



Comune di Crema

Settore Personale e Organizzazione

Determinazione n. 00772 del 08/06/2017
N. Prog. 1058

Oggetto: TRASFERIMENTO DI UNA DIPENDENTE DAL COMUNE DI PALAZZO PIGNANO AL COMUNE DI CREMA DAL 01/09/2017

IL DIRIGENTE
Personale e Organizzazione

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 31.04.2017, avente per oggetto "Aggiornamento del piano di fabbisogno del personale anno 2017 e seguenti", è stata prevista la copertura di un posto di categoria C con profilo amministrativo-contabile da assegnare al servizio Demografici e statistica, provvedendo all'avvio, in via preliminare, delle procedure di mobilità volontaria da altre Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 30, Dlgs 165/2001;
- con determinazione dirigenziale n. 00145 del 15.02.2017 è stata indetta la procedura di mobilità volontaria per la copertura di un posto di categoria C e profilo professionale di Assistente amministrativo – contabile da assegnare al servizio Demografici e statistica;
- nell'ambito della procedura di mobilità, la Commissione ha provveduto ad accertare la miglior rispondenza della professionalità e delle caratteristiche possedute dai candidati che hanno presentato domanda rispetto all'attività lavorativa del servizio comunale di destinazione, nonché eventuali priorità in ordine a gravi motivazioni circa il trasferimento richiesto, ed ha formulato, a seguito di analisi dei curriculum e di un colloquio, con proprio verbale n. 2 del 19.04.2017, una graduatoria composta da n. 2 candidati idonei;
- il Dirigente del servizio di destinazione ha espresso parere favorevole al trasferimento dei candidati risultati idonei;
- in data 22.05.2017 il candidato collocato al primo posto ha rinunciato al trasferimento, e pertanto, procedendo allo scorrimento della graduatoria, si è individuata la sig.ra Carelli Olga, dipendente del Comune di Palazzo Pignano;

RILEVATO che:

- il Comune di Palazzo Pignano, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale – Polizia Locale – Demografici n. 40 del 07.06.2017, ha acconsentito al trasferimento al Comune di Crema della propria dipendente, concordando con questa Amministrazione la decorrenza al 1 settembre 2017;
- la sig.ra Olga Carelli, già disponibile alla mobilità, mediante la sottoscrizione del contratto di lavoro, acconsentirà formalmente al suo trasferimento dal Comune di Palazzo Pignano al Comune di Crema;

RICHIAMATI i riferimenti di legge, per come aggiornati alla data odierna, relativi ai vincoli di spesa per il personale:

- il D.L. n.112/2008, convertito in Legge 133/2008, che, all'art. 76, c.4, stabilisce che in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- la legge 296/2006, art. 1, c. 557 e c. 557-quater, che dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino, nell'ambito della programmazione triennale dei

fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data del 19.8.2014, e quindi del triennio 2011-2013, e, ai sensi del c. 557-ter, che il mancato rispetto, comporta il divieto di procedere a nuove assunzioni a qualsiasi titolo;

- la legge di stabilità 2016 n. 208/2015, che prevede all'art. 1, c. 228, che le regioni e gli enti locali, che nell'anno 2015 erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente;
- il D.L. 95/2012, convertito con Legge n. 135 del 7.8.2012, art. 14, c.7, che stabilisce che le cessazioni dal servizio per processi di mobilità non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni o il numero delle unità sostituibili in relazione alle limitazioni del turn-over, quindi il trasferimento di personale tra Enti sottoposti a vincoli assunzionali non è considerata nuova assunzione ai fini dei limiti di legge per il turn-over;
- il Dlgs 198/2006, art. 48, che prevede che gli enti pubblici predispongono piani di azioni positive per le pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, e che in caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 relativo al divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRESO ATTO che il Comune di Crema:

- ha sempre rispettato il Patto di stabilità interno dall'anno della sua istituzione, cioè dal 1999, e che il bilancio del triennio di riferimento 2017-2019 ne dichiarano ancora il rispetto a legislazione corrente;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del Dlgs 267/2000;
- la spesa di personale rientra nei limiti di legge sopra indicati;
- ha approvato il piano triennale delle azioni positive e per le pari opportunità, ai sensi del Dlgs 198/2006, con deliberazione di Giunta n. 376 del 19.10.2015;

DATO ATTO che l'Ente di provenienza della dipendente rientra tra Enti sottoposti ai vincoli assunzionali e pertanto il trasferimento in questione non è considerato una nuova assunzione ai fini dei limiti di legge per il turn-over;

VISTA la delibera del Consiglio Comunale n. 2017/00015 del 26/01/2017 avente per oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione 2017 – 2019", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 2017/00056 del 13/02/2017 avente per oggetto "Approvazione ed assegnazione Piano Esecutivo di Gestione – PEG – anno 2017 – Parte finanziaria", esecutiva ai sensi di legge;

DATO ATTO che il costo relativo alla retribuzione dell'unità di personale in oggetto è stato previsto nel bilancio del triennio di riferimento 2017-2019;

RILEVATO che, pertanto, sono rispettate le condizioni ed i limiti previsti dalla legge con riferimento all'assunzione in questione;

RITENUTO di procedere al trasferimento della sig.ra Carelli Olga a far tempo dal 1 settembre 2017, in relazione al piano assunzionale sopra richiamato;

PRESO ATTO del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio che ha predisposto il presente atto;

VISTO l'art. 107 Dlgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

- 1) di acconsentire alla cessione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato della sig.ra Carelli Olga, con profilo professionale di esperto amministrativo, inquadrata in categoria C1, dal Comune di Palazzo Pignano al Comune di Crema con decorrenza dal 01.09.2017, con inquadramento in pari categoria e con profilo professionale di "Assistente amministrativo-contabile";
- 2) di dare atto che il rapporto di lavoro della dipendente con questa Amministrazione sarà regolato con contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 6.7.1995, e secondo i contratti nazionali di comparto nonché delle leggi in materia;

- 3) di dare atto, altresì, che la dipendente mantiene la posizione giuridica ed economica posseduta, come sarà indicato nel contratto individuale di lavoro da stipulare con il Comune di Crema;
- 4) di dare atto, altresì, che gli oneri inerenti la retribuzione della dipendente in oggetto, trovano idoneo stanziamento ai capitoli di spesa del personale del bilancio di previsione dell'anno 2017 e degli anni seguenti;
- 5) di trasmettere copia del presente atto al Comune di Palazzo Pignano per i provvedimenti di competenza.

Parere di Regolarità Tecnica: Favorevole
Crema, li 08/06/2017

Il Responsabile del Servizio
(Maria Gatti)

08/06/2017

Il Dirigente
Maria Caterina De Girolamo

www.AlboPretorionline.it 1610614