



**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

Deliberazione n.	65	Del	19 FEB. 2015	Atti n. 62/2004
------------------	----	-----	--------------	-----------------

**Oggetto: Determinazione e liquidazione del saldo produttività collettiva
anno 2013 per la remunerazione della performance individuale
- Collaboratori Sanitari Professionali Fisioterapisti.**

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione n. 467 del 10 dicembre 2013, sono stati determinati gli importi dei fondi aziendali per il personale non dirigenziale del Comparto Sanità anno 2013 in applicazione del dettato contrattuale previsto dal C.C.N.L. 31 luglio 2009 agli artt. 7 (fondo straordinari e disagio), 8 (fondo produttività collettiva) e 9 (fondo fasce, posizioni organizzativa) e delle disposizioni previste dall'art. 9, co. 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010;
- con deliberazione n. 178 del 29 aprile 2014 è stata liquidata la 1^a quota della performance individuale a tutto il personale non dirigenziale del Comparto Sanità secondo i criteri ed i parametri stabiliti negli accordi sottoscritti con le OO.SS. in data 19.07.2013 e 15.04.2014 (all.2), e contestualmente è stato determinato il residuo dei fondi contrattuali anno 2013;
- con deliberazione n. 311 del 25 luglio 2014 è stata determinata la quota individuale a saldo del residuo dei fondi contrattuali anno 2013 per il personale non dirigenziale del Comparto Sanità secondo i criteri ed i parametri di remunerazione della performance individuale stabiliti nell'accordo sottoscritto con le OO.SS. in data 29 maggio 2014 (all.2), ad integrazione dei precedenti sopracitati, per una somma complessiva pari a €287.818,65, e contestualmente si è provveduto ad accantonare un residuo dei fondi pari a €51.694,73 da destinare al personale fisioterapista, in attesa della definitiva risoluzione del contenzioso giudiziale in materia di lavoro che li vede coinvolti;

Considerato che il Nucleo di Valutazione nelle sedute del 16.12.2013 e del 4.04.2014 (all.3) ha approvato il raggiungimento degli obiettivi aziendali;

Preso atto della valutazione della performance individuale del personale fisioterapista da parte del Direttore della U.O.C. di Medicina Fisica e Riabilitazione dott. Lorenzo Panella pervenuta in data 12.01.2015, agli atti;

Tenuto conto che negli incontri con le OO.SS. del 13.01.2015 e del 16.01.2015 si è provveduto a dare idonea informativa dell'argomento in questione alle rappresentanze sindacali intervenute;



Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI

Deliberazione n.	65	Del	19 FEB. 2015	Atti n. 62/2004
------------------	----	-----	--------------	-----------------

Ritenuto pertanto di utilizzare il residuo dei fondi pari a **€51.694,73** per liquidare la quota a saldo anno 2013 della performance individuale del personale fisioterapista temporaneamente escluso dalla liquidazione a saldo del mese di giugno 2014, giusta deliberazione n. 311 del 25 luglio 2014 per i motivi ivi esposti, per un importo totale pari a **€19.866,89**, come meglio specificato nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (all.1);

Visti i CC.CC.NN.L. vigenti per l'area non dirigenziale del comparto sanità;

Acquisito il visto contabile della U.O.C. Gestione Risorse Economiche e finanziarie per la copertura economica degli oneri derivanti dal presente provvedimento;

Visti i pareri favorevoli espressi, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, ai sensi degli artt. 3 e 3bis del d.lgs. 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1-ai sensi e per gli effetti delle norme vigenti, di provvedere a liquidare al personale fisioterapista le quote a saldo della produttività anno 2013 secondo i criteri e le modalità di remunerazione della performance individuale contenuti negli accordi sottoscritti con le OO.SS. negli incontri del 19.07.2013, del 15.04.2014 e del 29.05.2014, per un totale complessivo di **€19.866,89**, così come dettagliato nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (all.1);
- 2-di prendere atto che i residui ancora disponibili ammontano a complessivi **€ 31.827,84**;
- 3-di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento di cui al punto 1 costituisce la quota residua dei fondi aziendali artt. 7, 8 e 9 CC.N.L. 31.07.2009 approvati con deliberazione n° 467 del 10 dicembre 2013 e che risultano essere registrati a cura dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico-finanziarie e Controllo di Gestione nello Stato Patrimoniale tra i debiti del Bilancio d'esercizio dell'anno 2013;
- 4- di dichiarare il presente provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 18, comma 7, della L.R. n. 33/2009;



Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI

Deliberazione n.	65	Del	19 FEB. 2015	Atti n. 62/2004
------------------	----	-----	--------------	-----------------

5-di disporre la pubblicazione della presente determinazione, dando atto che la stessa è immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 18 comma 9 della L.R. n. 33/2009.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Amedeo Tropicano)

CON I PARERI FAVOREVOLI DI COMPETENZA DEL
DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Renato Malaguti)

DIRETTORE SANITARIO
(dott. Nunzio A. Buccino)

Allegati:

- 1) Prospetto quote a saldo produttività anno 2013 – CPS Fisioterapisti;
- 2) Accordi OO.SS. (19.07.2013 - 15.04.2014 – 29.05.2014);
- 3) Verbali N.V. (16.12.2013 – 04.04.2014).

S.C. Gestione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento.

Responsabile del Procedimento: dott. Claudio Candiani



**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

Deliberazione n.	65	Del	19 FEB. 2015	Atti n. 62/2004
------------------	----	-----	--------------	-----------------

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione é pubblicata all'Albo Pretorio online di questa Azienda Ospedaliera, per rimanervi affissa per quindici giorni consecutivi.

Milano, li 19 FEB. 2015..

**S.C. AFFARI GENERALI E
LEGALI**

L'ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

(Maria Cianchella)

L'atto si compone di n. 28 (ventotto) pagine di cui 24 (ventiquattro) pagine di allegati.

all. 1) Saldo Produttività 2013 FISIOTERAPISTI

fisioterapisti performance (2)

