



**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

Deliberazione N. 60	Del 14 FEB. 2014	Atti 22/2014
---------------------	------------------	--------------

Oggetto: Approvazione del Piano di Formazione Aziendale (PFA) per lo sviluppo professionale continuativo del personale dipendente per l'anno 2014.

IL DIRETTORE GENERALE

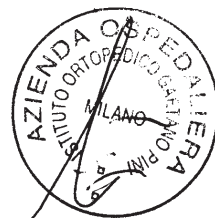
Premesso:

- che l'Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico Gaetano Pini si connota per prestazioni diagnostico-terapeutiche, assistenziali e specialistiche, nelle varie discipline istituzionali dell'Ortopedia, Reumatologia, Riabilitazione, Specialità Cliniche, nonché Servizi Sanitari di supporto di elevata qualità ed altamente specializzati in grado di fornire risposte adeguate ai bisogni di salute dei cittadini;
- che nell'ambito di una realtà nosocomiale che si caratterizza come centro di eccellenza regionale e nazionale per la diagnosi e la cura delle malattie dell'apparato muscolo-scheletrico, l'attività didattica di sviluppo e ricerca scientifica riveste particolare rilevanza, anche in forza della convenzione in essere con l'Università degli Studi di Milano;

Rilevato:

- che un'adeguata valorizzazione delle risorse umane, sia sotto l'aspetto professionale che motivazionale, è essenziale per le politiche socio sanitarie regionali e che, a tal fine, risulta prioritaria la loro qualificazione e formazione;
- che è necessario altresì mantenere e accrescere le competenze del personale dipendente mediante formazione continua, finalizzata, dal punto di vista tecnico, all'apprendimento delle conoscenze necessarie, alla gestione dei nuovi processi produttivi e all'acquisizione delle competenze per mantenere il passo con l'evoluzione tecnologica e, dal punto di vista relazionale, all'umanizzazione dei servizi e all'accoglienza;
- che con proprio Decreto n.3684 del 14.4.10 la Regione Lombardia, tra l'altro, ha fornito le indicazioni operative per il sistema di educazione continua in medicina e lo sviluppo professionale continuo (ECM-CPD) stabilendo, in particolare, i termini entro cui effettuare la registrazione, l'avvio dell'istruttoria e dell'istruttoria integrativa dei piani formativi; rinviando alla Giunta Regionale l'individuazione del termine annuale per l'inserimento del piano formativo all'interno del sistema regionale ECM/CPD;

che nell'ambito delle "Regole Regionali di Sistema 2014", di cui alla DGR X/1185 del 20.12.13, l'allegato 3) formula le indicazioni rispetto ai contenuti dei PFA.





**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

Deliberazione N. 60	Del 14 FEB. 2014	Atti 22/2014
---------------------	------------------	--------------

- che con nota del 22.01.14, prot.n.H1.2014.0002441, la Direzione Generale Salute trasmetteva la circolare con oggetto <<prime precisazioni in merito all'attuazione della DGR n.1185 del 20 dicembre "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario per l'esercizio 2014">> nella quale è riportato, ad integrazione rispetto a quanto contenuto nell'allegato 3) DGR X/1185 del 20.12.13, che "in considerazione della data di approvazione delle Regole per l'anno 2014, si specifica che le Aziende sanitarie sono tenute ad approvare ed inserire nel sistema informatico ECM dedicato il Piano di Formazione Aziendale per l'anno 2014 entro la data del **15 febbraio**, fatte salve eventuali modifiche e/o integrazioni che si dovessero rendere necessarie in seguito all'approvazione degli obiettivi regionali dei Direttori Generali" delle strutture sanitarie;

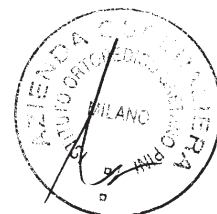
Considerato:

- che con e-mail del 17.10.13, inviata ai Capi Dipartimento, ai Direttori di tutte le UU.OO., Sanitarie e Amministrative, ai Capo Sala, al Responsabile del SITRA, al Presidente della Direzione della Ricerca Scientifica, è stato richiesto di indicare il fabbisogno formativo aziendale per il 2014;
- che sulla scorta dell'analisi delle indicazioni pervenute, di cui all'allegata relazione del 10.02.2014, in considerazione degli indirizzi nazionali e regionali in ambito formativo, è stato redatto l'allegato Piano Formativo Aziendale 2014, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- che non essendo ancora stati definiti gli obiettivi Aziendali dei Direttori Generali da parte della Regione Lombardia, il Piano Formativo Aziendale, pur venendo approvato entro il 15.2.14, verrà integrato con quanto previsto negli obiettivi regionali e aziendali per i Direttori Generali delle A.O. in materia di formazione del personale, non appena verranno emanati;

Osservato:

- che con Decreto n.777 del 6.2.14 la Direzione Generale Salute approvava il Piano degli interventi formativi rivolti al personale del Sistema Sanitario Regionale per il 2014;
- che con gli allegati A e B del suddetto decreto vengono specificati gli ambiti d'intervento formativo in capo all'Istituto superiore per la ricerca, la statistica e la formazione (EUPOLIS LOMBARDIA) con cui Regione Lombardia ha stipulato una convenzione quadro;

che con propria nota del 12.02.14, prot.n.H1.2014.0006089, il Direttore Generale Salute informa dell'avvio di uno specifico corso di formazione in "gestione e sviluppo delle risorse umane" rivolto ai dirigenti amministrativi non apicali e ai collaboratori amministrativi delle Aziende Sanitarie pubbliche della Lombardia;





Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico GAETANO PINI

Deliberazione N.	60	Del 4 FEB. 2014	Atti 22/2014
------------------	----	-----------------	--------------

Atteso:

- che l'Istituto Ortopedico "Gaetano Pini" fa proprio quanto contenuto nel suddetto decreto, negli allegati e nella nota del Direttore Generale Salute, prevedendo sin da ora l'invio di personale ai corsi ivi contenuti di interesse dell'Azienda;
- che i corsi promossi da Regione Lombardia attraverso Eupolis sono ad integrazione del Piano Formativo Aziendale 2014;

Richiamati:

- l'art. 13-bis della L.R 11 Luglio 1997 n. 31 "Sviluppo professionale continuo del personale del SSR" che definisce le modalità operative per l'attivazione del programma di Educazione Continua in Medicina (ECM) in Lombardia;
- l'art.6 -commi 13 e 20- della Legge 122 del 30.7.11, di conversione del Decreto Legge n.78 del 31.5.10;
- la DGR n. IX/4776 del 30.01.13 "Determinazioni in merito all'attuazione del Sistema Lombardo ECM-CPD anno 2013";
- il decreto n.1006 del 11.02.13 "Il sistema lombardo di educazione continua in medicina - sviluppo professionale continuo (ECM-CPD): indicazioni operative per l'anno 2013, immodificato, che stabilisce che tutti i provider degli "Enti del Sistema" sono tenuti a versare una quota fissa, in ragione di €2.000,00, per il mantenimento dell'accreditamento ECM-CPD, mentre non sono tenuti alla corresponsione della quota variabile;
- la DGR X/1185 del 20.12.13, "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale per l'esercizio 2014" (cd Regole di sistema);
- la nota del 22.01.14, prot.n.H1.2014.0002441 della Direzione Generale Salute;

