



**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

| | | |
|---------------------|------------------|--------------|
| Deliberazione N. 57 | Del 13 FEB. 2015 | Atti 22/2014 |
|---------------------|------------------|--------------|

Oggetto: approvazione del Piano di Formazione Aziendale (PFA) per lo sviluppo professionale continuativo del personale dipendente per l'anno 2015.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso:

- che l'Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico Gaetano Pini si connota per prestazioni diagnostico-terapeutiche, assistenziali e specialistiche, nelle varie discipline istituzionali dell'Ortopedia, Reumatologia, Riabilitazione, Specialità Cliniche, nonché Servizi Sanitari di supporto di elevata qualità ed altamente specializzati in grado di fornire risposte adeguate ai bisogni di salute dei cittadini;
- che nell'ambito di una realtà nosocomiale che si caratterizza come centro di eccellenza regionale e nazionale per la diagnosi e la cura delle malattie dell'apparato muscolo-scheletrico, l'attività didattica di sviluppo e ricerca scientifica riveste particolare rilevanza, anche in forza della convenzione in essere con l'Università degli Studi di Milano;

Rilevato:

- che un'adeguata valorizzazione delle risorse umane, sia sotto l'aspetto professionale che motivazionale, è essenziale per le politiche socio sanitarie regionali e che, a tal fine, risulta prioritaria la loro qualificazione e formazione;
- che è necessario altresì mantenere e accrescere le competenze del personale dipendente mediante formazione continua, finalizzata, dal punto di vista tecnico, all'apprendimento delle conoscenze necessarie, alla gestione dei nuovi processi produttivi e all'acquisizione delle competenze per mantenere il passo con l'evoluzione tecnologica e, dal punto di vista relazionale, all'umanizzazione dei servizi e all'accoglienza;
- che con proprio Decreto n.12784 del 31.12.14 la Regione Lombardia ha fornito le indicazioni operative per il sistema di educazione continua in medicina e lo sviluppo professionale continuo (ECM-CPD);
- che attraverso il portale web www.ecm.regione.lombardia.it la Regione Lombardia comunicava che: *"le Aziende sanitarie (AO/ASL) sono tenute ad approvare ed inserire nel sistema informatico, il Piano di Formazione Aziendale per l'anno 2015 entro e non oltre il 16 febbraio 2015"*;



**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

| | | |
|---------------------|------------------|--------------|
| Deliberazione N. 57 | Del 13 FEB. 2015 | Atti 22/2014 |
|---------------------|------------------|--------------|

Considerato:

- che con e-mail del 27.10.14, inviata ai Capi Dipartimento, ai Direttori di tutte le UU.OO., Sanitarie e Amministrative, ai Capo Sala, al Responsabile del SITRA, al Presidente della Direzione della Ricerca Scientifica, è stato richiesto di indicare il fabbisogno formativo aziendale per il 2015;
- che con nota del 24/11/2014 prot. n. 2014.0015896 la Direzione Generale aziendale comunicava le "linee di indirizzo dell'attività formativa aziendale per l'anno 2015";
- che con deliberazione n. 45 del 3.02.15 veniva costituita la "Commissione per la formazione e l'aggiornamento del personale" allo scopo, tra l'altro, di "esprimere parere sulle iniziative formative proposte dalle diverse articolazioni aziendali, sulla scorta della rilevazione del fabbisogno formativo" e "formulare parere sulle iniziative formative contenute nel Piano Formativo Aziendale proposto dall'Ufficio Formazione";
- che la suddetta Commissione, riunitasi in data 5.02.15, ha espresso parere favorevole al Piano Formativo Aziendale per l'anno 2015 così come formulato dall'Ufficio Formazione e Sviluppo sulla scorta della rilevazione del fabbisogno formativo ed in considerazione degli indirizzi nazionali, regionali e aziendali in ambito formativo;
- che non essendo ancora stati definiti gli obiettivi Aziendali dei Direttori Generali da parte della Regione Lombardia, il Piano Formativo Aziendale, pur venendo approvato entro il 16.02.15, come disposto da Regione Lombardia, verrà integrato con quanto previsto negli obiettivi regionali e aziendali per i Direttori Generali delle A.O. in materia di formazione del personale;

Atteso:

- che i corsi promossi da Regione Lombardia attraverso Eupolis sono ad integrazione del Piano Formativo Aziendale 2015;

Richiamati:

- l'art. 13-bis della L.R 11 Luglio 1997 n. 31 "Sviluppo professionale continuo del personale del SSR" che definisce le modalità operative per l'attivazione del programma di Educazione Continua in Medicina (ECM) in Lombardia;

l'art.6 -commi 13 e 20- della Legge 122 del 30.7.11, di conversione del Decreto Legge n.78 del 31.5.10;



**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

| | | |
|----------------------------|-------------------------|--------------|
| Deliberazione N. 57 | Del 13 FEB. 2015 | Atti 22/2014 |
|----------------------------|-------------------------|--------------|

- la DGR n.12784 del 31.12.2014 "Il sistema lombardo di Educazione Continua in Medicina – Sviluppo Professionale Continuo (ECM- CPD): indicazioni operative" che stabilisce che tutti i provider degli "Enti del Sistema" sono tenuti a versare una quota fissa, in ragione di €2.000,00, per il mantenimento dell'accreditamento ECM-CPD, mentre non sono tenuti alla corresponsione della quota variabile;

Dato atto:

- del parere favorevole del Presidente della Direzione della Ricerca Scientifica espresso, per quanto di competenza, in data 5.02.2015;
- che il budget per la formazione per il 2015 è pari a €60.000,00, di cui €50.000,00 per la formazione generale e €10.000,00 dedicati alle attività formative riguardanti la sicurezza di cui al D.Lgs. 81/2008 e ad altre attività formative necessarie a garantire la tutela dei lavoratori nei luoghi di lavoro, e verrà imputato al Bilancio Preventivo Economico per l'esercizio 2015;

Visti i pareri favorevoli espressi, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, ai sensi degli artt. 3 e 3bis del d.lgs. 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1) di approvare l'allegato Piano Formativo Aziendale per lo sviluppo professionale continuativo del personale dipendente per l'anno 2015, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di disporre il versamento della quota fissa di €2.000,00 a favore della Regione Lombardia per il mantenimento dell'accreditamento di provider ECM-CPD anche per l'anno 2015;
- 3) di imputare la somma di €60.000,00 relativa al budget assegnato alla Formazione per il 2015, di cui €50.000,00 per la formazione generale e €10.000,00 per la formazione dedicata alla sicurezza, nel conto economico ai conti 510.030.00040 formazione personale da privato, 510.030.00050 formazione personale da pubblico, e 510.030.00055 formazione personale da ASL/AO/IRCCS/Regione nel Bilancio Preventivo 2015;
- 4) di disporre la trasmissione del presente provvedimento alla Direzione Generale Salute della Regione Lombardia;
- 5) di dichiarare il presente atto non soggetto a controllo preventivo ai sensi dell'art. 18 comma 7 della L.R. n. 33/2009;



**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

| | | |
|---------------------|------------------|--------------|
| Deliberazione N. 57 | Del 13 FEB. 2015 | Atti 22/2014 |
|---------------------|------------------|--------------|

- 6) di disporre la pubblicazione della presente deliberazione, dando atto che la stessa è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 18 comma 9 della L.R. n. 33/2009.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Amedeo Tropicano)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Renato Malaguti)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Nunzio A. Buccino)

www.Albopretorionline.it 310215

Ufficio Formazione e Sviluppo

Si attesta la legittimità del presente provvedimento

Il Responsabile del procedimento: d.ssa Mara Taverriti

Il Responsabile dell'Istruttoria: dott. Paolo Marino



**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

| | | |
|----------------------------|-------------------------|--------------|
| Deliberazione N. 57 | Del 13 FEB. 2015 | Atti 22/2014 |
|----------------------------|-------------------------|--------------|

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online di questa Azienda Ospedaliera, per rimanervi affissa per quindici giorni consecutivi.

Milano, li 13 FEB. 2015

U.O. AFFARI GENERALI E LEGALI
L'ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
(Maria Cianchella)

L'atto si compone di n. 18 (diciotto) pagine, di cui n. 13 (tredici) pagine di allegati parte integrante.

**PIANO FORMATIVO AZIENDALE
2015**

Codice: MOD/02 PS UF/01
Rev.: 4
Data: 8/01/2014
Pagina 1 di 13

**PIANO FORMATIVO AZIENDALE
2015**

Premessa

Il Piano Formativo Aziendale 2015, frutto di un'intensa attività di ascolto e dialogo di tutte le aree e le professionalità presenti in Azienda, è formulato sulla scorta delle linee di indirizzo emanate dalla Direzione Generale in tema di Formazione, avendo riguardo per quanto contenuto nella Regole di Sistema regionale 2015 di cui alla DGR n.X/2989 del 23.12.14.