Matricola	Data assunzione	Data cessazione	QUALIFICA	PROF. PRESENZE	UNITA' ORGANIZZATIVA	TOTALE ASSENZE x 3° parametro	99 Presenza	3° parametro PREMIO € 100 (0 gg. assenze)	4° parametro GRADUAZIONE PER LIVELLO	5° parametro P.T.	4° e 5° parametro (graduatoria per livello e riproporzionamento P.T.)	4° e 5° parametro (graduatoria per livello x 98. lev.)	1° parametro (n° stabili/festivi effettivi) + sostituzione assenze non programmate	2° parametro (n° turni pomeridiani)	6° parametro (settimane assistenziali 2013)	QUOTA TOTALE (normalità parametri 1,9)	TOTALE saldo produttività 2013 esposto invece 1000/2014 e 200/2014		
867550			OP PROF. SANITARIO MASSAGGIATORE NON FISIOTERAPISTA	2 TURNI	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	BS	354		1,8	1,8	1,8	€ 216,22	€ -	0	€ -	€ -	€ 216,22	€ 219,22	
824500			OP PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	C	365	€ 100,00	1,8	1,8	1,8	€ 270,00	€ -	20	€ 172,41	€ -	€ 542,41	€ 542,41	
227900			OP PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	C	365	€ 100,00	1,8	1,8	1,8	€ 270,00	€ -	14	€ 120,69	€ -	€ 480,69	€ 480,69	
549700			OP PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	C	354		1,8	1,8	1,8	€ 261,96	€ -	15	€ 129,31	€ -	€ 391,17	€ 391,17	
577730			OP PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	C	325		1,8	1,8	1,8	€ 240,41	€ -	0	€ -	€ -	€ 240,41	€ 240,41	
679995			OP PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	1 TURNO	AMB / SERV. FISIATRIA - SEDE	C	365	€ 100,00	1,8	1,8	1,8	€ 270,00	€ -	11	€ 94,83	€ -	€ 464,83	€ 464,83	
684000			OP PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	C	363	€ 80,00	1,8	1,8	1,8	€ 268,52	€ -	15	€ 129,31	€ -	€ 477,83	€ 477,83	
12200			COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	AMB / SERV. FISIATRIA - SEDE	D	357	€ 20,00	2	2	2	€ 263,42	3	€ 166,67	25	€ 101,35	€ 591,44	€ 591,44	
37696			COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	AMB / SERV. FISIATRIA - SEDE	D	361	€ 60,00	2	2	2	€ 266,71	€ -	26	€ 224,14	€ -	€ 560,85	€ 580,85	
88450	03/04/2013		COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	1 TURNO	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	0		2	2	2	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
90500			COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	362	€ 70,00	2	2	2	€ 267,53	9	€ 500,00	4	€ 16,22	€ 961,34	€ 700,00	
97280			COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	290		2	2	2	€ 238,36	€ -	29	€ 250,00	7	€ 28,38	€ 516,73	€ 516,73
126650			COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	363	€ 80,00	2	2	2	€ 266,36	4	€ 222,22	28	€ 113,51	€ 800,30	€ 700,00	
189115	31/12/2013		COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	AMB / SERV. FISIATRIA - SEDE	D	0		2	2	2	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
192350			COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	AMB / SERV. FISIATRIA - SEDE	D	365	€ 100,00	2	2	2	€ 300,00	5	€ 277,78	19	€ 77,03	€ 754,80	€ 700,00	
195600			COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	AMB / SERV. FISIATRIA - SEDE	D	323	€ 60,00	2	2	2	€ 224,36	2	€ 111,11	€ -	€ -	€ 335,49	€ 335,49	
211800			COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	PTOC 15%	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	349		2	75%	1,5	€ 216,14	€ -	19	€ 163,79	€ -	€ 376,93	€ 376,93	
257850	15/07/2013		COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	169	€ 100,00	2	2	2	€ 139,80	5	€ 277,78	€ -	€ -	€ 602,89	€ 602,89	
270030			COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	361	€ 60,00	2	2	2	€ 266,71	€ -	28	€ 241,38	22	€ 89,19	€ 667,28	€ 667,28
290510			COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	PTOC 15%	AMB / SERV. FISIATRIA - SEDE	D	355		2	75%	1,5	€ 218,64	€ -	€ -	5	€ 20,27	€ 239,11	€ 239,11	
293300			COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	354		2	2	2	€ 260,86	€ -	20	€ 172,41	€ -	€ 463,37	€ 463,37	
298110			COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	349		2	2	2	€ 266,86	5	€ 277,78	37	€ 150,00	€ 792,21	€ 700,00	
383000	30/09/2013		COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	1 TURNO	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	271	€ 80,00	2	2	2	€ 222,74	€ -	9	€ 77,59	€ -	€ 302,74	€ 302,74	
415750	15/07/2013		COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	169	€ 100,00	2	2	2	€ 139,80	6	€ 333,33	€ -	€ -	€ 669,44	€ 669,44	
524600			COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	358	€ 30,00	2	2	2	€ 264,25	6	€ 333,33	32	€ 129,73	€ 864,90	€ 700,00	
529304			COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	PTOC 15%	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	296		2	50%	1	€ 121,64	€ -	€ -	2	€ 8,11	€ 129,75	€ 129,75	
537200			COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	AMB / SERV. FISIATRIA - SEDE	D	365	€ 100,00	2	2	2	€ 300,00	5	€ 277,78	32	€ 129,73	€ 807,51	€ 700,00	
549490			COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	340		2	2	2	€ 278,45	€ -	9	€ 77,59	€ -	€ 679,41	€ 679,41	
554100			COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	AMB / SERV. FISIATRIA - SEDE	D	333		2	2	2	€ 273,70	€ -	5	€ 43,10	€ 4,05	€ 320,86	€ 320,86	
617915			COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	PTOC 15%	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	359	€ 40,00	2	75%	1,5	€ 221,30	€ -	19	€ 163,79	7	€ 28,38	€ 453,47	€ 453,47
644500	15/07/2013		COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	169	€ 50,00	2	2	2	€ 139,80	7	€ 388,89	€ -	€ -	€ 672,82	€ 672,82	
722700	31/03/2013		COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	1 TURNO	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	86	€ 15,00	2	2	2	€ 70,68	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 85,68	€ 85,68	
741550			COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	1 TURNO	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	67		2	2	2	€ 55,07	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 55,07	€ 55,07	
760030	15/07/2013		COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	169	€ 50,00	2	2	2	€ 139,80	5	€ 277,78	10	€ 86,21	€ 552,89	€ 552,89	
791350			COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	1 TURNO	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	365	€ 100,00	2,2	2,2	2,2	€ 330,00	3	€ 166,67	€ -	€ -	€ 596,67	€ 596,67	
844300	30/09/2013		COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	1 TURNO	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	273	€ 75,00	2	2	2	€ 224,36	€ -	€ -	18	€ 72,97	€ 372,36	€ 372,36	
845220			COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	PTOC 15%	AMB / SERV. FISIATRIA - SEDE	D	362	€ 70,00	2	70%	1,4	€ 208,27	€ -	€ -	35	€ 141,89	€ 420,17	€ 420,17	
851250			COLL. PROF. SANITARIO FISIOTERAPISTA	2 TURNI	AMB / SERV. FISIATRIA - SEDE	D	301		2	2	2	€ 247,40	€ -	0	€ -	€ -	€ 247,40	€ 247,40	

all. 1) Saldo Produttività 2013 FISIOTERAPISTI

fisioterapisti performance (2)

