



**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico**  
**Gaetano Pini-CTO**

**Sistema Socio Sanitario**



**Regione  
Lombardia**

**ASST Gaetano Pini**

552  
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. del

11 OTT. 2018

**OGGETTO: Nomina del Direttore Sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST)  
Pini – CTO con decorrenza dal 16.10.2018 sino al 31.12.2018**

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 11 OTT. 2018 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento  
Direttore Amministrativo  
dott. Valentino Colao

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE DELLE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE**

ha registrato contabilmente

- ☐ la spesa di € 25.822,82 (pari all'80% del trattamento spettante al Direttore Generale) incrementabile del 20% (pari ad € 5.166,42=) a titolo di incentivo per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, previa procedura di valutazione, prevista nella presente proposta, rientra nel Conto Economico del Bilancio Preventivo Economico anno 2018 ai conti economici n. C54500100015 "indennità direttore sanitario e socio sanitario";
- ☐ la spesa di €....., prevista nella presente proposta, rientra nello Stato Patrimoniale del/dei Bilancio/i d'esercizio/i..... al /ai conto/i n..... ".....";
- ☐ gli introiti di €....., previsti nella presente proposta, rientrano nel Conto Economico del/dei Bilancio/i d'esercizio/i..... al /ai conto/i economico/i n..... ".....";
- ☐ il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore f.f. UOC Gestione Risorse Economiche Finanziarie  
Dott. Ssa Emilia Martignoni

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*



552  
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. del

11 OTT. 2018

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **Viste**

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 *"attuazione L.R. 23/2015: costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO"* di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO, mediante fusione per incorporazione dell'Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico Gaetano Pini con il Presidio CTO, subentrante ex lege a far data dal 01/01/2016 nei rapporti attivi e passivi relativi all'Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico Gaetano Pini, avente autonoma personalità giuridica pubblica e autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica con sede legale in Milano, Piazza Cardinale Andrea Ferrari, 1 - 20122 Milano;
- la DGR X/4622 del 19/12/2015 *"attuazione L.R. 23/2015: determinazioni in ordine alla direzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO"* di nomina del dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale con decorrenza dal 01/01/2016 al 31/12/2018;
- la delibera aziendale n. 1 del 02/01/2016 di presa d'atto della costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (Asst) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO, giusta DGR n. X/4475 del 10/12/2015 e di insediamento dall'01.01.2016 del dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale, in attuazione della DGR X/4622 del 19/12/2015;

### **tenuto conto**

- che con deliberazione n.481 del 3.09.2018 si è disposta la revoca della dr.ssa P.N. dall'incarico di Direttore Sanitario dell'ASST Pini CTO;
- che l'art. 3, comma 7 del D.lgs 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, prevede, che il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario delle Aziende sanitarie pubbliche sono nominati dal Direttore Generale, e che il Direttore Sanitario sia un medico in possesso di idoneità nazionale di cui all'art.17 e che non abbia compiuto il sessantacinquesimo anno di età e che abbia svolto per almeno cinque anni qualificata attività di direzione tecnico-sanitaria in enti o strutture sanitarie, pubbliche o private, di media o grande
- che la Legge Regionale 30/12/2009 n.33 Testo Unico Leggi Regionali in materia di Sanità, come modificata dalla legge n.23 dell'11/08/2015: "Evoluzione del Sistema Socio Sanitario Lombardo: modifiche al Titolo I e II della legge regionale 30/12/2009 n.33", prevede all'art.13 che i Direttori Generali nominano il Direttore Sanitario tra gli idonei presenti nell'elenco di cui ai successivi commi 2, 3 e 4;
- che il successivo comma 3, dell'art. 13, L.R. citata, prevede espressamente che per accedere all'elenco degli idonei alla direzione sanitaria, i candidati devono essere in possesso della laurea in medicina e chirurgia e di almeno un diploma di specializzazione e avere un'età inferiore a sessantacinque anni. Devono dimostrare di aver svolto per almeno cinque anni una qualificata esperienza dirigenziale caratterizzata da autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie, presso la pubblica



