



Consorzio Unico di Bacino delle  
Province di Napoli e Caserta in  
liquidazione  
Protocollo in Entrata num: 4978  
Data Protocollo: 15/07/2025

## COMUNE DI PALOMONTE

Provincia di Salerno

Al Consorzio unico di Bacino Caserta  
[protocollo@pec.consorziounico.it](mailto:protocollo@pec.consorziounico.it)

Prot. 5765  
5676/325

### **OGGETTO: TRASMISSIONE AVVISO MOBILITA' PREVENTIVA EX ART 34 BIS DEL D.LGS. 165/2001**

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001, così come modificato dal D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito in legge n. 79 del 29.06.2022 si trasmette, per l'adeguata pubblicazione l'avviso di selezione di un Operatore area tecnica. Autista di scuolabus e macchine operatrici.

L'ente ha provveduto, a sua volta, a pubblicare sul proprio sito il citato atto nonché su INPA dalla data odierna al 25.07.2025 ore 12.00 data di scadenza delle domande da far pervenire esclusivamente tramite la predetta modalità.

Il Responsabile Area amministrativa  
*Gerardo Anzuto*

Il Segretario Comunale  
*La Manna Lorenzina*

**AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE**

riservato agli iscritti negli elenchi del personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta finalizzato al reclutamento di n. 1 unità da assumere a tempo pieno ed indeterminato con inquadramento nell'Area degli Operatori esperti con profilo di Operatore ecologico- Autista di scuolabus e di Macchine operatrici.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

**PREMESSO** che:

- con la deliberazione di Giunta Comunale n.49 del 30.04.2025 con oggetto "*Piano Integrato Di Attività E Organizzazione 2025/2027, Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano Sottosez. 3.3 Approvazione del Piano Triennale Dei Fabbisogni Di Personale 2025/2027, ex Art. 6, Comma 2, Del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001. Provvedimenti*" esecutiva a termini di legge, è stato approvato il piano dei fabbisogni di personale 2025, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica;
- con la stessa deliberazione di Giunta Comunale, è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027";

**DATO ATTO** che il Comune di Palomonte intende procedere alla copertura dei seguenti posti vacanti in dotazione organica previsti nel Piano triennale delle assunzioni, anno 2025:

Previsione assunzione	N. Unità di personale da assumere	Area di classificazione profilo professionale	Area/Settore Profilo professionale	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO		MODALITA'	REQUISITI DI ACCESSO RICHIESTI
				Full/Time e Part/time	Tempo lavoro Sett.		
Operatore ex cat. B1	1	Area degli Operatori esperti Operatore esperto -operaio ecologico -autista di scuolabus e di macchine operatrici	Ufficio Tecnico Servizio Rifiuti Autista Autocorapattatore	1	36 ore	Mobilità obbligatoria; -Concorso	Patente di guida D + E munito di CQC

AREA DI CLASSIFICAZIONE PROFILO PROFESSIONALE	POSTI N.	RAPPORTO DI LAVORO	TITOLI E FUNZIONI
Area degli Operatori esperti Operatore esperto -operaio ecologico -autista di scuolabus e di macchine operatrici	1	a tempo indeterminato e pieno	Diploma di scuola secondaria di secondo grado

**Dato atto che**, in ossequio alle disposizioni dettate dall'art. 34bis del D.lgs. n. 165/2001, il Comune di Palomonte con nota prot. gen. n. 4133 del 22.05.2025, ha comunicato agli Organi competenti, la volontà di procedere alla copertura dei posti vacanti in dotazione organica sopra dettagliati;

**Vista** la nota ns. prot. n. 4703 del 09.06.2025, con la quale il Commissario Liquidatore del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, sulla scorta della comunicazione innanzi richiamata, ha trasmesso l'elenco del personale del CUB in disponibilità presso l'Agenzia Regionale Ormel con i vari profili professionali richiesti;

