



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 714 del 12 DIC. 2019

OGGETTO: risoluzione del rapporto di lavoro per superati limiti di età con diritto a pensione del Dirigente Medico con incarico di Struttura Complessa a tempo indeterminato dott. Sinigaglia Luigi.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE f.f. UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data **12 DIC. 2019**
proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

l'allegata

Il Responsabile del Procedimento
Direttore f.f. U.O.C.
Organizzazione Risorse Umane
Dott.ssa Mara Taverriti

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA

ha registrato contabilmente

☐ la spesa di €....., prevista nella presente proposta, rientra nel Conto Economico del/dei Bilancio/i Preventivo/i Economico/i anno/annial /ai conto/i economico/i n..... "....."

☐ la spesa di €....., prevista nella presente proposta, rientra nello Stato Patrimoniale del/dei Bilancio/i d'esercizio/ial /ai conto/i n..... "....."

☐ gli introiti di €....., previsti nella presente proposta, rientrano nel Conto Economico del/dei Bilancio/i d'esercizio/i.....al/ai conto/i economico/i n..... "....."

☒ Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 714 del 12 DIC. 2019

IL DIRETTORE GENERALE

Viste

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/1063 del 17/12/2018 di nomina del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 01/01/2019 - 31/12/2023;
- la deliberazione aziendale n. 1 del 02/01/2019 di presa d'atto della predetta DGR XI/1063/2018 e di insediamento dall'01/01/2019 sino al 31/12/2023 del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO.

Premesso

- che con lettera del 5.5.2014, protocollo generale n. 6454 del 6.5.2014, il dott. Sinigaglia Luigi, nato ad Arona il 29.3.1950, in servizio presso questa Azienda in qualità di Dirigente Medico con incarico di Struttura Complessa a tempo indeterminato, ha chiesto di rimanere in servizio oltre il limite massimo età (65 anni, D.Lgs. 503 del 30/12/1992) e sino al raggiungimento dei 40 anni di servizio effettivo e comunque non oltre i 70 anni di età, ai sensi dell'art. 22 della L. 183 del 4/11/2010;
- che con deliberazione n. 202 del 20.5.2014 l'Azienda ha accolto l'istanza di permanenza in servizio, indicando come data ultima del trattenimento del Dirigente Medico il 29.3.2020;
- che con lettera del 5.9.2019, protocollo generale n. 9445 del 6.5.2014, il dott. Sinigaglia Luigi ha comunicato le proprie dimissioni volontarie per superati limiti di età con effetto dall'1.1.2020 (ultimo giorno di lavoro il 31.12.2019).

Rilevato

- che per l'anno 2019 il diritto al pensionamento per superati limiti di età è riservato ai lavoratori che maturano complessivamente almeno 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne di contribuzione con un'età superiore ai 65 anni di età;
- che in data 31.12.2019 il dott. Sinigaglia Luigi possederà il requisito anagrafico per il collocamento a riposo per superati limiti di età, per un totale di 69 anni, 9 mesi e 2 giorni;
- che in data 31.12.2019 il Dirigente Medico possederà il requisito contributivo per il collocamento a riposo per superati limiti di età, per un totale complessivo di 47 anni, 2 mesi e 2 giorni

Ritenuti sussistenti e confermati i presupposti per collocare a riposo per superati limiti di età il dott. Sinigaglia Luigi con effetto dall'1.1.2020 (ultimo giorno di lavoro il 31.12.2019).

Richiamato

- il comma 1 dell'art. 15-nonies del D. Lgs. 502 del 30 dicembre 1992, modificato dal comma 1 dell'art. 22 della L. 183 del 4 novembre 2010, riguardante il regime speciale per i dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale, ai sensi del quale: *"il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario*



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 714 del 12 DIC. 2019

nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo...";

- la Circolare n. 2 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 19 febbraio 2015, "Soppressione del trattenimento in servizio e modifica della disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro – Interpretazione e applicazione dell'articolo 1 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114", che al punto 2.3.2 ribadisce che: "... Continua quindi a valere per tutti i dirigenti medici e del ruolo sanitario (dirigenti delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche della riabilitazione, della prevenzione e della professione di ostetrica) la possibilità, previa istanza, di permanere in servizio oltre i sessantacinque anni di età per raggiungere i 40 anni di servizio effettivo, purché non sia superato il limite dei 70 anni di età...";
- la Circolare n. 2 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 19 febbraio 2015, "Soppressione del trattenimento in servizio e modifica della disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro – Interpretazione e applicazione dell'articolo 1 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114", che al punto 3.2 precisa che: "per quanto riguarda, invece, i dirigenti medici e del ruolo sanitario ai quali non è affidata la responsabilità di una struttura complessa, le amministrazioni possono applicare la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro una volta maturati i nuovi requisiti contributivi per l'accesso alla pensione anticipata, purché dopo il compimento del sessantacinquesimo anno di età. Questi medici possono comunque presentare istanza di proseguire il rapporto di lavoro fino al compimento del quarantesimo anno di servizio effettivo (sempre che tale prosecuzione non comporti un aumento del numero dei dirigenti) ai sensi dell'articolo 15-nonies del citato decreto legislativo n. 502 (che riguarda i "dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa"). L'amministrazione potrà tuttavia non accogliere l'istanza stessa ove decida di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, anche in relazione ai criteri adottati per l'utilizzo della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, tenendo presenti le esigenze organizzative e funzionali e rispettando la parità di trattamento, anche per evitare l'indebita lesione dell'affidamento degli interessati".

Dato atto che il presente provvedimento non comporta spese aggiuntive per l'Azienda.

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- di accogliere la domanda di dimissioni volontarie per collocamento in quiescenza presentata il 5.9.2019 dal dott. Sinigaglia Luigi, nato ad Arona il 29.3.1950, in servizio presso questa Azienda in qualità di Dirigente Medico con incarico di Struttura Complessa a tempo indeterminato, con effetto dal 1.1.2020 (ultimo giorno di lavoro 31.12.2019);
- 2- di collocare a riposo per superati limiti di età il dipendente in parola a partire dal 1.1.2020;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 714 del 12 DIC. 2019

- 3- di trasmettere il presente provvedimento, unitamente alla pratica per il conferimento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di fine servizio, alla sede I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente, cui è demandata per legge la liquidazione del corrispondente Trattamento di Fine Servizio e l'erogazione del trattamento di quiescenza;
- 4- di dare atto che il provvedimento non comporta spese aggiuntive per l'Azienda;
- 5- che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
- 6- di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
- 7- di comunicare il disposto del provvedimento a tutti gli Uffici competenti per gli adempimenti successivi.

DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Laurelli)

**DIRETTORE
AMMINISTRATIVO**
(Dott. Valentino Gelao)

**DIRETTORE
SANITARIO**
(Dott. Valentino Lembo)

**DIRETTORE
SOCIO SANITARIO**
(Dott.ssa Paola M. S. Piro)

U.O.C. Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : dott.ssa Mara Taverri

Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino

(Atti n. 2019.1.4.10.1)



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 714 del 12 DIC. 2019

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 13 DIC. 2019 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine di cui n. 0 allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Elvira Ciuchella

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto