



Azienda Ospedaliera  
Istituto Ortopedico  
**GAETANO PINI**

Deliberazione n.	531	del 30 NOV. 2015	62/2004
------------------	-----	------------------	---------

**Oggetto:** Presa d'atto dell'Accordo Integrativo del 29 ottobre 2015 relativo all'utilizzo del fondo contrattuale per il finanziamento delle fasce del personale del comparto a decorrere dal 01.01.2015.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Richiamato** l'art. 40 del D.Lgs n. 165/2001, l'art. 4 del CCNL 7 aprile 1999 per il personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale, l'art. 5 del citato C.C.N.L., come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 19 aprile 2014, che costituiscono il fondamento normativo di riferimento della contrattazione integrativa aziendale;

**ricordato che:**

- l'articolo 9 del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, ha stabilito per il triennio 2011-2013 il blocco dei fondi contrattuali del personale nell'importo definito alla data 31/12/2010 (comma 2 bis), nonché il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera (comma 21, terzo periodo), blocchi poi estesi dalla L. n. 147/2013 anche all'anno 2014;
- il legislatore nazionale con la Legge n. 147/2013, nel prorogare di un solo anno (ovvero dal 31 dicembre 2013 al 31 dicembre 2014) l'operatività del meccanismo di congelamento dei fondi contrattuali, ha contestualmente dettato una diversa disciplina caratterizzata dalla mancata riproposizione dei citati vincoli a decorrere dal 1° gennaio 2015;

**richiamata** la nuova normativa introdotta dai commi 254, 255 e 256 dell'art. 1 della Legge 23 dicembre 2014 n. 190 – “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato” (Legge di Stabilità 2015), in base alla quale, a decorrere dal 01/01/2015, cessano gli effetti di contenimento delle spese del personale ex art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera (comma 21, terzo periodo) – sblocchi ribaditi anche dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 8/2015, prot. n. 7845/2015;

**visti** inoltre gli articoli 20 e 23 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, nelle parti in cui si indica che tra gli strumenti per



Azienda Ospedaliera  
Istituto Ortopedico  
**GAETANO PINI**

Deliberazione n. <b>531</b>	del <b>30 NOV. 2015</b>	<b>62/2004</b>
-----------------------------	-------------------------	----------------

premiare il merito e le professionalità sono previste le progressioni economiche e che le stesse devono essere attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;

**viste** le intese raggiunte con le organizzazioni sindacali del comparto nella riunione del 29 ottobre 2015 che hanno dato luogo alla stipulazione di un ipotesi di Accordo integrativo relativo alla progressione di fascia per l'anno 2015, in armonia con i principi stabiliti dai contratti collettivi nazionali e dalla normativa vigente;

**rilevato** che in data 10 novembre 2015 sono stati trasmessi al Collegio Sindacale dell'Azienda l'ipotesi di Accordo in argomento unitamente alla relazione tecnico-illustrativa redatta ai sensi dell'art. 40 e 40 bis del d.lgs. n. 1965/2001 e della Circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012 prot. n. 64981 e il Collegio nella seduta del 26 novembre 2015 non ha opposto rilievi in merito alla compatibilità dei costi medesimi con i vincoli di bilancio;

**considerato che** dall'accordo in argomento si evince che l'importo massimo stimato per le progressioni economiche orizzontali è pari ad € 215.200,00;

**visti** i pareri favorevoli espressi, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, ai sensi degli artt. 3 e 3bis del d.lgs. 502/92 s.m.i.;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1) **di prendere atto** dell' Accordo integrativo relativo alla progressione di fascia per l'anno 2015 (allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale) sottoscritto dalla delegazione trattante per il personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale in data 29 ottobre 2015, ai sensi dell'art. 40-bis del D.lgs 165/2001;
- 2) **di prendere atto** che l'ipotesi di Accordo in argomento unitamente alla relazione tecnico-illustrativa redatta ai sensi dell'art. 40 e 40 bis del d.lgs. n. 1965/2001 e della Circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012 prot. n. 64981 sono stati inviati al Collegio Sindacale dell'Azienda in data 10 novembre 2015 e che lo stesso Collegio nella seduta del 26 novembre 2015 non ha opposto rilievi in merito alla compatibilità dei costi medesimi con i vincoli di bilancio;



Azienda Ospedaliera  
Istituto Ortopedico  
**GAETANO PINI**

Deliberazione n. **531** del **30 NOV. 2015** 62/2004

- 3) **di dare atto** che la spesa massima stimata per le progressioni economiche orizzontali pari ad € 215.200,00 trova copertura sui seguenti capitoli di spesa:

n. 52000500001 stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo indeterminato,  
n. 52000500021 oneri sociali comparto sanitario a tempo indeterminato,  
n. 52002500003 stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo indeterminato  
n. 52002500023 oneri sociali comparto tecnico a tempo indeterminato,  
n. 52003500003 stipendi ed altre competenze fisse comparto amministrativo a tempo indeterminato  
n. 52003500023 oneri sociali comparto amministrativo a tempo indeterminato,  
n. 55500100016 Irap dipendenti,

e verrà registrata a cura della SC Gestione delle Risorse Economico Finanziarie e Controllo di Gestione tra i costi del bilancio economico preventivo dell'esercizio 2015;

- 4) **di dare atto** che la spesa prevista dal presente provvedimento non supera il vincolo di costo del personale posto con DGR X/3588 del 14.05.2015 e trasmesso dalla Direzione Generale Sanità con nota H1.2015 0015285 del 20.5.2015;
- 5) **di dichiarare** il presente provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
- 6) **di disporre** la pubblicazione della presente determinazione, dando atto che la stessa è immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 17 comma 6 della L.R. n. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015).