**Ravvisata** la necessità, in considerazione dell'elevato numero di lavoratori presenti negli elenchi in disponibilità, di acquisire le domande di partecipazione dei lavoratori interessati al passaggio in mobilità presso il Comune di Palomonte, e, quindi, procedere all'espletamento di una procedura selettiva di tipo comparativo da realizzare tra il personale interessato, al fine di individuare i soggetti in possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalla posizione lavorativa da coprire presso il Comune di Palomonte;

**Visto** il Regolamento per l'Accesso agli impieghi del Comune di Palomonte;

In attuazione della propria Determinazione con la quale è stato approvato il presente avviso

#### **RENDE NOTO**

che il Comune di Palomonte con il presente avviso, intende dar luogo ad una procedura selettiva riservata al personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, per la copertura dei posti di seguito elencati:

<b>AREA DI CLASSIFICAZIONE PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>POSTI N.</b>	<b>RAPPORTO DI LAVORO</b>	<b>TITOLI E FUNZIONI</b>
Area degli Operatori esperti- Operatore ecologico-Autista di scuolabus e di macchine Operatrici	1	a tempo indeterminato e a tempo pieno	Diploma di scuola secondaria di secondo grado

Si precisa che;

- ✓ I "requisiti di accesso" sono condizione obbligatoria per poter partecipare alla successiva fase della "selezione concorsuale";
- ✓ l'inquadramento stipendiale attribuito è quello definito dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale degli Enti Locali e non è prevista alcuna deroga a tali limiti di spesa.

L'Amministrazione comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro in base alla legge 10 aprile 1991, n. 125 e in base a quanto previsto dall'art. 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

L'individuazione dei candidati idonei a ricoprire il posto in oggetto avverrà mediante procedura selettiva con prova pratica e colloquio ;

## **ART. 1**

### **SOGGETTI AMMESSI ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione di mobilità obbligatoria è richiesto il possesso dei seguenti requisiti a pena di esclusione:

- a) Essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno , presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta e negli elenchi dei lavoratori in disponibilità ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001;
- b) Essere inquadrati in un livello di Inquadramento equiparato alla categoria per il posto da ricoprire, secondo il quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili del Comparto Regioni e Autonomie locali, approvato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 Giugno 2015;
- c) Essere in possesso della patente D ed E munito di CQC per la guida dei mezzi di cui al presente avviso.

Inoltre, i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

- a) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo messo a selezione, ovvero essere immune da limitazioni fisiche che possano ridurre il completo ed incondizionato espletamento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- b) non aver riportato, nei due anni precedenti la data di pubblicazione del presente bando, sanzioni disciplinari né avere procedimenti disciplinari in corso;
- c) di non aver subito procedimenti penali con sentenza passata in giudicato e di non avere procedimenti penali pendenti per delitti che possono comportare il licenziamento;

## **ART. 2**

### **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

I soggetti interessati devono far pervenire la manifestazione di Interesse mediante presentazione della domanda di ammissione alla selezione, che dovrà essere presentata esclusivamente, a pena di esclusione, attraverso il Portale unico del Reclutamento "inPA" disponibile all'Indirizzo <https://www.inpa.gov.it>;

I candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, i seguenti dati:

- residenza e il domicilio presso il quale ad ogni effetto dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla procedura ove questo non coincidesse con la residenza;
- data di assunzione, rapporto di lavoro a tempo indeterminato, profilo professionale posseduto e categoria di inquadramento;
- il titolo di studio posseduto, specificando l'istituto presso cui fu conseguito e l'anno di

conseguimento;

- consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della legge n. 196/03 e successive modificazioni.

Alla domanda il candidato deve allegare:

- attestazione del Consorzio delle modalità di reclutamento, della qualifica posseduta e del profilo professionale relativo alle mansioni assegnate, nonché del CCNL applicato dal Consorzio e relativa tabella di equiparazione tra i livelli economici del CCNL applicato e il CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali, in base a quanto disposto dall'art. 29-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- fotocopia di un documento di riconoscimento legalmente valido, pena l'archiviazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, dovranno pervenire, **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 25 Luglio 2025**, esclusivamente tramite il Portale "inPA". Non si terrà conto delle domande presentate oltre il termine perentorio stabilito.

