



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 525 del 27 SET. 2018

**OGGETTO:** Approvazione Piano dei Fabbisogni dell'ASST Gaetano Pini CTO. Triennio 2018 - 2020.

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S. GESTIONE GIURIDICA**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 27 SET. 2018 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento  
Responsabile U.O.S. Gestione Giuridica  
dott.ssa Sandra Di Simone

*Sandra Di Simone*

**IL DIRETTORE UOC ECONOMICO-FINANZIARIA**

ha registrato contabilmente

☐ la spesa di €....., prevista nella presente proposta, rientra nel Conto Economico del/dei Bilancio/i Preventivo/i Economico/i anno/anni .....al /ai conto/i economico/i n..... ".....";

☐ la spesa di €....., prevista nella presente proposta, rientra nello Stato Patrimoniale del/dei Bilancio/i d'esercizio/i .....al /ai conto/i n..... "....."

☐ gli introiti di €....., previsti nella presente proposta, rientrano nel Conto Economico del/dei Bilancio/i d'esercizio/i .....al /ai conto/i economico/i n..... "....."

☒ Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore f.f. UOC Economica Finanziaria  
Dott.ssa Emilia Martignoni

*Emilia Martignoni*

*ff*





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **525** del **27 SET. 2018**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **Viste**

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 *"attuazione L.R. 23/2015: costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO"* di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO, mediante fusione per incorporazione dell'Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico Gaetano Pini con il Presidio CTO, subentrante ex lege a far data dal 01/01/2016 nei rapporti attivi e passivi relativi all'Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico Gaetano Pini, avente autonoma personalità giuridica pubblica e autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica con sede legale in Milano, Piazza Cardinale Andrea Ferrari, 1 - 20122 Milano;
- la DGR X/4622 del 19/12/2015 *"attuazione L.R. 23/2015: determinazioni in ordine alla direzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO"* di nomina del dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale con decorrenza dal 01/01/2016 al 31/12/2018;
- la delibera aziendale n. 1 del 02/01/2016 di presa d'atto della costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO, giusta DGR n. X/4475 del 10/12/2015 e di insediamento dal 01.01.2016 del dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale, in attuazione della DGR X/4622 del 19/12/2015;

**Richiamata** la normativa vigente in materia di fabbisogno di personale per il settore sanità di seguito riportata :

- Legge 27 dicembre 2006 n. 296 contenente *"Disposizioni per la formazione del Bilancio Annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)"*, ed in particolare l'articolo 1, comma 565, che ha previsto che gli Enti del S.S.N. concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando le misure necessarie ivi previste in materia di personale;
- Legge 23 dicembre 2009 n. 191 contenente *"Disposizioni per la formazione del Bilancio Annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2010)"*, ed in particolare i commi 71, 72, 73 e 74 che hanno prorogato al triennio 2010-2012 le norme in materia di contenimento di spesa del personale di cui alla L. 296/2006, di cui sopra;
- D.L. 6 luglio 2011 n. 98 contenente *"Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria"* ed in particolare l'art. 17, commi 3 e 3bis, come modificati dalla legge 23 dicembre 2014, n. 190 contenente *"Disposizioni per la formazione del Bilancio Annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità per l'anno 2015)"*, che da una parte hanno disposto che l'art. 2, commi 71 e 72, della Legge n. 191/2009 si applicano anche a ciascuno degli anni dal 2013 al 2020 e dall'altra hanno precisato le modalità di verifica dell'effettivo conseguimento degli obiettivi;
- D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *"Testo unico sul Pubblico Impiego"* come recentemente modificato ed integrato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 525 del 27 SET. 2018

**premessato che**, l'art. 6 comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 come sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili a perseguire gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza e qualità dei servizi ai cittadini, stabilisce l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 6 *ter* dello stesso D.Lgs. n. 165/2001;

**verificato che** in data 27 luglio 2018 sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana è stato pubblicato il Decreto 8 maggio 2018 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione avente ad oggetto *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche"*;