Dato atto:

- dei pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo acquisiti come in atti ;
- del parere favorevole del Presidente della Direzione della Ricerca Scientifica espresso, per quanto di competenza, in data 3.02.2014;

che il budget per la formazione per il 2014 è pari a €60.000,00, di cui €50.000,00 per la formazione generale e €10.000,00 dedicati alle attività formative riguardanti la sicurezza di cui al D.Lgs. 81/2008 e ad altre attività formative necessarie a garantire la tutela dei lavoratori nei luoghi di lavoro, e verrà imputato al Bilancio Preventivo Economico per l'esercizio 2014;





**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

Deliberazione N.

60

Del 14 FEB. 2014

Atti 22/2014

DELIBERA

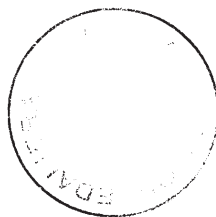
per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1) di approvare l'allegato Piano Formativo Aziendale per lo sviluppo professionale continuativo del personale dipendente per l'anno 2014, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di disporre il versamento della quota fissa di €2.000,00 a favore della Regione Lombardia per il mantenimento dell'accreditamento di provider ECM-CPD anche per l'anno 2014;
- 3) di imputare la somma di €60.000,00 relativa al budget assegnato alla Formazione per il 2014, di cui € 50.000,00 per la formazione generale e €10.000,00 per la formazione dedicata alla sicurezza, nel conto economico ai conti 510.030.00040 formazione personale da privato, 510.030.00050 formazione personale da pubblico, e 510.030.00055 formazione personale da ASL/AO/IRCCS/Regione nel Bilancio Preventivo 2014;
- 4) di disporre la trasmissione del presente provvedimento alla Direzione Generale Salute della Regione Lombardia;
- 5) di dichiarare il presente atto non soggetto a controllo preventivo ai sensi dell'art. 18 comma 7 della L.R. n. 33/2009;
- 6) di disporre la pubblicazione della presente deliberazione, dando atto che la stessa è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 18 comma 9 della L.R. n. 33/2009.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Amedeo Tripiano)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Renato Malaguti)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Nunzio A. Bucchini)



Ufficio Formazione e Sviluppo

Si attesta la legittimità del presente provvedimento

Il Responsabile del procedimento: d.ssa Mara Taverriti





**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

Deliberazione N. 60	Del 14 FEB. 2014	Atti 22/2014
---------------------	------------------	--------------

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online di questa Azienda Ospedaliera, per rimanervi affissa per quindici giorni consecutivi.

Milano, li 14 FEB. 2014

U.O. AFFARI GENERALI E LEGALI
L'ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
(Maria Cianchella)

L'atto si compone di n. 21 (ventuno) pagine, di cui n. 16 (sedici) pagine di allegati parte integrante.



GAETANO PINI

Formazione e Sviluppo

**PIANO FORMATIVO AZIENDALE
2014**

Codice: MOD/02 PS UF/01
Rev.: 4
Data: 8/01/2014
Pagina 1 di 12

**PIANO FORMATIVO AZIENDALE
2014**

www.Alboprotettorionline.it 18/02/14

Premessa

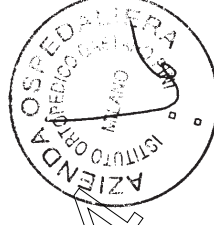
Sulla base dei bisogni rilevati e delle proposte pervenute da tutte le articolazioni aziendali, sanitarie e amministrative, ottemperando agli indirizzi nazionali e regionali in ambito formativo anche in considerazione delle direttive stabilite dalle regole di sistema 2014, si è delineato il presente Piano Formativo Aziendale per l'anno 2014, composto da 62 proposte. Queste proposte formative, oltre a rispondere ai bisogni espressi e alle istanze innovative tecniche, tecnologiche e relazionali aziendali, sono state progettate privilegiando metodologie a basso impatto economico, prediligendo percorsi di formazione residenziale, sul campo e gruppi di miglioramento, nell'ottica di valorizzare le conoscenze interne e diffondere le best practices aziendali, utilizzare competenze esterne innovative, pur perseguendo una logica di razionalizzazione della spesa e mantenendo elevato il livello qualitativo e quantitativo dell'offerta.

Un ulteriore passo in tal senso è stato compiuto proseguendo nel percorso di condivisione dei cataloghi formativi con l'Azienda Ospedaliera Fatebenefratelli e San Carlo Borromeo e inaugurando una stagione di collaborazione con l'Azienda Ospedaliera Istituti Clinici di Perfezionamento. Tale condivisione, che sarà resa più agevole anche mediante la prossima acquisizione di una nuova piattaforma informatica dedicata alla formazione aziendale, permette di ampliare le possibilità formative con un notevole risparmio economico, offrendo al personale un'ampia scelta all'interno di cataloghi offerti da aziende ospedaliere polispecialistiche; la nostra Azienda, in qualità di Istituto mono specialistico, può offrire alle altre una formazione altamente qualificata in Ortopedia, Reumatologia, Fisiatria e Riabilitazione.

La rete formativa che si verrà così a creare consente da una parte al personale sanitario di ampliare i propri orizzonti formativi e dall'altra al personale amministrativo di affrontare tematiche specifiche e mantenere un costante aggiornamento in ambito normativo, fondamentale per far fronte alle sempre maggiori incombenze nazionali e regionali. Inoltre, lo scenario prospettato risponde ad un criterio di maggiore economicità relativamente alla formazione organizzata mediante società esterne, permettendo di dividere i costi relativi con le Aziende in rete. A tal proposito, mentre con l'Azienda Ospedaliera Istituti Clinici di Perfezionamento viene condiviso il percorso formativo centrato sul "Diritto Amministrativo", con l'Azienda Ospedaliera Fatebenefratelli ha programmato i seguenti corsi di formazione:

- procedure di acquisizione beni, servizi e lavori;
- mod. CUD e 770: novità fiscali anno 2014;
- gli aspetti contabili, fiscali e contributivi degli incarichi esterni (CO.CO.CO, consulenze occasionali, professionali);
- IVA negli enti pubblici, aggiornato alla legge 147/2013 e la nuova fattura elettronica - Novità IRPE ed IRAP;
- corso teorico pratico sull'attività di recupero crediti nel SSN: aspetti contabili, normativi e amministrativi;
- gestione della Libera Professione intramoenia ed extramoenia;
- nuovo congedo di paternità obbligatorio e facoltativo in vigore dal 1/01/2013 (D.M.9 22/12/2012), i voucher per servizi di baby sitting alternativi al congedo parentale in vigore dal 01/01/2013 (D.M. 22/12/2012), congedo parentale ad ore e specificazione sui trienni di preavviso (L. 24/12/2012, N. 228), novità congedi malattia del figlio (L. 17/12/2012, n. 221), e riposi giornalieri del padre in alternativa alla madre casalinga;
- procedure di assunzione e di reclutamento nella P.A. dopo la legge "Anticorruzione" n. 190/2012, i decreti legislativi nn. 33 e 39/2013 e il D.L. 31/8/2013, n. 101;
- il trattamento giuridico, economico e previdenziale delle assenze dal servizio (permessi, congedi e aspettative) del personale a tempo indeterminato, determinato e parziale e corretta applicazione delle novità in materia di decertificazione;
- obblighi dei lavoratori, codice disciplinare e di comportamento, nuovi profili di responsabilità per dirigenti, coordinatori e responsabili di ufficio dopo la legge "Anticorruzione" del 6/11/2012, n. 190, gestione ufficio procedimenti disciplinari, ipotesi di modulistica e di regolamento Codice di Comportamento e Codice Disciplinare alla luce del DPR 62/2013;
- il Piano Nazionale Anticorruzione e il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione dell'A.O. Fatebenefratelli e Oftalmico: trasparenza e accesso civico. Responsabilità per mancata pubblicazione dei dati. Incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interessi.

Le suddette proposte formative verranno inserite nel PFA integrativo in base all'effettiva realizzazione delle stesse.



AREA SANITARIA

CODICE	TITOLO EVENTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DOCENTI / TUTOR	DESTINATARI	N. PARTECIPANTI	TIPOLOGIA ATTIVITA'	N. EDIZIONI	GIORNATE PER EDIZIONE	ORE PER EDIZIONE	TEMPI E LUOGO	OBBLIGATORIETA'	COSTI / SPONSOR
S1	6° corso base di medicina trasfusionale Obiettivo: formazione di base degli operatori coinvolti nel processo trasfusionale	Dott.ssa E.L. Biffi	Dott.ssa E.L. Biffi, Dott. G.B. Inghilleri, Dott. N. Greppi	Personale Medico, Infermieri, Tecnici di laboratorio, Biologi, Farmacisti, Specializzandi, partecipanti esterni	30	Formazione residenziale: lezione/discussion e, analisi di casi	1	7	14	3-10-17-24-31 Marzo 7-14 Aprile Aula B		
S2	Incontri di medicina trasfusionale fra medici e infermieri di reparto e trasfusionisti - 6ª edizione Obiettivo: formazione di 2° livello operatori coinvolti nel processo trasfusionale	Dott.ssa E.L. Biffi	Dott.ssa E.L. Biffi, Dott. N. Revelli, Dott. G.B. Inghilleri, Dott. P. Cironi, Dott. G. Bor	Personale Medico, Infermieri, Tecnici di laboratorio, Biologi, Farmacisti Specializzandi, partecipanti esterni	30	Formazione sul campo: gruppo di miglioramento	1	7	14	8-15-22-29 settembre 6-13-20 ottobre Aula B		
S3	Incontri di Reumatologia per Medici 2014 I CORSO Obiettivo: aggiornamento in tema di malattie reumatologiche	Dott. L. Sinigaglia	Dott. Sinigaglia; Dott. Marchesoni; Dott. Varenna; Dott.ssa Del Papa	Personale Medico, Specializzandi, personale esterno	30	Formazione residenziale: lezione/discussion e, analisi di casi	1	4	8	4-18 Marzo; 1-15 Aprile Aula B		
S4	Incontri di Reumatologia per Medici 2014 II CORSO Obiettivo: aggiornamento in tema di malattie reumatologiche	Dott. L. Sinigaglia	Dott.ssa Moroni; Dott. Berruto; Dott.ssa Gerloni; Dott.ssa Zucchi	Personale Medico, Specializzandi, personale esterno	30	Formazione residenziale: lezione/discussion e, analisi di casi	1	4	8	29 Aprile; 13-27 Maggio; 10 Giugno Aula B		
S5	Incontri di Reumatologia per Medici 2014 III CORSO Obiettivo: aggiornamento in tema di malattie reumatologiche	Dott. L. Sinigaglia	Dott.ssa Paraforiti; Dott. Leo; Dott.ssa Falloni; Dott. Antozzi	Personale Medico, Specializzandi, personale esterno	30	Formazione residenziale: lezione/discussion e, analisi di casi	1	4	8	16-30 settembre 14-28 ottobre Aula B		
S6	Incontri di Reumatologia per Medici 2014 IV CORSO Obiettivo: aggiornamento in tema di malattie reumatologiche	Dott. L. Sinigaglia	Dott. Vitali; Dott.ssa Manara; Dott. Gallazzi; Prof. Meroni	Personale Medico, Specializzandi, personale esterno	30	Formazione residenziale: lezione/discussion e, analisi di casi	1	4	8	11-25 novembre 9-16 dicembre Aula B		
S7	Incontri di Reumatologia per Infermieri 2014 Obiettivo: aggiornamento in tema di malattie reumatologiche	Dott. L. Sinigaglia	Dott. Sinigaglia; Dott. Marchesoni; Dott. Varenna; Dott.ssa Zucchi; Dott.ssa Del Papa; Sig.ra De Luca; Dott.ssa Casari	Infermieri, Tecnici di radiologia, Tecnici di laboratorio, Tecnici di riabilitazione, Oss	30	Formazione residenziale: lezione/discussion e, analisi di casi	1	8	8	18 Marzo 29 Aprile 27 Maggio 30 Settembre 28 Ottobre 11-25 Novembre 16 Dicembre Aula B		

