



Azienda Ospedaliera  
Istituto Ortopedico  
**GAETANO PINI**

Deliberazione n. 424	del 30 SET. 2015	Atti 119/2015
----------------------	------------------	---------------

**Oggetto: DISCIPLINA PER L'ANNO 2015 DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE – PERSONALE DIRIGENTE DEI RUOLI PROFESSIONALE - TECNICO – AMMINISTRATIVO**

**Premesso** che il CCNL 5.12.1996, art. 50, dell'area per la dirigenza SPTA del comparto Sanità dispone che le aziende od enti, in relazione alle articolazioni aziendali individuate dal D.Lgs. 502/92, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli eventuali atti di indirizzo e coordinamento del Ministero della Sanità, determinano la graduazione delle funzioni dirigenziali cui è correlato il trattamento economico di posizione;

**visto** il D. Lgs. 30.3.2001 nr 165 che all'art. 7, comma 5, dispone che le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese;

**visto** il D. Lgs. 165/2001 che al comma 2 dell'art. 19 dispone che per gli incarichi di direzione sono individuati l'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo e alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto, nonché la durata dell'incarico, che deve essere correlata agli obiettivi prefissati e che, comunque, non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni. La durata dell'incarico può essere inferiore a tre anni se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato. Gli incarichi sono rinnovabili. Al provvedimento di conferimento dell'incarico accede un contratto individuale con cui è definito il corrispondente trattamento economico;

**preso atto** che "i piani ed i programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo" di cui sopra sono contenuti nel Piano di Organizzazione Aziendale (POA);

**visto** il CCNL 5.12.1996 – area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa - che all'art. 50 "Graduazione delle funzioni dei Dirigenti ai fini della determinazione della retribuzione di posizione":

**al comma 2** indica nel dettaglio i criteri ed i parametri di massima per la graduazione delle funzioni aziendali che le Aziende ed enti possono integrare con riferimento alla loro specifica situazione organizzativa nel rispetto della normativa nazionale e regionale vigente nel tempo:



Azienda Ospedaliera  
Istituto Ortopedico  
**GAETANO PINI**

Deliberazione n. 424	del 30 SET. 2015	Atti 119/2015
----------------------	------------------	---------------

- a. complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna, con particolare riguardo ai Dipartimenti;
  - b. grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata;
  - c. affidamento e gestione di budget;
  - d. consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato;
  - e. importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge;
  - f. svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione e vigilanza, verifica di attività direzionali;
  - g. grado di competenza specialistico - funzionale o professionale;
  - h. utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda od ente;
  - i. affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda o ente;
  - j. produzione di entrate proprie destinate al finanziamento generale dell'azienda od ente;
  - k. rilevanza degli incarichi di cui all'art. 54 (*Incarichi di direzione di struttura*) e 55 (*Incarichi non comportanti direzione di struttura*, del CCNL 5.12.1996 interna all'unità operativa ovvero a livello aziendale;
  - l. ampiezza del bacino di utenza per le unità operative caratterizzate da tale elemento e reale capacità di soddisfacimento della domanda di servizi espressa;
  - m. valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purché collegata oggettivamente con uno o più dei precedenti criteri.
- al comma 3 stabilisce il criterio secondo cui a parità di struttura amministrativa e a parità di corrispondenza delle funzioni alle posizioni è attribuita la medesima valenza economica;
- al comma 5 fissa che alla retribuzione di posizione si provvede mediante il fondo per la retribuzione di posizione

**visto** il fondo di posizione determinato con deliberazione nr 530 del 29 dicembre 2014 che viene confermato per l'anno 2015;

**visto** il CCNL 8.6.2000 – area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa – che modifica il suddetto art. 50 - che all'art. 26 stabilisce in particolare che la graduazione delle funzioni dirigenziali - alle quali corrispondono le varie tipologie di incarico - è effettuata dalle aziende



Azienda Ospedaliera  
Istituto Ortopedico  
**GAETANO PINI**

Deliberazione n. 424	del 30 SET. 2015	Atti 119/2015
----------------------	------------------	---------------

con le modalità indicate nel comma 2, in modo oggettivo; il medesimo articolo stabilisce inoltre **“che la graduazione delle funzioni è sottoposta a revisione periodica”**

**richiamate** le note ARAN di chiarimento aree III e IV del dicembre 2012 con cui ARAN chiarisce in riferimento all'art. 55 del CCNL 5.12.1996 che **“la componente variabile della retribuzione di posizione è determinata in sede aziendale sulla base della graduazione delle funzioni e in conformità alla tipologia degli incarichi affidati. La graduazione delle funzioni assume, dunque, il ruolo di presupposto organizzatorio e funzionale – prima ancora che giuridico – per la rideterminazione da parte dell’Azienda della componente variabile. Operando in difformità verrebbero assegnati valori e economici del tutto privi di motivazione funzionale e senza riferimenti a criteri generali oggettivi e predeterminati. Si ritiene, per questi motivi, che la componente variabile “aziendale” possa essere fissata solo conseguentemente alla effettiva applicazione degli art. 51 e seguenti che presuppone procedimenti obiettivi. . . .”**

**visto** l'art. 40 CCNL 8.6.2000 al punto 7 che sancisce: **“il valore economico complessivo dell’incarico determinato ai sensi del comma 6 è la risultante della somma del minimo contrattuale del comma 5 e della quota aggiuntiva variabile definita aziendalmente. Detto valore, a parità di funzioni, si ottiene mediante i relativi conguagli sulla parte variabile rispetto al minimo contrattuale in godimento fino al raggiungimento del valore economico complessivo”;**

**stabilito**, pertanto, che al fine di garantire il carattere oggettivo del valore della retribuzione la graduazione delle funzioni debba essere espressa attraverso un punteggio basato su parametri comuni che individuino il grado di responsabilità, professionalità, competenza richiesti per la copertura di ciascuna posizione dirigenziale;

**dato atto** che la graduazione comparata delle strutture debba essere effettuata sulla base dei criteri indicati dall'art. 50 CCNL 5.12.1996;

**determinato**, pertanto, che sulla base di tale graduazione comparata delle strutture si proceda alla graduazione delle singole posizioni dirigenziali nel rispetto dei seguenti indicatori peculiari da riferirsi alla singola posizione dirigenziale nell'ambito dell'Unità Operativa di appartenenza:

- a) dipendenza da struttura sovraordinata
- b) condivisione della responsabilità con altri dirigenti
- c) estensione dell'ambito di responsabilità



Azienda Ospedaliera  
Istituto Ortopedico  
**GAETANO PINI**

Deliberazione n.	424	del	30 SET. 2015	Atti	119/2015
------------------	-----	-----	--------------	------	----------

- d) aggregazione di ulteriori settori di responsabilità
- e) grado di responsabilità negli interventi e nelle decisioni degli altri dirigenti dell'UO
- f) utilizzo di metodologie e funzioni innovative
- g) importanza in base a disposizioni di legge
- h) diretta predisposizione e responsabilità di flussi informativi regionali\ministeriali
- i) funzioni di coordinamento – indirizzo – ispezione – vigilanza – verifica di attività dirigenziali
- j) grado di specializzazione
- k) risorse strumentali affidate
- l) numero del personale dipendente dalla posizione
- m) gestione di budget

