



Firmato
digitalmente
da
ROMANO
PASQUALE
C: IT



Comune di San Gennaro Vesuviano

Consorzio Unico di Bacino delle
Province di Napoli e Caserta in
liquidazione
Protocollo in Entrata num: 2333
Data Protocollo: 31/03/2025

Al Consorzio Unico di Bacino NA-CE

protocollo@pec.consorziounico.it

per conoscenza:

Alla Giunta Regionale della Campania

Dir. gen. Istruzione, Formazione, Lavoro e
Politiche giovanili - Staff 93

staff.501193@pec.regione.campania.it

Oggetto: D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 34-bis

In fase di attuazione del programma di reclutamento di personale ed ai fini del previo esperimento delle procedure di mobilità, con nota n. 19331 del 04.11.2024, inviata alla Regione Campania ed al Dipartimento per la funzione pubblica, è stato avviato il procedimento di cui all'art. 34-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per il reclutamento, tra l'altro, di un'unità lavorativa con il profilo professionale di **istruttore amministrativo**, già iscritto alla categoria C di cui al C.c.n.l. del 21 maggio 2018 ed ora all'*Area istruttori* del C.c.n.l. del 16 novembre 2022 e di un'unità lavorativa con il profilo professionale di **collaboratore tecnico-manutentivo**, già iscritto alla categoria B di cui al C.c.n.l. del 21 maggio 2018 ed ora all'*Area Operatori esperti* del C.c.n.l. del 16 novembre 2022

Con nota n. 5754 del 24.03.2025 la Regione Campania, relativamente ai predetti profili professionali, ha invitato questo Comune a prendere contatto con il Consorzio in indirizzo *"al fine di verificare la possibilità di ricollocazione del personale eccedente disponibile alla mobilità esterna"*.

A seguito di tale comunicazione è pervenuta la nota n. 5948 del 31.03.2025 con allegato l'elenco del personale in disponibilità che potrebbe avere titolo – ma solo sulla base del titolo di studio posseduto - a partecipare alla relativa selezione. La scelta dei soggetti da reclutare mediante mobilità può avvenire esclusivamente attraverso l'esperimento di un procedimento di selezione, restando esclusa ogni forma di automatismo non compatibile con i criteri generali di accesso al pubblico impiego.

Non di meno, tenuto conto che il processo selettivo è strumentale all'individuazione del soggetto idoneo a ricoprire la posizione organica cui la procedura si riferisce, non è da escludersi, in linea di principio, che la selezione medesima possa avere esito negativo pur in presenza di una pluralità di soggetti ammessi a parteciparvi. Ciò in quanto l'accertamento dell'idoneità è da intendersi in senso assoluto e non finalizzata ad assumere il soggetto "meno non idoneo". Si deve considerare, a tale proposito, che l'assunzione di personale mediante mobilità non prevede l'esperimento di un periodo di prova - durante il quale l'ente datore di lavoro può risolvere il rapporto con recesso unilaterale - per cui l'amministrazione ricevente, dopo aver accertato innanzitutto il possesso dei requisiti di accesso al pubblico impiego, deve

poi avere l'assoluta certezza sull'immediata operatività del soggetto, esprimendo in tali termini il giudizio inerente alla sua idoneità.

Sul punto va evidenziato che le procedure di mobilità, di cui agli artt. 30 e 34-*bis* del d.lgs. n. 165 del 2001, sono propedeutiche ma non alternative alla "regola aurea del concorso pubblico", ex art. 97 Cost., per cui, pur considerando ragioni di ordine sociale, in nessun caso l'ente deve ritenersi obbligato a reclutare personale con caratteristiche diverse o di minore valenza rispetto a quelle ascrivibili alla posizione organica per la quale ha avviato la procedura di reclutamento o comunque esigibili da un soggetto che abbia superato un concorso pubblico.