**considerato che** con nota Protocollo G1.2018.0029711 del 24 settembre 2018 la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia ha emanato le Linee Guida, per quanto di competenza, relative all'adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, precisando che:

- deve essere aggiornato annualmente, deve essere coerente con l'organizzazione degli uffici e con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance al fine di una programmatica copertura del fabbisogno del personale, sempre nei limiti delle risorse finanziarie disponibili;
- deve fondarsi su una complessiva analisi dei compiti istituzionali dell'azienda, in termini di obiettivi, competenze, attività esercitate direttamente e professionalità necessarie in termini quantitativi e qualitativi, e dovrà tener conto dei vincoli di finanza pubblica e pertanto essere predisposti in coerenza con le risorse assegnate per l'anno 2018 a valere sul budget del personale strutturato e sul budget gravante sulle voci "beni e servizi";

**atteso che** è necessario, pertanto, procedere all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di quest'Azienda per il triennio 2018/2020;

**visti** gli allegati che fanno parte integrante del presente atto, nei quali è stato dettagliatamente riportato il fabbisogno di personale per gli anni 2018, 2019 e 2020;

**dato atto che:**

- i fabbisogni di personale sono stati definiti dopo una attenta analisi della realtà organizzativa dell'Azienda, in termini di missioni, competenza e attività esercitate e professionalità necessarie in termini quantitativi e qualitativi;
- le unità di personale previste nel Piano Triennale sono state determinate in considerazione del Piano di Organizzazione Aziendale 2016-2018 approvato con deliberazione n. 353 del giorno 28 luglio 2017 con oggetto *"Preso d'atto della D.G.R. X/6886 del 17 luglio 2017 Determinazioni in ordine al Piano di Organizzazione Aziendale Strategico dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico G. Pini/CTO ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 4 della Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009, come modificata con Legge Regionale n. 23 del 11 agosto 2015 e s.m.i."* - Avvio attuazione POAS 2016 - 2018" e successivamente integrato con la deliberazione n. 49 del 25 gennaio 2018, *"Proposta di modifica del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico 2016-2018"*, approvato con DGR n. 7850 del 12/02/2018;





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 525 del 27 SET. 2018

- le assunzioni di personale verranno effettuate nel rispetto del budget assegnato annualmente da Regione Lombardia e secondo la normativa vigente in materia nazionale e secondo le disposizioni impartite annualmente da Regione Lombardia con la determinazione delle Linee Guida in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario c. d. *Sistema delle Regole*;
- il fabbisogno così rappresentato è il limite massimo per il triennio di cui al presente piano e la programmazione delle assunzioni verrà fatto solo nel rispetto dello stesso;

**considerato che** nel redigere il Piano Triennale del Fabbisogno per l'anno 2018:

- si è tenuto conto dei fabbisogni aziendali di personale indicati nelle note regionali inviate in occasione della predisposizione del Conto Annuale anno 2017, nonché delle autorizzazioni regionali alla copertura di posti riferite all'anno 2018;
- sono state rispettate le indicazioni contenute nella nota della Direzione Generale Welfare prot. G1.2018.0029967 del 26/09/2018 trasmessa ad integrazione della nota Protocollo G1.2018.0029711 del 24 settembre 2018 contenenti le Linee Guida in premessa indicate;

**verificato che** del suddetto Piano dei Fabbisogni è stata data doverosa informativa alle OO.SS. del Comparto, dell'Area della Dirigenza Medica e dell'Area SPTA;

**visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario ad interim e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

### **DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- **di approvare** il Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2018/2020, così come indicati nelle tabelle di dettaglio allegate al presente provvedimento, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- 2- **di dare atto che** il presente provvedimento verrà trasmesso al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
- 3- **di dichiarare** il presente provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 525 del 27 SET. 2018

- 4- **di disporre** la pubblicazione, nei modi di legge, della presente deliberazione, dando atto che la stessa è immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015).

DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Francesco Laurelli)

DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(Dott. Valentino Colao)

DIRETTORE SANITARIO  
ad interim  
(Dott.ssa Paola M. S. Pirola)

DIRETTORE  
SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Paola M. S. Pirola)

UOC Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento.

Responsabilità del procedimento da: dott.ssa Sandra Di Simone

Sandra Di Simone





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 525 del 27 SET. 2018

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, dal 28 SET. 2018 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine e allegati.

UOC Affari Generali, Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Elvio Cicchetti*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali, Istituzionali e Legali  
il Funzionario addetto

*[Handwritten signature]*



Tabella B - Dotazione Organica Personale Dipendente Anno 2018

Cod ente	Descrizione	Macroprofilo	DIPENDENTI TESTE				UNIVERSITARI TESTE
			Totale Dotazione Organica A= A1+A2+A3+A4	di cui posti di DO dedicati ad attività a carico del Sezione Sanitario /Assistenza	di cui posti di DO dedicati ad attività a carico del Sezione Territoriale	di cui posti di DO dedicati ad attività a carico del Sezione Area	
704	ASST CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO GAETANO PINI/CTO						
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	S	243	236			A4
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	0				
	DIRIGENZA SANITARIA	S	5	5			
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1	1			
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	3	3			
	DIRIGENZA TECNICA	T	2	2			
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10	10			
	<b>TOTALE PERSONALE DIRIGENTE</b>		<b>264</b>	<b>257</b>		<b>0</b>	<b>7</b>
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	449	449			
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	66	66			
	PERSONALE-VIGIL-ISPESIONE	S	0	0			
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	85	85			
	ASSISTENTI SOCIALI	T	3	3			
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	T	179	179			
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	92	92			
	AUSILIARI	T	37	37			
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	0				
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	155	155			
	ALTRO**		0				
	<b>TOTALE PERSONALE COMPARTO</b>		<b>1066</b>	<b>1066</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>TOTALE DOTAZIONE ORGANICA</b>		<b>1330</b>	<b>1323</b>		<b>0</b>	<b>7</b>

\* comprensivi dei Medici Condotti in esaurimento

\*\* Professionalità non previste nella declaratoria del personale del Comparto

\*\*\* Il personale ex-Esaci in analogia al Conto Annuale deve essere indicato all'interno del macroprofilo "Personale Ruolo Tecnico non sanitario"

La Consistenza della Dotazione Organica deve essere indicata in termini di teste

1) Indicare, il più possibile la suddivisione della dotazione organica rispetto alle macro attività delle Aziende/Agenzie indicate nelle colonne dic ui

2) Indicare, qualora presente, il Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R. che copre un posto i Dotazione organica



Tabella B - Dotazione Organica Personale Dipendente Anno 2019

Cod ente	Descrizione	Macroprofili	DIPENDENTI TESTE				UNIVERSITARI TESTE
			Totale Dotazione Organica A= A1+A2+A3+A4	di cui posti di DO dedicati ad attività a carico del Sezione Sanitario /Assistenza	di cui posti di DO dedicati ad attività a carico del Sezione Territoriale	di cui posti di DO dedicati ad attività a carico del Sezione Areu	
PERSONALE DIRIGENTE	PERSONALE	DIRIGENZA MEDICA *	244	236			A4 8
		DIRIGENZA VETERINARIA	0				
		DIRIGENZA SANITARIA	5	5			
		DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	1	1			
		DIRIGENZA PROFESSIONALE	3	3			
		DIRIGENZA TECNICA	2	2			
		DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	10	10			
		TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	265	257		0	8
		PERSONALE INFERMIERISTICO	449	449			
		PERSONALE TECNICO SANITARIO	66	66			
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE-VIGIL.ISPEZIONE	0	0			
		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	85	85			
		ASSISTENTI SOCIALI	3	3			
		PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	179	179			
		PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	92	92			
		AUSILIARI	37	37			
		ASSISTENTE RELIGIOSO	0				
		PERSONALE AMMINISTRATIVO	155	155			
		ALTRO**	0				
		TOTALE PERSONALE COMPARTO	1066	1066		0	0
		TOTALE DOTAZIONE ORGANICA	1331	1323		0	8