**dato atto** che la graduazione delle strutture e la ponderazione delle singole posizioni debbono necessariamente rispettare il criterio secondo cui a parità di funzioni e responsabilità si deve determinare parità di valenza economica;

**dato atto** che la seguente disciplina costituisce revisione periodica ai sensi dell'art. 26 CCNL 8.6.2000;

**considerata** in particolare l'eventualità di possibili vacanze di posizioni dirigenziali, anche alla luce dei vincoli regionali posti alla redazione e copertura del Piano Gestione delle Risorse Umane (PGRU) e la conseguente necessità di valorizzare il concreto impegno per la sostituzione delle posizioni dirigenziali vacanti da parte dei dirigenti in servizio, il che induce la Direzione Strategica ad avvalersi della facoltà di utilizzare gli importi relativi alla componente fissa e variabile riferite a posizioni dirigenziali non ricoperte sulla base del suddetto PGRU, allo scopo di remunerare **temporaneamente** le posizioni del dirigente\dei dirigenti che hanno svolto l'attività richiesta dalla posizione dirigenziale non ricoperta;

**stabilito, pertanto**, che tale avvalimento da parte della Direzione Strategica, al fine di evitare l'erogazione di trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese, ed inoltre di salvaguardare il carattere oggettivo della graduazione delle funzioni, debba attuarsi nel rispetto dei seguenti presupposti:

Invarianza del punteggio ponderato per ciascuna posizione dirigenziale sulla base dei criteri sopra indicati (ex art. 50 CCNL 5.12.1996) nel caso in cui non sia attribuito un incarico ex art. 18 CCNL 8.6.2000 oppure non siano conferite formali deleghe da parte del Direttore di Unità Operativa Complessa;



Azienda Ospedaliera  
Istituto Ortopedico  
**GAETANO PINI**

Deliberazione n.	424	del	30 SET. 2015	Atti	119/2015
------------------	-----	-----	--------------	------	----------

- in caso di sostituzione ex art 18 o di delega il punteggio del sostituto o del delegante viene ridotto in misura corrispondente all'incremento del punteggio del sostituto o del delegato;
- l'importo derivante dal punteggio aggiuntivo attribuito per effetto della sostituzione o della delega viene mantenuto distinto rispetto alla retribuzione di posizione variabile aziendale propria di ciascuna posizione dirigenziale e viene attribuito al dirigente interessato in una unica soluzione annuale quale retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 52 CCNL 8.6.2000;

**ravvisata** la necessità di attribuire carattere di sperimentality alla presente revisione e di limitarne la durata temporale, salva eventuale conferma, ad un anno dalla entrata in vigore della graduazione alla luce delle seguenti circostanze:

- a) disciplina del dell'incarico dirigenziale come prevista dall'art. 9, comma 32, del D.L. 31.5.2010 n. 78 - convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 30 luglio 2010, n. 122 - :

“32. A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente provvedimento le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001 che, alla scadenza di un incarico di livello dirigenziale, anche in dipendenza dei processi di riorganizzazione, non intendono, anche in assenza di una valutazione negativa, confermare l'incarico conferito al dirigente, conferiscono al medesimo dirigente un altro incarico, anche di valore economico inferiore. Non si applicano le eventuali disposizioni normative e contrattuali più favorevoli; a decorrere dalla medesima data è abrogato l'art. 19, comma 1-ter, secondo periodo, del decreto legislativo n. 165 del 2001. ...”

- b) disciplina dell'incarico dirigenziale come prevista dall'art. 1, comma 18, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138 - convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 14 settembre 2011, n. 148 - :

“18. Al fine di assicurare la massima funzionalità e flessibilità, in relazione a motivate esigenze organizzative, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono disporre, nei confronti del personale appartenente alla carriera prefettizia ovvero avente qualifica dirigenziale, il passaggio ad altro incarico prima della data di scadenza dell'incarico ricoperto prevista dalla normativa o dal contratto. In tal caso il dipendente conserva, sino alla predetta data, il trattamento economico in godimento a condizione che, ove necessario, sia prevista la compensazione finanziaria, anche a carico del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato o di altri fondi analoghi.”



Azienda Ospedaliera  
Istituto Ortopedico  
**GAETANO PINI**

Deliberazione n. 424	del 30 SET. 2015	Atti 119/2015
----------------------	------------------	---------------

- c) disposizioni della legge 7.8.2015 nr 124 in materia di dirigenza pubblica (riforma Madia) con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 11 (Dirigenza pubblica) che al comma 1, lettera b) numero 2 prevede: “istituzione, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, di un ruolo unico dei dirigenti regionali; in sede di prima applicazione, confluenza nel suddetto ruolo dei dirigenti di ruolo nelle regioni, negli enti pubblici non economici regionali e nelle agenzie regionali; attribuzione della gestione del ruolo unico a una Commissione per la dirigenza regionale, sulla base dei medesimi criteri di cui al numero 1) della presente lettera; inclusione nel suddetto ruolo unico della dirigenza delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura e della dirigenza amministrativa, professionale e tecnica del Servizio sanitario nazionale”; questa previsione modifica il criterio di conferimento degli incarichi, la durata, il collocamento in disponibilità e, segnatamente, la valutazione dei risultati;
- d) le disposizioni della legge regionale 11.8.2015 nr 23 “Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)” da cui deriva una profonda riorganizzazione degli assetti con nuove Aziende operanti sulla base di accorpamenti delle attuali realtà e con la nomina di nuovi Direttori Generali dotati di tutti i poteri di gestione tra cui l'adozione di un nuovo POA e di tutti gli atti regolamentari conseguenti tra cui, necessariamente, anche una graduazione delle funzioni rapportata alla nuova realtà organizzativa da cui discende la facoltà del nuovo Direttore Generale di apportare modifiche a questa disciplina qualora lo ritenga opportuno;

vista la deliberazione nr 8 del 17.1.2014 con la quale è stata recepita la D.G.R. IX/4643 del 28.12.2012 della Giunta Regionale di approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale (2011 – 2013) adottato dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico Gaetano Pini con deliberazione n. 432 del 12 dicembre 2012 di cui all'allegato “A”, parte integrante della medesima DGR;

**dato atto** che il presente provvedimento è adottato sul presupposto della succitata deliberazione;

**acquisite** le schede relative alla graduazione delle posizioni dirigenziali, come allegate al presente provvedimento di cui formano parte integrante e sostanziale, come di seguito descritte:



Azienda Ospedaliera  
Istituto Ortopedico  
**GAETANO PINI**

Deliberazione n.	424	del	30 SET. 2015'	Atti	119/2015
------------------	-----	-----	---------------	------	----------

allegato 1 - anagrafica dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo e dei criteri di graduazione degli incarichi dirigenziali;

allegato 2 - tabella comparativa recante la graduazione degli incarichi attribuiti a ciascun dirigente dei ruoli PTA con il relativo punteggio;

allegato 3 - scede da 3/1 a 3/15 recanti la graduazione della posizione di ciascun dirigente;

**stabilito** che la graduazione degli incarichi dirigenziali di cui al presente provvedimento presuppone la sottoscrizione di apposita appendice al contratto individuale di lavoro di ciascun dirigente;

**acquisito** il visto contabile della S.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie per la copertura economica degli oneri derivanti dal presente provvedimento;

