per dette indennità è definito in € 10.000,00;
- 2) l'importo annuo minimo per la singola posizione è stabilito in € 1.000,00 e l'importo massimo in € 1.500,00 annui, da ripartire in 12 mensilità,
- 3) l'indennità è attribuibile ai dipendenti di categoria D formalmente incaricati della particolare responsabilità dai relativi dirigenti con tatto motivato che dia atto delle funzioni assegnate e del grado di autonomia relativa nell'ambito dell'organizzazione del servizio di riferimento;
- 4) tali posizioni (di particolare responsabilità) non possono essere ricoperte da personale a part-time, né possono cumularsi fra loro, né con le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. i);
- 5) nel caso di revoca, conclusione o sospensione degli incarichi di responsabilità suddetti, dovrà essere tempestivamente data comunicazione all'ufficio del personale al fine di concludere l'erogazione dell'indennità;
- 6) la verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione delle indennità, dovrà essere effettuata con cadenza annuale, mediante attestazione del Dirigente di riferimento, da trasmettersi entro il giorno 5 dicembre di ciascun anno, in modo da poter consentire eventuali congruagli dell'anno di riferimento.

DATO ATTO che alla data dello 01/01/2016 risultavano già titolari di un decreto dirigenziale di assegnazione di particolari responsabilità, con annessa indennità, i seguenti dipendenti inquadrati in categoria giuridica D non Posizione Organizzativa:

- Brazzoli Elena - coordinatore assistenti sociali: importo annuo attribuito: euro 1.000,00;
- Bruseghini Ester - coordinatore personale educativo e ausiliario dell'asilo nido: importo annuo attribuito: euro 1.000,00;
- Lucini Paioni Luigina – responsabile amministrativo della gestione e del coordinamento del personale operante presso la scuola dell'infanzia: importo annuo attribuito: euro 1.000,00;
- Dell'Olio Maurizio - responsabile del servizio orienta giovani: importo annuo attribuito: euro 1.000,00;

DATO ATTO di come, a seguito di condivisione sindacale, si sia ritenuto di sostituire, rispetto alle figure già individuate con CCDI del 24.06.2005, il "Responsabile degli spettacoli, cultura e turismo", ruolo non più ricoperto da oltre un anno, con la figura del "Comandante vicario della polizia locale", le cui funzioni appaiono necessarie per assicurare continuità e stabilità al comando anche nel caso di assenza prolungata del titolare;

VISTO, nello specifico, il decreto di conferimento di funzioni al dipendente rag. Coti Zelati Roberto, a firma del dirigente dr. Luigi Miglio, e con il quale venivano assegnate le funzioni ulteriori rispetto a quelle di Economo comunale, di responsabile ai sensi dell' art. 39 del Regolamento Generale per la disciplina e il commercio su aree pubbliche comunali, e ritenuto come al profilo in oggetto, in considerazione del complesso delle competenze assegnate possa essere attribuita la indennità annua rivista in euro 1.500,00;

DATO parimenti atto come la valutazione del complesso di competenze e funzioni annesse alla figura di Comandante vicario della Polizia Locale, di cui all'atto di incarico, a firma del Sindaco in data 18/01/2016 comporti la ragionevole attribuzione dell'indennità di cui all'articolo 17 del CCNL del 01/04/1999, per l'importo di euro 1.000,00, ragguagliate ad anno;

RITENUTO:

- in ogni caso, necessario che vengano definite le responsabilità attribuite al personale incaricato nell'atto di conferimento da parte del dirigente, atto che dovrà avere validità temporanea per una durata non superiore a 5 anni;
- che a detto personale potranno essere assegnati specifici obiettivi individuali di produttività connessi al ruolo;
- che rientra nella diretta responsabilità del dirigente che ha conferito l'incarico la verifica dello svolgimento delle competenze attribuite nonché gli adempimenti definiti dal CDI in ordine al permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dell'incarico;

il sottoscritto Segretario Generale, incaricato quale Dirigente dell'Area di Staff a cui fanno capo le attività in materia di personale e sviluppo organizzativo;

VISTO il Regolamento di Organizzazione, art. 5 c.2 e art. 19, comma 2;

VISTO l'art. 107 Dlgs. 267/2000;

determina

- a) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- b) L'individuazione delle seguenti posizioni di particolari responsabilità, con riferimento all'anno 2016, ed in base ai decreti di assegnazione conferiti o già ricorrenti sentita la conferenza dei dirigenti, nel limite delle risorse e dei criteri definiti dalla contrattazione decentrata aziendale:

posizione particolari responsabilità	Indennità annua
1. Coordinatore assistenti sociali	1.000,00
2. Coordinatore personale educativo e ausiliario dell'asilo nido	1.000,00
3. Responsabile amministrativo della gestione e del coordinamento del personale operante presso la scuola dell'infanzia	1.000,00
4. Responsabile del servizio orienta giovani	1.000,00
5. Comandante vicario della Polizia Locale	1.000,00
6. Economo comunale e responsabile amministrativo fiere e mercati	1.500,00

- c) di dare atto come gli incarichi siano stati formalmente attribuiti dai dirigenti ai dipendenti di categoria D, secondo i criteri del CDI, del Regolamento di Organizzazione richiamati in premessa;
- d) di dare atto che le indennità sono poste a carico del fondo delle risorse decentrate di ciascuna annualità;
- e) di provvedere alla riliquidazione, ove necessario, delle indennità spettanti e come retro definite ai dipendenti incaricati;
- f) di dare atto come alla definizione e all'aggiornamento delle posizioni di che si tratta ed alla quantificazione della relativa indennità si procederà, avuto riguardo alle specifiche esigenze organizzative, in sede di conferenza dei dirigenti, fatti salvi gli esiti di un eventuale aggiornamento della contrattazione decentrata.

23/02/2017

Il Dirigente
Maria Caterina De Girolamo