\* comprensivi dei Medici Condotti in esaurimento

\*\* Professionalità non previste nella declaratoria del personale del Comparto

\*\*\* I) personale ex-Esacri in analogia al Conto Annuale deve essere indicato all'interno del macroprofilo "Personale Ruolo Tecnico non sanitario"

La Consistenza della Dotazione Organica deve essere indicata in termini di teste

1) Indicare, il più possibile la suddivisione della dotazione organica rispetto alle macro attività delle Aziende/Agenzie indicate nelle colonne dic ui

2) Indicare, qualora presente, il Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R. che copre un posto i Dotazione organica



Tabella B - Dotazione Organica Personale Dipendente Anno 2020

Cod ente	Descrizione	Macroprofili	DIPENDENTI TESTE				UNIVERSITARI TESTE
			Totale Dotazione Organica A= A1+A2+A3+A4	di cui posti di DO dedicati ad attività a carico del Sezione Sanitario /Assistenza	di cui posti di DO dedicati ad attività a carico del Sezione Territoriale	di cui posti di DO dedicati ad attività a carico del Sezione Areu	
704	ASST CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO GAETANO PINI/CTO						
PERSONALE DIRIGENTE		DIRIGENZA MEDICA *	244	236			A4
		DIRIGENZA VETERINARIA	0				8
		DIRIGENZA SANITARIA	5	5			
		DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	1	1			
		DIRIGENZA PROFESSIONALE	3	3			
		DIRIGENZA TECNICA	2	2			
		DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	10	10			
PERSONALE NON DIRIGENTE		TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	265	257		0	8
		PERSONALE INFERMIERISTICO	449	449			
		PERSONALE TECNICO SANITARIO	66	66			
		PERSONALE-VIGILISPEZIONE	0	0			
		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	85	85			
		ASSISTENTI SOCIALI	3	3			
		PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	179	179			
		PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	92	92			
		AUSILIARI	37	37			
		ASSISTENTE RELIGIOSO	0	0			
		PERSONALE AMMINISTRATIVO	155	155			
		ALTRO**	0	0			
		TOTALE PERSONALE COMPARTO	1066	1066		0	0
		TOTALE DOTAZIONE ORGANICA	1331	1323		0	8

\* comprensivi dei Medici Condotti in esaurimento

\*\* Professionalità non previste nella declaratoria del personale del Comparto

\*\*\* Il personale ex-Esacri in analogia al Conto Annuale deve essere indicato all'interno del macroprofilo "Personale Ruolo Tecnico non sanitario"

La Consistenza della Dotazione Organica deve essere indicata in termini di teste

1) Indicare, il più possibile la suddivisione della dotazione organica rispetto alle macro attività delle Aziende/Agenzie indicate nelle colonne di cui

2) Indicare, qualora presente, il Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R. che copre un posto i Dotazione organica