**visti** i pareri favorevoli espressi, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, ai sensi degli artt. 3 e 3 bis del d.lgs. 502/92 s.m.i.,

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1) **di approvare** gli allegati da 1 a 3 al presente provvedimento di cui formano parte integrante e sostanziale:

**allegato 1** - anagrafica dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo e dei criteri di graduazione degli incarichi dirigenziali;

**allegato 2** - tabella comparativa recante la graduazione degli incarichi attribuiti a ciascun dirigente dei ruoli PTA con il relativo punteggio;

**allegato 3** - scede da 3/1 a 3/15 recanti la graduazione della posizione di ciascun dirigente;



Azienda Ospedaliera  
Istituto Ortopedico  
**GAETANO PINI**

Deliberazione n. 424	del 30 SET. 2015	Atti 119/2015
----------------------	------------------	---------------

- 2) **di stabilire** conseguentemente la ponderazione delle posizioni dirigenziali sulla base degli allegati di cui al punto precedente;
- 3) **di stabilire** che la graduazione degli incarichi dirigenziali di cui al presente provvedimento presuppone la sottoscrizione di apposita appendice al contratto individuale di lavoro di ciascun dirigente;
- 4) **di dare atto** che la spesa conseguente al presente provvedimento, stabilita in € già iscritta nel bilancio di previsione dell'esercizio 2015 al conto n. 520.025.00008 - retribuzione di posizione dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato, al conto n. 520.015.00004 - retribuzione di posizione dirigenza ruolo professionale a tempo indeterminato, al conto n. 520.035.00006 - retribuzione dirigenza amministrativa a tempo indeterminato;
- 5) **di dare atto** che la spesa prevista dal presente provvedimento non supera il vincolo di costo del personale posto con DGR X/ 3588 del 14.5.2015 e trasmesso dalla Direzione Generale Sanità con nota H1.2015.0015285 del 20.5.2015;
- 6) **di dichiarare** il presente provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 18, comma 7, della L.R. n. 33/2009;
- 7) **di disporre** la pubblicazione della presente determinazione, dando atto che la stessa è immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 18 comma 9 della L.R. n. 33/2009.

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Amedeo Tropicano)

CON I PARERI FAVOREVOLI DI COMPETENZA DEL

DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(dott. Renato Malaguti)

DIRETTORE SANITARIO  
(dott. Nunzio A. Buccino)

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento.  
Responsabile del Procedimento: dott. Renato Malaguti  
Pratica trattata da: dott. Claudio Candiani



**Azienda Ospedaliera  
Istituto Ortopedico  
GAETANO PINI**

Deliberazione n. 424	del 30 SET. 2015	Atti 119/2015
----------------------	------------------	---------------

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione é pubblicata all'Albo Pretorio online di questa Azienda Ospedaliera, per rimanervi affissa per quindici giorni consecutivi.

Milano, li 30 SET. 2015

U.O. AFFARI GENERALI E LEGALI  
L'ASSISTENTE AMMINISTRATIVO  
(Maria Cianchella)

L'atto si compone di n. 9 (nove) pagine.

ANAGRAFE DIRIGENTI								
Cognome	Nome	Titolo	Struttura complessa	Struttura semplice	Settore	Posizione dirigenziale attuale	Dirigenza dell'incarico	Tipologia dell'incarico
Agosti	Michele	ing.	U.O.C. Gestione Tecnico-Patrimoniale	Struttura semplice		Posizione dirigenziale attuale	Dirigente responsabile di Struttura C	Tipologia dell'incarico
Ambrosetti	Angela	Dot.ssa	U.O.C. Gestione Approvvigionamenti e Servizi Economici			Dirigente responsabile di Struttura C	Dirigente della U.O.C.	Struttura complessa
Avetti	Sarah	Avv.		S.S.D. Ufficio Legale		Dirigente responsabile di Struttura C	Responsabilità settoriale	Struttura complessa
Capodini (no delega)	Claudio	Dot.	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali			Dirigente responsabile di Struttura C	Dirigente della U.O.C. ed	Struttura complessa < 5 anni
Cardini (delega)	Claudio	Dot.	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali			Dirigente responsabile di Struttura C	Dirigente della U.O.C. ed	Struttura complessa
De Giorgi	Francesca	ing.	U.O.C. Sistemi Informativi Aziendali	S.S. Sistemi Informativi		Dirigente responsabile di Struttura S	Dirigente della S.S.	Struttura semplice
Di Simone (no delega)	Renzo	Dot.ssa	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali	S.S. Gestione Giuridica Risorse Umane		Dirigente responsabile di Struttura S	Dirigente della S.S.	Struttura semplice
Di Simone (delega)	Renzo	Dot.ssa	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali	S.S. Gestione Giuridica Risorse Umane		Dirigente responsabile di Struttura S	Dirigente della S.S. con	Struttura semplice
Marignoni (no sostituzione)	Emilia	Dot.ssa	U.O.C. Risorse Economico-Finanziarie	S.S.D. Controllo di Gestione		Dirigente di S.S.D.	Dirigente della S.S.D.	Struttura semplice
Marignoni (sostituzione)	Emilia	Dot.ssa	U.O.C. Risorse Economico-Finanziarie	S.S.D. Controllo di Gestione		Dirigente di S.S.D.	Dirigente della S.S.D. con	Struttura complessa (sostituzione)
Mocetti	Maria	Dot.ssa	U.O.C. Affari Generali			Dirigente di U.O.C.	Responsabilità settoriale	Struttura complessa
Mocetti	Maria	Dot.ssa	U.O.C. Amministrazioni Amministrative e Fori S.S. CLUP			Dirigente responsabile di Struttura S	Dirigente della S.S.	Struttura semplice
Passi (no delega)	Leonardo	Dot.	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali	S.S. Gestione Economico e Previdenziale Risorse Umane		Dirigente responsabile di Struttura S	Dirigente della S.S.	Struttura semplice
Passi (delega)	Leonardo	Dot.	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali	S.S. Gestione Economico e Previdenziale Risorse Umane		Dirigente responsabile di Struttura S	Dirigente della S.S. con	Struttura semplice
Dirigente Area di Presidio (Vesce)	Leonardo	Dot.	U.O.C. Direzione Amministrativa di Presidio			Dirigente responsabile di Struttura C	Dirigente della U.O.C.	Struttura complessa

Tipologia dell'incarico	
Struttura complessa	10
Struttura complessa (sostituzione)	10
Struttura semplice	5
Incarico professionale	5
Incarico professionale < 5 anni	5

Dipendenza da struttura sovraordinata	
Alternativa	Punti
No	5
Si	0

Confezione della responsabilità con altri dirigenti	
Alternativa	Punti
No	10
Si con 1 solo dirigente	7
Si con più dirigenti	5

Ambito della responsabilità	
Alternativa	Punti
Riguarda un'intera struttura complessa	10
Riguarda una struttura semplice	5
Riguarda un settore	3

Settori aggregati alla posizione dirigenziale	
0,5	0,5
1	1
1,5	1,5
2	2
3	3

Grado di responsabilità negli interventi e nelle decisioni (più altri dirigenti della struttura)	
Alternativa	Punti
No	0
Si	5

Utilizzo di metodologie e funzioni innovative	
Alternativa	Punti
No	0
Si	3

Importanza in base a disposizioni di legge	
Alternativa	Punti
Elevata	5
Media	3
Bassa	0