891530	COLL PROF SANTARIO-FISIOTERAPISTA	2 TURNI	AMB / SERV. FISIATRIA - SEDE	D	104	261		2	tp.	2	€ 214,52	€	-	€	-	€	-	18	€	72,97	€	287,49	€	287,49			
914700	COLL PROF SANTARIO-FISIOTERAPISTA	2 TURNI	AMB / SERV. FISIATRIA - SEDE	D	0	365	€ 100,00	2	tp.	2	€ 300,00	€	277,78	€	-	€	-	28	€	113,51	€	791,29	€	791,29			
941110	COLL PROF SANTARIO-FISIOTERAPISTA	2 TURNI	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	80	285		2	tp.	2	€ 234,25	€	388,89	€	60,34	€	145,95	36	€	145,95	€	829,43	€	829,43			
948120	COLL PROF SANTARIO-FISIOTERAPISTA	2 TURNI	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	29	336		2	tp.	2	€ 276,16	€	-	€	172,41	€	-	-	-	-	€	448,58	€	448,58			
968100	COLL PROF SANTARIO-FISIOTERAPISTA	2 TURNI	AMB / SERV. FISIATRIA - SEDE	D	6	359	€ 40,00	2	tp.	2	€ 286,07	€	277,78	€	-	€	-	35	€	141,89	€	754,74	€	754,74			
975002	COLL PROF SANTARIO-FISIOTERAPISTA	2 TURNI	CURE FISIOTERAPICHE - ISOCRATE	D	0	57	€ 16,67	2	tp.	2	€ 46,85	€	-	€	-	€	-	2	€	8,11	€	71,62	€	71,62			
																							87	335	404	€ 20.923,40	€ 19.866,89
											€ 1.736,67												€ 1.637,84				
											3° parametro PREMIO € 100 (0 gg assenza)	PERFORMANCE											6° parametro (settimane assistenziali 2013)				
											4° e 5° parametro graduazione per livello x 90. lev.	1° parametro (n° sabato/festivi effettuati) + sostituzione assenze non programmate											2° parametro (n° turni pomeridiani)				
											€ 9.827,63	€ 4.833,33											€ 2.887,93	€ 1.637,84			
																						€ 1.637,84					
											5 PESO											2,5 PESO	1,5 PESO				

**IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE INTEGRATIVO SUI PROGETTI DI
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2013 PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI
AI SENSI DELL'ART.47 CCNL '94 -'97**

Il giorno 19 luglio 2013 presso la sede dell' AO G. Pini , la delegazione trattante dell'area Comparto raggiunge il presente accordo.

Le parti si danno preliminarmente atto:


- che per l'anno 2013 si procede all'erogazione di quote del fondo produttività correlate agli stati di avanzamento **dei progetti di interesse regionale** finalizzati al raggiungimento degli obiettivi di produttività collettiva, previo parere favorevole del Collegio dei Sindaci e del Nucleo di Valutazione;
- che l'importo totale delle quote erogate come stato di avanzamento non può superare il 50% dell'importo totale stabilito come fondo di produttività;
- che in base al precedente accordo per il triennio 2011/2013 ad ogni dipendente deve essere riconosciuta la possibilità di partecipare all'istituto della produttività collettiva. Per i soli **progetti aziendali** la partecipazione del singolo è manifestata attraverso adesione scritta e consegnata al capo progetto o al coordinatore Ds che la farà avere al responsabile del progetto.
- che il Responsabile del progetto è il Dirigente dell'Unità organizzativa.
- che per l'anno 2013 **per i progetti aziendali** vige il principio generale della corresponsione di quote pari a:
€ 1.000 per il personale appartenente alle cat. A, B, C, D
€ 1.500 per i coordinatori (cat. D o DS), per i titolari di posizione organizzativa
e per i coordinatori di progetto, qualora facente parte del comparto, ben inteso solamente a favore di quanti non abbiano partecipato ai progetti aziendali precedenti.

Le parti si danno altresì atto che l'attuazione del presente accordo deve rispettare le disposizioni di legge, della contrattazione nazionale e della contrattazione aziendale vigenti in materia per quanto riguarda l'individuazione dei progetti che devono tendere verso **il miglioramento**, mediante la realizzazione di obiettivi in materia di efficienza, efficacia ed economicità dei servizi legati:


- alla degenza,
- all'orientamento all'utenza
- alla razionalizzazione delle spese per consumi sanitari,
- alla umanizzazione e personalizzazione dell'assistenza ospedaliera.

R

Coordinatore DS U
 Chello Cez

Nursing - vp 

CASE FP
 Amministratore - L.L.

CC
 PR


Inoltre le parti si danno atto che l'istituto della produttività collettiva si realizza unicamente attraverso la partecipazione del personale a progetti, finalizzati agli obiettivi di cui al punto precedente.

Dopo gli incontri intercorsi sulla produttività collettiva le parti concordano che i progetti per il 2013 sono i seguenti:

Progetti di interesse regionale

- Progetti in corso per il raggiungimento degli obiettivi regionali assegnati all'A. O. G. Pini di cui alla DGR X/63 del 24.04.2013.

Progetti aziendali

- Progetti di Area Sanitaria di interesse aziendale (all. 1)
- Progetti di Area Amministrativa di interesse aziendale (all. 2)

Nel rispetto di tali criteri è responsabilità dell'Azienda predisporre i progetti informandone preventivamente le Organizzazioni Sindacali (vedi fisioterapia).

Adesione:

L'adesione al progetto è su base volontaria da parte del personale e non produce orario aggiuntivo.

BUDGET

Il budget complessivo per la produttività collettiva è costituito dal Fondo della produttività collettiva, pari a **€ 831.565,19**. Al netto delle quote già distribuite in base all'accordo triennale (circa 109 mila euro), restano a disposizione **722.565,19 euro**. Tale importo va a remunerare la realizzazione delle due distinte tipologie di progetti (di interesse regionale e di interesse aziendale) ed i relativi destinatari.

Il residuo dei fondi contrattuali sarà distribuito a saldo.

SI CONCORDA

- 1) che la presente intesa completa e conclude le finalità dell'accordo sulla produttività collettiva per il triennio 2011 - 2013.
- 2) che la quota del fondo pari ad **€ 722.565,19** al netto degli importi necessari ad assicurare il completamento della partecipazione di tutto il personale ai progetti aziendali venga destinata al finanziamento dei **progetti di interesse regionale** con la seguente parametrizzazione:

Cat. DS e D con posizione organizzativa	2,2
- Cat. D	2,0
Cat. C	1,8
- Cat. BS	1,5

NURSING-UP Raffaele C.

coordinatore RSU
diello Cef

lic
PAG
h.

- | | |
|----------|-----|
| - Cat. B | 1,2 |
| - Cat. A | 1,0 |

con i seguenti criteri:

- a) che la performance individuale è correlata alla presenza in servizio;
- b) è necessario un minimo di tre mesi di servizio, quale requisito di partecipazione;
- c) che sono escluse dal novero delle assenze: gravidanze (solo per l'astensione obbligatoria), i permessi sindacali, gli infortuni sul lavoro, le gravi patologie oncologiche, i permessi per donatori di sangue o di midollo e la legge 104;
- d) con redistribuzione dei residui derivanti da assenze nelle singole équipe a favore del personale con maggiore presenza di servizio.

PAGAMENTI

Il primo stato di avanzamento dei progetti è previsto per il mese di agosto con contestuale erogazione entro lo stesso mese di una quota del 50% del fondo disponibile. L'ulteriore 50% a saldo verrà corrisposto con lo stipendio di aprile 2014 previo parere degli organismi regionali e aziendali preposti al controllo.