Per quanto sopra, la partecipazione alla selezione per il reclutamento della predetta unità lavorativa è subordinata alla presentazione di apposita istanza da formulare nei termini di cui appresso, non essendo ipotizzabile, per economia del procedimento, che l'ente convochi tutto il personale in disponibilità per verificarne innanzitutto il possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e poi l'accettazione delle condizioni poste a base dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro ed infine l'idoneità. Pertanto:

- a) il richiedente dovrà innanzitutto indicare il posto per il quale intende partecipare alla selezione;

in relazione ad esso, è necessario che la posizione giuridica (qualifica) di provenienza ed il relativo requisito di accesso trovino corrispondenza con quella di destinazione; a tale proposito si precisa che per l'accesso al profilo professionale di *istruttore amministrativo* è anche necessario il possesso del titolo di studio del diploma di scuola media superiore di secondo grado (Diploma di Scuola secondaria o titolo estero equipollente) mentre per l'accesso al profilo professionale di **collaboratore tecnico-manutentivo** è necessario oltre al possesso del titolo di studio del diploma di scuola media inferiore anche del possesso della qualifica di **COLLABORATORE TECNICO – MANUTENTIVO (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI) – EX PROFILO COLLABORATORE TECNICO – MANUTENTIVO CAT. B.**

- b) unitamente alla dichiarazione afferente alla posizione giuridica, l'aspirante alla selezione deve indicare la sua posizione di inquadramento economico di base e cioè: contratto collettivo applicato, livello retributivo, stipendio tabellare, eventuali indennità fisse;
- c) non è ammesso un inquadramento *in melius*, per cui non è ammesso alle selezioni chi sia inquadrato in una posizione economica inferiore rispetto a quella tabellare del contratto collettivo dei dipendenti degli enti locali (allo stato il C.c.n.l. del 16 novembre 2022), mentre il richiedente che sia inquadrato in una qualifica corrispondente o riconducibile a quella del posto a selezione ma con una posizione economica di maggior valore rispetto a quella dello stipendio tabellare del corrispondente livello – che allo stato è di 21.392,87 euro per 12 mensilità – sarà ammesso a selezione solo previa dichiarazione di accettazione delle condizioni di inquadramento con le regole applicabili negli enti locali e cioè nella predetta posizione economica iniziale;
- d) recenti pronunce della Corte Costituzionale hanno confermato il principio (ex art. 97 Cost.) secondo il quale l'accesso al pubblico impiego è ammesso solo previo superamento di un concorso pubblico. Tale regola non è derogabile se non per disposizione di legge, fermo restando il possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego. Le procedure di mobilità, di cui agli artt. 30 e 34-*bis* del d.lgs. n. 165 del 2001, si pongono come propedeutiche e non come alternative rispetto all'esperimento di un concorso

pubblico, di tal che non sono ipotizzabili deroghe al predetto principio generale. Per tale motivo gli aspiranti alle selezioni che non abbiano costituito il rapporto di lavoro pregresso all'esito del superamento di un concorso pubblico o di una procedura simile, non saranno ammessi alla selezione.

Il procedimento selettivo sarà svolto da un'apposita commissione la quale provvederà ad esperire il colloquio con i candidati ammessi alla selezione al fine di verificarne l'idoneità nei termini sopra specificati ed anche in termini di adeguatezza professionale rispetto al contesto lavorativo di destinazione.

Per tutto quanto sopra, il personale di codesto ente che si trovi in disponibilità ed intenda partecipare alla selezione per il reclutamento di un **istruttore amministrativo e di un collaboratore tecnico-manutentivo** ed alle condizioni che precedono, deve far pervenire a questo ente, **entro e non oltre il 11 aprile 2025 ore 12:00**, specifica domanda di ammissione e con una delle seguenti modalità:

o mediante presentazione diretta all'ufficio protocollo del Comune; o
oppure, mediante PEC, all'indirizzo *protocollo.sgr@asmepec.it*.

La domanda di ammissione alla selezione deve contenere:

a) i seguenti dati:

- cognome e nome,
- luogo e data di nascita,
- residenza ed eventuale domicilio se diverso,
- recapiti telefonici e di posta elettronica, se disponibili,
- indicazione della selezione cui si intende partecipare,

b) le seguenti dichiarazioni, rese ai sensi del d.P.R. n. 445 del 2000, inerenti a:

- possesso della cittadinanza italiana,
- possesso dei diritti civili con indicazione del comune di iscrizione nelle liste elettorali,
- immunità da condanne penali ostative all'accesso al pubblico impiego,
- esistenza o meno di procedimenti penali in corso,
- titolo di studio,
- inquadramento professionale,
- tipologia della procedura di reclutamento che ha dato luogo alla costituzione del rapporto di lavoro nell'ente di provenienza,
- ultima posizione giuridica (qualifica) ed economica (stipendio tabellare ed altri emolumenti fissi) di titolarità e normativa contrattuale regolante tale posizione,
- accettazione, senza condizione alcuna, delle modalità di selezione nonché, nel caso di giudizio di idoneità positivo, delle modalità di inquadramento giuridico ed economico con applicazione dello stipendio tabellare iniziale secondo il C.c.n.l. di comparto del 16 novembre 2022.