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. del

552

11 OTT. 2018

amministrazione, strutture sanitarie e sociosanitarie pubbliche o private, come previsto dal d.lgs. 502/1992;

**dato atto** che con D.G.R. n.X/4660 del 23/12/2015, la Giunta Regionale ha approvato gli elenchi dei candidati idonei alla nomina di Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario e Direttore Socio Sanitario nelle aziende sanitarie e sociosanitarie - anno 2015;

**esaminato** e valutato il curriculum professionale del dott. Oscar Di Marino, il quale risulta regolarmente inserito nell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Sanitario delle aziende sanitarie lombarde;

**rilevato** che dal predetto curriculum emergono qualificate e pluriennali esperienze di direzione dei servizi sanitari e da ultimo quella di Direttore Sanitario del Presidio Ospedaliero Bassini di Cinisello Balsamo dal 1/2/2011 a tutt'oggi;

**ritenuto** quindi che il dr. Oscar Di Marino è idoneo a ricoprire l'incarico di Direttore Sanitario dell'ASST Pini CTO;

**rilevato che:**

- l'art. 3, comma 11, del D.Lgs. n° 502/1992 e s.m.i., individua alcune cause ostative alla nomina a Direttore Sanitario declinando precise situazioni di inconferibilità la cui insussistenza deve essere previamente verificata dagli uffici competenti ai fini dell'effettiva assunzione dell'incarico, e che l'art. 3 bis, comma 11, del D.Lgs. n° 502/1992 e s.m.i., attribuisce ai lavoratori dipendenti, nominati Direttori Amministrativi e Direttori Sanitari, il diritto ad ottenere, entro 60 giorni, l'aspettativa con conservazione del posto di lavoro;

- il D.lgs 39/2013 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190", agli artt. 3, comma 1 lett e), 5, 8, 10 e 14, detta precise disposizioni in ordine alle eventuali cause ostative all'assunzione dell'incarico di Direttore Sanitario, rispetto alle quali il dr. Oscar Di Marino non risulta essere in conflitto come da dichiarazione in atti;

**dato atto** che il rapporto di lavoro del Direttore Sanitario, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 8, del D.Lgs. n° 502/1992 e s.m.i., nonché dell'art. 13, comma 9, della L. R. n. 23/2015, è regolato da apposito contratto di diritto privato riconducibile alla fattispecie disciplinata dal titolo terzo, libro quinto del Codice Civile (lavoro autonomo), ed i cui specifici contenuti sono fissati con D.P.C.M. 19 luglio 1995, n° 502, dal D.P.C.M. n° 319 del 7 agosto 2001, dalla D.G.R. n° VII/12119 del 14 febbraio 2003 e dalle eventuali successive disposizioni che dovessero essere emanate;

**richiamata** la DGR X/4622 del 19/12/2015 "attuazione L.R. 23/2015: determinazioni in ordine alla direzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO" con la quale la Giunta Regionale ha conferito l'incarico di Direttore Generale di questa Azienda al dott. Francesco Laurelli dando indicazione allo stesso di provvedere alla nomina dei più stretti collaboratori, quali il Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario e Direttore Socio Sanitario, individuandoli

*[Handwritten signature]*



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. del **552** **11 OTT. 2018**

nell'elenco dei candidati idonei e procedendo alla nomina con provvedimento adeguatamente motivato nonché mediante sottoscrizione del relativo contratto – allegato in schema al presente provvedimento – con espressa indicazione che il compimento del 65° anno d'età costituisce una causa di decadenza dall'incarico;

**visti** gli artt. 3 bis, comma 8, del D.Lgs. n° 502/1992 e s.m.i., e art. 13, comma 9, della L.R. n. 23/2015, in virtù dei quali i rapporti di lavoro del Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario e Direttore Sociosanitario sono esclusivi e sono regolati da contratti di diritto privato che stabiliscono anche la durata dell'incarico conferito, di norma non inferiore ad un anno. La medesima retribuzione, ai sensi dell'art. 13, comma 9, L.R. cit., è stabilita dalla Giunta Regionale in una percentuale non inferiore al 75% di quella del Direttore Generale prevedendo un incremento non superiore al 20% dell'emolumento assegnato al raggiungimento degli obiettivi annualmente prefissati dal Direttore Generale.