TABELLA A - Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFV)-2018

Cod. ente		704		ASST CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO GAETANO PINIUCITO											
Descrizione		I costi devono essere espressi in Unità di euro													
Macroprofilo		DIPENDENTI FTE ANNI					Non Dipendenti <sup>1</sup> FTE ANNI								
		TOT Dipendenti	Dipendenti a tempo indeterminato	Dipendenti a tempo determinato	TOT Non Dipendenti	Personale UNIVERSITARIO che svolge funzioni assistenziali per il SSR	Personale Consulenti ACN specialisti ambulatoriali <sup>2</sup>	Personale Consulenti ACN medici di Servizi <sup>3</sup>	Personale tecnico di lavoro autonomo	Personale amministrativo e infermiere	Personale coordinatore continuativo	Personale contrattualizzato tramite cooperative			
Riparto		A=11-43	41	55	96	7	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7		
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	S	233,19	234,11	467,30	7	1								
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	0,00	0	0,00										
	DIRIGENZA SANITARIA	S	4,00	4	8,00					2					
	DIRIGENZA SANI PROFESSIONI SANITARE	S	1,00	0	1,00										
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	1,00	1	2,00										
	DIRIGENZA TECNICA	T	1,00	1	2,00										
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	6,25	6,25	12,50										
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		236,44	236,36	472,80	14	1,00	0,00	9,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	390,94	392,03	782,97										
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	60,59	52,01	112,60										
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	65,92	64,76	130,68										
	ASSISTENTI SOCIALI	T	2,50	2	4,50										
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	T	138,43	134,68	273,11										
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	83,34	82,69	166,03										
	AUXILIARI	T	31,25	31,25	62,50										
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	0,00	0	0,00										
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	16,00	9	25,00										
	ALTRO**	A	88,57	78,41	166,98										
	TOTALE PERSONALE COMPARTO		888,57	789,41	1.677,98										
	TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE		1.125,41	1.075,77	2.201,18										

DIPENDENTI		NON DIPENDENTI											
Costo Dipendenti		Costo Personale Unico-rilante	Costo Personale ACN specialisti ambulatoriali	Costo Personale ACN medici del territorio	Costo Inserimenti lavoro autonomo	Costo Semidirezionale (interisti)	Costo CACCo - Co Co pro	Costo cooperative					
€	23.574.596,00	€ 250.000,00	€ 26.000,00	€ -	€ 290.000,00	€ -	€ -	€ -					
222.843,35	250.000	26.000	-	200.000	-	-	-	-					
0	0	0	0	0	0	0	0	0					
47.701,9				50.000									
232,79													
945,07													
564,78													
561,878													
171.601,5	€ 240.000,00	€ 26.000,00	€ -	€ 290.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -					
281.460,3													
0													
294.327,8													
11.681,9													
55.003,62													
343.785,3													
115.940,5													
0													
473.147,2													
0													
0													
€ 31.919.787,00	€ 250.000,00	€ 36.000,00	€ -	€ 290.000,00	€ 200.000,00	€ 42.713,00	€ 3.156.000,00	€ 508.040					
€ 61.494.383,00	€ 250.000,00	€ 36.000,00	€ -	€ 290.000,00	€ 200.000,00	€ 42.713,00	€ 3.156.000,00	€ 508.040					

\* comprensivo dei Medici Condotti in esperimento

\*\* Personale non presente nella dichiarazione del personale del Comparto

\*\*\* Il personale ex-Escrì in analogia al Conto Annuale deve essere indicato all'interno del macroprofilo "Personale Ruolo Tecnico non sanitario"

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

2) Indicare le unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente degli specialisti ambulatoriali interni, veterinari ed altre professionalità sanitarie (biologi, chimici, psicologi)

3) Indicare le unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente del personale della medicina del Servizio e dove necessari anche IMET (Medici di Emergenza Territoriale). Si precisa che non sono consentiti nuovi incarichi di Medici di Medicina di Emergenza Territoriale ad esaurimento

NB: Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti

Costo Dipendenti



TABELLA A - Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PFTP) 2019

Cod. ente	704
Descrizione	ASST CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO GAETANO FINICCI

