



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili
STAFF 50 11 93

Consorzio Unico di Bacino delle
Province di Napoli e Caserta in
liquidazione
Protocollo in Entrata num: 4822
Data Protocollo: 09/07/2025

Al Comune di Teora (AV)
comune.teora@asmepec.it

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio Personale P.A.
Servizio Mobilità
protscolla_dfp@mailbox.governo.it

Al Consorzio Unico di Bacino delle
Province di Napoli e Caserta in liquidazione
protocollo@pec.consorziounico.it

Alla Città Metropolitana di NAPOLI
cittametropolitana.na@pec.it

Alla Provincia di Caserta
protocollo@pec.provincia.caserta.it

OGGETTO: Ricognizione personale in disponibilità – Artt.33, 34 D. Lgs. 165/01 e art.34-bis, introdotto dall'art.7 L.3/2003.

In riferimento alla nota prot. n. 3532 del 19.06.2025, ns prot. n. 319668 del 25.06.2025, pervenuta da parte del Comune di Teora, con la quale detto Comune - ai fini della ricognizione di cui alla normativa in oggetto – comunica le specifiche figure professionali che prevede di assumere:

- n. 1 unità – Area degli Istruttori – con il profilo professionale di “Istruttore Amministrativo”.

si rappresenta che la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili – 50.11.00 – della Regione Campania ha pubblicato – ai sensi dell'art. 5 della legge 114 dell'11/08/14 - sul sito della Regione Campania e sul BURC n. 27 del 4/05/2015 il D.D. n. 115 del 29/04/2015, con allegati gli elenchi dei lavoratori in disponibilità, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n.165/01, per un periodo di 24 mesi ai sensi del comma 8 del citato art. 33, a decorrere dalle rispettive date di inserimento da parte degli Enti presso i quali prestavano attività lavorativa.

Per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione – già inseriti in percorsi formativi di riqualificazione ed in un progetto relativo alla campagna di informazione e di sensibilizzazione ambientale – è stato emanato il D.D. n. 7 del 13/1/2025, pubblicato sul sito della Regione Campania nella sezione “Casa di vetro”, di aggiornamento delle liste, mediante proroga della



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili
STAFF 50 11 93

sospensione dello stato di disponibilità fino al 30 giugno 2025, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D.lgs. 165/2001.

Pertanto, considerando, la necessità di assicurare ogni iniziativa utile ad un tempestivo ricollocamento dei lavoratori in disponibilità, capace di soddisfare nel contempo le esigenze dei lavoratori e delle Pubbliche Amministrazioni interessate, si invita codesto Comune a prendere contatti con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, Ente presso il quale prestavano attività lavorativa, ai fini della ricollocazione del personale eccedente disponibile alla mobilità esterna prevista dagli artt. 33, 34 e 34-bis del D.lgs. 165/2001.

Si resta in attesa di riscontro.

Il Funzionario
Giovanni B. Nicosia Campo



Giovanni
Battista Nicosia
Campo
REGIONE
CAMPANIA
FUNZIONARIO
07.07.2025
14:47:55
GMT+01:00

Il Direttore Generale
Paolo Gargiulo



PAOLO GARGIULO
REGIONE
CAMPANIA
DIRIGENTE
08.07.2025
17:43:59
GMT+02:00

WWW.Albopretorionline.it

Consorzio Unico Na - Ce

Da: staff.501193@pec.regione.campania.it
Inviato: mercoledì 9 luglio 2025 13:04
A: comune.teora@asmepec.it; protocollo_dfp@mailbox.governo.it;
protocollo@pec.consorziounico.it; cittametropolitana.na@pec.it;
protocollo@pec.provincia.caserta.it
Oggetto: Ricognizione personale in disponibilità – Artt.33, 34 D. Lgs. 165/01 e art.34-bis,
introdotto dall'art.7 L.3/2003.
Allegati: COMUNE DI TEORA pos. lug 25_signed (1)_signed.pdf

Si trasmette in allegato la nota prot. n. PG/2025/0342461.

www.AlboPretorionline.it