**vista** la D.G.R. n° VIII/6323 del 22 dicembre 2007 con la quale la Giunta Regionale ha rideterminato in € 123.949,64= (pari all'80% del trattamento spettante al Direttore Generale) il trattamento economico annuo omnicomprensivo spettante al Direttore Amministrativo ed al Direttore Sanitario con decorrenza 1° gennaio 2008, incrementabili del 20% (pari ad € 24.798,93=) a titolo di incentivo per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, previa procedura di valutazione;

**considerato** che l'incarico conferito al Direttore Sanitario dal Direttore Generale ha natura fiduciaria e pertanto la sua durata non può eccedere, fatto salvo il periodo di "prorogatio", quella del Direttore Generale, per il quale è prevista la scadenza al 31 dicembre 2018;

**preso atto** altresì che il contratto del Direttore Generale, nei casi previsti dall'art. 3 bis, commi 6 e 7 del D. Lgs. n° 502/1992, nonché in esito all'attesa verifica dei risultati aziendali prevista al termine dei primi 18 mesi dall'assunzione dell'incarico, può essere risolto e conseguentemente saranno interrotti anche i contratti del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario;

**ritenuto** opportuno fissare al 31 dicembre 2018 la scadenza dell'incarico di cui alla presente deliberazione, fatte salve le eventuali cause di risoluzione anticipata del contratto di prestazione d'opera intellettuale, e fermo restando che il compimento del 65° anno d'età costituisce causa di decadenza dallo stesso;

**rilevato** che è stata acquisita apposita dichiarazione con la quale il dott. Oscar Di Marino ha attestato l'insussistenza di alcuna delle cause ostative o delle situazioni di incompatibilità e/o inconferibilità di cui all'art. 3, comma 11, del D. Lgs. n° 502/1992 e s.m.i. nonché agli artt. 3 comma 1 lett e), 5, 8, 10 e 14 del D.lgs 39/2013;

**dato atto**, infine, che per il presente provvedimento non viene richiesta l'espressione del parere da parte dei Direttori Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario, trattandosi di argomento che li riguarda;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. del

552

11 OTT. 2018

- 1- di nominare, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 3, commi 6 e 7, 3 bis, comma 8, del D. Lgs. n° 502/1992 e s.m.i., nonché, ai sensi dell'art. 13 della L.R. 23/2015, il dott. Oscar Di Marino nato a Milano il 31 gennaio 1954, quale Direttore Sanitario di questa Azienda con decorrenza dal 16.10.2018 fino a tutto il 31.12.2018, fatte salve le eventuali cause di risoluzione anticipata del contratto nei casi previsti dalle norme vigenti o dal contratto di prestazione d'opera intellettuale, e fermo restando che il compimento del 65° anno d'età costituisce causa di decadenza dall'incarico;
- 2- di stipulare con il predetto dott. Oscar Di Marino apposito contratto di prestazione d'opera intellettuale conforme allo schema allegato al presente provvedimento;
- 3- di stabilire che l'efficacia del presente provvedimento è subordinata alla verifica sulla dichiarazione effettuata dal dott. Oscar Di Marino circa l'insussistenza delle cause ostative o delle situazioni di incompatibilità e/o inconfiribilità di cui all'art. 3, comma 11, del D. Lgs. n° 502/1992 e s.m.i. nonché di quelle esplicitamente previste dagli artt. 3 comma 1 lett e), 5, 8, 10 e 14 del D.lgs 39/2013;
- 4- di dare atto che l'impegno di spesa per l'erogazione dei compensi spettanti al Direttore Sanitario sarà imputato al conto n. C54500100015 "indennità direttore sanitario e socio sanitario" di Contabilità generale per l'esercizio 2018;
- 5- di prendere atto che il compenso per il Direttore Sanitario relativo all'anno 2018 è presuntivamente valutato in € = 25.822,82 (pari all'80% del trattamento spettante al Direttore Generale) incrementabile del 20% (pari ad € 5.166,42=) a titolo di incentivo per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, previa procedura di valutazione;
- 6- di dichiarare il presente provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
- 7- di disporre la pubblicazione, nei modi di legge, della presente deliberazione, dando atto che la stessa è immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015).

DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Francesco Laurelli)

- Allegato: schema contratto d'opera intellettuale

**Direzione Amministrativa**

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento: dott.ssa Valentino Colao

Pratica trattata da: avv.to Cristina Clementi



**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico**  
**Gaetano Pini-CTO**

**Sistema Socio Sanitario**



**Regione  
Lombardia**

**ASST Gaetano Pini**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. del **552**

**11 OTT. 2018**

**RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, dal **12 OTT. 2018** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine, oltre gli allegati.

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Elvira Crouche*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto

*A*

## CONTRATTO DI PRESTAZIONE D'OPERA INTELLETTUALE

Premesso che la Giunta Regionale con deliberazione n. .... del ..... ha nominato, ai sensi degli artt. 3 e 3 bis del d.lgs. n. 502/92 e dell'art. 12 della l.r. 33/09 come modificato dalla l.r. 23/2015 il ..... quale direttore generale dell'Agenzia / Azienda.

Preso atto che la Giunta regionale prima di procedere alla nomina del dott. .... ha acquisito l'autocertificazione attestante in capo allo stesso l'insussistenza delle cause di inconferibilità e che prima della sottoscrizione del contratto è stata acquisita l'autocertificazione relativa all'insussistenza di cause di incompatibilità e tutta la documentazione atta a confermare la sussistenza e il mantenimento dei requisiti che hanno determinato l'inserimento dello stesso nell'elenco degli idonei.

Tutto ciò premesso tra i signori:

- Il Direttore Generale della Direzione Generale Welfare dott. ...., nato a ..... il ....., domiciliato per la carica in Milano, il quale interviene e agisce in rappresentanza della Regione Lombardia (C.F. 80050050154);

e

- Il ..... nato a ..... il ..... (C.F. ....), residente a ..... via .....- cap. ....;

si conviene e stipula quanto segue

#### Art. 1

La Regione Lombardia conferisce l'incarico di direttore generale dell'Azienda / Agenzia al dott. .... con decorrenza dal ..... al .....

L'incarico è conferito ai sensi degli articoli 3 e 3 bis del d.lgs. 502/92 e dell'art. 12 della l.r. 33/09 come modificato dalla l.r. 23/2015. A detto incarico è estesa, per ogni effetto, la qualifica di pubblico ufficiale.

Il dott. .... si impegna a frequentare tutte le iniziative di formazione e aggiornamento professionale, disposte da Regione Lombardia

#### Art. 2

Il dott. .... si impegna a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore dell'Azienda / Agenzia, le funzioni di direttore generale stabilite dal d.lgs. 502/92 e dalla l.r. 33/09 come modificata dalla l.r. 23/2015.

In particolare si impegna ad esercitare tutti i poteri e tutte le funzioni connesse all'attività di gestione dell'Azienda/Agenzia, disciplinati da norme, leggi, regolamenti ed atti di programmazione nazionale, regionale e dell'Azienda/Agenzia medesima, quale parte del sistema sanitario e socio sanitario.

Il direttore generale è coadiuvato, nell'esercizio delle proprie funzioni, dal direttore amministrativo, dal direttore sanitario e dal direttore sociosanitario da lui nominati con provvedimento motivato e nel rispetto di quanto stabilito nella d.g.r. di nomina n. .... del .....

Il direttore generale ai fini della nomina del direttore amministrativo, sanitario e sociosanitario deve preventivamente verificare la sussistenza e



il mantenimento in capo al candidato dei requisiti che hanno determinato l'inserimento dello stesso nei rispettivi elenchi degli idonei tramite l'acquisizione di tutta la documentazione a conferma delle dichiarazioni rilasciate dallo stesso nel curriculum vitae, anche con riferimento alle cause di inconferibilità e incompatibilità previste dalla normativa vigente;

#### Art. 3

Il dott. .... prende atto di quanto espressamente previsto dall'art. 12, comma 2, della l.r. 33/09 come modificata dalla l.r. 23/2015: *"La Giunta Regionale può, inoltre, modificare, quanto alla sede di assegnazione, gli incarichi già conferiti ai direttori generali. La mobilità interaziendale non ha effetto sulla durata dell'originario contratto, e la mancata accettazione, senza giustificato motivo, del reincarico comporta la risoluzione del contratto"*.

