



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 685 del 28 NOV. 2019

OGGETTO: riconoscimento ed erogazione delle progressioni economiche orizzontali
anni 2018 e 2019.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE f.f. UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data
proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato:

28 NOV. 2019

l'allegata

Il Responsabile del Procedimento
Direttore f.f. U.O.C.
Organizzazione Risorse Umane
D.ssa Mara Taverri

IL DIRETTORE U.O.C ECONOMICO FINANZIARIA

ha registrato contabilmente

☒ la spesa di € 269.592,23, prevista nella presente proposta, rientra nel Conto Economico del Bilancio d'esercizio anno 2019 ai conti economici:

n.52000500001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo indeterminato"; n. 2002500003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo indeterminato"; n.52003500003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto amministrativo a tempo indeterminato"; n.52000500021 "oneri sociali comparto sanitario a tempo indeterminato"; n.52002500023 "oneri sociali comparto tecnico a tempo indeterminato"; n.52003500023 "oneri sociali comparto amministrativo a tempo indeterminato"; n.55500100016 "irap dipendenti"

☒ la spesa di € 46.363,40, prevista nella presente proposta tra i costi dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio 2018 ai conti: n.27500100001 "debiti verso personale dipendente", n.27000100001 "debiti verso istituti previdenziali", n.26501000001 "debiti verso Regione Lombardia".

☐ gli introiti di €, previsti nella presente proposta, rientrano nel Conto Economico del Bilancio d'esercizio al/ai conto/i economico/i n.

☐ Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
Dott.ssa Emilia Martignoni

[Firma]



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 685 del 28 NOV. 2019

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n.X/4475 del 10.12.2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/1063 del 17.12.2018 di nomina del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 01.01.2019 – 31.12.2023;
- la deliberazione aziendale n.1 del 02.1.2019 di presa d'atto della predetta DGR XI/1063/2018 e di insediamento dall'1.1.2019 sino al 31.12.2023 del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'ASST G. Pini-CTO.

Premesso:

- che in data 14.12.16 è stato sottoscritto il *Regolamento per la progressione orizzontale del personale del comparto* tra l'Azienda e le OO.SS. del comparto riguardante l'accesso alla progressione economica orizzontale del personale del comparto, ai sensi dell'art. 35 del CCNL 7.4.99;
- che il suddetto regolamento è stato recepito con deliberazione n.589 del 29.12.16;
- che successivamente a tale regolamentazione con le OO.SS. dell'area del comparto non sono stati sottoscritti ulteriori accordi in materia di progressione orizzontale del personale;
- che con deliberazione n.518 del 11.9.19 sono stati consolidati i fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2018 ed è stata determinata la loro consistenza provvisoria per l'anno 2019;

Atteso:

- che nell'accordo aziendale le parti hanno convenuto, tra l'altro, di attribuire le progressioni orizzontali al personale del comparto, avente diritto in base ai requisiti definiti nel regolamento, con cadenza biennale;
- che nell'ambito dei fondi contrattuali di cui all'art.81 del CCNL 21.5.18, la somma prevista per le progressioni orizzontali è definita in base alla capienza del fondo stesso;
- che, a seguito dell'insufficiente capienza del fondo, è stato possibile ricomprendere nelle attribuzioni delle progressioni orizzontali del 2017 n.343 dipendenti su un totale di n.393 dipendenti aventi i requisiti previsti dal regolamento stesso;
- che i n.50 esclusi dall'attribuzione della progressione nel 2017 sono stati rinviati al 2018;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 685 del 28 NOV. 2019

Osservato:

- che le OOSS del comparto in data 3.6.19 esprimevano parere favorevole all'attribuzione della progressione orizzontale a decorrere dall'1.1.18 al personale rimasto escluso nel 2017;
- che i n.50 dipendenti esclusi dall'attribuzione nel 2017 a seguito dell'applicazione dei criteri di ammissione e di valutazione contenuti nel *Regolamento per la progressione orizzontale del personale del comparto* si sono ridotti a n.45;
- che la progressione economica orizzontale di una fascia retributiva per l'anno 2018 è stata riconosciuta ai dipendenti aventi diritto -di cui all'allegato 1- con le competenze stipendiali del mese di luglio 2019, con decorrenza 1.1.18;

