



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili
STAFF 50 11 93

Consorzio Unico di Bacino delle
Province di Napoli e Caserta in
liquidazione
Protocollo in Entrata num: 4814
Data Protocollo: 09/07/2025

Al Comune di Frattamaggiore (NA)
protocollo.frattamaggiore@asmepec.it

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio Personale P.A.
Servizio Mobilità
protocollo_dfp@mailbox.governo.it

Al Consorzio Unico di Bacino delle
Province di Napoli e Caserta in liquidazione
protocollo@pec.consorziounico.it

Alla Città Metropolitana di NAPOLI
cittametropolitana.na@pec.it

Alla Provincia di Caserta
protocollo@pec.provincia.caserta.it

OGGETTO: Ricognizione personale in disponibilità – Artt.33, 34 D. Lgs. 165/01 e art.34-bis, introdotto dall'art.7 L.3/2003.

In riferimento alla nota prot. n. 17194 del 12.06.2025, ns prot. n. 295059 del 12.06.2025, pervenuta da parte del Comune di Frattamaggiore, con la quale detto Comune – ai fini della ricognizione di cui alla normativa in oggetto – comunica le specifiche figure professionali che prevede di assumere:

- n. 3 unità – Area dei Funzionari e delle E.Q. – con il profilo professionale di “Istruttore Direttivo area Tecnica”;
- n. 4 unità – Area dei Funzionari e delle E.Q. – con il profilo professionale di “Istruttore Direttivo area Amministrativa”;
- n. 3 unità – Area dei Funzionari e delle E.Q. – con il profilo professionale di “Istruttore Direttivo area Contabile”;
- n. 6 unità – Area degli Istruttori – con il profilo professionale di “Istruttore Amministrativo”;
- n. 3 unità – Area degli Istruttori – con il profilo professionale di “Istruttore Tecnico”;
- n. 3 unità – Area degli Istruttori – con il profilo professionale di “Istruttore Contabile”;
- n. 1 unità – Area degli Istruttori – con il profilo professionale di “Istruttore di Vigilanza”.

si rappresenta che, per quanto riguarda i profili professionali di “Istruttore di Vigilanza” e “Istruttore Tecnico” tra le segnalazioni relative al personale collocato in disponibilità, pervenute a tutt'oggi allo scrivente Ufficio, non risultano presenti figure professionali con la predetta qualifica.



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili
STAFF 50 11 93

Per quanto riguarda, invece, i restanti profili professionali si evidenzia che la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili – 50.11.00 - della Regione Campania ha pubblicato – ai sensi dell'art. 5 della legge 114 dell'11/08/14 - sul sito della Regione Campania e sul BURC n. 27 del 4/05/2015 il D.D. n. 115 del 29/04/2015, con allegati gli elenchi dei lavoratori in disponibilità, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n.165/01, per un periodo di 24 mesi ai sensi del comma 8 del citato art. 33, a decorrere dalle rispettive date di inserimento da parte degli Enti presso i quali prestavano attività lavorativa.

Per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione – già inseriti in percorsi formativi di riqualificazione ed in un progetto relativo alla campagna di informazione e di sensibilizzazione ambientale – è stato emanato il D.D. n. 7 del 13.1.2025, pubblicato sul sito della Regione Campania nella sezione “Casa di vetro”, di aggiornamento delle liste, mediante proroga della sospensione dello stato di disponibilità fino al 30 giugno 2025, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D.lgs. 165/2001.

Pertanto, considerando, la necessità di assicurare ogni iniziativa utile ad un tempestivo ricollocamento dei lavoratori in disponibilità, capace di soddisfare nel contempo le esigenze dei lavoratori e delle Pubbliche Amministrazioni interessate, si invita codesto Comune a prendere contatti con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, Ente presso il quale prestavano attività lavorativa, ai fini della ricollocazione del personale eccedente disponibile alla mobilità esterna prevista dagli artt. 33, 34 e 34-bis del D.lgs. 165/2001.

Si resta in attesa di riscontro.

Il Funzionario

Giovanni B. Nicosia Campo



Documento firmato da:
Giovanni Battista
Nicosia Campo
03.07.2025
14:14:45 UTC

Il Direttore Generale

Paolo Gargiulo



Consorzio Unico Na - Ce

Da: staff.501193@pec.regione.campania.it
Inviato: mercoledì 9 luglio 2025 12:37
A: protocollo.frattamaggiore@asmepec.it; protocollo_dfp@mailbox.governo.it;
protocollo@pec.consorziounico.it; cittametropolitana.na@pec.it;
protocollo@pec.provincia.caserta.it
Oggetto: Ricognizione personale in disponibilità – Artt.33, 34 D. Lgs. 165/01 e art.34-bis,
introdotto dall'art.7 L.3/2003.
Allegati: COMUNE DI Frattamaggiore pos.neg.giu25(firmato)_signed.pdf

Si trasmette in allegato la nota prot. n. PG/2025/0342350.

www.AlboPretorionline.it