Il più presto possibile, a partire dal mese di agosto, riprenderà il confronto per discutere l'utilizzo delle quote residue di altri fondi contrattuali.

Il pagamento della quota individuale (stati avanzamento e saldo) è subordinato ad una attestazione del capo progetto che l'apporto effettivamente fornito non è stato inferiore a quello richiesto.

Tale attestazione è parte integrante della valutazione annuale del dipendente.

Coordinatore RSC

Cieffo Rey

FP-CGIL

CISL FP

superbi

Nursing - Op

Capofila

Area amministrativa

Progetti:

- SIA per continuità operativa e disaster recovery
Operatori coinvolti n 3
- Gestione Approvvigionamenti e Servizi economici: creazione archivio elettronico per acquisti ME.PA; creazione archivio gare; allineamento magazzino SAGBO a normativa ciclo passivo; allineamento a obblighi in materia di pubblicità e a debiti informativi ORTP; confezione articoli sartoria in guardaroba; riorganizzazione servizio portineria; ottimizzazione servizio pasti
Operatori coinvolti nr. 51
- Farmacia per unificazione ciclo passivo logistica del farmaco
Operatori coinvolti nr. 6
- Tecnico-patrimoniale per mappatura spazi piani interrati delle sedi ospedaliere con realizzazione e posa in opera cartellonistica
Operatori coinvolti nr. 29
- nuove verifiche controllo, rendicontazioni DMP
Operatori coinvolti nr. 14
- Riprese video sale operatorie
Operatori coinvolti nr. 1
- Consegna referti on demand
Operatori coinvolti nr. 5

Coordinatore RSC
diello leg

TOTALE 115.000

Nersis - Up
di
QC
m

Area Sanitaria

Progetti:

- formazione del personale infermieristico e ausiliario del blocco operatorio, sterilizzazione e day hospital MCM, per ottimizzazione utilizzo risorse e qualità delle prestazioni .

Operatori coinvolti nr. 80

- attività assistenziale di supporto

Operatori coinvolti nr. 135

progetto per l'ampliamento dell'orario di servizio presso il Presidio di via Isocrate

Operatori coinvolti nr. 37

Radiodiagnostica: estensione fasce servizio in via Isocrate, incremento assistenza per Sale operatorie, incremento orari servizio per RNM

Operatori coinvolti nr. 31

Amministratori di sistema: progetto a termine il 30.9.2013 per inestensibilità all'intero gruppo

Operatori coinvolti nr. 4

costo €

TOTALE 300.000

Coordinatore RSC
C'ello Co-fo

R

CIS
suppl
E

if
Kership-Up Co de Cap
m

29 maggio 2014

**ACCORDO SINDACALE INTEGRATIVO SUI RESIDUI DEI FONDI CONTRATTUALI
ANNO 2013 (lavoro straordinario/disagio e fasce/posizioni organizzative)**

Per la remunerazione della produttività collettiva del personale.

Con riferimento ed ad integrazione di quanto già concordato con intesa sindacale sottoscritta dalle parti in data 15 aprile 2014 si concordano per l'anno 2013 i criteri per l'attribuzione delle quote al personale.

Il premio di produttività collettiva anno 2013 del personale di comparto si basa sull'efficienza e flessibilità della performance individuale.

- Primo parametro: aumento dell'efficienza basato sulla disponibilità ad una flessibilità del proprio orario di lavoro secondo le esigenze di servizio (cambio turno, salto di riposo, prolungamento dell'orario per esigenze di servizio, puntualità nel prendere servizio).
- Secondo parametro: svolgimento di attività aggiuntive rispetto ai compiti ordinari sulla base di esigenze di servizio legate a nuovi adempimenti richiesti dal Servizio Sanitario Nazionale o Regionale, dall'implementazione del sistema informativo aziendale, dallo svolgimento di altri compiti comunque considerati dal responsabile come eccedenti e non remunerati con altri istituti contrattuali.
- Terzo parametro: premio di presenza per il personale che non ha registrato assenze di alcun tipo, pari ad € 100,00 con importo decrescente di € 10,00 per ogni giorno di assenza rispetto al totale, fino ad un massimo di giorni 10 di assenza.
- Quarto parametro: graduazione della quota individuale sulla base del livello di inquadramento secondo i valori già concordati nell'accordo per la produttività collettiva del 19 luglio 2013

Cat. A	graduazione 1
Cat. B	graduazione 1,2
Cat. BS	graduazione 1,5
Cat. C	graduazione 1,8
Cat. D	graduazione 2
Cat. DS e cat. D con posizione organizzativa	graduazione 2,2

- Quinto parametro: ripartizione del fondo tra tutto il personale con definizione di una quota individuale rapportata al rapporto di lavoro (tempo pieno o parziale), al livello ed alla presenza, considerando valida l'astensione obbligatoria per la gravidanza, i permessi sindacali, le gravi

- Sesto parametro: attribuzione della quota individuale parametrata sulla base degli indicatori espressi dal responsabile di servizio.
- Settimo parametro: raggruppamento delle quote individuali parametrata sulla base dell'unità operativa o della funzione considerata (esempio: segretarie di reparto, blocco operatorio, personale di supporto all'assistenza infermieristica) con conseguente distribuzione al personale sulla base degli indicatori di performance espressi dal responsabile. Nei casi in cui dal dirigente venga indicata una performance uniforme da parte del personale, la quota viene rapportata al numero di giornate effettivamente lavorate da ciascun componente di equipe
- Ottavo parametro: la direzione può apportare parziali integrazioni di quote in riconoscimento di prestazioni o funzioni di particolare impegno professionale o rilievo aziendale, segnalate dai dirigenti, utilizzando a tal fine la quota messa a disposizione del Direttore Generale dall'accordo del 15 aprile 2014.

La delegazione di parte pubblica

Yuti

012 Le 00 SS. Y
 012 Mei Juro
 LRL RS
 Berto RIV VIL
 Alexella Juro RSU VIL
 S. Juro
 CISL PP N. Juro Metzoph.
 ' Ivan Juro
 C. Juro
 NURSING-00
 L. Juro RS
 C. Juro RSU
 ORSO

Milano, 15 aprile 2014

Accordo sindacale

Con riferimento ai residui dei fondi contrattuali "Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno", ex art. 7 del CCNL 31/07/2009, e "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, posizioni organizzative, indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica", ex art. 9 del CCNL 31/07/2009, relativamente all'anno 2013, si concorda quanto segue.

Nel mese di aprile 2014:

- 1) liquidare i progetti aziendali (€ 500 o € 750);
- 2) i residui dei fondi sono pagati sulla scorta della performance individuale. Nel mese di aprile 2014 si anticipano € 500 a dipendente;
- 3) il saldo dei residui avviene, sulla base della performance individuale di ciascun dipendente, concordata con le OO.SS., destinata a tutto il personale, con un valore minimo di 700 € e massimo di € 1.200 pro capite, comprensivo della quota di cui al punto 2), entro giugno 2014 (possibilmente a maggio 2014);
- 4) viene destinata al Direttore Generale una quota del 4% dei residui i cui beneficiari sono esclusi dalla quota del punto 3, fermo restando il criterio della performance individuale;
- 5) è da definire entro il saldo, con i criteri separati il "Progetto per l'ampliamento dell'orario di servizio presso il Presidio di Via Isocrate" per il quale è richiesta l'adesione degli interessati con accantonamento di una quota di ulteriori € 35.000 a carico dei residui.

Letto, confermato e sottoscritto.

La delegazione di parte pubblica

Le OO.SS.

Clelio Corio RSU CGIL

Rubino FP-CGIL
Pierfrancesco RSU CISL

Lincoln RSU UIL
Mazzella RSU UIL
Giacomini UIL
Berto R.S.U.

Vanessa CISL FP
NURSING-UP Cappellari



VERBALE DELLA SEDUTA DEL GIORNO 04/04/2014 CON IL NVP

Il giorno 4 aprile 2014 alle ore 10.30 presso l'aula C di questa Azienda Ospedaliera si è tenuto un incontro con i componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni convocato dal Presidente del NVP, Prof. Paolo Rotondi, con il seguente ordine del giorno:

- consuntivazione dell'obiettivo economico delle singole UO per l'anno 2013 in previsione del pagamento del saldo produttività 2013;
- validazione delle schede di valutazione per il Collegio Tecnico;
- varie ed eventuali.

Sono presenti quali componenti del Nucleo di Valutazione:

Prof. Paolo Rotondi	Presidente del NVP
Dott. Calogero Craparo	Componente del NVP
Dott. Fabrizio Damerini	Componente del NVP

Sono presenti inoltre:

Dott. Renato Malaguti	Direttore Amministrativo
Dott. Nunzio Angelo Buccino	Direttore Sanitario
Dott. Claudio Candiani	Direttore della S.C. Gestione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Franca Bonomi	Direttore della UOC Gestione delle Risorse Economico Finanziarie e Controllo di Gestione

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la Dott.ssa Michela Di Fant, Collaboratore amministrativo professionale della S.C. Gestione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali.

La seduta comincia alle ore 9.30.

Apri la seduta il prof. Rotondi che introduce il punto all'ordine del giorno: "consuntivazione dell'obiettivo economico delle singole UO per l'anno 2013 in previsione del pagamento del saldo produttività 2013". Prende la parola la dott.ssa Bonomi che, distribuendo copia ai presenti della documentazione, illustra i dati contabili raccolti. Dall'esame dei dati emerge nel dettaglio il raggiungimento dell'obiettivo economico con le diverse percentuali di raggiungimento di ogni dirigente (vedi allegati). L'Amministrazione propone di assegnare ai singoli dirigenti medici un valore monetario corrispondente all'esatta percentuale di raggiungimento dell'obiettivo economico stesso. Propone inoltre di considerare il raggiungimento del 100% anche per chi ha raggiunto una percentuale maggiore. Il presidente e il componente del NVP dicono che, sulla scorta di quanto dichiarato dalla dott.ssa Bonomi e sulla scorta della documentazione esaminata, il criterio proposto dall'Amministrazione valorizza la valutazione individuale dei dirigenti, condividono quindi la posizione dell'Amministrazione sul criterio di distribuzione dell'incentivo di produttività descritto sopra.

Il NVP chiede, per le prossime rendicontazioni degli obiettivi economici, la possibilità di creare una griglia più dettagliata in grado di segnalare maggiormente le differenziazioni in merito al raggiungimento degli obiettivi.

Si decide quindi di comunicare alla delegazione trattante dell'area della dirigenza medica che nel rispetto dell'obbligatorietà di una valutazione differenziata l'incentivo della produttività verrà distribuito a ciascun dirigente medico in base all'esatta percentuale di raggiungimento dell'obiettivo della UOC di appartenenza, come da prospetto allegato.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]





Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI

Piazza A. Cardinal Ferrari, 1
20122 Milano - Tel. 02 582961

Polo Riabilitativo
Via Isocrate, 19 - 20126 Milano

www.gpini.it - Part. IVA 00903310159 - Cod. Fisc. 80064670153

Il presidente e i due componenti del NVP prendono atto della documentazione presentata anche durante la scorsa seduta in merito agli obiettivi aziendali di interesse regionali e ai progetti aziendali per la produttività collettiva per l'anno 2013 e ne dichiarano il completo raggiungimento, secondo le indicazioni presentate dal crono programma. Danno quindi il nulla osta all'Azienda per il pagamento del saldo produttività 2013. Si specifica che la documentazione attestante quanto riportato rimane agli atti in ogni singolo ufficio ed è a completa disposizione per ogni eventuale verifica.

Il prof. Rotondi introduce il secondo punto all'ordine del giorno "validazione delle schede di valutazione per il Collegio Tecnico". Vengono distribuite ai presenti le schede valutative esaminate durante la scorsa seduta per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa e per i dirigenti con incarico di direzione di struttura semplice e senza incarico di direzione di struttura. Viene poi distribuita la bozza delle due nuove schede redatte dall'UOC Gestione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali e i referenti per la qualità aziendale.

Il presidente e i due componenti del Nucleo di Valutazione analizzano le schede proposte e suggeriscono alcune modifiche. Dopo un'attenta e lunga analisi si decide di creare tre schede differenziate:

1. per i dirigenti senza incarico di struttura e con incarico di struttura semplice;
2. per i dirigenti con incarico di struttura complessa;
3. per i dirigenti con incarico di capo dipartimento (che conterrà solamente la prima area denominata "area delle competenze organizzative").

Si decide di modificare le schede di valutazione per il Collegio Tecnico e di inviarle poi tramite posta elettronica a tutti i presenti per l'approvazione definitiva nella prossima seduta.

I presenti sono d'accordo.

L'incontro si chiude alle ore 12.00.

Dott.ssa Michela Di Fant
Collaboratore amministrativo professionale
S.C. Gestione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Michela Di Fant

Il Presidente:

Prof. Paolo Rotondi

Paolo Rotondi

I Componenti:

Dott. Calogero Craparo

Dott. Fabrizio Damenni

Dott. Renato Malaguti

Dott. Nunzio Angelo Buccino

Dott. Claudio Candiani

Dott.ssa Franca Bonomi

Calogero Craparo
Fabrizio Damenni
Renato Malaguti
Nunzio Angelo Buccino
Claudio Candiani
Franca Bonomi



Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI

Piazza A. Cardinal Ferrari, 1
20122 Milano - Tel. 02 582961

Polo Riabilitativo
Via Isolate, 19 - 20126 Milano

www.gpini.it - Part. IVA 00903310159 - Cod. Fisc. 80064670153

U.O. Gestione Risorse Economico-Finanziarie
E Controllo di Gestione

Prot. 109/14 da citare nella risposta.

Milano, 31 marzo 2014

AL NUCLEO VALUTAZIONE
S E D E

A.O. IST. ORTOPEDICO G.PINI
Prot. 2014. 0005091
01/04/2014 ore 13:42



Oggetto: stato raggiungimento obiettivo economico anno 2013 S.C. e S.S.D.

Si trasmettono la relazione, ed i relativi allegati, inerenti il raggiungimento dell'obiettivo economico dell'anno 2013 "Mantenimento dei risultati previsti a budget" assegnato alle S.C. e S.S.D.