AREA SANITARIA

CODICE	TITOLO EVENTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DOCENTI / TUTOR	DESTINATARI	N. PARTECIPANTI	TIPOLOGIA ATTIVITA'	N. EDIZIONI	GIORNALE PER EDIZIONE	ORE PER EDIZIONE	TEMPI E LUOGO	OBBLIGATORIETA'	COSTI / SPONSOR
S8	Trattamento e cura delle ferite difficili e delle lesioni di varia natura Obiettivo: (18 Contenuti tecnico-professionali) (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione	Dott. Di Luca	Dott. Di Luca, Dott.ssa Del Papa, Dott. Bastoni, Dott. Mazza, A. Caniglia, A. Ramaglia	Personale Medico, Infermieri, Oss, partecipanti esterni	50	Formazione residenziale: lezione/discussion e, analisi di casi	2	1	4	6 Maggio I ED. 13 Maggio II ED. Aula Magna		
S9	Il delirio nel paziente con frattura di femore Obiettivo: (18 Contenuti tecnico-professionali) (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione	Sig. Caniglia	Dott. Loiero; Sig.ra M. Dicara; Sig. Caniglia	Personale Medico, Infermieri, Oss, partecipanti esterni	50	Formazione residenziale: lezione/discussion e, analisi di casi	2	1	4	10 giugno I ED. 17 Giugno II ED. Aula Magna		
S10	Il dolore e la pianificazione dell'assistenza Obiettivo: sviluppare le capacità di stendere un piano di A.I. personalizzato sui bisogni partendo dall'analisi dei bisogni del singolo al fine di migliorare la qualità dell'assistenza infermieristica	Dott.ssa G. Caprioli	Dott.ssa G. Caprioli, Lo Giudice Fabrizio	Infermieri, OSS		Formazione residenziale: lezione/discussion e, lavoro in piccolo gruppo, analisi di casi, esercitazione	2	2	6	7-21 Maggio I ED. 14-28 Maggio II ED. Aula B		
S11	Incontri in Anestesia e Rianimazione Obiettivo: applicazione protocolli operativi	Dott. Cornaggia	Dott. Cornaggia, personale medico della S.C. Anestesia e Rianimazione	Personale Medico Anestesista	22	Formazione residenziale: lezione/discussion e, dimostrazione	1	15	45	21 febbraio 7-21 marzo 4-11 aprile 9-23 maggio 6 giugno 5-19 settembre 10-24 ottobre 7-21 novembre 5 dicembre Aula studio Anestesisti		
S12	Aggiornamenti in tema di Farmacovigilanza e sicurezza dei farmaci: i segnali di farmacovigilanza, le note informative AIFA, i comunicati EMA Obiettivo: implementazione della cultura della farmacovigilanza, in ottemperanza alla DGR n. X/63 del 24/04/2013	Dott.ssa V. Massari	Dott.ssa V. Massari, Dott. Berra, Dott.ssa Furore	Personale Medico, Infermieri	50	Formazione residenziale: lezione/discussion e	2	1	4	14 maggio I ED. 29 maggio II ED. Aula Magna		
S13	Analisi della letteratura sull'inquadramento diagnostico-terapeutico delle più comuni patologie dell'apparato muscolo-scheletrico Obiettivo: aggiornamento per specialisti	Dott. L. Panella	Dott. Curti, Dott. V. Costantino, Dott. L. Parravicini, Dott. R. Galletti, Dott. Oldani, Dott. Lopresti	Personale Medico, Infermieri, Tecnico di radiologia, Specializzandi, OSS, partecipanti esterni		Formazione residenziale: lezione/discussion e, analisi di casi	1	5	5	3 luglio 25 settembre 9 ottobre 20 novembre 11 dicembre Aula Colombo		

AREA SANITARIA

CODICE	TITOLO EVENTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DOCENTI / TUTOR	DESTINATARI	N. PARTECIPANTI	TIPOLOGIA ATTIVITA'	N. EDIZIONI	GIORNATE PER EDIZIONE	ORE PER EDIZIONE	TEMPI E LUOGO	OBBLIGATORIETA'	COSTI / SPONSOR
S14	Gestione in reparto dei cateteri periferici Obiettivo: trasferire nozioni di terapia antalgica	Dott. G. Cappelleri	Dott. G. Cappelleri Dott. Cornaggia	Infermieri	50	Formazione residenziale: lezione/discussione e	3	1	4	Da definire		
S15	Gestione avanzata dei blocchi continui periferici Obiettivo: Corso di aggiornamento teorico-pratico rivolto a Clinici Anestesisti	Dott. G. Cappelleri	Dott. G. Cappelleri	Personale Medico, partecipanti esterni	6	Formazione residenziale: lezione/discussione e, dimostrazione, analisi di casi	3	2	16	17-18 marzo I ED. 7-8 aprile II ED. 12-13 maggio III ED. Blocco Operatorio		iscrizione a pagamento SPONSOR: SI
S16	L'immobilizzazione in ambito ortotraumatologico - PARTE TEORICA Obiettivo: trasferire nozioni e tecniche di base per l'applicazione, modifica e rimozione di immobilizzazioni semplici in ambito ortotraumatologico	Dott. G. Bernabè	Dott. Bernabè, Dott. Pivetta, Dott. Regondi, Dott. Leo, Dott. Ssa Odella, Dott. Benvenuti, Dott. La Maida, C. Di Leo, P. Marino	Infermieri, partecipanti esterni	20	Formazione residenziale: lezione/discussione e, dimostrazione, analisi di casi	1	2	9	8 e 16 aprile		
S17	L'immobilizzazione in ambito ortotraumatologico - PARTE PRATICA Obiettivo: trasferire nozioni e tecniche di base per l'applicazione, modifica e rimozione di immobilizzazioni semplici in ambito ortotraumatologico	Dott. G. Bernabè	C. Di Leo, P. Marino, L. Gambula, A. Marino, M. Marchisio, V. Melchiorre, E. Martina, A. Uva	Infermieri, partecipanti esterni	20	Formazione sul campo: lavoro in piccolo gruppo, esercitazione	2	5	20	aprile-maggio		
S18	Incontri anatomici clinici di patologia dell'apparato muscolo-scheletrico Obiettivo: discussione dei casi clinici in approccio multidisciplinare	Dott.ssa Paraforiti	Dott.ssa Paraforiti e personale medico COO	Personale Medico, specializzandi	15	Formazione sul campo: discussione, analisi di casi	4	25	50	ogni lunedì da febbraio a dicembre Sala Riunioni COO		
S19	Nozioni di TC interventistica Obiettivo: fornire le conoscenze inerenti i processi e le modalità di svolgimento della TC interventistica	Dott. Gallazzi	Dott. Gallazzi, Dott. Bastoni, TSRM Bubba Filippo	Personale Medico, Infermieri, Tecnico di radiologia, tecnico di laboratorio, tecnico di riabilitazione, Specializzandi, OSS, partecipanti esterni	50	Formazione residenziale: lezione/discussione e	2	1	4	24/10/2014 I ED. 28/11/2014 II ED. Aula Magna		

