



Deliberazione n.	225	del 21 MAG. 2015	Atti 111/2014
------------------	-----	------------------	---------------

**Oggetto: Determinazione del monte ore dei permessi sindacali – area comparto**

### IL DIRETTORE GENERALE

**Premesso** che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ) "Contratto collettivo nazionale quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali" del 7.8.1998 - parte II - ha dettato la normativa in merito ai distacchi, permessi ed aspettative sindacali;

**rilevato** che i distacchi e le aspettative sindacali sono determinate a livello nazionale mentre a livello aziendale resta da quantificare il monte ore di permessi sindacali spettante a ciascuna Organizzazione Sindacale secondo i criteri che sono fissati nei CC.CC.NQ succedentisi nel tempo;

**visto** il CCNQ 17.10.2013 "Contratto collettivo nazionale quadro per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013 – 2015" che all'art. 2, comma 2 dispone:

che il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 90 minuti per dipendente (non dirigente) in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

che i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati;

che il contingente deve essere ripartito secondo la seguente proporzione:

- a) n. 30 minuti alla RSU;
- b) n. 60 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, di cui:
  - a. 41 minuti destinati al monte ore di singola amministrazione;
  - b. n. 19 minuti cumulati a livello nazionale sotto forma di distacchi.

**preso atto** che, ai sensi del comma 3 del medesimo articolo 2, i permessi di spettanza delle organizzazioni sindacali di cui al comma 2, lett. b) punto a. sono ripartiti nelle amministrazioni tra le stesse organizzazioni, secondo le modalità indicate nell'art. 9 del CCNQ del 7 agosto 1998;

**preso atto** che, ai sensi del comma 4 del medesimo articolo 2, il contingente di distacchi derivante dai permessi cumulati di cui al comma 2, lettera b) punto b. ammonta a n. 98 distacchi per il comparto Regioni e autonomie locali e a n. 110 distacchi per il comparto Sanità, ed è ripartito tra le confederazioni, in via transattiva e nel rispetto del peso proporzionale di ognuna nel comparto, come indicato rispettivamente nelle tavole n. 4 e n. 5 allegate al medesimo CCNQ;



Azienda Ospedaliera  
Istituto Ortopedico  
**GAETANO PINI**

Deliberazione n.	225	del 21 MAG. 2015	Atti 111/2014
------------------	-----	------------------	---------------

**visto** l'art. 9, commi da 4 a 6, del CCNQ 17.10.2013 che recitano:

“4. A decorrere dall'entrata in vigore del presente CCNQ, le prerogative sindacali di posto di lavoro (assemblea, bacheca, locali, permessi del monte ore di amministrazione) spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative indicate nelle tavole allegate, che subentrano a quelle rappresentative nel precedente periodo contrattuale.

5. Resta fermo che nell'anno di entrata in vigore del presente contratto il contingente dei permessi sindacali del monte ore di amministrazione e quello dei permessi per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi statuari è ripartito pro-rata tra le associazioni sindacali rappresentative nel precedente periodo contrattuale - a cui spetta dal 1 gennaio alla data di sottoscrizione del presente contratto - e quelle rappresentative nel triennio 2013-2015 - per la parte restante.

6. Tutte le prerogative sindacali disciplinate dal CCNQ 7 agosto 1998, ivi inclusi i permessi non retribuiti e le aspettative non retribuite, ai sensi del d. lgs. n. 165 del 2001 e del D.M. 23 febbraio 2009 non competono alle associazioni sindacali non rappresentative, salvo quanto previsto dall'art. 2, comma 1, del CCNQ 27 gennaio 1999 e dall'art. 5, comma 4, del CCNQ 18 dicembre 2002.”;

**visto** l'art. 9 del CCNQ del 7.8.1998 che dispone che i permessi di spettanza delle associazioni sindacali rappresentative sono ripartiti tra queste in proporzione alla loro rappresentatività, accertata in sede locale in base al numero delle deleghe per la riscossione del contributo sindacale risultante nell'anno precedente;

**dato atto** che la rappresentatività deve essere accertata in sede locale in base alla media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 gennaio di ogni anno ed il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato, quali risultano dal verbale riassuntivo inviato all'ARAN ai sensi dell'accordo stipulato il 7 agosto 1998. Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;