#### Art. 4

Il dott. ....:

- si impegna ad ispirare la propria azione agli obiettivi ed ai principi generali stabiliti dalla Giunta Regionale, ad osservare linee guida ed indirizzi in materia di controllo, a riscontrare tempestivamente le richieste di informazioni o dati da parte dell'Agenzia di Controllo di cui all'articolo 11 della l.r. 33/09 come modificata dalla l.r. 23/2015 e a rispondere alla Giunta stessa del raggiungimento degli obiettivi fissati, della corretta ed economica gestione delle risorse attribuite ed introitate, nonché ad attenersi ai principi di imparzialità e di buon andamento dell'azione amministrativa.

- fermo restando il rispetto delle norme di cui alla legge n. 241/90, è tenuto a mantenere il segreto d'ufficio e non può dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti ed operazioni di qualsiasi natura o a notizie delle quali è venuto a conoscenza a causa del suo ufficio quando da ciò possa derivare danno per l'Azienda/Agenzia e per la Regione Lombardia ovvero un danno o un ingiusto vantaggio a terzi.

#### Art. 5

Per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto, è corrisposto al dott. .... direttore generale dell'Azienda/Agenzia, a carico del bilancio della Azienda/Agenzia stessa, il trattamento economico annuo onnicomprensivo di Euro 154.937,06 determinato in ottemperanza al D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502 *"Regolamento recante norme sul contratto del direttore generale, del direttore amministrativo e del direttore sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere"* come modificato con D.P.C.M. 31 maggio 2001, n. 319 *"Modificazioni ed integrazioni al D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502, concernente il trattamento economico del direttore generale, del direttore sanitario e del direttore amministrativo delle aziende sanitarie"*;

#### Art. 6

Con la delibera di conferimento dell'incarico, vengono assegnati al dott. .... gli obiettivi di mandato indicati nell'allegato a) parte integrante del presente contratto.

La Giunta Regionale stabilisce annualmente gli obiettivi di sviluppo, valutati in sintonia con il sistema di valutazione utilizzato per la dirigenza

regionale, anche con riferimento al grado di congruità dell'azione con gli obiettivi strategici secondo i criteri e le procedure stabilite dalla Giunta Regionale.

La percentuale di incremento del compenso di cui al precedente art. 5 è commisurata al grado di raggiungimento degli obiettivi e non può, comunque, superare il limite massimo del 20% pari a Euro 30.987,41 del trattamento economico annuo onnicomprensivo.

Il mancato raggiungimento della soglia minima stabilita dalla Giunta regionale in relazione agli obiettivi comporta la non corresponsione dell'incentivo economico.

La valutazione di cui al presente articolo potrà avere rilievo ai fini di cui al successivo articolo 8.

#### **Art. 7**

In caso di dimissioni anticipate, il dott. .... si impegna a darne comunicazione al Presidente della Giunta regionale e all'Assessore al Welfare, a mezzo di lettera raccomandata o tramite pec, con preavviso di almeno 45 giorni.

In caso di assenza o di impedimento del dott. .... che si protragga per oltre sei mesi, ai sensi dell'art. 3, comma 6, del d.lgs. 502/92, la Giunta Regionale procede alla sua sostituzione.

L'assenza o l'impedimento del dott. .... determinati da sospensione cautelare disposta dalla Giunta regionale, sono disciplinati dall'articolo 12, comma 10, della l.r. 33/09 come modificata dalla l.r. 23/2015.

In tali casi il direttore generale non potrà avanzare alcuna pretesa economica, a qualsiasi titolo, nei confronti della Regione Lombardia.

#### Art. 8

Nei casi in cui ricorrano gravi motivi o in cui la gestione presenti una situazione di grave disavanzo o in caso di violazione di leggi o dei principi di buon andamento e di imparzialità dell'amministrazione, così come previsto dal comma 7 dell'art. 3 bis del d.lgs. 502/92, la Giunta Regionale, previa contestazione formale dell'addebito all'interessato, risolve il contratto dichiarandone la decadenza. Il venir meno del rapporto fiduciario integra la fattispecie dei gravi motivi di cui sopra e determina la risoluzione del contratto.