AREA SANITARIA

CODICE	TITOLO EVENTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DOCENTI / TUTOR	DESTINATARI	N. PARTECIPANTI	TIPOLOGIA ATTIVITA'	N. EDIZIONI	GIORNATE PER EDIZIONE	ORE PER EDIZIONE	TEMPI E LUOGO	OBLIGATORIETA'	COSTI / SPONSOR
S20	Nozioni di Risonanza Magnetica Obiettivo: fornire le conoscenze inerenti i processi e le modalità operative in risonanza magnetica	Dott.ssa Failoni	Dott. Gallazzi, Dott.ssa Failoni, TSRM Zennaro Davide, TSRM Bubba Filippo	Personale Medico, Infermieri, Tecnico di radiologia, tecnico di laboratorio, tecnico di riabilitazione, Specializzandi, OSS, partecipanti esterni		Formazione residenziale: lezione/discussion e	2	1	4	26/03/2014 e 28/05/2014		
S21	Il ruolo di assistente al tirocinio del Fisioterapista Obiettivo: Formare i Fisioterapisti per svolgere il ruolo di formatori (assistenti al tirocinio), portare a conoscenza i Fisioterapisti aziendali dell'organizzazione dell'università, dei percorsi formativi, di obiettivi e tecniche formative e di valutazione	Dott. J. Rancati	Dott. J. Rancati, Dott. Filippini	Tecnici di riabilitazione	30	Formazione residenziale: lezione/discussion e	1	2	4	febbraio		
S22	Antibiotico Profilassi: dalla appropriata prescrizione alla corretta somministrazione Obiettivo: Sensibilizzare il personale medico e infermieristico ad un appropriato approccio	Dott.ssa Navone	Dott.ssa Navone, Dott.ssa Nobile, Dott.ssa Domeniconi	Personale Medico, Personale Infermieristico, Specializzandi, OSS	50	Formazione residenziale: lezione/discussion e	2	2	4	novembre		
S23	Supporto decisionale e coaching Obiettivo: 12. Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	Dott.ssa M. Taveriti	Dott. Bor	Coordinatori sanitari	23	Formazione residenziale: lezione/discussion e	1	9	18	27 febbraio, 27 marzo, 17 aprile, 22 maggio, 19 giugno, 17 luglio, 25 settembre, 23 ottobre, 20 novembre		da definire
S24	Zen Coaching Obiettivo: 12. Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	Dott. ssa M. Taveriti		Coordinatori sanitari	23	Formazione residenziale: lezione/discussion e	1	4	32	10 e 11 ottobre 14 e 15 novembre		5.750 €
S25	Corso di informatica livello Base Obiettivo: Migliorare le conoscenze informatiche del personale. 17) Argomenti di carattere generale: informatica	Dott.ssa Taveriti		Coordinatori sanitari	23	Formazione residenziale: lezione/discussion e	1			da definire Aula M		da definire
S26	La violenza domestica: come riconoscerla e intervenire in servizi di emergenza	Dott.ssa A. Kustermann (Ospedale Maggiore Policlinico)		Personale Medico, Personale Infermieristico	60	Formazione residenziale: lezione/discussion e	1	3	13	5, 9 e 12 giugno Aula Magna		

AREA SANITARIA

CODICE	TITOLO EVENTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DOCENTI / TUTOR	DESTINATARI	N. PARTECIPANTI	TIPOLOGIA ATTIVITA'	N. EDIZIONI	GIORNALE PER EDIZIONE	ORE PER EDIZIONE	TEMPI E LUOGO	OBBLIGATORIETA'	COSTI / SPONSOR
S27	Il paziente Acondroplastico: aspetti clinici e infermieristici Obiettivo: (18 Contenuti tecnico-professionali) (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione)	Dott. A. Memeo	Dott. Memeo, Dott. Verdoni, Dott.ssa Panuccio, Dott. Pedretti, sig. Mario Urso	Personale Infermieristico, OSS	30	Formazione residenziale: lezione/discussion e	1	1	4	ottobre - novembre (da definire) Aula B		
S28	Il paziente multietnico: accoglienza, comunicazione e alimentazione	Dott.ssa Taverniti		Personale Medico, Infermieri, Tecnico di radiologia, tecnico di laboratorio, tecnico di riabilitazione, Specializzandi, OSS, partecipanti esterni	50	Formazione residenziale: lezione/discussion e	2	1	4	da definire Aula Magna		
S29	Gruppo di miglioramento in Radiologia Obiettivo: aggiornamento tecniche di esecuzione indagini Rx, condivisione di nuove metodologie per le indagini Rx, miglioramento della comunicazione interna	Dott. Gallazzi	TSRM Bubba Filippo	Tecnici di Radiologia	30	Formazione sul campo / Gruppo di Miglioramento: lavoro in piccolo gruppo, dimostrazione, esercitazione	2	5	10	da febbraio a dicembre		
S30	Gruppo di miglioramento in 3° Divisione Obiettivo: discussione e valutazione delle criticità nella cura e nell'assistenza all'utenza; miglioramento della comunicazione tra gli operatori	Dott. Gaetani		Personale Medico e Infermieristico (3° divisione)	26	Formazione sul campo / Gruppo di Miglioramento: analisi di casi	3	4	8	Da definire Locali 3° Divisione		
S31	Gruppo di Miglioramento in 2° Divisione	Dott. Marelli		Personale Medico e Infermieristico (2° divisione)	27	Formazione sul campo / Gruppo di Miglioramento: analisi di casi	2	4	8	Da definire Locali 2° Divisione		
S32	Gruppo di Miglioramento in 4° Divisione	Prof. Mineo		Personale Medico e Infermieristico (4° divisione)	15	Formazione sul campo / Gruppo di Miglioramento: analisi di casi	2	4	8	Da definire Locali 4° Divisione		
S33	Gruppo di Miglioramento in 1° Divisione	Prof. Mineo		Personale Medico e Infermieristico (1° divisione)	15	Formazione sul campo / Gruppo di Miglioramento: analisi di casi	2	4	8	Da definire Locali 1° Divisione		

AREA AMMINISTRATIVA

CODICE	TITOLO EVENTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DOCENTI / TUTOR	DESTINATARI	N. PARTECIPANTI	TIPOLOGIA ATTIVITA'	N. EDIZIONI	GIORNI PER EDIZIONE	ORE PER EDIZIONE	TEMPI E LUOGO	OBBLIGATORIETA'	COSTI / SPONSOR
A1	Corso di informatica livello Base Obiettivo: Migliorare le conoscenze informatiche del personale. 17) Argomenti di carattere generale: informatica	Dott.ssa Taveriti		Segretarie UU.OO e servizi, operatori CUP	30	Formazione residenziale: lezione/discussion e	2			da definire Aula M		da definire
A2	In Coaching Obiettivo: 12. Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure	Dott.ssa M. Taveriti		Dirigenti e Quadri Amministrativi	10	Formazione residenziale: lezione/discussion e	1	4	32	13 marzo 10 aprile 15 maggio 13 giugno		6.050,00 €
A3	Corso di informatica livello Base/Avanzato Obiettivo: Migliorare le conoscenze informatiche del personale. 17) Argomenti di carattere generale: informatica	Dott.ssa Taveriti		Personale Amministrativo	30	Formazione residenziale: lezione/discussion e	2			da definire Aula M		da definire
A4	La gestione delle pratiche STP	In collaborazione e con ASL Milano		Operatori CUP	20	Formazione residenziale: lezione/discussion e	Da def.			da definire		da definire
A5	La corretta gestione delle pratiche relativamente a: impegnative, prescrizioni, IUP	In collaborazione e con ASL Milano		Operatori CUP	20	Formazione residenziale: lezione/discussion e	Da def.			da definire		da definire
A6	Gli aspetti contabili, fiscali e contributivi degli incarichi esterni (CO.CO.CO, consulenze occasionali, professionali)	Formazione condivisa con A.O. FBF		Personale Amministrativo	da def.	Formazione residenziale: lezione/discussion e				da definire Extra sede		da definire
A7	IVA negli enti pubblici, aggiornato alla legge 147/2013 e la nuova fattura elettronica. Novità IRES ed IRAP	Formazione condivisa con A.O. FBF		Personale Amministrativo	da def.	Formazione residenziale: lezione/discussion e				da definire Extra sede		da definire
A8	Corso teorico pratico sull'attività di recupero crediti nel SSN: aspetti contabili, normativi e amministrativi	Formazione condivisa con A.O. FBF		Personale Amministrativo	da def.	Formazione residenziale: lezione/discussion e				da definire Extra sede		da definire
A9	Gestione della Libera Professione intraoemia ed extraoemia	Formazione condivisa con A.O. FBF		Personale Amministrativo	da def.	Formazione residenziale: lezione/discussion e				da definire Extra sede		da definire