Fatto presente:

- che le OOSS del comparto in data 19.9.19 esprimevano parere favorevole all'attribuzione della progressione orizzontale a decorrere dall'1.1.19 al personale avente diritto per il 2019;
- che si è provveduto a redigere la graduatoria del personale avente diritto alla progressione economica orizzontale 2019 sulla base delle risultanze delle schede di valutazione individuali annuali e nel rispetto dei principi di selettività e dei criteri di ammissione e valutazione contenuti nel *Regolamento per la progressione orizzontale del personale del comparto*;
- che la progressione economica orizzontale di una fascia retributiva per l'anno 2019 è riconosciuta ai dipendenti aventi diritto -di cui all'allegato 2- con le competenze stipendiali del mese di novembre, con decorrenza 1.1.19;

Considerato:

- che le progressioni orizzontali attribuite con decorrenza 1.1.18 trovano copertura nel fondo "Premialità e Fasce"- art. 81 CCNL 21.5.18; al netto degli impegni di spesa dell'anno di riferimento;
- che le progressioni orizzontali attribuite con decorrenza 1.1.19 trovano copertura nel fondo "Premialità e Fasce"- art. 81 CCNL 21.5.18; al netto degli impegni di spesa dell'anno di riferimento;

Richiamati:

- l'articolo 30, comma 1, lettera b) del C.C.N.L. 7 aprile 1999 il quale prevede che, nel periodo di permanenza del dipendente nelle categoria, lo sviluppo economico si realizzi mediante la previsione – dopo il trattamento economico iniziale – di altre fasce retributive;
- l'art. 35, comma 1, del C.C.N.L. 7 aprile 1999 il quale dispone che la progressione economica prevista dall'art. 30, comma 1, lettera b) si attiva con la stipulazione del contratto collettivo integrativo, nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 39 del citato C.C.N.L. e sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione integrativa;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 685 del 28 NOV. 2019

- l'art. 35, comma 4, del C.C.N.L. 7 aprile 1999, il quale prevede che i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono, in funzione delle risorse finanziarie disponibili, con decorrenza fissa al 1° gennaio di ogni anno;
- l'art. 3 del C.C.N.L. 2006-2009 sottoscritto in data 10 aprile 2008 che al comma 1 dispone che "Ai fini della progressione economica orizzontale di cui al comma 4 dell' art. 35 del C.C.N.L. 7 aprile 1999, dalla data di entrata in vigore del presente contratto, i dipendenti devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi";
- i CC.CC.NN.LL. vigenti per l'area del comparto;

Dato atto che l'onere derivante dal presente provvedimento di € 231.469,33.=, oltre a oneri sociali pari a € 64.811,41.= e IRAP pari a € 19.674,89.= sarà registrato a cura dell'U.O.C. Economico Finanziaria come di seguito:

- ❖ € 33.965,86.=, oltre a oneri sociali pari a € 9.510,44.= e IRAP pari a € 2.887,10.=, nello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio anno 2018 ai conti: n.27500100001 "debiti verso personale dipendente", n.27000100001 "debiti verso istituti previdenziali", n.26501000001 "debiti verso Regione Lombardia";
- ❖ € 197.503,47.=, oltre a oneri sociali pari a € 55.300,97.= e IRAP pari a € 16.787,79.=, nel Conto Economico del Bilancio d'esercizio anno 2019 ai conti economici: n.52000500001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo indeterminato"; n. 2002500003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo indeterminato"; n.52003500003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto amministrativo a tempo indeterminato"; n.52000500021 "oneri sociali comparto sanitario a tempo indeterminato"; n.52002500023 "oneri sociali comparto tecnico a tempo indeterminato", n.52003500023 "oneri sociali comparto amministrativo a tempo indeterminato"; n.55500100016 "irap dipendenti".