Diretta predisposizione e responsabilità di Servizi Informativi regionali/Aziendali	
Alternativa	Punti
Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo	5
Impegno di importanza determinante, elevato	4
Impegno importante, elevato	3
Impegno importante	2

Funzioni di coordinamento, tralascio, impalcatura, vigilanza e verifica di attività direzionali	
1	1
2	2
3	3

Grado di specializzazione	
Alternativa	Punti
Elevato	5
Medio	3
Discreto	1

Livello delle risorse strumentali affidate alla posizione	
Alternativa	Punti
Elevato	5
Medio	3
Basso	1
Nullo	0

Unità di personale dipendente dalla posizione	
Alternativa	Punti
Fino a 5 dipendenti	1
Da 6 a 15 dipendenti	1,5
Da 16 a 30 dipendenti	2
Da 31 a 50 dipendenti	2,5
Oltre 50 dipendenti	3

Qualifica di budget	
Alternativa	Punti
No	0
Oltre 10.000€ a fino a 100.000€	1
Fino a 100€ di €	3
Oltre 10ml di €	5

Valenza strategica	
Alternativa	Punti
A elaborazione della Direzione Generale (punteggio max 10)	10 (Max)

AZIENDA OSPEDALIERA  
 ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
 Dr. RENATO MALAGUTI

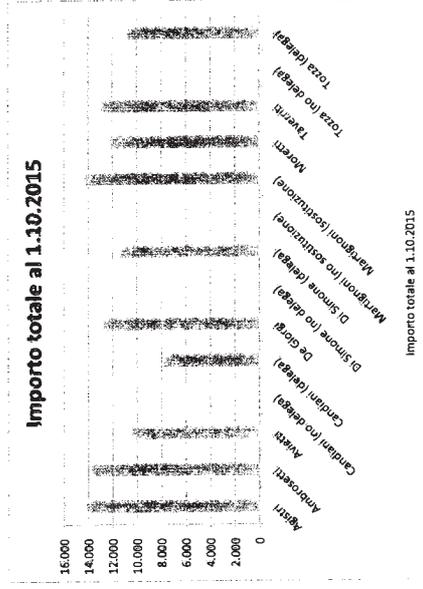
AZIENDA OSPEDALIERA  
 ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
 IL DIRETTORE GENERALE  
 Dr. AMEDEO TOSCANI



ALL.4 PUNTEGGI ED IMPORTI  
DEGLI INCARICHI ESERCIZIALI

Dirigente	PUNTEGGI			GRADUAZIONE			Quota da posizione D.A.P.	Importo totale al 1.10.2015	Importo al 30.9.2015	Differenza
	Punteggio totale	Includere (\$/N)	Punteggio totale (calcolo quote)	Importo graduazione posizione	Importo graduazione risultato	Importo graduazione totale				
Agosti	57,0	\$	57,0	13.045	0	13.045	1.207	14.251	13.868	1.242
Ambrosetti	55,5	\$	55,5	12.701	0	12.701	1.175	13.876	13.691	375
Aviotti	42,0	\$	42,0	9.612	0	9.612	889	10.501	0	10.501
Candiani (delega)	31,5	\$	31,5	7.209	0	7.209	667	7.876	0	7.876
De Giorgi	51,5	\$	51,5	11.786	0	11.786	1.090	12.876	0	12.876
Di Simone (delega)	48,0	\$	48,0	10.527	2.512	13.039	974	14.013	11.501	2.512
Marignoni (sostituzione)	58,0	\$	58,0	13.273	4.869	18.142	1.228	19.370	14.501	4.869
Moretti	49,5	\$	49,5	11.328	0	11.328	1.048	12.376	0	12.376
Taverniti	52,0	\$	52,0	11.900	0	11.900	1.101	13.001	5.200	7.801
Tozza (delega)	43,5	\$	43,5	9.429	526	9.955	921	10.876	10.876	0
Dirigente Amm. di Presidio (vacante)	45,0	\$	45,0	10.296	0	10.296	0	10.296	0	10.296
	0,0	\$	0,0	0	0	0	0	0	0	0
	0,0	\$	0,0	0	0	0	0	0	0	0
	0,0	\$	0,0	0	0	0	0	0	0	0
	0,0	\$	0,0	0	0	0	0	0	0	0
	0,0	\$	0,0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALI</b>	<b>695,0</b>		<b>531,5</b>	<b>103.628</b>	<b>7.708</b>	<b>111.336</b>	<b>10.298</b>	<b>121.634</b>	<b>83.460</b>	<b>38.174</b>

Importo disponibile	121.634
Punteggio totale (calcolo quote)	531,5



www.alboprofessionline.it 2017015

AZIENDA OSPEDALIERA  
 ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
 IL DIRETTORE GENERALE  
 DR. AMEDEO TROIANO

AZIENDA OSPEDALIERA  
 ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
 DR. RENATO MALAGGI

## ALL. 3/1 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

<b>DIRIGENTE</b>	<b>Ing. Massimiliano Agistri</b>		
<b>STRUTTURA</b>	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Gestione Tecnico-Patrimoniale		
<b>POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA</b>			
Dirigente responsabile di Struttura Complessa			
<b>OGGETTO DELL'INCARICO</b>			
Direzione della U.O.C.			
<b>TIPOLOGIA DELL'INCARICO</b>	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni		<b>Struttura complessa</b>
<b>DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA</b>	No (5 punti) Si (0 punti)	No	<b>Punti</b> 5,0
<b>CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI</b>	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	No	10,0
<b>AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ</b>	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda un'intera struttura complessa	10,0
<b>SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE</b> <small>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</small>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Ingegneria Clinica (con consulente) Energy Manager Manutenzioni (con p.o.) Gestione Patrimonio (con p.o.) Vigilanza appalti con po	1,5 3 1,0 1,0 1,0 <b>Totale settori aggregati</b> 5,5
<b>GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA</b>	No (0 punti) Si (2 punti)	No	0,0
<b>UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE</b>	No (0 punti) Si (2 punti)	si (Programma II.pp. Gare on line)	2,0
<b>IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (Normativa lavori pubblici)	3,0
<b>DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI</b>	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno importante	2,0
<b>FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI</b>	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Vigilanza lavori e coordinamento gare	3,0
<b>GRADO DI SPECIALIZZAZIONE</b>	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	3,0
<b>LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE</b>	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Basso (Magazzino materiale tecnico)	1,0
<b>UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE</b>	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Da 31 a 50 dipendenti	2,5
<b>GESTIONE DI BUDGET</b>	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	Fino a 10ml di €	2,0
<b>VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO</b>	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		8,0

**PUNTEGGIO TOTALE 57,0**

AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PIMI  
IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. AMEDEO TROPIANO

AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PIMI  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
RENATO MALAGUTI