Distinti saluti.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
U.O. Gest. Ec-Fin. - C. di G.
(dott.ssa Franca Bonomi)

All.: 3

Responsabile del procedimento: dott.ssa Franca Bonomi
Pratica trattata da: Donatella Zucdar

Tel.: 02.58296516 Fax: 02.58296508 e-mail: ragioneria@gpini.it

Codice Fiscale 80064670153



U.O. GESTIONE RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE E CONTROLLO DI GESTIONE

**OBIETTIVO:
MANTENIMENTO DEI RISULTATI PREVISTI A BUDGET
RELAZIONE ACCOMPAGNATORIA**

1.0 - PREMESSA

1.1 - PROBLEMI INFORMATICI

L'Azienda, con atto deliberativo n. 260 del 17 settembre 2009, ha affidato il servizio "Progettazione, realizzazione, manutenzione e gestione del sistema informatico aziendale mediante servizi di supporto organizzativo, fornitura e messa in opera di software applicativo, manutenzione evolutiva, assistenza sistemistica, fornitura e manutenzione dell'Infrastruttura tecnologica nonché del relativo aggiornamento tecnologico" per il periodo 1° novembre 2009 - 31 ottobre 2014 alla società Engineering, che è diventato operativo per il Sistema Contabile Aziendale dal mese di maggio 2011. Con il passaggio al nuovo sistema informatico l'Azienda ha avuto gravi problemi per la tenuta sia della Contabilità economico-patrimoniale che della Contabilità Analitica sia per effetto del passaggio degli archivi che per problemi di funzionamento del nuovo programma.

Già negli esercizi 2011 e 2012 l'Azienda aveva evidenziato, nelle relazioni annuali per la certificazione del raggiungimento dell'obiettivo economico dei Centri di Costo sanitari, l'impossibilità di redigere i report relativi alla consuntivazione dei costi; tale problematica è perdurata anche per l'esercizio 2013. Su tale problematica sono stati redatti numerosi verbali ed inviate varie e-mail, di cui se ne allegano alcuni a titolo esemplificativo:

- verbale dell'incontro del 16 gennaio 2013 (S.C. Gestione delle Risorse Economico-Finanziarie e C.d.G./S.I.A./Engineering);
- verbale dell'incontro del 30 gennaio 2013 (S.C. Gestione delle Risorse Economico-Finanziarie e C.d.G./S.I.A./Engineering);



- verbale dell'incontro del 14 febbraio 2013 (S.C. Gestione delle Risorse Economico-Finanziarie e C.d.G./S.I.A./Engineering);
- e-mail della S.C. Gestione delle Risorse Economico-Finanziarie e C.d.G. del 14 ottobre 2014;
- e-mail varie della S.C. Gestione delle Risorse Economico-Finanziarie e C.d.G. in merito a chiarimenti sui dati stipendiali CO.AN(14 -24 -25 e 28 ottobre 2013);
- e-mail del SIA del 21 febbraio 2014 indicante le principali anomalie del programma AREAS relative alla Contabilità Analitica;
- e-mail del 24 febbraio 2014 della S.C. Gestione delle Risorse Economico-Finanziarie e C.d.G.;
- e-mail del 27 febbraio 2014 della S.C. Gestione delle Risorse Economico-Finanziarie e C.d.G.;
- e-mail del 07 marzo 2014 della S.C. Gestione delle Risorse Economico-Finanziarie e C.d.G.;
- e-mail del 10 marzo 2014 della S.C. Gestione delle Risorse Economico-Finanziarie e C.d.G.

L'Azienda, nell'impossibilità di assegnare un Budget che comprendesse sia obiettivi di produzione che obiettivi di gestione dei fattori produttivi, ha circoscritto l'obiettivo economico all'assegnazione del valore dell'attività ambulatoriale e di ricovero (ricavo) e della sola spesa per il consumo di materiale protesico (per coloro che utilizzano tale fattore produttivo).

1.2 – CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEL BUDGET

Nel richiamare le osservazioni di cui sopra si specifica che i budget sono stati assegnati tenendo conto delle risultanze dell'esercizio 2012, degli obiettivi economici assegnati all'Azienda dalla Regione Lombardia, dell'ammontare dei contratti stipulati con l'A.S.L. Milano nonché delle variazioni organizzative previste per l'anno 2013.

Si osserva che nell'esercizio 2013 vi è stato uno spostamento della produzione dai DRG ai BOCA/MAC a seguito delle nuove disposizioni regionali.

2



1.3 - LINEE GUIDA INTEGRATIVE REGIONALI

Nell'anno 2012, con circolare del 2 aprile 2012, prot. n. H1.2012.10639, la Regione Lombardia ha emanato nuove linee guida che hanno modificato in modo rilevante la tenuta della Contabilità Analitica ed hanno reso necessario l'apporto di importanti modifiche alla già problematica procedura software introdotta nell'anno 2011.

Le Aziende sanitarie hanno dovuto adeguare la Contabilità alle nuove linee di indirizzo regionale e, diversamente da quanto avveniva negli esercizi precedenti, la Regione ha introdotto controlli molto stringenti che comportano per l'Azienda l'inserimento di dati più dettagliati con la conseguenza che tutte le risorse umane disponibili sono state impiegate per tale adeguamento, pertanto, alle già sopra dettagliate difficoltà legate alla sostituzione del sistema informatico, si è aggiunta anche questa attività che ha comportato l'ulteriore allungamento dei tempi per la completa implementazione della Contabilità Analitica. La situazione è perdurata anche nell'anno 2013 in quanto sono state emanate altre indicazioni da parte della Regione e la software-house ha ulteriormente dovuto apportare delle modifiche ai programmi; si prevede il completamento della Contabilità Analitica nell'esercizio 2014.

2.0 - MODIFICHE ALLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

I principali cambiamenti organizzativi avvenuti nell'anno 2013 sono stati:

- attivazione del Dipartimento di Riabilitazione e Reumatologia in conformità al P.O.A. recepito con D.G.R. n. IX/4643 del 28/12/2012;
- cessazione della S.C. Trattamento delle complicanze settiche dal 18/03/2013;
- attivazione della S.S.D. Ortopedia Traumatologica per il trattamento delle Complicanze Settiche dal 01/10/2013 con attribuzione della responsabilità al dott. Antonio Pellegrini;
- attivazione della S.S.D. Chirurgia Percutanea delle Patologie del Piede dal 01/10/2013 con attribuzione delle responsabilità al dott. Riccardo Benvenuti;
- attribuzione dal 01/10/2013 della responsabilità della S.S.D. Chirurgia della Spalla e del Gomito al dott. Roberto Leo.

Sono state inoltre ridenominate le seguenti Strutture Complesse:

- U.O. Ortopedia e Traumatologia 5^a che è diventata Ortopedia e Traumatologia 3^a;
- U.O. Ortopedia e Traumatologia 6^a che è diventata Ortopedia e Traumatologia 4^a.