I costi devono essere espressi in Unità di euro

Macroprofilo	DIPENDENTI FTE ANNUI		Non Dipendenti <sup>1</sup> FTE ANNUI						
	TOT Dipendenti	Dipendenti a tempo pieno	Dipendenti a tempo parziale	Univ. SSR	Univ. SSN	Univ. SSN	Univ. SSN	Univ. SSN	Univ. SSN
DIRIGENTE									
DIRIGENZA MEDICA *	5	223,19	214,11	9,08					
DIRIGENZA VETERINARIA	5	0,00	0,00	0,00					
DIRIGENZA SANITARIA	5	4,00	4,00	0,00					
DIRIGENZA SANITARIA	5	1,00	1,00	0,00					
DIRIGENZA PROFESSIONALE	5	1,00	1,00	0,00					
DIRIGENZA TECNICA	5	1,00	1,00	0,00					
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	5	6,25	6,25	0,00					
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	5	236,44	226,36	10,08					
PERSONALE TECNICO SANITARIO	5	390,94	392,03	58,91					
PERSONALE TECNICO SANITARIO	5	60,59	52,01	8,58					
PERSONALE TECNICO SANITARIO	5	0,00	0,00	0,00					
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	5	65,92	64,76	1,16					
ASSISTENTI SOCIALI	5	2,50	2,50	0,00					
PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO **	5	138,43	135,68	2,75					
PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	5	83,30	82,68	0,62					
AUSILIARI	5	31,25	31,25	0,00					
ASSISTENTE RELIGIOSO	5	0,00	0,00	0,00					
PERSONALE AMMINISTRATIVO	5	116,00	90	26					
ALTRO **	5	0,00	0,00	0,00					
TOTALE PERSONALE COMPARTO	5	888,97	789,41	99,56					
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE	5	1.125,41	1.015,77	109,64					

\* comprensivi dei Medici Condotti in esperimento

\*\* Professionalità non previste nella dichiarazione del personale del Comparto

\*\*\* Il personale ex-Esercizi in analogia al Conto Annuale deve essere indicato all'interno del macroprofilo "Personale Ruolo Tecnico non sanitario"

I costi devono essere espressi in Unità di euro

I costi devono essere espressi in Unità di euro

2) Indicare le unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente degli specialisti ambulatoriali interni, veterinari ed altre professionalità sanitarie (biologi, chimici, psicologi)

3) Indicare le unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente del personale della medicina dei Servizi e dove necessari anche i Medici di Emergenza Territoriale). Si precisa che non sono consentiti nuovi incarichi di Medici di Medicina del Servizio di Pronto Soccorso ad esaurimento

NB: Per il calcolo FTE si VEDA DOCUMENTO ALLEGATO ALLA NOTA

Macroprofilo	DIPENDENTI		NON DIPENDENTI						
	Costo Dipendenti	Costo Dipendenti	Costo Personale Universitario	Costo Personale ACN specialisti ambulatoriali	Costo Personale CONVENZIONI ACN medicina dei servizi	Costo Incarichi di lavoro autonomo	Costo Somministrazioni (es. farmaci)	Costo CUC-CO-CO	Costo cooperative
DIRIGENTE	€ 223.194,35	€ 0	€ 250.000,00	€ 36.000,00	€ -	€ 20.000,00	€ -	€ -	€ -
DIRIGENZA MEDICA *	€ 47.701,51	€ 0	€ -	€ -	€ -	€ 9.000,00	€ -	€ -	€ -
DIRIGENZA VETERINARIA	€ 75.279,00	€ 0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
DIRIGENZA SANITARIA	€ 94.507,00	€ 0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
DIRIGENZA SANITARIA	€ 53.878,00	€ 0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
DIRIGENZA PROFESSIONALE	€ 17.216,05	€ -	€ 250.000,00	€ 24.000,00	€ -	€ 240.000,00	€ -	€ -	€ -
DIRIGENZA TECNICA	€ 20.146,93	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	€ 294.328,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	€ 550.082,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
PERSONALE TECNICO SANITARIO	€ 347.853,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	€ 115.840,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ASSISTENTI SOCIALI	€ 473.142,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO **	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
AUSILIARI	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ASSISTENTE RELIGIOSO	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
PERSONALE AMMINISTRATIVO	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ALTRO **	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE PERSONALE COMPARTO	€ 37.919.787,00	€ -	€ 250.000,00	€ 36.000,00	€ -	€ 240.000,00	€ 201.600,00	€ 47.713,00	€ 3.156.000,00
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE	€ 61.494.183,00	€ -	€ 250.000,00	€ 36.000,00	€ -	€ 240.000,00	€ 201.600,00	€ 47.713,00	€ 3.156.000,00