**ALL. 3/2 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE**

<b>DIRIGENTE</b>	<b>Dott.ssa Annalisa Ambrosetti</b>		
<b>STRUTTURA</b>	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Gestione Approvvigionamenti e Servizi Economici		
<b>POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA</b> Dirigente responsabile di Struttura Complessa			
<b>OGGETTO DELL'INCARICO</b> Direzione della U.O.C.			
<b>TIPOLOGIA DELL'INCARICO</b>	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni		<b>Struttura complessa</b>
<b>DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA</b>	No (5 punti) Si (0 punti)	No	<b>Punti</b> 5,0
<b>CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI</b>	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	No	<b>10,0</b>
<b>AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ</b>	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda un'intera struttura complessa	<b>10,0</b>
<b>SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE</b> <i>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</i>	1° Settore	SERVIZI ECONOMICI (con p.o.)	1,5
	2° Settore	vigilanza servizi appaltati v. allegato	1,0
	3° Settore		
	4° Settore		
	5° Settore		
		<b>Totale settori aggregati</b>	<b>2,5</b>
<b>GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA</b>	No (0 punti) Si (2 punti)	No	<b>0,0</b>
<b>UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE</b>	No (0 punti) Si (2 punti)	Si (Riorganizzazione SAGBO, Split Payment, Revisione Regolamento acquisti in economia)	<b>2,0</b>
<b>IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (Norme su acquisti)	<b>3,0</b>
<b>DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI</b>	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno importante	<b>2,0</b>
<b>FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI</b>	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Coordinamento gare, Controllo bolle e fatture, Vigilanza su servizi appaltati	<b>3,0</b>
<b>GRADO DI SPECIALIZZAZIONE</b>	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	<b>3,0</b>
<b>LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE</b>	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Elevato (Magazzino SAGBO, Magazzino generale e Dispensa alimentare)	<b>3,0</b>
<b>UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE</b>	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Oltre 50 dipendenti	<b>3,0</b>
<b>GESTIONE DI BUDGET</b>	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	Oltre 10ml di €	<b>3,0</b>
<b>VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO</b>	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		

**PUNTEGGIO TOTALE**

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI**  
**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Dr. RENATO MALAGUTI**

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI**  
**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dr. AMEDEO TROPANO**

ALL. 3/3 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

DIRIGENTE	Avv. Sarah Avietti		
STRUTTURA	Struttura complessa	Struttura semplice	
		S.S.D. Ufficio Legale	
POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA Dirigente di S.S.D.			
OGGETTO DELL'INCARICO Responsabilità settoriale			
TIPOLOGIA DELL'INCARICO	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni	Incarico professionale < 5 anni	
DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA	No (5 punti) Si (0 punti)	No	Punti 5,0
CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	No	10,0
AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda un settore	3,0
SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE <i>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</i>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Gestione sinistri e polizze assicurative	3,0
		<b>Totale settori aggregati</b>	<b>3,0</b>
GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA	No (0 punti) Si (2 punti)	No	0,0
UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE	No (0 punti) Si (2 punti)	Si (Gestione diretta polizze)	2,0
IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (Cura interessi legali A.O., Consulenza a U.O. e Direzione)	3,0
DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno importante	2,0
FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Coordinamento attività legali e Cura del contenzioso	2,0
GRADO DI SPECIALIZZAZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	3,0
LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Nullo ()	0,0
UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Fino a 5 dipendenti	1,0
GESTIONE DI BUDGET	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	No	
VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		

**PUNTEGGIO TOTALE**

AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. RENATO MALAGUTI

AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. AMEDEO ROPPIANO

**ALL. 3/4 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE**

<b>DIRIGENTE</b>	<b>Dott. Claudio Candiani (no delega)</b>		
<b>STRUTTURA</b>	Struttura complessa	Struttura semplice	
	<b>U.O.C. Gestione Risorse Umane e</b>		
<b>POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA</b>			
Dirigente responsabile di Struttura Complessa			
<b>OGGETTO DELL'INCARICO</b>			
Direzione della U.O.C. senza delega di funzioni ad altri dirigenti			
<b>TIPOLOGIA DELL'INCARICO</b>	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni		<b>Struttura complessa</b>
<b>DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA</b>	No (5 punti) Si (0 punti)	No	<b>Punti</b> 5,0
<b>CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI</b>	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	Si, con più dirigenti	5,0
<b>AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ</b>	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda un'intera struttura complessa	10,0
<b>SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE</b> <i>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</i>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Relazioni Sindacali (con p.o.) Giuridico (con dirigente) Concorsi (con dirigente) Stipendi (con dirigente) Previdenza (con p.o.) <b>Totale settori aggregati</b>	1,5 1,5 1,5 1,5 1,5 <b>7,5</b>
<b>GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA</b>	No (0 punti) Si (2 punti)	Si	2,0
<b>UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE</b>	No (0 punti) Si (2 punti)	Si (Valutazione del personale)	2,0
<b>IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (Normativa personale e C.C.N.L.)	3,0
<b>DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI</b>	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno importante	2,0
<b>FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI</b>	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Stipendi, Previdenza e Controllo Stato Giuridico	3,0
<b>GRADO DI SPECIALIZZAZIONE</b>	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	3,0
<b>LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE</b>	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Nullo ()	0,0
<b>UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE</b>	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Da 6 a 15 dipendenti	1,5
<b>GESTIONE DI BUDGET</b>	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	No	
<b>VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO</b>	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		

**PUNTEGGIO TOTALE**

AZIENDA OSPEDALIERA  
 ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
 Dr. RENATO MALAGUTI

AZIENDA OSPEDALIERA  
 ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
 IL DIRETTORE GENERALE  
 Dr. AMEDEO TROPIANO

**ALL. 3/5 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE**

<b>DIRIGENTE</b>	<b>Dott. Claudio Candiani (delega)</b>		
<b>STRUTTURA</b>	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali		
<b>POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA</b> Dirigente responsabile di Struttura Complessa			
<b>OGGETTO DELL'INCARICO</b> Direzione della U.O.C. con delega di funzioni ad altri dirigenti			
<b>TIPOLOGIA DELL'INCARICO</b>	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni		<b>Struttura complessa</b>
<b>DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA</b>	No (5 punti) Si (0 punti)	No	<b>Punti</b> 5,0
<b>CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI</b>	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	Si, con più dirigenti	<b>5,0</b>
<b>AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ</b>	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	0	<b>0,0</b>
<b>SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE</b> <i>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</i>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Relazioni Sindacali (con p.o.)	<b>1,5</b>
		<b>Totale settori aggregati</b>	<b>1,5</b>
<b>GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA</b>	No (0 punti) Si (2 punti)	Si	<b>2,0</b>
<b>UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE</b>	No (0 punti) Si (2 punti)	No ()	<b>0,0</b>
<b>IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (Normativa personale e C.C.N.L.)	<b>3,0</b>
<b>DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI</b>	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)		
<b>FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI</b>	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Indirizzo delle funzioni delegate e controllo	<b>2,0</b>
<b>GRADO DI SPECIALIZZAZIONE</b>	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	<b>3,0</b>
<b>LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE</b>	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Nullo ()	<b>0,0</b>
<b>UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE</b>	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Fino a 5 dipendenti	<b>1,0</b>
<b>GESTIONE DI BUDGET</b>	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	No	<b>0,0</b>
<b>VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO</b>	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		<b>9,0</b>

**PUNTEGGIO TOTALE 31,5**

AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PNI  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. RENATO MALAGUTI