A ottobre 2104 ha avuto inizio la rilevazione del fabbisogno formativo; infatti con nota del 27.10.14 sono state inoltrate a tutti i Centri di Responsabilità aziendali le schede "Rilevazione del fabbisogno formativo" e "Proposta di evento formativo", recentemente modificate allo scopo di favorire la progettazione per obiettivi e di porre l'accento sulle ricadute organizzative delle attività formative da pianificare; i bisogni emersi sono stati approfonditi mediante alcuni incontri con i Referenti per la formazione di ambito sanitario e amministrativo.

In data 5.2.15 le proposte formative formulate dalle diverse articolazioni aziendali sono state sottoposte al vaglio della "Commissione per la formazione e l'aggiornamento del personale", organismo rappresentativo delle diverse aree e professionalità con funzioni di supporto nella valutazione delle proposte formative da inserire nel PFA 2015. In data XX il Comitato Scientifico aziendale ha esaminato le proposte in ambito sanitario, certificandone la validità scientifica ai fini del programma ECM-CPD.

Al termine del lungo percorso di valutazione delle proposte viene, quindi, definito il presente Piano Formativo Aziendale per l'anno 2015, composto da n. XX proposte, suddivise nelle aree Sanitaria (ECM e non ECM), Amministrativa, Sicurezza e Prevenzione e Formazione Trasversale.

Le proposte formative ricomprese nel PFA, oltre a rispondere ai bisogni espressi e alle istanze innovative tecniche, tecnologiche e in tema relazionale e di Sicurezza aziendali, sono state progettate privilegiando metodologie a basso impatto economico, prediligendo percorsi di formazione residenziale, sul campo e gruppi di miglioramento -anche interdisciplinari-, nell'ottica di una valorizzazione delle conoscenze interne e di un utilizzo di competenze esterne innovative, perseguendo una logica di razionalizzazione della spesa pur mantenendo elevato il livello qualitativo e quantitativo dell'offerta.

Rispetto a quest'ultimo punto, la condivisione dei percorsi formativi con le Aziende Ospedaliere Fatebenefratelli e San Carlo di Milano, iniziata nel 2013 e proseguita con grande successo nel 2014, ha consentito da un lato di erogare percorsi formativi di alto profilo a costi molto contenuti in quanto condivisi e dall'altro di mettere in contatto tra di loro le figure professionali omologhe delle diverse realtà Aziendali per un proficuo scambio di conoscenze.

Tale esperienza innovativa, unica nel panorama delle Aziende pubbliche sanitarie lombarde e molto qualificante, ha avuto una certa risonanza e anche altre Aziende Ospedaliere, quali Fondazione Ca' Granda Policlinico di Milano, Policlinico San Matteo di Pavia e ASL di Lecco, hanno chiesto di partecipare alla rete Formativa che si è venuta a creare in questi anni.

In considerazione dell'ampliamento del numero dei partecipanti al network e per essere in linea in via anticipatoria con quanto contenuto nelle Regole di Sistema 2015, nello specifico al punto 2.6 "Governare i fattori produttivi nelle Aziende Sanitarie Pubbliche: progetti di collaborazione interaziendale volti alla creazione di funzioni aggregate, tra le altre, nell'area Formazione", si è ritenuto di dare corso ad una gara aggregata, con le sopracitate realtà sanitarie, il cui capitolato prevede la realizzazione di percorsi formativi pluriennali suddivisi in lotti sulla base delle seguenti aree di interesse:

1. Corruzione e trasparenza
2. Risorse umane e sviluppo organizzativo
3. Appalti e area tecnico-patrimoniale e approvvigionamenti
4. Area Economico-finanziaria
5. Affari generali e legali e Libera professione;
6. Accoglienza Comunicazione ed Empowerment

Tale percorso permetterà di ampliare ulteriormente le possibilità formative e di interscambio, di contenere notevolmente i costi, di offrire al personale coinvolto la possibilità di mantenere un elevato livello quali-quantitativo nella formazione e nell'aggiornamento, di fare fronte alla continua evoluzione normativa nazionale e regionale e alle sempre maggiori incombenze derivanti da tale evoluzione.

