



Giunta Regionale della Campania
*Direzione Generale per l'Istruzione,
la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili*
Staff 93 -Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro
Centro Direzionale- isola A/6 – 80143 Napoli

Consorzio Unico di Bacino delle
Province di Napoli e Caserta in
liquidazione
Protocollo in Entrata num: 2803
Data Protocollo: 16/04/2025

Al Comune di Caivano (NA)
Protocollo.caivano@asmepec.it

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio Personale P.A.
Servizio Mobilità
protocollo_dfp@mailbox.governo.it

Al Consorzio Unico di Bacino delle
Province di Napoli e Caserta in liquidazione
protocollo@pec.consorziounico.it

Al Consorzio di Bacino SA/1 in liquidazione
consorziosa1@pec.it

Alla Città Metropolitana di NAPOLI
cittametropolitana.na@pec.it

Alla Provincia di Caserta
protocollo@pec.provincia.caserta.it

OGGETTO: Ricognizione personale in disponibilità – Artt.33, 34 D. Lgs. 165/01 e art.34-bis, introdotto dall'art.7 L.3/2003.

In riferimento alla nota prot. n. 17424 del 01.4.2025, ns prot. n. 0168535 del 02.4.2025, pervenuta da parte del Comune di Caivano, con la quale detto Comune – ai fini della ricognizione di cui alla normativa in oggetto – comunica le specifiche figure professionali che prevede di assumere:

- n.1 unità – Area dei Dirigenti – con il profilo di “Dirigente Amministrativo-Finanziario”
- n.1 unità – Area dei Dirigenti – con il profilo di “Dirigente Tecnico”
- n.1 unità – Area dei Dirigenti – con il profilo di “Dirigente Polizia Locale”
- n.1 unità – Area dei Istruttori – con il profilo di “Istruttore Amministrativo”
- n. 1 unità – Area Funzionari e dell'E.Q. – con il profilo professionale di “Funzionario Contabile”;
- n. 1 unità – Area degli Istruttori – con il profilo professionale di “Istruttore Contabile”;
- n. 3 unità – Area degli Operatori esperti – con il profilo professionale di “Operatore Esperto”;

si rappresenta che, per quanto riguarda i profili professionali di “Dirigente Amministrativo-Finanziario”, “Dirigente Tecnico” e “Dirigente Polizia Locale” tra le segnalazioni relative al personale

Staff 93 -Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro – pec: staff.501193@pec.regione.campania.it



Giunta Regionale della Campania
*Direzione Generale per l'Istruzione,
la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili*
Staff 93 -Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro
Centro Direzionale- isola A/6 – 80143 Napoli

collocato in disponibilità, pervenute a tutt'oggi allo scrivente Ufficio, non risultano presenti figure professionali con la predetta qualifica.

Per quanto riguarda, invece, i profili professionali di “Istruttore Amministrativo”, “Funzionario Contabile”, “Istruttore Contabile” e “Operatore Esperto” si evidenzia che la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili – 50.11.00 - della Regione Campania ha pubblicato – ai sensi dell'art. 5 della legge 114 dell'11/08/14 - sul sito della Regione Campania e sul BURC n. 27 del 4/05/2015 il D.D. n. 115 del 29/04/2015, con allegati gli elenchi dei lavoratori in disponibilità, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n.165/01, per un periodo di 24 mesi ai sensi del comma 8 del citato art. 33, a decorrere dalle rispettive date di inserimento da parte degli Enti presso i quali prestavano attività lavorativa.

Per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione – già inseriti in percorsi formativi di riqualificazione ed in un progetto relativo alla campagna di informazione e di sensibilizzazione ambientale – è stato emanato il D.D. n. 7 del 13.1.2025, pubblicato sul sito della Regione Campania nella sezione “Casa di vetro”, di aggiornamento delle liste, mediante proroga della sospensione dello stato di disponibilità fino al 30 giugno 2025, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D.lgs. 165/2001.

Per le unità dipendenti dal Consorzio di Bacino Sa/1 in liquidazione è stato emanato il D.D. n. 211 dell'8/4/2025, pubblicato sul sito della Regione Campania nella sezione “Casa di vetro”, di approvazione dell'elenco del personale in disponibilità, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D.lgs. 165/2001, dal 1/3/2025 per 24 mesi.

Pertanto, considerando, la necessità di assicurare ogni iniziativa utile ad un tempestivo ricollocamento dei lavoratori in disponibilità, capace di soddisfare nel contempo le esigenze dei lavoratori e delle Pubbliche Amministrazioni interessate, si invita codesto Comune a prendere contatti con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, Ente presso il quale prestavano attività lavorativa, ai fini della ricollocazione del personale eccedente disponibile alla mobilità esterna prevista dagli artt. 33, 34 e 34-bis del D.lgs. 165/2001.

Si resta in attesa di riscontro.

Il Funzionario
Giovanni B. Nicosia Campo
Documento firmato da:
Giovanni Battista Nicosia Campo
15.04.2025 16:11:55 UTC

Il Vicario del Direttore Generale
Maura Formisano



Documento firmato da:
MAURA FORMISANO
16.04.2025 09:14:24 UTC

Consorzio Unico Na - Ce

Da: staff.501193@pec.regione.campania.it
Inviato: mercoledì 16 aprile 2025 16:08
A: protocollo.caivano@asmepec.it; presidenza Consiglio Ministri; consorzio bacino NA-CE; città metropolitana Napoli; provincia Caserta
Oggetto: Fw:Ricognizione personale in disponibilità – Art. 33,34 D.Lgs. 165/01 e art .34-bis, introdotto dall'art.7 L.3/2003.
Allegati: COMUNE DI CAIVANO.posAMM.neg.apr.25(firmato).pdf

Si trasmette, in allegato, la nota prot.n.0196211 del 16/04/2025