ALL. 3/6 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

DIRIGENTE	Ing. Francesca De Giorgi		
STRUTTURA	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Sistemi Informativi Aziendali	S.S. Sistemi Informativi	
POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA Dirigente responsabile di Struttura Semplice			
OGGETTO DELL'INCARICO Direzione della S.S.			
TIPOLOGIA DELL'INCARICO	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni	Struttura semplice	
DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA	No (5 punti) Si (0 punti)	No	Punti 5,0
CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	No	10,0
AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda una struttura semplice	5,0
SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE <i>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</i>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	SISS (con p.o.) Vigilanza su appalto servizi informatici Fonia	1,5 2,0 2,0 <b>Totale settori aggregati</b> 5,5
GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA	No (0 punti) Si (2 punti)	No	0,0
UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE	No (0 punti) Si (2 punti)	SI (Aggiornamento tecnologico sistematico)	2,0
IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (Sicurezza, riservatezza e integrità dei dati, Continuità di esercizio dei sistemi)	3,0
DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno di importanza determinante, elevato	4,0
FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Coordinamento attività informatiche e Vigilanza appalto servizi informatici	3,0
GRADO DI SPECIALIZZAZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	3,0
LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Medio (Magazzino Informatico)	2,0
UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Fino a 5 dipendenti	1,0
GESTIONE DI BUDGET	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)		
VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		

PUNTEGGIO TOTALE

AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. RENATO MALAGUTI

ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
IL DIRETTORE GENERALE  
DE AMEDEO TROPIANO  
AZIENDA OSPEDALIERA

**ALL. 3/7 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE**

<b>DIRIGENTE</b>	<b>Dott.ssa Sandra Di Simone (no delega)</b>		
<b>STRUTTURA</b>	Struttura complessa	Struttura semplice	
	<b>U.O.C. Gestione Risorse Umane e</b>	<b>S.S. Gestione Giurica Risorse Umane</b>	
<b>POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA</b>			
Dirigente responsabile di Struttura Semplice			
<b>OGGETTO DELL'INCARICO</b>			
Direzione della S.S.			
<b>TIPOLOGIA DELL'INCARICO</b>	Struttura complessa	Struttura semplice	
	Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni		
<b>DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA</b>	No (5 punti) Si (0 punti)	Si	<b>Punti</b> 0,0
<b>CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI</b>	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	Si, con 1 solo dirigente	7,0
<b>AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ</b>	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda una struttura semplice	5,0
<b>SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE</b> <i>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</i>	1° Settore	Procedimenti disciplinari	3,0
	2° Settore		
3° Settore			
4° Settore			
5° Settore			
		<b>Totale settori aggregati</b>	<b>3,0</b>
<b>GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA</b>	No (6 punti) Si (2 punti)	No	0,0
<b>UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE</b>	No (0 punti) Si (2 punti)	No ()	0,0
<b>IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (Norme sull'amministrazione del personale e C.C.N.L. vari)	3,0
<b>DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI</b>	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno importante, elevato	3,0
<b>FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI</b>	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Controllo presenze/assenze e Gestione fascicoli personali	2,0
<b>GRADO DI SPECIALIZZAZIONE</b>	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	3,0
<b>LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE</b>	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nulla (0 punti)	Nulla ()	0,0
<b>UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE</b>	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Fino a 5 dipendenti	1,0
<b>GESTIONE DI BUDGET</b>	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	No	
<b>VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO</b>	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		

**PUNTEGGIO TOTALE**

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI**  
**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Dr. RENATO MALAGUTI**

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI**  
**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dr. AMEDEO PROPIANO**

**ALL. 3/8 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE**

<b>DIRIGENTE</b>	<b>Dott.ssa Sandra Di Simone (delega)</b>		
<b>STRUTTURA</b>	Struttura complessa	Struttura semplice	
	<b>U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali</b>	<b>S.S. Gestione Giurica Risorse Umane</b>	
<b>POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA</b>			
Dirigente responsabile di Struttura Semplice			
<b>OGGETTO DELL'INCARICO</b>			
Direzione della S.S. con delega di funzioni per i settori Giuridico, Concorsi e Procedimenti Disciplinari			
<b>TIPOLOGIA DELL'INCARICO</b>	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni		<b>Struttura semplice</b>
<b>DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA</b>	No (5 punti) Si (0 punti)	Si	<b>Punti</b> 0,0
<b>CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI</b>	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	No	<b>10,0</b>
<b>AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ</b>	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda una struttura semplice	<b>5,0</b>
<b>SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE</b> <i>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</i>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Procedimenti disciplinari Giuridico Concorsi presenze assenze	2,0 2,0 2,0 1,5 <b>Totale settori aggregati 7,5</b>
<b>GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA</b>	No (0 punti) Si (2 punti)	No	<b>0,0</b>
<b>UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE</b>	No (0 punti) Si (2 punti)	Si (Valutazione del personale)	<b>2,0</b>
<b>IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (Norme sull'amministrazione del personale e C.C.N.L. vari)	<b>3,0</b>
<b>DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI</b>	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno importante, elevato	<b>3,0</b>
<b>FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI</b>	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Controllo presenze/assenze, Gestione fascicoli personali e Stato giuridico	<b>3,0</b>
<b>GRADO DI SPECIALIZZAZIONE</b>	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	<b>3,0</b>
<b>LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE</b>	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Nullo ( )	<b>0,0</b>
<b>UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE</b>	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Da 6 a 15 dipendenti	<b>1,5</b>
<b>GESTIONE DI BUDGET</b>	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	No	<b>0,0</b>
<b>VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO</b>	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		<b>8,0</b>

**PUNTEGGIO TOTALE 46,0**

AZIENDA OSPEDALIERA  
 ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dr. AMEDEO TROPANO  
 Dr. RENATO MALAGUTI

ALL. 3/9 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

DIRIGENTE	Dott.ssa Emilia Martignoni (no sostituzione)		
STRUTTURA	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Risorse Economico-Finanziarie	S.S.D. Controllo di Gestione	
POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA			
Dirigente di S.S.D.			
OGGETTO DELL'INCARICO			
Direzione della S.S.D.			
TIPOLOGIA DELL'INCARICO	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni		Struttura semplice
DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA	No (5 punti) Si (0 punti)	SI	Punti 0,0
CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	SI, con 1 solo dirigente	7,0
AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda una struttura semplice	5,0
SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE <i>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</i>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Contabilità analitica	1,5
		Totale settori aggregati	1,5
GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA	No (0 punti) Si (2 punti)	No	0,0
UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE	No (0 punti) Si (2 punti)	SI (Supporto al cruscotto direzionale)	2,0
IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (Disposizioni su controllo di gestione e contabilità analitica)	3,0
DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno di importanza determinante, elevato	4,0
FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Supporto al controllo direzionale	3,0
GRADO DI SPECIALIZZAZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	3,0
LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Nullo ( )	0,0
UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Fino a 5 dipendenti	1,0
GESTIONE DI BUDGET	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	No	0,0
VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		7,0

PUNTEGGIO TOTALE 36,5

AZIENDA OSPEDALIERA  
 ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
 AZIENDA OSPEDALIERA  
 ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
 Dr. RENATO MALAGUTI  
 DIRETTORE GENERALE  
 DR. AMEDEO TROPICANO