AREA AMMINISTRATIVA

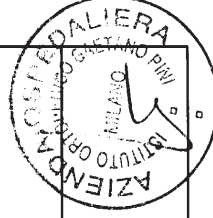
CODICE	TITOLO EVENTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DOCENTI / TUTOR	DESTINATARI	N. PARTECIPANTI	TIPOLOGIA ATTIVITA'	N. EDIZIONI	GIORNI PER EDIZIONE	ORE PER EDIZIONE	TEMPI E LUOGO	OBBLIGATORIETA'	COSTI / SPONSOR
A10	Nuovo congedo di paternità obbligatorio e facoltativo in vigore dal 1/01/2013 (D.M. 22/12/2012), i voucher per servizi di baby sitting alternativi al congedo parentale in vigore dal 01/01/2013 (D.M. 22/12/2012), congedo parentale ad ore e specificazione sui trienni di preavviso (L. 24/12/2012, N. 228), novità congedi malattia del figlio (L. 17/12/2012, n. 221), e riposi giornalieri del padre in alternativa alla madre casalinga	Formazione condivisa con A.O. FBF		Personale Amministrativo	da def.	Formazione residenziale: lezione/discussion e				da definire Extra sede		da definire
A11	Procedure di assunzione e di reclutamento nella P.A. dopo la legge "Anticorruzione" n. 190/2012, i decreti legislativi nn.33 e 39/2013 e il D.L. 31/8/2013, n. 101	Formazione condivisa con A.O. FBF		Personale Amministrativo	da def.	Formazione residenziale: lezione/discussion e				da definire Extra sede		da definire
A12	Il trattamento giuridico, economico e previdenziale delle assenze dal servizio (permessi, congedi e aspettative) del personale a tempo indeterminato, determinato e parziale e corretta applicazione delle novità in materia di decertificazione	Formazione condivisa con A.O. FBF		Personale Amministrativo	da def.	Formazione residenziale: lezione/discussion e				da definire Extra sede		da definire
A13	Obblighi dei lavoratori, codice disciplinare e di comportamento, nuovi profili di responsabilità per dirigenti, coordinatori e responsabili di ufficio dopo la legge "Anticorruzione" del 6/11/2012, n. 190, gestione ufficio procedimenti disciplinari, ipotesi di modulistica e di regolamento Codice di Comportamento e Codice Disciplinare alla luce del DPR 62/2013	Formazione condivisa con A.O. FBF		Personale Amministrativo	da def.	Formazione residenziale: lezione/discussion e				da definire Extra sede		da definire
A14	Il Piano Nazionale Anticorruzione e il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione: trasparenza e accesso civico. Responsabilità per mancata pubblicazione dei dati. Incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interessi	Formazione condivisa con A.O. FBF		Personale Amministrativo	da def.	Formazione residenziale: lezione/discussion e				da definire Extra sede		da definire
A15	Procedure di acquisizione beni, servizi e lavori	Formazione condivisa con A.O. FBF		Personale Amministrativo	da def.	Formazione residenziale: lezione/discussion e				da definire Extra sede		da definire
A16	Mod. CUD e 770: novità fiscali anno 2014	Formazione condivisa con A.O. FBF		Personale Amministrativo	da def.	Formazione residenziale: lezione/discussion e				da definire Extra sede		da definire

SICUREZZA E PREVENZIONE

CODICE	TITOLO EVENTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DOCENTI / TUTOR	DESTINATARI	N. PARTECIPANTI	TIPOLOGIA ATTIVITA'	N. EDIZIONI	GIORNI PER EDIZIONE	ORE PER EDIZIONE	TEMPI E LUOGO	OBBLIGATORIETA'	COSTI / SPONSOR
P1	D.lgs 81/2008: rischi specifici nell'attività ospedaliera nell'ottica dell'applicazione SGSL art. 30 Obiettivo: formazione sui rischi specifici d.lgs 81/2008	Silvia Berti	Silvia Berti	Tutto il Personale	30	Formazione residenziale: lezione/discussione	9	1	4	da definire Aula B		
P2	Norme di sicurezza utilizzatori laser terapeutici classe 4 Obiettivo: aggiornamento formazione utilizzatori laser	Silvia Berti	Silvia Berti	tecnici di riabilitazione, massofisioterapisti	8	Formazione residenziale: lezione/discussione	1	1	4	da definire		
P3	Aggiornamento formazione quinquennale per muletisti art. 71 comma 2 lett. A d.lgs 81/2008 Obiettivo: adeguamento legislativo della formazione per attrezzature di lavoro	Silvia Berti	Silvia Berti	personale magazzino economale	6	Formazione residenziale: lezione/discussione	1	1	4	da definire sede: via Isocrate		
P4	FAD: norme di radioprotezione d.lgs 230/1995 Obiettivo: aggiornamento della formazione dei classificati d.lgs 230/1995	Silvia Berti	Silvia Berti	Tutto il Personale		Formazione a distanza	1			Formazione a distanza		da definire
P5	Gestione operativa Gas Medicinali NORMA UNI ISO 7396-1/2 Obiettivo: Adempimenti d.lgs 81/2008, gestione operativa compiti e responsabilità utilizzo gas medicinali corso NORMA UNI ISO 7396-1/2 allegato G	Silvia Berti	Silvia Berti	Medici, Capisala, Farmacisti	30	Formazione residenziale: lezione/discussione	1	2	8	da definire		da definire