R 3



3.0 REVISIONE BUDGET ASSEGNATI

L'Azienda, a seguito della minore assegnazione di risorse da parte della Regione per l'anno 2013, ha dovuto ridurre i propri costi tra i quali la spesa per "area a pagamento" con la conseguenza che sono state ridotte le ore di sala operatoria e del Servizio di Radiologia.

Per effetto di tale riduzione vi è stata una conseguente diminuzione dell'attività chirurgica con minore produzione di DRG, tale situazione è stata formalizzata dalla Regione Lombardia con Decreto n. 9725 del 25 ottobre 2013 con il quale ha ridotto l'ammontare della produzione DRG rispetto all'assegnazione precedente di € 3.298.000,00.= pari al 7,11%.

Sono stati pertanto rideterminati i Budget assegnati alle S.C. ed alle S.S.D. applicando la riduzione del 7,11%, tale riduzione è stata effettuata sia al Budget per DRG che al Budget relativo alle prestazioni ambulatoriali eseguite ai pazienti ricoverati in quanto la minore produzione chirurgica ha indotto una minore produzione delle prestazioni per ricoverati.

3.1 RISERVE DA PARTE DEI DIRIGENTI RESPONSABILI

Premesso che in sede di discussione dei budget alcuni Responsabili avevano sottoscritto lo stesso con riserva di verifica "a consuntivo" della criticità a loro parere di impedimento per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, rappresentata dalla riduzione delle ore di SS.OO., l'Azienda ha analizzato tale "riserva" alla luce delle risultanze definitive ed ha rideterminato i budget delle seguenti strutture:

- S.C. I Divisione: D.R.G. da € 2.053.798,00.= a € 1.766.266,00.=;
- S.C. Chirurgia della Mano: D.R.G. da € 1.351.550,00.= a € 1.013.662,00.=;
- S.C. Tendinopatie Flogistiche Mano: D.R.G. da € 67.810,00.= a € 54.248,00.=;
- S.C. Patologia Colonna Vertebrale: D.R.G. da € 2.229.360,00.= a € 1.961.837,00.=;
- S.C. Reumatologia Chirurgica.: D.R.G. da € 2.069.589,00.= a € 1.893.674,00.=.

4.0 SPESA PROTESICA

La spesa per l'acquisto di materiale protesico è la voce più rilevante dei costi per beni e servizi del Bilancio.



Piazza A. Cardinal Ferrari, 1
20122 Milano - Tel. 02 582961

Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico **GAETANO PINI**

Polo Riabilitativo
Via Isocrate, 19 - 20126 Milano

www.gpini.it - Part. IVA 00903310159 - Cod. Fisc. 80064670153

La scelta del materiale è del tutto dipendente dal Medico che lo utilizza, pertanto l'Azienda, al fine di contenere tale spesa, ha assegnato un budget che viene mensilmente monitorato e rendicontato ad ogni Responsabile mediante la trasmissione di tabulati indicanti:

- ⇒ il costo per tipologia d'intervento e per il tipo di materiale impiegato;
- ⇒ il costo medio per ogni tipo di materiale impiegato;
- ⇒ la comparazione tra i costi dell'anno 2013 e quello dell'anno precedente.

Come illustrato al punto 1.1 la spesa protesica è stata assegnata come unica voce dei fattori produttivi sia per la sua importanza sia perché ciò è stato possibile in quanto viene rilevata con un sistema informatico diverso da quello amministrativo-contabile.

5.0 – DETERMINAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI

Per la determinazione dei risultati raggiunti si sono effettuate le revisioni dei budget assegnati come precedentemente descritto al punto 3.0.

Inoltre per la determinazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi si è tenuto conto oltre che della produzione anche del rispetto del budget assegnato per la spesa protesica, considerando il delta tra budget assegnato e consumo come dato da mettere in somma/sottrazione alla produzione:

$$Pt = Pc + (Bp - Cp)$$

dove:

Pt = produzione totale considerata al fine della determinazione della percentuale di raggiungimento dell'obiettivo assegnato

Pc = produzione a consuntivo

Bp = budget spesa protesica assegnata

Cp = consumo spesa protesica.

In tal modo i risultati dei due obiettivi vengono tra loro correlati in considerazione anche del fatto che esiste una diretta proporzionalità tra la produzione assegnata e la spesa protesica.

R



**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

Piazza A. Cardinal Ferrari, 1
20122 Milano - Tel. 02 582961

Polo Riabilitativo
Via Isocrate, 19 - 20126 Milano

www.gpini.it - Part. IVA 00903310159 - Cod. Fisc. 80064670153

6.0 – ANALISI DEI RISULTATI RAGGIUNTI

Di seguito si elencano le S.C., le S.S.D. ed i Servizi con indicata la percentuale di raggiungimento degli obiettivi economici assegnati:

LIVELLO AZIENDALE	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
AZIENDA	106

LIVELLO DIPARTIMENTALE

DIPARTIMENTO	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
ORTOTRAUMATOLOGIA GENERALE -Dr. Marelli	108
S.C. 1 Divisione - prof.Mineo	112
S.C. 2 Divisione - dr.Marelli	104
S.C. Chirurgia Articolare del ginocchio - dr. Berruto	121
S.S.D. Allungamento e fissazione est. degli arti - dr. Verdoni	100
S.C. Chirurgia articolare minivasiva - dr. Ventura	107
S.C. 3 Divisione - dr. Maggi (ex 5 Divisione)	108
S.C. 4 Divisione - prof.Mineo (ex 6 Divisione)	109
S.C. Ortotraumatologia Pediatrica - dr. Memeo	103
S.C. C.O.R. e Risk Management - dr. Calori	108
S.C. Ortotraumatologia 16 - dr. Tassi	71
S.C. Ortopedia Correttiva - dr. Cucciniello	110
S.C. Traumat.dello sport - dr. Guarino	111
S.S.I. Chirurgia Vascolare (V.A.S.) - dr. Di Luca	95
S.C. Chirurgia Oncologica - dr. Daolio	118
S.S.D. Gestione degli innesti ossei - dr. Daolio	102
S.C. Micro Chirurgia della mano - dr. Torretta	105
S.S.D. Tendinopatie Flogistiche della Mano - dr. Vignali	96
S.C. Patologie della Colonna Vertebrale - dr. Misaggi	101
S.S.D. Traumatologia d'Urgenza (S.T.U.) - dr. De Bellis	99

26



**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

Piazza A. Cardinal Ferrari, 1
20122 Milano - Tel. 02 582961

Polo Riabilitativo
Via Isocrate, 19 - 20126 Milano

www.gpini.it - Part. IVA 00903310159 - Cod. Fisc. 80064670153

DIPARTIMENTO	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
RIABILITAZIONE E REUMATOLOGIA Prof. Meroni	105
S.C. Day Hospital Reumatologia - dr. Sinigaglia	107
S.C. Reumatologia - prof. Meroni	110
S.S.D. Reumatologia dell'età evolutiva - d.ssa Gerloni	98
S.C. Reumatologia Chirurgica (C.A.R.) - dr. Viganò	99
S.C. Medicina Fisica e Riabilitazione - dr. Panella	105

DIPARTIMENTO	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
SERVIZI SANITARI DI SUPPORTO	103
S.C. Radiodiagnostica - dr. Gallazzi	98
S.C. Cardiologia - dr. Dall'Aglio	105
S.C. Patologia Clinica - dr. Crapanzano	105
S.S.D. Neurologia - dr. Loiero	100
S.S.D. Banca dell'Osso - dr.ssa Fare	115

STRUTTURA	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
S.S. AMBULATORIO - dr. Bernabè	109

A completamento della documentazione a consuntivo si allega il prospetto riepilogativo dei risultati a livello Aziendale, Dipartimentale e per Centro di Responsabilità.