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- di approvare l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.1.18 al personale del comparto avente diritto -di cui all'allegato 1- che forma parte integrante del presente provvedimento; nonché l'erogazione con le competenze stipendiali di luglio 2019 degli incrementi connessi alle predette progressioni e dei relativi arretrati;
- 2- di approvare l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali 2019 con decorrenza 1.1.19 al personale del comparto avente diritto -di cui all'allegato 2- che forma parte integrante del presente provvedimento;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 685 del 28 NOV. 2019

- 3- che l'erogazione degli incrementi connessi alle progressioni 2019 e dei relativi arretrati avverrà con le competenze stipendiali del mese di novembre 2019;
- 4- che l'onere derivante dal presente provvedimento di € 231.469,33.=, oltre a oneri sociali pari a € 64.811,41.= e IRAP pari a € 19.674,89.=, sarà registrato a cura dell'U.O.C. Economico Finanziaria come di seguito:
- ❖ € 33.965,86.=, oltre a oneri sociali pari a € 9.510,44.= e IRAP pari a € 2.887,10.=, nello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio anno 2018 ai conti: n.27500100001 "debiti verso personale dipendente", n.27000100001 "debiti verso istituti previdenziali", n.26501000001 "debiti verso Regione Lombardia";
 - ❖ € 197.503,47.=, oltre a oneri sociali pari a € 55.300,97.= e IRAP pari a € 16.787,79.=, nel Conto Economico del Bilancio d'esercizio anno 2019 ai conti economici: n.52000500001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo indeterminato"; n. 2002500003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo indeterminato"; n.52003500003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto amministrativo a tempo indeterminato"; n.52000500021 "oneri sociali comparto sanitario a tempo indeterminato"; n.52002500023 "oneri sociali comparto tecnico a tempo indeterminato"; n.52003500023 "oneri sociali comparto amministrativo a tempo indeterminato"; n.55500100016 "irap dipendenti".
- 5- che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
- 6- di comunicare il disposto del provvedimento a tutti gli Uffici competenti per i successivi adempimenti;
- 7- di pubblicare il provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Laurelli)

**DIRETTORE
AMMINISTRATIVO**
(Dott. Valentino Colao)

**DIRETTORE
SANITARIO**
(Dott. Valentino Lembo)

**DIRETTORE
SOCIO SANITARIO**
(Dott. ssa Paola M. Spicola)

U.O.C. Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : d.ssa Mara Taveriti
Pratica trattata da: dott.ssa Concetta De Mare



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 685 del 28 NOV. 2019

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal - 2 DIC. 2019 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 8 pagine di cui n.2 per allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

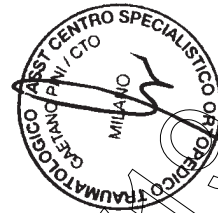
Elvia Ciuchello

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Progressioni Economiche Orizzontali decorrenza 1.1.18

Fascia economica precedente	Fascia economica attribuita	N. dipendenti	Costo
B1	B2	4	€2.391,04
B2	B3	2	€ 751,58
B4	B4	4	€1.786,80
BS	BS1	1	€ 645,74
BS1	BS2	2	€1.258,62
C3	C4	3	€3.092,30
C4	C5	5	€6.022,68
D	D1	8	€5.788,58
D1	D2	13	€9.764,93
D3	D4	1	€ 828,91
D4	D5	1	€ 677,08
DS4	DS5	1	€ 957,60
TOTALE		45	€33.965,86



Progressioni Economiche Orizzontali decorrenza 1.1.19

Fascia economica precedente	Fascia economica attribuita	N. dipendenti	Costo
B2	B3	2	€ 757,00
B3	B4	13	€ 5.849,61
B4	B5	15	€ 6.908,85
BS	BS1	6	€ 3.904,26
BS1	BS2	1	€ 634,09
BS2	BS3	14	€ 6.322,68
BS3	BS4	12	€ 8.983,32
BS4	BS5	1	€ 773,05
C1	C2	1	€ 827,61
C2	C3	2	€ 1.670,34
C3	C4	6	€ 7.362,48
C4	C5	11	€ 14.155,68
D	D1	16	€ 14.649,92
D1	D2	7	€ 5.837,09
D2	D3	53	€ 43.925,34
D3	D4	28	€ 23.388,40
D4	D5	10	€ 8.526,50
D5	D6	29	€ 30.713,61
DS2	DS3	1	€ 1.117,72
DS4	DS5	2	€ 1.929,74
DS5	DS6	7	€ 9.266,18
TOTALE			€ 197.503,47