FORMAZIONE TRASVERSALE

COD.	TITOLO EVENTO	RESPONSABILE SCIENTIFICO	DOCENTI / TUTOR	DESTINATARI	N. PARTECIPANTI	TIPOLOGIA ATTIVITA'	N. EDIZIONI	GIORNI PER EDIZIONE	ORE PER EDIZIONE	TEMPI E LUOGO	OBLIGATORIETA'	COSTI / SPONSOR
T1	Corso di inglese - livello intermedio Obiettivo: fornire accoglienza in lingua Inglese all'utenza. (17. Argomenti di carattere generale: lingua inglese)	Dott.ssa Taverri	Docenti madrelingua Scuola Multi Method	Personale sanitario e amministrativo del front-office	60	Formazione residenziale: lavoro in piccolo gruppo, esercitazione	6	10	2	Aula B		9.180 €
T2	Lo yoga come prevenzione e correzione dei vizi posturali Obiettivo: miglioramento della salute degli operatori in relazione alle patologie, vizi posturali correlati al lavoro	Sig.ra G. Castagno	Sig.ra G. Castagno	Tutto il personale	10	Formazione residenziale: lavoro in piccolo gruppo, esercitazione	2	10	15	da definire Palestra 8° piano		
T3	Sensibilizzazione verso un'alimentazione salutare Obiettivo: implementazione educazione sanitaria	Dott.ssa Navone	Dott.ssa Navone Dott.ssa Madini	Personale tecnico ausiliari cucina	15	Formazione residenziale: lezione/discussione	1	2	4	ottobre Aula B		
T4	Corso di aggiornamento software TEO	Ing. Agistri		Personale incaricato	30	Formazione residenziale: lezione/discussione	2	1	4	da definire Aula M		
T5	Formazione del personale neoassunto	Dott.ssa Taverri		Personale neoassunto	10	Formazione residenziale	5	1	4	da definire Aula B		
T6	Sensibilizzazione verso un'alimentazione sana	Dott.ssa Navone	Dott.ssa Navone, Dott.ssa Madini	Tutto il personale	60	Formazione residenziale: lezione/discussione	2	1	4	da definire Aula Magna		
T7	Corso di formazione per i componenti del Comitato Unico di Garanzia	Dott.ssa Bonomi	Dott.ssa Di Nuovo	Componenti Comitato Unico di Garanzia	24	Formazione residenziale: lezione/discussione	1	1	4	da definire Aula B		
T8	Il Comitato Unico di Garanzia	Dott.ssa Bonomi	Dott.ssa Di Nuovo	Tutto il personale	60	Formazione residenziale: lezione/discussione	2	1	4	da definire Aula Magna		



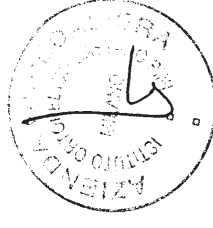
Il Piano Formativo Aziendale 2014 è costituito da 62 proposte, pervenute dalle UU.OO. Sanitarie e Amministrative Aziendali all'Ufficio Formazione a seguito della nota del 17/10/2013 di rilevazione del fabbisogno formativo e valutate dagli Organi Competenti.

Il presente PFA sarà integrato con gli obiettivi di interesse regionale che verranno attribuiti ai Direttori Generali con successive disposizioni regionali nel corso del 2014. Formano, altresì, parte integrante del presente PFA i corsi proposti dalla Regione Lombardia attraverso la scuola di formazione Eupolis.

Il PFA 2014 è stato approvato con deliberazione n. _____ del _____

Con il parere positivo espresso dal
Presidente della Direzione della Ricerca Scientifica
Prof. Giuseppe Vincenzo Mineo
in data 3 febbraio 2014 dopo attenta valutazione di quanto contenuto, per la parte riguardante il personale sanitario, medico e non medico.

Il budget complessivo destinato alle attività formative per l'anno 2014 ammonta a €60.000,00, ed è imputato al Bilancio Preventivo Economico per l'esercizio 2014.





RELAZIONE SULLA RILEVAZIONE ED ANALISI DEI FABBISOGNI FORMATIVI 2014

NOTA INTRODUTTIVA

La formazione continua e l'aggiornamento professionale rappresentano una importante leva strategica per favorire il cambiamento di comportamenti individuali e collettivi nell'ambito delle attività che ogni operatore svolge nel contesto organizzativo aziendale oltre che per promuovere lo sviluppo professionale a garanzia della qualità e dell'innovazione dei servizi.

Allo scopo di perseguire tali finalità, l'Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico Gaetano Pini ha formulato l'offerta formativa del proprio Piano per l'anno 2014 partendo da una scrupolosa rilevazione dei bisogni nell'ambito delle diverse discipline e categorie presenti in Azienda ed in funzione delle innovazioni tecniche e tecnologiche introdotte.

Tale rilevazione è stata effettuata rispetto a tutte le articolazioni aziendali, intercettando i bisogni espressi dai singoli operatori, da coloro i quali ricoprono posizioni di coordinamento e dai dirigenti di struttura, i quali hanno tradotto le proprie esigenze anche attraverso proposte formative legate alle proprie specificità. Con l'obiettivo di rispondere positivamente agli indirizzi nazionali e regionali in tema di razionalizzazione della spesa in ambito formativo, pur con l'obiettivo di mantenere un elevato standard qualitativo relativamente alle proposte formative da offrire al personale, si è inteso proseguire nel cammino già sperimentato negli ultimi anni relativamente alla condivisione della progettualità formativa tra la nostra e le Aziende Ospedaliere Fatebenefratelli, San Carlo e Istituti Clinici di Perfezionamento.

Queste Aziende, per la loro natura polispecialistica, offrono, attraverso i loro cataloghi formativi, la possibilità di condividere altresì una serie di proposte formative di interesse per il personale non medico, difficilmente proponibili nel nostro catalogo formativo in quanto struttura monospecialistica.

Inoltre tale condivisione permette non solo di ampliare le possibilità formative per il personale ma anche un notevole risparmio economico con un'ampia scelta nei cataloghi di Aziende Ospedaliere polispecialistiche.

La reciprocità della condivisione prevede che la nostra Azienda offra alle altre in rete una formazione altamente qualificata in Ortopedia Reumatologia, Fisiatria e Riabilitazione

Grazie quindi alla collaborazione in rete tra le diverse strutture formative delle aziende sopra citate, sarà possibile mantenere un buon livello di aggiornamento per tutto il personale, con particolare riferimento al personale amministrativo che potrà un ampio ventaglio di tematiche specifiche in ambito normativo, tecnico e relazionale: strumenti fondamentale per far fronte alle sempre maggiori incombenze richieste dagli Organi Nazionali e Regionali e supportare il vertice Strategico e Sanitario.