Alla domanda deve essere allegato un documento di identità in corso di validità.

Resta cura di codesto ente estendere il contenuto della presente al personale interessato, fermi i termini di cui sopra, dandone cortese assicurazione a questo ufficio.

San Gennaro Vesuviano, 1 aprile 2025

IL RESPONSABILE AA.GG

Dott. Pasquale Romano

C.U.B. Napoli Caserta - PEC

Da: Per conto di: protocollo.sgv@asmepec.it <posta-certificata@pec.aruba.it>
Inviato: lunedì 31 marzo 2025 12:57
A: staff.501193@pec.regione.campania.it; protocollo@pec.consorziounico.it
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Prot. N.6205 del 31-03-2025 - D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 34-bis
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (270 KB)

Messaggio di posta certificata

Il giorno 31/03/2025 alle ore 12:57:18 (+0200) il messaggio
"Prot. N.6205 del 31-03-2025 - D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 34-bis" è stato inviato da
"protocollo.sgv@asmepec.it"
indirizzato a:
protocollo@pec.consorziounico.it staff.501193@pec.regione.campania.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.
Identificativo messaggio: opec21043.20250331125718.146265.453.1.36@pec.aruba.it

ELENCO DEL PERSONALE - ARTICOLAZIONE TERRITORIALE
NAPOLI - categoria C **ISTRUTTORE**
AMMINISTRATIVO

N°	COGNOME	NOME
1	ACCARDO	GENNARO
2	OLIVIERI	CONCETTA
3	SEMPREVIVO	SALVATORE

Ufficio del Personale C.U.B. Articolazione Napoli

Resp. Agnese Mugnolo

Agnese Mugnolo



ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DI BACINO DELL PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA -

ARTICOLAZIONE CASERTA

Profilo professionale: Istruttore Amministrativo - Cat. C1

N°	COGNOME	NOME
1	DE STASIO	ANTONIO
2	FERRARO	SEBASTIANO
3	GENTILE	ROMOLO
4	PALMA	NICOLA
5	SCIALDONE	ANTHONY

Ufficio Personale

Agnese Mugnolo



**CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE
PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA-
ARTICOLAZIONE NAPOLI- ELENCO DEL
PERSONALE QUALIFICA OPERAIO CAT. B3**

N.	COGNOME	NOME
1	ARMANTE	MARIA
2	AURIEMMA	CUONO
3	BARBATO	GENNARO
4	BARBATO	GIUSEPPE
5	BARBATO	SALVATORE
6	BORZACCHIELLO	RAFFAELA
7	BOTTONE	LUCIANO
8	CALABRIA	SABATINO
9	CARAMIELLO	ANTONIO
10	CHIERCHIA	GAETANO
11	COLOMBRINO	MARIA
12	CUSATI	SALVATORE
13	DELLA MARCA	GIOVANNI
14	D'ERRICO	ENRICO
15	DI BUONO	PASQUALE
16	DI DONATO	ANNA
17	DI NARDO	ANTONIO
18	D'IORIO	GIOVANNA
19	ESPOSITO	MADDALENA
20	ESPOSITO	MARIA
21	ESPOSITO	VINCENZO
22	GIORDANO	MARIA
23	IAVARONE	MARIA
24	IMPERFETTO	MARIA
25	LA CAVA	GRAZIA
26	MAGRI	ROSARIO
27	MARRAZZO	CARMINE
28	MARZANO	CATERINA
29	MARZULLO	RAFFAELLA
30	MELITO	CARLO
31	MIGNONE	MARIO

32	MONTANO	ANNA MARIA
33	PANNELLA	ANTONIETTA
34	PASCARELLA	ENRICO SILVIO
35	PETRELLA	MARIA CRISTINA
36	PICARDI	CARMELA
37	PICCIULLO	VINCENZO
38	PICCOLO	ANNA
39	PISCITELLI	ANGELA
40	PISELLI	ANTONIO
41	PROCINO	ANNUNZIATA
42	RUSSO	BIAGIO
43	SANNINO	NICOLA
44	SORIANO	FRANCA
45	SORRENTINO	FILOMENA
46	STOMPANATO	GIUSEPPE
47	TANZILLO	GIOVANNI
48	TANZILLO	LUIGI
49	TANZILLO	VINCENZO
50	TUFANO	CRISTINA
51	VALIO	ROSA

Responsabile Agnese Mugnolo

Agnese Mugnolo



ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA**ARTICOLAZIONE CASERTA****Profilo professionale: Operaio Cat. B3**

N°	COGNOME	NOME
1	CICIA	GIUSEPPE
2	GUERRA	FRANCESCO
3	MARZELLO	VINCENZO
4	MERCURIO	PIETRO
5	PASCARELLA	PIETRO BARTOLOMEO
6	RUSSO	GENNARO
7	SARRACINO	FAUSTO
8	SGHERZI	GIUSEPPE
9	STIGLIANO	GIUSEPPE

Ufficio Personale

Agnese Mugnolo



**CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI
NAPOLI E CASERTA- ARTICOLAZIONE NAPOLI- ELENCO
DEL PERSONALE QUALIFICA OPERAIO CAT. B1**

N°	COGNOME	NOME
1	Ariemma	Angelo
2	Balsamo	Giuseppe
3	BIFULCO	GIUSEPPE
4	Borbone	Pasquale
5	Capriello	Raffaele
6	Cerchia	Luisa
7	CHIRICO	ALFONSO
8	Cirillo	Francesco
9	DE MARTINO	VINCENZO
10	Di Leva	Francesco
11	DI MARTINO	PASQUALE
12	Di Scala	Anna
13	ESPOSITO	CARLA
14	ESPOSITO	FRANCESCO
15	FABOZZI	CARMINE
16	Fasano	Ciro
17	Ferraro	Vincenzo
18	Fioretti	Vincenzo
19	FORMISANO	ANTONIO
20	GARGIULO	GIUSEPPE
21	Garofalo	Antonio
22	Gimmati	Giuseppe
23	GIORDANO	VINCENZO
24	GIUSTO	RAFFAELE
25	GRIEGO	ANTONIO
26	Guli	Raffaele
27	Lattina	Maria Teresa
28	LIBERO	GIUSEPPE
29	LIMATOLA	ANTONIETTA
30	Limite	Gennaro
31	Lupoli	Nicola
32	MADONNA	PASQUALE
33	Maisto	Nicola
34	Malasomma	Giuseppe
35	MARSEGLIA	GIUSTINA
36	MASSA	GIUSEPPE
37	Mennillo	Michele
38	Moccia	Antimo
39	Parlato	Carlo
40	PASQUARIELLO	ALESSANDRO
41	Pastore	Immacolata
42	PINTO	GIULIA
43	Pirozzi	Andrea

44	Ponticelli	Ciro
45	Romano	Domenico
46	ROSSI	ROSA
47	SANTONASTASIO	LUCIA
48	Santonicola	Sabatino
49	SEPE	ENZO
50	Stefanelli	Luigi
51	Terracciano	Vincenzo
52	Trani	Vincenzo
53	Vallefuoco	Luigi
54	VILLANO	M. GABRIELLA
55	VITIELLO	PASQUALE
56	GIORDANO	MARIA

Ufficio del Personale ART NA Resp. Agnese Mugnolo

Agnese Mugnolo



ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E
CASERTA

ARTICOLAZIONE CASERTA

Profilo professionale: OPERAIO Cat. B 1

N°	COGNOME	NOME
1	BORROZZINO	FRANCESCO
2	BOVE	ANTONIO
3	CEFARIELLO	ANTONIO
4	DI CROSTA	CARMINE
5	DI NOLA	MARIA
6	DIONISIO	FRANCESCO
7	FASANELLA	GIULIO
8	FRAGOLA	ANTONIO
9	GOLINO	LORENZO
10	IANNUCCI	GENNARO
11	IAVARONE	SILVESTRO
12	LEONE	RAFFAELLA
13	MARRA	ROSA ANNA
14	MOCCIA	ROSA
15	MONTIGLIO	MICHELE
16	NACARLO	CIRO
17	PARILLO	GERARDA
18	PORFIDIA	ANGELO
19	RODIA	GIULIANO
20	ROMANO	ANNA
21	ROMANO	CIRO
22	SICILIANO	MARIO
23	STINGO	GIUSEPPE
24	TIMPANELLI	ROSA
25	TOMMASINO	MARIA GRAZIELLA
26	VARATTA	PATRIZIA
27	VERDE	CIRO

Ufficio Personale
Agnese Mugnolo

Agnese Mugnolo