**vista** la “Guida Operativa –Personale dei comparti:

Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luogo di lavoro.” pubblicata nel sito internet dell'ARAN e seguite le modalità di calcolo ivi riportate;



Azienda Ospedaliera  
Istituto Ortopedico  
**GAETANO PINI**

Deliberazione n.	225	del 21 MAG. 2015	Atti 111/2014
------------------	-----	------------------	---------------

**preso atto** che il personale non dirigente in servizio presso questa Azienda alla data del 31.12.2014 era pari a 593 unità;

**visto** il D.L. 24.6.2014, nr. 90 convertito in legge, con modificazioni dall'art. 1 comma 1, della legge 11.8.2014, nr 114, che all'art. 7 (*Prerogative sindacali nelle pubbliche amministrazioni*) recita:

"1. A fini della razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica, a decorrere dal 1° settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, aspettative e permessi sindacali, già attribuiti dalle rispettive disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti al personale delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, ivi compreso quello dell'articolo 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna associazione sindacale."

**vista** la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2014 del 20 agosto 2014: "Prerogative sindacali nelle pubbliche amministrazioni. Articolo 7 del decreto-legge del 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge n. 114 dell'11 agosto 2014." che prevede che la riduzione del cinquanta per cento prevista dal decreto-legge in esame si applica anche al monte-ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti concessi dall'amministrazione di appartenenza ai dirigenti delle associazioni sindacali per l'espletamento del proprio mandato;

**vista** la nota nr 50793 del 12.9.2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica "Riduzione delle prerogative sindacali nelle Pubbliche Amministrazioni. Circolare n. 5 del 20 agosto 2014" con la quale si precisa che "la riduzione del 50 per cento prevista dalla norma in esame non si applica ai permessi sindacali attribuiti alle RSU, in quanto la RSU è un organismo unitario elettivo che rappresenta e tutela gli interessi di tutti i lavoratori sul luogo di lavoro ed in quanto tale è distinta dalle associazioni sindacali.";

**dato atto** che, pertanto, per tutto il corso dell'anno 2015 spetta il monte ore di permessi sindacali alle Organizzazioni sindacali rappresentative come risulta dalle tabelle allegate al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

**visti** i pareri favorevoli espressi, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, ai sensi degli artt. 3 e 3bis del d.lgs. 502/92 s.m.i.;

**DELIBERA**



Azienda Ospedaliera  
Istituto Ortopedico  
**GAETANO PINI**

Deliberazione n.	225	del 21 MAG. 2015	Atti 111/2014
------------------	-----	------------------	---------------

per le motivazioni indicate in premessa:

1. **di determinare** l'ammontare del monte ore di permessi sindacali per ogni Organizzazione Sindacale rappresentativa e per l'RSU, per l'anno 2015, come risulta dalle tabelle allegate al presente provvedimento di cui formano parte integrante e sostanziale;
2. **di dichiarare** il presente atto non soggetto a controllo preventivo (art. 18, comma 7, L.R. n.33/2009);
3. **di disporre** la pubblicazione della presente deliberazione, dando atto che la stessa è immediatamente esecutiva (art. 18, comma 9 della L.R. n. 33/2009).

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Amedeo Tropicano)

CON I PARERI FAVOREVOLI DI COMPETENZA DEL  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(dott. Renato Malaguti)

DIRETTORE SANITARIO  
(dott. Nunzio A. Buccino)

UOC Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento.

Responsabile del Procedimento: dott. Claudio Candiani

Pratica trattata da: dott.ssa Michela Di Fant



**Azienda Ospedaliera  
Istituto Ortopedico  
GAETANO PINI**

Deliberazione n.	225	del 21 MAG. 2015	Atti 111/2014
------------------	-----	------------------	---------------

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo online di questa Azienda Ospedaliera, per rimanervi affissa per quindici giorni consecutivi.

Milano, li 21 MAG. 2015

U.O. AFFARI GENERALI E LEGALI  
L'ASSISTENTE AMMINISTRATIVO  
(Maria Cianchella)

L'atto si compone di n. 7 (sette facciate), di cui 2 (due) facciate di allegato parte integrante.