Con le Aziende Ospedaliere Fatebenefratelli e San Carlo verrà condiviso un nutrito programma dedicato all'area amministrativa con le seguenti offerte formative:

- ↳ Procedure di acquisizione beni, servizi e lavori;
- ↳ Mod. CUD e 770 – Novità fiscali anno 2014;
- ↳ Aspetti contabili, fiscali e contributivi degli incarichi esterni (CO.CO.CO, consulenze occasionali, professionali);
- ↳ IVA negli enti pubblici, aggiornato alla legge 147/2013 e la nuova fattura elettronica. Novità IRES ed IRAP;
- ↳ Corso teorico pratico sull'attività di recupero crediti nel SSN: aspetti contabili, normativi e amministrativi;



- Gestione della Libera Professione intramoenia ed extramoenia;
- Nuovo congedo di paternità obbligatorio e facoltativo in vigore dal 1/01/2013 (D.M. 9 22/12/2012), i voucher per servizi di baby sitting alternativi al congedo parentale in vigore dal 01/01/2013 (D.M. 22/12/2012), congedo parentale ad ore e specificazione sui trienni di preavviso (L. 24/12/2012, n. 228), novità congedi malattia del figlio (L. 17/12/2012, n. 221), e riposi giornalieri del padre in alternativa alla madre casalinga;
- Procedure di assunzione e di reclutamento nella P.A. dopo la legge "Anticorruzione" n. 190/2012, i decreti legislativi n.33 e n.39/2013 e il D.L. 31/8/2013, n. 101;
- Il trattamento giuridico, economico e previdenziale delle assenze dal servizio (permessi, congedi e aspettative) del personale a tempo indeterminato, determinato e parziale e corretta applicazione delle novità in materia di decertificazione;
- Obblighi dei lavoratori, codice disciplinare e di comportamento, nuovi profili di responsabilità per dirigenti, coordinatori e responsabili di ufficio dopo la legge "Anticorruzione" del 6/11/2012, n. 190, gestione ufficio procedimenti disciplinari, ipotesi di modulistica e di regolamento Codice di Comportamento e Codice Disciplinare alla luce del DPR 62/2013;
- Il Piano Nazionale Anticorruzione e il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione: trasparenza e accesso civico. Responsabilità per mancata pubblicazione dei dati. Incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interessi.

L'Azienda Ospedaliera Istituti Clinici di Perfezionamento offre un'interessante proposta centrata sul "Diritto Amministrativo".

RILEVAZIONE DEI FABBISOGNI

La rilevazione dei fabbisogni è stata effettuata mediante l'uso di apposite schede strutturate: "**rilevazione del fabbisogno formativo**" e "**proposta di evento formativo**"

Scheda rilevazione del fabbisogno formativo:

questo modello ha permesso alle varie articolazioni aziendali di esprimere le proprie necessità di accesso a specifici corsi di formazione;

Scheda proposta di evento formativo:

questo modello ha permesso di raccogliere le proposte di eventi formativi da realizzare nel corso dell'anno a cura delle strutture stesse.

Con nota del 17.10.13 entrambi i modelli sono stati inviati ai Direttori di Dipartimento, di Unità Operativa Semplice e Complessa (Sanitari e amministrativi) alla Direzione Medica di Presidio, al SITRA e ai Coordinatori Sanitari, assegnando loro il termine del 20.11.13 per inoltrare le richieste e le proposte elaborate.

Tale modalità di rilevazione del fabbisogno formativo è stata ulteriormente corroborata da una serie di colloqui, informali e meno strutturati, con gli operatori allo scopo di porre in evidenza eventuali bisogni latenti, riferiti non solo all'area tecnico-specialistica ma anche agli aspetti relazionali e comunicativi, e di sottoporre le proposte formative condivise di cui in premessa.

ANALISI DEI FABBISOGNI

Tutte le informazioni raccolte attraverso le modalità indicate sono state oggetto di un'attenta analisi effettuata da parte dall'Ufficio Formazione.



Dall'analisi è stato rilevato che a fronte di un buon numero di proposte di eventi formativi da realizzarsi nel corso dell'anno da parte delle UO Sanitarie, dalle stesse non è stato richiesto quale attività di apprendimento e formazione.

Stante ciò si è ritenuto di realizzare incontri e colloqui con i capi sala, con i dirigenti amministrativi e con il Direttore Scientifico per fare emergere e per rendere consapevoli ed esplicitati i bisogni latenti di formazione, sia sul piano tecnico che sul piano relazionale.

Grazie al grande lavoro svolto è stato possibile costruire un PFA più bilanciato tra offerta formativa e richiesta formativa poiché è stato slatentizzato il fabbisogno formativo ed individuati anche bisogni formativi "meta", ossia bisogni formativi di tipo relazionale, di comunicazione intergruppi e intragruppo e di supporto decisionale.

CRITERI DI TRADUZIONE DEI FABBISOGNI IN PIANO FORMATIVO

Effettuata l'analisi dei fabbisogni nei termini sopra riportati, l'Ufficio Formazione ha provveduto alla stesura di una proposta di Piano Formativo Aziendale che, in coerenza con il budget assegnato e con le regole 2014, privilegiasse:

formazione sul campo e gruppi di miglioramento, con l'utilizzo di risorse interne per valorizzare e condividere le conoscenze in essere e diffondere le best practices aziendali;
metodologie formative a basso impatto economico e con il coinvolgimento di un alto numero di persone (FAD);

percorsi di formazione residenziale condivisi con altre aziende ospedaliere (FBF, San Carlo e ICP);
mantenendo elevato il livello qualitativo e quantitativo dell'offerta pur perseguendo una logica di razionalizzazione della spesa.

Particolare attenzione è stata posta nel corrispondere ai bisogni formativi "meta" di tipo relazionale, di comunicazione intergruppi e intragruppo e di supporto decisionale proseguendo, ampliandolo, il percorso di team leading, problem solving, decision making, iniziato nel 2013 con i Coordinatori infermieristici ed estendendo tale esperienza ai Dirigenti Amministrativi.

Nel Piano Formativo Aziendale 2014, accanto ai tradizionali corsi residenziali della Reumatologia, del Trasmfusionale, dell'Anatomia Patologica, dell'Anestesia e Rianimazione, sul Trattamento del dolore, sulla Cartella infermieristica e sulle Infezioni Ospedaliere, sono stati inseriti i seguenti percorsi formativi e d'aggiornamento:

- gruppo di miglioramento del Trasmfusionale;
- gruppo di miglioramento della Radiologia;
- gruppo di miglioramento della I Divisione;
- gruppo di miglioramento della II Divisione;
- gruppo di miglioramento della III Divisione;
- gruppo di miglioramento della IV Divisione;
- team building, team leading e supporto decisionale per Coordinatori Infermieristici;
- team building, team leading e supporto decisionale per Coordinatori Infermieristici;
- Formazione sul campo sulla gestione degli apparecchi gessati
- Sicurezza e Prevenzione



L'offerta formativa riassunta nella proposta di piano 2014 intercetta quindi il bisogno formativo ai diversi livelli: è in coerenza con gli indirizzi nazionali e regionali e con la normativa di riferimento ECM/CPD; permette alle diverse categorie presenti in Azienda di mantenere aggiornata la propria professionalità, corroborandola degli strumenti adeguati a rispondere alla crescente complessità dei servizi; introduce aspetti formativi innovativi e di ampio respiro, già ampiamente in uso nelle società private, circa la leadership e il problem solving, proiettando la nostra azienda, ancorché pubblica, nel XXI secolo.

Milano, 10 febbraio 2014

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
UFFICIO FORMAZIONE & SVILUPPO
d.ssa Mara Taveriti

www.AlboPretorionline.it 18/02/14