L'incarico del dott. .... cessa, in particolare:

- nel caso di segnalazioni da parte del Collegio Sindacale che evidenzino gravi carenze di gestione e di procedura, senza che il direttore generale abbia provveduto ad adottare le decisioni necessarie a rimuoverle totalmente e fatte salve le responsabilità civili, penali e contabili;
- nel caso in cui si manifestino, con evidenza, gravi incompatibilità e/o conflittualità tra le istituzioni locali e il direttore generale;
- nel caso di mancato rispetto del vincolo di esclusività. A tal fine, eventuali attività professionali potranno essere svolte, previa autorizzazione da parte della Direzione Generale Welfare, nel rispetto dei termini di seguito precisati:
  - a) assenza di conflitti di interesse, con particolare riferimento ad attività professionali in ambito sanitario e socio sanitario;

- b) non incidenza, anche in termini orari, della prestazione sulla qualità e completezza della funzione di direttore generale, che deve essere assolutamente preponderante rispetto ad altre attività;
- c) non nocimento al prestigio e al decoro della funzione di direttore generale, riscontrabile qualora le ulteriori attività si prestino ad apprezzamenti disonorevoli, non dovendosi mai compromettere il rapporto fiduciario con l'amministrazione e i suoi amministratori in attività;
- d) carattere residuale e minimo, anche dal punto di vista economico, della prestazione extra;
- in tutte le ipotesi previste dall'ordinamento vigente con particolare riferimento alla L n. 190 /2012 e decreti attuativi.

Il dott. .... si impegna, in corso di mandato, a comunicare tempestivamente alla Direzione Generale Welfare qualsiasi variazione rispetto alle situazioni documentate antecedentemente all'assunzione in servizio con particolare riferimento alle disposizioni di cui alla L n. 190 /2012 e decreti attuativi. Si impegna inoltre a fornire con mezzi idonei ad assicurare la riservatezza dell'informazione, al direttore generale della direzione regionale Welfare, notizia di eventuali procedimenti penali o erariali a suo carico quali risultanti da atti di informazione di garanzia ( art. 369 c.p.p.) o di invito a dedurre da parte della Procura e della Corte dei Conti.



Il contratto è altresì risolto nelle ipotesi di decadenza automatica espressamente disciplinata dall'art. 22 commi 12, 13 e 15 della l.r. 33/09 come modificata dalla l.r. 23/2015.

L'allegato b), che costituisce parte integrante del presente contratto, ne disciplina espressamente le modalità attuative.

Il contratto si intende altresì risolto in caso di sentenza anche non definitiva del giudice amministrativo che disponga l'annullamento della nomina a direttore generale.

Nei casi di cui ai commi precedenti nulla è dovuto al dott. .... a titolo di indennità di recesso.

#### Art. 9

Per quanto riguarda il rimborso delle spese di difesa giudiziale, al dott. .... si applicano le disposizioni di cui all'articolo 99 della legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 (Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale).

#### Art. 10

Per quanto non previsto dal presente contratto si applicano le norme di cui agli artt. 2222 e seguenti del codice civile, nonché il d.lgs. 502/92 e la l.r. 33/09.

Il presente contratto recepirà automaticamente le disposizioni normative statali e regionali che dovessero successivamente disciplinare la materia.

#### Art. 11

Il presente contratto, redatto in bollo, sarà registrato in caso d'uso ai sensi del D.P.R. 26 aprile 1986 n. 131.

Le spese di bollo e la registrazione saranno a carico del dott. ....

Milano,

Il Direttore Generale  
della Direzione Generale Welfare

Il Direttore Generale  
dell'Azienda / Agenzia

Il dott. .... dichiara di accettare espressamente il contenuto degli articoli 6, 7 e 8 del presente contratto riconoscendo che, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro, nulla sarà dovuto allo stesso a titolo di indennità di recesso o di risarcimento.

Il Direttore Generale  
della Direzione Generale Welfare

Il Direttore Generale  
dell'Azienda / Agenzia