**ALL. 3/10 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE**

<b>DIRIGENTE</b>	<b>Dott.ssa Emilia Martignoni (sostituzione)</b>		
<b>STRUTTURA</b>	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Risorse Economico-Finanziarie	S.S.D. Controllo di Gestione	
<b>POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA</b> Dirigente di S.S.D.			
<b>OGGETTO DELL'INCARICO</b> Direzione della S.S.D. con incarico di sostituzione del Responsabile di U.O.C.			
<b>TIPOLOGIA DELL'INCARICO</b>	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni		<b>Struttura complessa (sostituzione)</b>
<b>DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA</b>	No (5 punti) Si (0 punti)	No	<b>Punti</b> 5,0
<b>CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI</b>	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	No	10,0
<b>AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ</b>	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda un'intera struttura complessa	10,0
<b>SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE</b> <i>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</i>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Controllo di Gestione (con p.o.) Contabilità analitica (con p.o.) Libera professione (con p.o.) Fiscale	1,5 1,5 1,5 3,0 <b>Totale settori aggregati</b> 7,5
<b>GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA</b>	No (0 punti) Si (2 punti)	No	0,0
<b>UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE</b>	No (0 punti) Si (2 punti)	SI ( Agenti contabili, Scriba, SICO)	2,0
<b>IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (Responsabilità contabile, della gestione economica e fiscale)	3,0
<b>DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI</b>	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo	5,0
<b>FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI</b>	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Indirizzo economico, Controllo contabile, Gestione fiscale, Controllo di Gestione e Libera professione	3,0
<b>GRADO DI SPECIALIZZAZIONE</b>	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	3,0
<b>LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE</b>	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Nullo ( )	0,0
<b>UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE</b>	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Da 6 a 15 dipendenti	1,5
<b>GESTIONE DI BUDGET</b>	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	No	0,0
<b>VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO</b>	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		8,0

**PUNTEGGIO TOTALE 58,0**

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI**  
**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO / DIRETTORE GENERALE**  
**Dr. RENATO MALAGUTI / Dr. AMEDEO TROPANO**

**ALL. 3/11 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE**

<b>DIRIGENTE</b>	<b>Dott.ssa Marilena Moretti</b>		
<b>STRUTTURA</b>	Struttura complessa	Struttura semplice	
	<b>U.O.C. Affari Generali</b>		
<b>POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA</b>			
Dirigente di U.O.C.			
<b>OGGETTO DELL'INCARICO</b>			
Responsabilità settoriale			
<b>TIPOLOGIA DELL'INCARICO</b>	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni		<b>Incarico professionale</b>
<b>DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA</b>	No (5 punti) Si (0 punti)	No	<b>Punti</b> 5,0
<b>CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI</b>	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	No	<b>10,0</b>
<b>AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ</b>	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda un settore	<b>3,0</b>
<b>SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE</b> <i>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</i>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Protocollo, archivio e delibere Convenzioni/contratti gestione patrimonio Anticorruzione Trasparenza <b>Totale settori aggregati</b>	<b>3,0</b> <b>1,5</b> <b>2,0</b> <b>1,0</b> <b>1,0</b> <b>8,5</b>
<b>GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA</b>	No (0 punti) Si (2 punti)	No	<b>0,0</b>
<b>UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE</b>	No (0 punti) Si (2 punti)	Si (Internal Audit; Interoperabilità della PEC)	<b>2,0</b>
<b>IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (Norme sui contratti, trasparenza, anticorruzione, amministrazione patrimonio)	<b>3,0</b>
<b>DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI</b>	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno importante, elevato	<b>3,0</b>
<b>FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI</b>	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Verifica corrispondenza, tenuta archivi, contratti, supporto al Collegio dei Sindaci	<b>3,0</b>
<b>GRADO DI SPECIALIZZAZIONE</b>	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	<b>3,0</b>
<b>LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE</b>	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Nullo ( )	<b>0,0</b>
<b>UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE</b>	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Fino a 5 dipendenti	<b>1,0</b>
<b>GESTIONE DI BUDGET</b>	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	No	<b>0,0</b>
<b>VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO</b>	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		<b>8,0</b>

**PUNTEGGIO TOTALE 49,5**

AZIENDA OSPEDALIERA  
 ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO DIRETTORE GENERALE  
 Dr. RENATO MALAGUTI D. AMEDEO TROPIANO

**ALL. 3/12 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE**

<b>DIRIGENTE</b>	<b>Dott.ssa Mara Taveriti</b>		
<b>STRUTTURA</b>	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Accettazione Amministrativa e	S.S. CUP	
<b>POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA</b>			
Dirigente responsabile di Struttura Semplice			
<b>OGGETTO DELL'INCARICO</b>			
Direzione della S.S.			
<b>TIPOLOGIA DELL'INCARICO</b>	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni		<b>Struttura semplice</b>
<b>DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA</b>	No (5 punti) Si (0 punti)	No	<b>Punti</b> 5,0
<b>CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI</b>	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	No	10,0
<b>AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ</b>	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda una struttura semplice	5,0
<b>SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE</b> <i>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</i>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Comunicazione (con p.o.) Formazione (con p.o.) Biblioteca URP	1,5 1,5 2,0 3,0 <b>Totale settori aggregati</b> 8,0
<b>GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA</b>	No (0 punti) Si (2 punti)	No	0,0
<b>UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE</b>	No (0 punti) Si (2 punti)	SI (TOM)	2,0
<b>IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Media (Normativa ticket, URP, Crediti ECM)	2,0
<b>DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI</b>	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno importante, elevato	3,0
<b>FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI</b>	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Coordinamento settori eterogenei: Formazione, CUP e Comunicazione.	3,0
<b>GRADO DI SPECIALIZZAZIONE</b>	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Medio	2,0
<b>LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE</b>	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nulla (0 punti)	Basso (Aule e Biblioteca)	1,0
<b>UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE</b>	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Da 16 a 30 dipendenti	2,0
<b>GESTIONE DI BUDGET</b>	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	Oltre 10.000€ e fino a 100.000€	1,0
<b>VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO</b>	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		8,0

**PUNTEGGIO TOTALE 52,0**

AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. RENATO MALAGUTI

AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. AMEDEO TROPIANO

**ALL. 3/13 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE**

<b>DIRIGENTE</b>	<b>Dott. Leonardo Tozza (no delega)</b>		
<b>STRUTTURA</b>	Struttura complessa	Struttura semplice	
	<b>U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali</b>	<b>S.S. Gestione Economica e Previdenziale Risorse Umane</b>	
<b>POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA</b>			
Dirigente responsabile di Struttura Semplice			
<b>OGGETTO DELL'INCARICO</b>			
Direzione della S.S.			
<b>TIPOLOGIA DELL'INCARICO</b>		Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni	<b>Struttura semplice</b>
<b>DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA</b>		No (5 punti) Si (0 punti)	<b>Si</b> <b>Punti</b> 0,0
<b>CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI</b>		No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	<b>Si, con 1 solo dirigente</b> <b>7,0</b>
<b>AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ</b>		Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	<b>Riguarda una struttura semplice</b> <b>5,0</b>
<b>SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE</b> <i>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</i>		1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Stipendi (con p.o.) Previdenza gestione personale convenzionato <b>Totale settori aggregati</b>
			1,5 1,5 3,0 <b>6,0</b>
<b>GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA</b>		No (0 punti) Si (2 punti)	<b>No</b> <b>0,0</b>
<b>UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE</b>		No (0 punti) Si (2 punti)	<b>Si (Scriba, Sico)</b> <b>2,0</b>
<b>IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>		Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	<b>Elevata (C.C.N.L. e Fiscale)</b> <b>3,0</b>
<b>DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI</b>		Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	<b>Impegno importante, elevato</b> <b>3,0</b>
<b>FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI</b>		Specificare (punteggio 1,2 o 3)	<b>Controllo flussi, Stipendi</b> <b>3,0</b>
<b>GRADO DI SPECIALIZZAZIONE</b>		Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	<b>Elevato</b> <b>3,0</b>
<b>LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE</b>		Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	<b>Nullo ()</b> <b>0,0</b>
<b>UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE</b>		Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	<b>Fino a 5 dipendenti</b> <b>1,0</b>
<b>GESTIONE DI BUDGET</b>		No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	<b>No</b> <b>0,0</b>
<b>VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO</b>		A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)	<b>7,0</b>