Anche per quanto riguarda l'area della formazione in materia di Sicurezza il nostro Istituto è in procinto di aderire alla gara, bandita e già aggiudicata, dell'AO Fatebenefratelli di Milano

Le proposte formative ricomprese nella gara per l'aggiudicazione della formazione di cui alle sopra richiamate aree, che vedrà il suo completamento per il prossimo mese di marzo, e quelle in materia di Sicurezza di cui alla gara dell'A.O. Fatebenefratelli di Milano verranno inserite nel PFA integrativo in base all'effettiva realizzazione delle stesse.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
FORMAZIONE & SVILUPPO
d.ssa Maria Taverri



AREA SANITARIA-CORSI ECM -

| CODICE | TITOLO EVENTO | RESPONSABILE SCIENTIFICO | DOCENTI / TUTOR | DESTINATARI | N. PARTECIPANTI | TIPOLOGIA ATTIVITA' | N. EDIZIONI | GIORNATE PER EDIZIONE | ORE PER EDIZIONE | TEMPI E LUOGO | OBBLIGATORIETA' | COSTI / SPONSOR |
|--------|--|--------------------------|---------------------------|--|-----------------|--|-------------|-----------------------|------------------|----------------|-----------------|-----------------|
| S1 | Gestione del paziente affetto da osteoartrite Obiettivo: migliorare le conoscenze del personale di assistenza per erogare cure dedicate Obiettivo nazionale: 18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare. | Prof. Calori | Prof. Calori, A. Caniglia | Infermieri, Oss, ausiliari, personale amministrativo | 20 | Gruppo di miglioramento: lezione/discussion e, analisi di casi | 1 | 6 | 12 | | | |
| S2 | Incontri di Reumatologia per Medici 2015 I CORSO Obiettivo: aggiornamento in tema di malattie reumatologiche Obiettivo Nazionale: 1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM-EBN-EBP) | Dott. L. Sinigaglia | | Personale Medico, Specializzandi, personale esterno | 30 | Formazione residenziale: lezione/discussion e, analisi di casi | 1 | 4 | 8 | Marzo-dicembre | | |
| S3 | Incontri di Reumatologia per Medici 2015 II CORSO Obiettivo: aggiornamento in tema di malattie reumatologiche Obiettivo Nazionale: 1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM-EBN-EBP) | Dott. L. Sinigaglia | | Personale Medico, Specializzandi, personale esterno | 30 | Formazione residenziale: lezione/discussion e, analisi di casi | 1 | 4 | 8 | Marzo-dicembre | | |
| S4 | Incontri di Reumatologia per Medici 2015 III CORSO Obiettivo: aggiornamento in tema di malattie reumatologiche Obiettivo Nazionale: 1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM-EBN-EBP) | Dott. L. Sinigaglia | | Personale Medico, Specializzandi, personale esterno | 30 | Formazione residenziale: lezione/discussion e, analisi di casi | 1 | 4 | 8 | Marzo-dicembre | | |
| S5 | Incontri di Reumatologia per Medici 2015 IV CORSO Obiettivo: aggiornamento in tema di malattie reumatologiche Obiettivo Nazionale: 1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM-EBN-EBP) | Dott. L. Sinigaglia | | Personale Medico, Specializzandi, personale esterno | 30 | Formazione residenziale: lezione/discussion e, analisi di casi | 1 | 4 | 8 | Marzo-dicembre | | |
| S6 | Incontri di Reumatologia per Infermieri 2015 Obiettivo: aggiornamento in tema di malattie reumatologiche Obiettivo nazionale: 2. Linee guida - protocolli - procedure | Dott. L. Sinigaglia | | Infermieri, personale esterno | 30 | Formazione residenziale: lezione/discussion e, analisi di casi | 1 | 8 | 8 | Marzo-dicembre | | |