### ART. 3

#### INOLTRO DOMANDA DI MOBILITA'

1. Gli interessati a partecipare alla procedura di mobilità dovranno inviare la propria candidatura esclusivamente accedendo al Portale "inPA" autenticandosi con SPID/CIE/CNS/ eIDAS, disponibile all'indirizzo Internet <https://www.inpa.gov.it>. Non saranno accettate candidature presentate con altre modalità;

L'invio on-line della domanda deve essere completato entro il termine perentorio del 25 Luglio 2025 alle ore 12:00;

2. La registrazione al Portale comporta il consenso dei dati personali nel rispetto della disciplina del D.lgs n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016;

3. Si precisa, altresì, che le domande di mobilità presentate prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione, pertanto, chi avesse già presentato domanda e sia ancora interessato alla mobilità presso il Comune di Palomonte, dovrà ripresentare una nuova istanza secondo le indicazioni del presente avviso;

4. Il Comune di Palomonte non assume alcuna responsabilità per il mal funzionamento del Portale "inPA", né per eventuali disguidi tecnici;

5. Ai sensi dell'art. 4, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, l'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni in dipendenza di inesatte indicazioni di recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

### ART. 4

#### CRITERI DI SCELTA DEL CANDIDATO

Tutte le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. Successivamente, la documentazione sarà trasmessa alla Commissione esaminatrice, nominata con successivo atto; La selezione si svolgerà presso il Comune di Palomonte, in data da comunicare. sito in Via Massa 1 consiste nella valutazione della prova pratica e nell'espletamento di un colloquio:

A) Mediante prova pratica con la conduzione di un automezzo e di uno scuolabus -fino a punti 30;

B) Mediante colloquio, da valutare fino ad un massimo di punti 30. Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali, con riferimento ai contenuti tipici del profilo oggetto della selezione. Il colloquio consiste in una discussione argomentata attinente l'ordinamento degli Enti Locali e la specifica normativa di settore, nonché sulle specifiche metodologie professionali concernenti il posto da ricoprire. Il colloquio dovrà altresì verificare l'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire, in relazione alle specifiche esigenze organizzative dell'amministrazione;

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno alle singole prove un punteggio, inferiore a 21/30;

Al termine della seduta di colloquio, la Commissione redige la graduatoria ottenuta sommando, per ciascun candidato, il punteggio ottenuto nella valutazione della prova pratica e quello assegnato per il colloquio e provvede alla relativa pubblicazione. A parità di punteggio, precede il candidato più giovane di età;

L'ente, prima di procedere alla stipula del contratto ha facoltà di accertare, a mezzo struttura pubblica, il possesso dell'idoneità fisica per la verifica dell'idoneità all'espletamento del servizio. Qualora il candidato non si presenta o rifiuta di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero se il giudizio di idoneità sia sfavorevole non si procederà alla stipula del contratto;

Ogni comunicazione relativa alla presente procedura, compresa l'indicazione del giorno e dell'orario della prova d'esame nonché della sede di svolgimento della stessa, verrà resa pubblica mediante pubblicazione successiva sul sito Istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente" al link "Bandi di Concorso" e sul Portale Unico del Reclutamento "InPA";

Tale pubblicazione sostituirà, a tutti gli effetti di legge, qualsiasi altra comunicazione agli interessati e costituisce notifica ad ogni effetto di legge;

Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito sarà considerato rinunciatario e, pertanto, escluso dalla selezione.