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Amedeo S. Tripiano)

CON I PARERI FAVOREVOLI DI  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(dott. Renato Malaguti)

COMPETENZA DEL  
DIRETTORE SANITARIO  
(dott. Nunzio A. Buccino)

S.C. Gestione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento.

Responsabile del Procedimenti: dott.ssa Sandra Di Simone e dott. Leonardo Tozza

Di Simone e  
Tozza  
3



Azienda Ospedaliera  
Istituto Ortopedico  
**GAETANO PINI**

Deliberazione n.	531	del 30 NOV. 2015	62/2004
------------------	-----	------------------	---------

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo online di questa Azienda Ospedaliera, per rimanervi affissa per quindici giorni consecutivi.

Milano, li 30 NOV. 2015

U.O. AFFARI GENERALI E LEGALI  
L'ASSISTENTE AMMINISTRATIVO  
(Maria Cianchella)

L'atto si compone di n. 6 pagine (comprese 2 pagine di allegati).

## MOBILITA' ORIZZONTALE (FASCE)

Premesso che ad una prima ricognizione degli interessati al passaggio di fascia risulta che siano circa 320 i dipendenti interessati con esclusione di:

- a) dipendenti che hanno già raggiunto l'ultima fascia;
- b) dipendenti che non hanno due anni di anzianità di servizio nel SSN al 31/12/2014;
- c) dipendenti destinatari, alla data odierna, di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero verbale irrogate nel periodo 01/01/2013 – 31/12/2014;
- d) dipendenti in comando presso altri Enti;
- e) dipendenti cessati, salvo per pensionamento, nel 2015.

Per l'attribuzione della fascia si utilizzano i residui (previsti per € 299.108=) del fondo 2015 ex art 9 "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica." del CCNL 31/07/2009 (CCNL economico 2008 – 2009) fino ad un importo massimo di € 215.200,00.

Le parti si danno atto che il personale è informato che le schede di valutazione annuale sono utilizzate anche per la formazione delle graduatorie per il passaggio di fascia economica all'interno della categoria, considerato che già nel Contratto Integrativo Aziendale del 1998 la scheda di valutazione è considerata elemento fondante per l'attribuzione della fascia e, non essendo mai stato modificato, il personale è a conoscenza che le schede di valutazione sono strumento per la formazione delle graduatorie per l'attribuzione della fascia.

Si prende comunemente atto che il criterio di attribuzione della fascia è necessariamente rappresentato da una procedura selettiva che nel caso presente è costituita dal susseguirsi delle valutazioni riportate negli anni dal 2011 al 2014 da ciascun dipendente, suddividendo il personale per ruoli e categorie in modo da determinare una uniforme premialità meritocratica.

I giudizi riportati nelle schede di valutazione individuale degli anni 2011 -2012 – 2013 – 2014 sono presi quali criteri di formazione delle graduatorie.

La valorizzazione della valutazione conseguita ai fini di punteggio per la fascia è la seguente:

ottimo	10 punti
buono	5 punti
discreto	3 punti
sufficiente	0 punti

Il punteggio minimo per l'attribuzione della fascia corrisponde a 13 punti.

L'attribuzione dei punteggi dà luogo a graduatorie per categorie e profili professionali per un massimo dell'85% per ciascuna categoria o profilo professionale.

A parità di punteggio la precedenza è accordata alla maggiore anzianità di servizio nel SSN.

La decorrenza della fascia è dal 1.1.2015.

Le graduatorie così formulate saranno implementate nel 2016, sulla base criteri di cui sopra, con il personale avente titolo.



La quota residua del Fondo 2015 resta riservata a salvaguardare gli ulteriori istituti contrattuali per cui il Fondo è stato istituito dal CCNL.

Il presente accordo vale limitatamente alle fasce con esso concordate.

La delegazione di parte pubblica darà corso agli atti necessari (relazione illustrativa tecnico finanziaria, invio all'ARAN e al CNEL, predisposizione dei conteggi e delibere) perché sia possibile il pagamento delle fasce con gli stipendi di novembre 2015.

Le parti si danno atto che il presente accordo sarà sottoposto all'esame del Collegio Sindacale.

Milano, 29 ottobre 2015

La delegazione di parte Pubblica

Le Organizzazioni Sindacali

*[Signature]*  
*[Signature]*  
Sandro Sironi  
*[Signature]*

DANIEL  
Mancini

DI GIACOMO

MARDELLA

CARLONZO  
CINQUEPPE

VILLORELLI  
SIRAZZI

RIGNANESI

CASCI FP

CARMELA GIACINTO

PANTINI STEFANO

BAGLIANI NICOLA

CCNL (COORDINATORE  
RSU / VILLORELLI)

RSU CISL  
RSU UIL

RSU CGIA

RSU CGIA

RSU CGIA

(dichiarazione verbale)

RSU CISL

RSU CISL

RSU CISL

WWW.ALBOPRESS.IT