2
V 7



Piazza A. Cardinal Ferrari, 1
20122 Milano - Tel. 02 582961

**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

Polo Riabilitativo
Via Isocrate, 19 - 20126 Milano

www.gpini.it - Part. IVA 00903310159 - Cod. Fisc. 80064670153

S.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE E CONTROLLO DI GESTIONE

**CONSUNTIVAZIONE OBIETTIVO ECONOMICO DIRIGENZA
MEDICA - ANNO 2013**

LIVELLO AZIENDALE	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
AZIENDA	106

LIVELLO DIPARTIMENTALE

DIPARTIMENTO	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
ORTOTRAUMATOLOGIA GENERALE -Dr. Marelli	108
S.C. 1 Divisione - prof. Mineo	112
S.C. 2 Divisione - dr. Marelli	104
S.C. Chirurgia Articolare del ginocchio - dr. Berruto	121
S.S.D. Allungamento e fissazione est. degli arti - dr. Verdoni	100
S.C. Chirurgia articolare minivasiva - dr. Ventura	107
S.C. 3 Divisione - dr. Maggi (ex 5 Divisione)	108
S.C. 4 Divisione - prof. Mineo (ex 6 Divisione)	109
S.C. Ortopediatria Pediatrica - dr. Memeo	103
S.C. C.O.R. e Risk Management - dr. Calori	108
S.C. Ortopediatria 16 - dr. Tassi	71
S.C. Ortopedia Correttiva - dr. Cucciniello	110
S.C. Traumat. dello sport - dr. Guarino	111
S.S.I. Chirurgia Vascolare (V.A.S.) - dr. Di Luca	95
S.C. Chirurgia Oncologica - dr. Daolio	118
S.S.D. Gestione degli innesti ossei - dr. Daolio	102
S.C. Micro Chirurgia della mano - dr. Torretta	105
S.S.D. Tendinopatie Flogistiche della Mano - dr. Vignali	96
S.C. Patologie della Colonna Vertebrale - dr. Misaggi	101
S.S.D. Traumatologia d'Urgenza (S.T.U.) - dr. De Bellis	99

R



**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

Piazza A. Cardinal Ferrari, 1
20122 Milano - Tel. 02 582961

Polo Riabilitativo
Via Isocrate, 19 - 20126 Milano

www.gpini.it - Part. IVA 00903310159 - Cod. Fisc. 80064670153

DIPARTIMENTO	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
RIABILITAZIONE E REUMATOLOGIA Prof. Meroni	105
S.C. Day Hospital Reumatologia - dr. Sinigaglia	107
S.C. Reumatologia - prof. Meroni	110
S.S.D. Reumatologia dell'età evolutiva - d.ssa Gerloni	98
S.C. Reumatologia Chirurgica (C.A.R.) - dr. Viganò	99
S.C. Medicina Fisica e Riabilitazione - dr. Panella	105

DIPARTIMENTO	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
SERVIZI SANITARI DI SUPPORTO	103
S.C. Radiodiagnostica - dr. Gallazzi	98
S.C. Cardiologia - dr. Dall'Aglio	105
S.C. Patologia Clinica - dr. Crapanzano	105
S.S.D. Neurologia - dr. Loiero	100
S.S.D. Banca dell'Osso - dr.ssa Farè	115

STRUTTURA	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
S.S. AMBULATORIO - dr. Bernabè	109

A completamento della documentazione a consuntivo si allega il prospetto riepilogativo dei risultati a livello Aziendale, Dipartimentale e per Centro di Responsabilità.



**PRODUTTIVITA' 2013
SEDUTA DEL GIORNO 16/12/2013 CON IL NVP**

Il giorno 16 dicembre 2013 alle ore 15.00 presso l'aula C di questa Azienda Ospedaliera si è tenuto un incontro con i componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni convocato dal Presidente del NVP, Prof. Paolo Rotondi.

Sono presenti quali componenti del Nucleo di Valutazione:

Dott. Calogero Craparo
Dott. Fabrizio Damerini

Componente del NVP
Componente del NVP

Sono presenti inoltre:

Dott. ssa Franca Bonomi
Dott. Renato Malaguti
Dott. Nunzio Angelo Buccino
Dott. Claudio Candiani

Direttore UOC Gestione delle Risorse Economiche
Direttore Amministrativo
Direttore Sanitario
Direttore della S.C. Gestione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali

E' presente inoltre la dott.ssa Michela Di Fant, collaboratore amministrativo professionale della S.C. Gestione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali in qualità di segretario verbalizzante.

Viene introdotto il primo punto all'ordine del giorno: pagamento quota produttività anno 2013. Viene distribuita e visionata tutta la documentazione inviata precedentemente via mail a tutti i presenti relativa allo stato di avanzamento degli obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati al Direttore Generale per l'anno 2013.

Prende la parola il Direttore Amministrativo il quale riassume quanto evidenziato nella seduta tenutasi il giorno 23 ottobre 2013 alla quale hanno partecipato tutti i dirigenti responsabili di Struttura per trattare lo stato di avanzamento lavori in merito gli obiettivi 2013 alla data del 31 ottobre. Spiega che non sono emerse particolari problematiche. In allegato si trasmette il verbale di tale riunione e i documenti che attestano lo stato di avanzamento delle singole UU.OO. Si specifica che tutti gli atti attestanti lo stato di avanzamento dei lavori o il già raggiunto obiettivo sono a completa disposizione nei singoli uffici. Il dott. Malaguti auspica il pagamento nel mese di dicembre di una quota per tutte le tre aree relativamente alla produttività 2013.

Il dott. Malaguti illustra ai presenti il tentativo di accordo proposto nella seduta del 9 dicembre alle OOSS dell'area del comparto (in allegato) ed il riscontro negativo pervenuto da parte dei tre segretari della RSU in data 10 dicembre (in allegato).

Il Nucleo di Valutazione acconsente il pagamento della quota integrativa per l'area del comparto e della quota per l'area della dirigenza, comunque non superiore al 50%, e manifesta la volontà di fornire per la prossima seduta proprie indicazioni in ordine alla distribuzione del fondo della produttività collettiva e del fondo di risultato.

Il verbalizzante
Michela Di Fant

I Componenti:
Dott. Calogero Craparo

Dott. Fabrizio Damerini

Il Presidente:

Dott. Paolo Rotondi
(per approvazione e condivisione)

Dott. Renato Malaguti

Dott. Nunzio Angelo Buccino

Dott. Claudio Candiani

Dott. ssa Franca Bonomi