## **ART. 5**

### **DISPOSIZIONI FINALI**

1. Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e del RGDP 679/2016 i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Personale per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro. Gli interessati godono dei diritti di cui all'art. 7 del citato d.lgs. n. 196/2003. L'utilizzo di tali dati è obbligatorio per la valutazione dei candidati ai fini della selezione. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Palomonte. Il Responsabile dei dati è il Sindaco;
2. Per quanto non previsto dal presente avviso pubblico si fa riferimento alle norme previste nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, al Regolamento per l'accesso agli impieghi e ai contratti collettivi di lavoro nazionali per il personale dipendente EE. LL.;
3. Si comunica che il Responsabile del procedimento è il Rag. Gerardo Amato;
4. Per eventuali informazioni o chiarimenti in merito alla procedura gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio personale contattabile all'indirizzo e-mail [protocollo@pec.comune.palomonte.sa.it](mailto:protocollo@pec.comune.palomonte.sa.it).

Il Responsabile dell'area amministrativa  
Rag. Gerardo Amato

## C.U.B. Napoli Caserta - PEC

---

**Da:** Per conto di: gerardo.amato@pec.comune.palomonte.sa.it <posta-certificata@telecompost.it>  
**Inviato:** martedì 15 luglio 2025 14:31  
**A:** protocollo@pec.consorziounico.it  
**Oggetto:** POSTA CERTIFICATA: TRASMISSIONE AVVISO MOBILITA' PREVENTIVA EX ART. 34 BIS DEL D. LGS. 165/2001  
**Allegati:** postacert.eml (1,07 MB); daticert.xml

### Messaggio di posta certificata

Il giorno 15/07/2025 alle ore 14:30:46 (+0200) il messaggio

"TRASMISSIONE AVVISO MOBILITA' PREVENTIVA EX ART. 34 BIS DEL D. LGS. 165/2001" è stato inviato da "gerardo.amato@pec.comune.palomonte.sa.it"

indirizzato a:

protocollo@pec.consorziounico.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: 6F2C0250-3F51-D97E-16C6-3F732DFA5CAC@telecompost.it

**C.U.B. Napoli Caserta - PEC**

---

**Da:** Gerardo Amato <gerardo.amato@pec.comune.palomonte.sa.it>  
**Inviato:** martedì 15 luglio 2025 13:58  
**A:** protocollo@pec.consorziounico.it  
**Oggetto:** TRASMISSIONE AVVISO MOBILITA' PREVENTIVA EX ART. 34 BIS DEL D. LGS. 165/2001  
**Allegati:** avviso operatore esperto autista art. 34 bis D.lgs. n. 165 del 2001  
ultimississimoo.pdf; LETTERA.pdf

COMUNE DI PALOMONTE (SA)

PROT. 5765

In allegato alla presente trasmetto, per i provvedimenti di competenza di codesto spett.le Ente, quanto in oggetto.

Distinti saluti

Palomonte, 15.07.2025

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

GERARDO AMATO

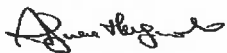


ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA - ARTICOLAZIONE CASE

**Profilo professionale: Autisti Cat. B3**

N°	COGNOME	NOME
1	CICIA	GIUSEPPE
3	PASCARELLA	PIETRO BARTOLOMEO
4	RUSSO	GENNARO

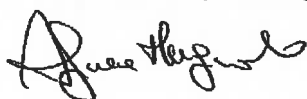
Ufficio Personale  
Agnese Mugnolo



**ELENCO DEL PERSONALE RISULTANTE IN FORZA -  
CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI  
NAPOLI E CASERTA - ARTICOLAZIONE TERRITORIALE  
NAPOLI - AUTISTI CAT. B1-B3**

<b>N°</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>
1	DI MARTINO	PASQUALE
2	LIBERO	GIUSEPPE
3	Trani	Vincenzo

Ufficio del Personale ART.NA  
Responsabile Agnese Mugnolo



**ELENCO DIPENDENTI CONSORZIO UNICO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA -**

**ARTICOLAZIONE CASERTA**

**Profilo professionale: Autista/Operaio Cat. B1**

N°	COGNOME	NOME
1	DI CROSTA	CARMINE
2	VERDE	CIRO

**Ufficio Personale**

**Agnese Mugnolo**