# Comparto - anno 2015

Dipendenti a tempo indeterminato al 31.12.2013	593	593
Minuti totali per dipendente (30 + 41)	71	35,5
Minuti complessivi	42103	21051,5
RSU (30 minuti x dipendente) in minuti	17790	
OOSS (41 minuti / 2 x dipendente) - in minuti	12156,5	2731,05
<u>Monte ore RSU (in centesimi)</u>	296,5	
<u>Monte ore OO.SS. (in centesimi)</u>	202,61	45,52

dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2015  
= 365 gg  
(D.Lgs. 90/2014 convertito in L. 114/2014)  
dal 1° gennaio 2015 al 23 marzo 2015 = 82 gg

SIGLA	CONF.	Deleghe al 31.12.2014	% (A) rispetto al totale delle deleghe	voti elezioni 2012	% (B) rispetto ai voti validi	Rappresentatività aziendale (A+B/2) per assegnazione permessi	Percentuale media riproporzionata per le OOSS rappresentative	Monte ore dal 1° gennaio 2015 al 23 marzo 2015 (82 gg)	HH,mm dal 1° gennaio al 31 agosto 2014
FP CGIL	CGIL	31,00	17,42	140,00	35,26	26,34	34,24	15,58	15,35
CISL FP	CISL	48,00	26,97	64,00	16,12	21,54	28,00	12,75	12,45
UIL FPL	UIL	23,00	12,92	166,00	41,81	27,37	35,57	16,19	16,11
FSI	USAE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FIALS	CONFSAL	5,00	2,81	0,00	0,00	1,40	1,83	0,83	0,50
LAB-CNL		10,00	5,62	0,00	0,00	2,81	0,00	0,00	0,00
UGL		1,00	0,56	0,00	0,00	0,28	0,00	0,00	0,00
NURSIND		1,00	0,56	0,00	0,00	0,28	0,37	0,17	0,10
USB	CGU-CISAL	32,00	17,98	12,00	3,02	10,50	0,00	0,00	0,00
NURSING UP		27,00	15,17	15,00	3,78	9,47	0,00	0,00	0,00
TOTALI		178,00	100,00	397,00	100,00	100,00	100,00	45,52	

# Comparto - anno 2015

dal 1° gennaio  
2015 al 31  
dicembre 2015  
= 365 gg  
(D.Lgs.  
90/2014  
convertito in L.  
114/2014)  
dal 24 marzo 2015  
al 31 dicembre  
2015 = 283 gg

Dipendenti a tempo indeterminato al 31.12.2013	593	593
Minuti totali per dipendente (30 + 41)	71	35,5
Minuti complessivi	42103	21051,5
RSU (30 minuti x dipendente) in minuti	17790	
OOSS (41 minuti / 2 x dipendente) - in minuti	12156,5	9425,45
<b>Monte ore RSU (in centesimi)</b>	296,50	
<b>Monte ore OO.SS. (in centesimi)</b>	202,61	157,09

SIGLA	CONF.	Deleghe al 31.12.2014	% (A) rispetto al totale delle deleghe	voti elezioni 2012	% (B) rispetto ai voti validi	Rappresentatività aziendale (A+B/2) per assegnazione permessi	Rappresentatività media riproporzionata per le OOSS rappresentative	Monte ore dal 24 marzo 2015 al 31 dicembre 2015 (283 gg)	HH,mm dal 24 marzo 2015 al 31 dicembre 2015
FP CGIL	CGIL	31,00	17,42	94,00	22,71	20,06	26,70	41,94	41,56
CISL FP	CISL	48,00	26,97	125,00	30,19	28,58	38,03	59,75	59,45
UIL FPL	UIL	23,00	12,92	139,00	33,57	23,25	30,94	48,60	48,36
FSI	USAE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FIALS	CONFSAL	5,00	2,81	13,00	3,14	2,97	3,96	6,22	6,13
LAB-CNL		10,00	5,62	0,00	0,00	2,81	0,00	0,00	0,00
UGL		1,00	0,56	0,00	0,00	0,28	0,00	0,00	0,00
NURSIND		1,00	0,56	0,00	0,00	0,28	0,38	0,59	0,35
USB	CGU-CISAL	32,00	17,98	27,00	6,52	12,25	0,00	0,00	0,00
NURSING UP		27,00	15,17	16,00	3,86	9,52	0,00	0,00	0,00
TOTALI		178,00	100,00	414,00	100,00	100,00	100,00	157,09	