**PUNTEGGIO TOTALE 40,0**

AZIENDA OSPEDALIERA  
 ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
 Dr. RENATO MALAGUTI

AZIENDA OSPEDALIERA  
 ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
 IL DIRETTORE GENERALE  
 Dr. AMEDEO TROPANO

ALL. 3/14 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

DIRIGENTE	Dott. Leonardo Tozza (delega)		
STRUTTURA	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali	S.S. Gestione Economica e Previdenziale Risorse Umane	
POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA			
Dirigente responsabile di Struttura Semplice			
OGGETTO DELL'INCARICO			
Direzione della S.S. con delega di funzioni per i settori Stipendi, Previdenza e Carta SISS			
TIPOLOGIA DELL'INCARICO	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni		Struttura semplice
DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA	No (5 punti) Si (0 punti)	SI	Punti 0,0
CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	No	10,0
AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	Riguarda una struttura semplice	5,0
SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE <i>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</i>	1° Settore	Previdenza	3,0
	2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	Carta SISS (con p.o.)	1,5
			<b>Totale settori aggregati</b>
			4,5
GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA	No (0 punti) Si (2 punti)	No	0,0
UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE	No (0 punti) Si (2 punti)	SI (Scriba, Sico)	2,0
IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	Elevata (C.C.N.L., Previdenza e Fiscale)	3,0
DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	Impegno di importanza determinante, elevato	4,0
FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	Controllo flussi, Stipendi e Previdenza	3,0
GRADO DI SPECIALIZZAZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	Elevato	3,0
LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	Nullo ( )	0,0
UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	Fino a 5 dipendenti	1,0
GESTIONE DI BUDGET	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	No	0,0
VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		8,0

**PUNTEGGIO TOTALE 43,5**

AZIENDA OSPEDALIERA  
 ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
 Dr. RENATO MALAGUTI  
 IL DIRETTORE GENERALE  
 AMEDEO TROPANO

## ALL. 3/15 - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

<b>DIRIGENTE</b>	<b>Dirigente Amm. di Presidio (Vacante)</b>		
<b>STRUTTURA</b>	Struttura complessa	Struttura semplice	
	U.O.C. Direzione Amministrativa di Presidio		
<b>POSIZIONE DIRIGENZIALE GRADUATA</b>			
Dirigente responsabile di Struttura Complessa			
<b>OGGETTO DELL'INCARICO</b>			
Direzione della U.O.C.			
<b>TIPOLOGIA DELL'INCARICO</b>	Struttura complessa Struttura complessa (sostituzione) Struttura semplice Incarico professionale Incarico professionale < 5 anni		<b>Struttura complessa</b>
<b>DIPENDENZA DA STRUTTURA SOVRAORDINATA</b>	No (5 punti) Si (0 punti)	<b>No</b>	<b>Punti</b> <b>5,0</b>
<b>CONDIVISIONE DELLA RESPONSABILITÀ CON ALTRI DIRIGENTI</b>	No (10 punti) Si, con 1 solo dirigente (7 punti) Si, con più dirigenti (5 punti)	<b>No</b>	<b>10,0</b>
<b>AMBITO DELLA RESPONSABILITÀ</b>	Riguarda un'intera struttura complessa (10 punti) Riguarda una struttura semplice (5 punti) Riguarda un settore (3 punti)	<b>Riguarda un'intera struttura complessa</b>	<b>10,0</b>
<b>SETTORI AGGREGATI ALLA POSIZIONE DIRIGENZIALE</b> <small>Ad ogni settore viene attribuito un peso (1, 2 o 3), che corrisponde ai punti assegnati. Il punteggio si dimezza in presenza di consulenza, posizione organizzativa o dirigenza.</small>	1° Settore 2° Settore 3° Settore 4° Settore 5° Settore	<b>Settori da verificare ex POA</b>	<b>0,0</b>
		<b>Totale settori aggregati</b>	<b>0,0</b>
<b>GRADO DI RESPONSABILITÀ NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DEGLI ALTRI DIRIGENTI DELLA</b>	No (0 punti) Si (2 punti)	<b>No</b>	<b>0,0</b>
<b>UTILIZZO DI METODOLOGIE E FUNZIONI INNOVATIVE</b>	No (0 punti) Si (2 punti)	<b>No ()</b>	<b>0,0</b>
<b>IMPORTANZA IN BASE A DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>	Elevata (3 punti) Media (2 punti) Bassa (0 punti)	<b>Media (Posizione prescritta dal D.lgs 502/92)</b>	<b>2,0</b>
<b>DIRETTA PREDISPOSIZIONE E RESPONSABILITÀ DI FLUSSI INFORMATIVI REGIONALI/MINISTERIALI</b>	Impegno di importanza determinante, elevato, continuativo (5 punti) Impegno di importanza determinante, elevato (4 punti) Impegno importante, elevato (3 punti) Impegno importante (2 punti)	<b>Impegno importante</b>	<b>2,0</b>
<b>FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE, VIGILANZA E VERIFICA DI ATTIVITÀ DIREZIONALI</b>	Specificare (punteggio 1,2 o 3)	<b>Coordinamento di tutte le attività amministrative a livello del presidio</b>	<b>3,0</b>
<b>GRADO DI SPECIALIZZAZIONE</b>	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Discreto (1 punto)	<b>Elevato</b>	<b>3,0</b>
<b>LIVELLO DELLE RISORSE STRUMENTALI AFFIDATE ALLA POSIZIONE</b>	Elevato (3 punti) Medio (2 punti) Basso (1 punto) Nullo (0 punti)	<b>Nullo ()</b>	<b>0,0</b>
<b>UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DALLA POSIZIONE</b>	Fino a 5 dipendenti (1 punto) Da 6 a 15 dipendenti (1,5 punti) Da 16 a 30 dipendenti (2 punti) Da 31 a 50 dipendenti (2,5 punti) Oltre 50 dipendenti (3 punti)	<b>Fino a 5 dipendenti</b>	<b>1,0</b>
<b>GESTIONE DI BUDGET</b>	No (0 punti) Oltre 10.000€ e fino a 100.000€ (1 punto) Fino a 10ml di € (2 punti) Oltre 10ml di € (3 punti)	<b>Fino a 10ml di €</b>	<b>2,0</b>
<b>VALENZA STRATEGICA DELL'INCARICO</b>	A discrezione della Direzione Generale (0-10 punti)		<b>7,0</b>

**PUNTEGGIO TOTALE 45,0**

AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. RENATO MALAGUTI

AZIENDA OSPEDALIERA  
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI  
IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. AMEDEO TROPIANO