AREA SANITARIA - CORSI ECM -

| CODICE | TITOLO EVENTO | RESPONSABILE SCIENTIFICO | DOCENTI / TUTOR | DESTINATARI | N. PARTECIPANTI | TIPOLOGIA ATTIVITA' | N. EDIZIONI | GIORNATE PER EDIZIONE | ORE PER EDIZIONE | TEMPI E LUOGO | OBBLIGATORIETA' | COSTI / SPONSOR |
|--------|--|--------------------------|---------------------|---|-----------------|---|-------------|-----------------------|------------------|--|-----------------|-----------------------------------|
| S7 | Discussione multidisciplinare dei casi secondo evidence based medicine per ottimizzare il percorso di diagnosi e cura del paziente affetto da lesioni focali dello scheletro e tumefazione dei tessuti molli Obiettivo: Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'EBP con approccio multiprofessionale ed interistituzionale dei casi clinici di patologia muscolo scheletrica, afferenti alle S.C. COO ed Anatomia Patologica Obiettivo nazionale: 8. Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale | D.ssa Parafioriti | | Personale Medico | 20 | Gruppo di Miglioramento: lezione/discussion e, analisi di casi | 1 | 25 | 50 | sala medici S.C. COO | | |
| S8 | Preditività di eventi tromboembolici nella grossa chirurgia ortopedica Obiettivo: formare il personale allo scopo di evitare eventi embolici nella grossa chirurgia ortopedica in soggetti a rischio Obiettivo nazionale: 10. Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali | Dott. C. Crapanzano | Dott. C. Crapanzano | medici, infermieri, tecnici di radiologia, tecnici di laboratorio, tecnici di riabilitazione, biologi, farmacisti, specializzandi | 30 | Formazione residenziale: lezione/discussion e, analisi di casi | 4 | 1 | 4 | Aprile-giugno, settembre-novembre | | |
| S9 | Incontri in Anestesia e Rianimazione Obiettivo: miglioramento delle prestazioni erogate Obiettivo nazionale: 2. Linee guida - protocolli - procedure | Dott. Comaggia | Dott. Comaggia | Personale Medico Anestesista | 22 | Formazione residenziale: lezione/discussion e, dimostrazione | 1 | 15 | 45 | febbraio-dicembre Aula studio Anestesisti | | |
| S10 | Gestione avanzata dei blocchi continui perfici 2015 Obiettivo: miglioramento qualitativo gestione anestesia loco-regionale Obiettivo nazionale: 1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP) | Dott. G. Cappelleri | Dott. G. Cappelleri | Personale Medico, partecipanti esterni | 5 | Formazione residenziale: lezione/discussion e, dimostrazione, analisi di casi | 2 | 2 | 8 | Settembre-novembre Blocco Operatorio | | iscrizione a pagamento SPONSOR:SI |



AREA SANITARIA - CORSI ECM -

| CODICE | TITOLO EVENTO | RESPONSABILE SCIENTIFICO | DOCENTI / TUTOR | DESTINATARI | N. PARTECIPANTI | TIPOLOGIA ATTIVITA' | N. EDIZIONI | GIORNALE PER EDIZIONE | ORE PER EDIZIONE | TEMPI E LUOGO | OBBLIGATORIETA' | COSTI / SPONSOR |
|--------|---|--------------------------|---|---|-----------------|---|-------------|-----------------------|------------------|--|-----------------|-----------------|
| S11 | Lettera e analisi della letteratura internazionale: argomenti di riabilitazione Obiettivo: confronto costante con gli aggiornamenti offerti dalla ricerca scientifica internazionale Obiettivo Nazionale: 1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM-EBN-EBP) | Dott. L. Panella | Costantino R., Parravicini L., Tomba A., Caserta A., Sabbadini S., Panella L., Turrisi, Volontè L., personale esterno | Personale Medico, Coordinatori Sanitari, Infermieri, Tecnici di riabilitazione, Specializzandi | 30 | Formazione residenziale: lezione/discussion e, analisi di casi | 2 | 5 | 5 | 26/02/2015, 26/03/2015, 30/4/2015, 28/5/2015, 25/6/2015, 1/10/2015, 29/10/2015, 12/11/2015, 26/11/2015, 17/12/2015 Aula Colombo | | |
| S12 | Il bambino e il dolore Obiettivo: individuazione di percorsi valutativi e di trattamento del dolore acuto e cronico in ambito pediatrico Obiettivo Nazionale: 21. Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione | Dott. A. D'Alò | A. D'Alò, A. Gerloni, Messeri, A. Menico, Iorio, Coluccia, Albertini | Personale Medico, Coordinatori Sanitari, Infermieri, Tecnici di riabilitazione, Biologo, Farmacista, Specializzandi | 80 | Formazione residenziale: lezione/discussion e, analisi di casi | 2 | 1 | 5 | Maggio e Ottobre Aula Magna | | |
| S13 | Il lavoro di gruppo nei servizi di riabilitazione ambulatoriali e di consulenza (Gruppo di Miglioramento) Obiettivo: sviluppare le competenze professionali di lavoro in gruppo, migliorare le competenze comunicative tra operatori e verso l'utenza Obiettivo Nazionale: 7. La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. 11. Management sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali | A. M. Turrisi | | Coordinatori Sanitari, Infermieri, Tecnici di riabilitazione, OSS, ausiliari | 40 | Formazione sul campo / Gruppo di Miglioramento: analisi di casi | 1 | 5 | 10 | Febbraio - dicembre Aula Colombo | | |
| S14 | Il lavoro di gruppo nei servizi di degenza riabilitativa (Gruppo di Miglioramento) Obiettivo: sviluppare le competenze professionali di lavoro in gruppo, migliorare le competenze comunicative tra operatori e verso l'utenza Obiettivo Nazionale: 7. La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. 11. Management sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali | A. M. Turrisi | | Coordinatori Sanitari, Infermieri, Tecnici di riabilitazione, OSS, ausiliari | 40 | Formazione sul campo / Gruppo di Miglioramento: analisi di casi | 2 | 5 | 10 | Febbraio - dicembre Aula Colombo | | |



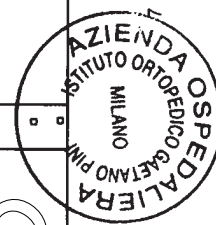
AREA SANITARIA - CORSI ECM -

| CODICE | TITOLO EVENTO | RESPONSABILE SCIENTIFICO | DOCENTI / TUTOR | DESTINATARI | N. PARTECIPANTI | TPOLOGIA ATTIVITA' | N. EDIZIONI | GIORNALE PER EDIZIONE | ORE PER EDIZIONE | TEMPI E LUOGO | OBLIGATORIETA' | COSTI / SPONSOR |
|--------|--|--------------------------|-------------------------------------|--|-----------------|---|-------------|-----------------------|------------------|--|----------------|-----------------|
| S15 | BLSD - Immediate Life Support Obiettivo: fornire le conoscenze e le abilità per la corretta applicazione delle linee guida in ambito di rianimazione cardiopolmonare Obiettivo Nazionale: 5. Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie | Dott.ssa G. Caprioli | Docenti esterni | Coordinatori Sanitari, Infermieri | 120 | Formazione residenziale: addestramento | 12 | 1 | 8 | Febbraio-dicembre Aula B e Aula Colombo | | da definire |
| S16 | BLSD Pediatrico Obiettivo: fornire le conoscenze e le abilità per la corretta applicazione delle linee guida in ambito di rianimazione cardiopolmonare Obiettivo Nazionale: 5. Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie | Dott.ssa G. Caprioli | Docenti esterni | Coordinatori Sanitari, Infermieri | 20 | Formazione residenziale: addestramento | 2 | 1 | 8 | Febbraio-dicembre Aula B | | da definire |
| S17 | Gruppo di miglioramento in 3° Divisione Obiettivo: discussione e valutazione delle criticità nella cura e nell'assistenza all'utenza; miglioramento della comunicazione tra gli operatori Obiettivo Nazionale: 12. Aspetti relazionali (la comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione delle cure | Dott. Gaetani | | Personale Medico, Coordinatori Sanitari, Infermieri, personale amministrativo, Oss, ausiliari (3° divisione) | 26 | Formazione sul campo / Gruppo di Miglioramento: analisi di casi | 1 | 10 | 20 | febbraio-dicembre Aula B | | |
| S18 | Gruppo di miglioramento in Radiodiagnostica Obiettivo: aggiornamento tecniche di esecuzione delle metodiche radiologiche, condivisione, miglioramento comunicazione interna/esterna Obiettivo Nazionale: 12. Aspetti relazionali (la comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione delle cure | Dott. Gallazzi | F. Bubba | Coordinatori Sanitari, Tecnici di Radiologia | 30 | Formazione sul campo / Gruppo di Miglioramento: analisi di casi | 2 | 6 | 12 | febbraio-dicembre Locali di Radiodiagnostica Aula B | | |
| S19 | Nozioni di risonanza magnetica muscolo scheletrica - edizione 2015 Obiettivo: fornire le conoscenze inerenti i processi e le modalità operative in R.M. Obiettivo Nazionale: 18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione | D.ssa Falloni | D.ssa Falloni, F. Bubba, D. Zennaro | Tutto il personale, partecipanti esterni | 60 | Formazione residenziale: lezione/discussioni e | 1 | 1 | 4 | Marzo Aula Magna | | |



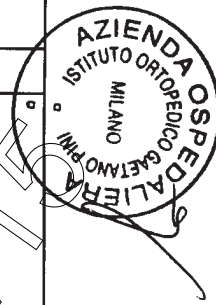
AREA SANITARIA - CORSI ECM -

| CODICE | TITOLO EVENTO | RESPONSABILE SCIENTIFICO | DOCENTI / TUTOR | DESTINATARI | N. PARTECIPANTI | TITOLOGIA ATTIVITA' | N. EDIZIONI | GIORNATE PER EDIZIONE | ORE PER EDIZIONE | TEMPI E LUOGO | OBBLIGATORieta | COSTI / SPONSOR |
|--------|--|--------------------------|---|---|-----------------|---|-------------|-----------------------|------------------|--|----------------|-----------------|
| S20 | Nozioni di TC interventistica - edizione 2015 Obiettivo: fornire le conoscenze inerenti i processi e le modalità di svolgimento della TC interventistica Obiettivo Nazionale: 18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione | D.ssa Falloni | D.ssa Falloni, F. Bubba, D. Zennaro | Tutto il personale sanitario, partecipanti esterni | 60 | Formazione residenziale: lezione/discussione | 1 | 1 | 4 | Maggio Aula Magna | SI | |
| S21 | I sistemi informatici RIS-PACS: la nostra esperienza Obiettivo: fornire le conoscenze inerenti i processi e le modalità operative di gestione e amministrazione dei sistemi RIS-PACS Obiettivo Nazionale: 18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione | Dott. Gallazzi | Dott. Gallazzi, F. Bubba, D. Zennaro, esterni | Personale Medico, tecnici di radiologia, partecipanti esterni | 60 | Formazione residenziale: lezione/discussione | 2 | 1 | 4 | Maggio Aula Magna | SI | |
| S22 | Safety Walk Round (SWR) Obiettivo: implementazione SWR Obiettivo Nazionale: 6. La sicurezza del paziente | D.ssa M. Nobile | | Personale Medico, Coordinatori Sanitari, Infermieri | 15 | Formazione sul campo / Gruppo di Miglioramento: lavoro in piccolo gruppo, lezione/discussione | 3 | 4 | 8 | Marzo, giugno, dicembre presso UU.OO. | | |
| S23 | R.I.M.A.N.I.: progetto lavaggio mani Obiettivo: aumentare la sensibilità degli operatori verso la pratica igienica del lavaggio delle mani per evitare le infezioni correlate alle pratiche assistenziali | D.ssa Navone | | Tutto il personale sanitario | 30 | Formazione sul campo / Gruppo di Miglioramento: esercitazione | 3 | 4 | 8 | Maggio presso UU.OO. | | |



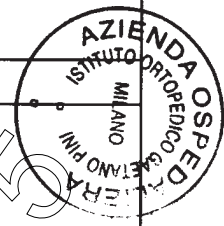
AREA SANITARIA - CORSI NON ECM -

| CODICE | TITOLO EVENTO | RESPONSABILE SCIENTIFICO | DOCENTI / TUTOR | DESTINATARI | N. PARTECIPANTI | TITOLOGIA ATTIVITA' | N. EDIZIONI | GIORNALE PER EDIZIONE | ORE PER EDIZIONE | TEMPI E LUOGO | OBLIGATORIETA' | COSTI / SPONSOR |
|--------|---|--------------------------------|--------------------------------|----------------------------|-----------------|---|-------------|-----------------------|------------------|-----------------------|----------------|-----------------|
| S24 | Corso di informatica livello base: Word, Excel, Outlook, scansione e gestione documenti Obiettivo: Migliorare le conoscenze informatiche del personale. Obiettivo Nazionale: 17. Argomenti di carattere generale: informatica | Dott. Marco Ferrieri (esterno) | Dott. Marco Ferrieri (esterno) | Coordinatori sanitari | 23 | Formazione residenziale: lezione/discussion e | 2 | 4 | 16 | da definire Aula M | | da definire |
| S25 | Corso di formazione "accompagnamento" | Dott.ssa Taverri | Associazione "Veronica Sacchi" | Infermieri, Oss, ausiliari | 11 | Formazione residenziale: lezione/discussion e | 1 | 2 | 10 | da definire | | da definire |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |



AREA AMMINISTRATIVA

| CODICE | TITOLO EVENTO | RESPONSABILE SCIENTIFICO | DOCENTI / TUTOR | DESTINATARI | N. PARTECIPANTI | TIPOLOGIA ATTIVITA' | N. EDIZIONI | GIORNI PER EDIZIONE | ORE PER EDIZIONE | TEMPI E LUOGO | OBBLIGATORIETA' | COSTI / SPONSOR |
|--------|--|---|---|--|----------------------|--|-------------|---------------------|------------------|-------------------------------|-----------------|-----------------|
| A1 | Tutte le recenti novità sulle presenze/assenze Obiettivo: disamina della normativa e soluzioni di casi pratici in tema di rilevazione presenze / assenze | Dott. Michele Petrone (società esterna) | Dott. Michele Petrone (società esterna) | Personale Amministrativo, partecipanti esterni (formazione condivisa con Fatenefratelli, San Carlo, San Matteo di Pavia) | 29 di cui 13 interni | Formazione residenziale: lezione/discussioni e | 1 | 1 | 07:30 | 19 gennaio 2015 Aula Magna | | 941,38 euro |
| A2 | Corso di informatica: Access livello base Obiettivo: Migliorare le conoscenze informatiche del personale. 17) Argomenti di carattere generale: informatica | Dott. Marco Ferrieri (esterno) | Dott. Marco Ferrieri (esterno) | Personale Amministrativo | 12 | Formazione residenziale: lezione/discussioni e | 1 | 4 | 16 | febbraio Aula M | | 800,00 euro |
| A3 | Corso di informatica: Word livello intermedio/avanzato Obiettivo: Migliorare le conoscenze informatiche del personale. 17) Argomenti di carattere generale: informatica | Dott. Marco Ferrieri (esterno) | Dott. Marco Ferrieri (esterno) | Personale Amministrativo | 12 | Formazione residenziale: lezione/discussioni e | 1 | 4 | 16 | febbraio-marzo Aula M | | |
| A4 | Corso di informatica livello base: Word, Excel, Outlook, scansione e gestione documenti Obiettivo: Migliorare le conoscenze informatiche del personale. 17) Argomenti di carattere generale: informatica | Dott. Marco Ferrieri (esterno) | Dott. Marco Ferrieri (esterno) | Personale Amministrativo | 10 | Formazione residenziale: lezione/discussioni e | 1 | 4 | 16 | da definire Aula M | | da definire |
| A5 | Corso di informatica: Word livello intermedio/avanzato Obiettivo: Migliorare le conoscenze informatiche del personale. 17) Argomenti di carattere generale: informatica | Dott. Marco Ferrieri (esterno) | Dott. Marco Ferrieri (esterno) | Personale Amministrativo | 20 | Formazione residenziale: lezione/discussioni e | 2 | 4 | 16 | da definire Aula M | | da definire |
| A6 | Corso di informatica: Excel livello intermedio/avanzato Obiettivo: Migliorare le conoscenze informatiche del personale. 17) Argomenti di carattere generale: informatica | Dott. Marco Ferrieri (esterno) | Dott. Marco Ferrieri (esterno) | Personale Amministrativo | 28 | Formazione residenziale: lezione/discussioni e | 3 | 4 | 16 | da definire Aula M | | da definire |



Il Piano Formativo Aziendale 2015 è costituito da 39 proposte, pervenute dalle UU. OO. Sanitarie e Amministrative Aziendali all'Ufficio Formazione a seguito della nota del 27/10/2014 di rilevazione del fabbisogno formativo e valutate dagli Organi Competenti.

Il presente PFA sarà integrato con gli obiettivi di interesse regionale che verranno attribuiti ai Direttori Generali con successive disposizioni regionali nel corso del 2015. Formano, altresì, parte integrante del presente PFA i corsi proposti dalla Regione Lombardia attraverso la scuola di formazione Eupolis.

Il PFA 2015 è stato approvato con deliberazione n. 57 del 13 FEB. 2015

Con il parere positivo espresso dal
Presidente della Direzione della Ricerca Scientifica

Prof. Giuseppe Vincenzo Mineo

in data 5/02/2015 dopo attenta valutazione di quanto contenuto, per la parte riguardante il personale sanitario, medico e non medico.

Con il parere positivo espresso dalla "Commissione per la formazione e l'aggiornamento del personale", costituita con deliberazione n.45 del 3.02.15, riunitasi in data 05/02/2015, dopo attenta valutazione di tutte le proposte formative contenute nel presente Piano Formativo Aziendale 2015.

Il budget complessivo destinato alle attività formative per l'anno 2015 ammonta a €60.000,00, di cui €50.000,00 dedicati alla formazione generale e €10.000,00 dedicati alla formazione per l'area Sicurezza e Prevenzione, ed è imputato al Bilancio Preventivo Economico per l'esercizio 2015.

