



**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico**  
**Gaetano Pini-CTO**

Sistema Socio Sanitario



**Regione**  
**Lombardia**

**ASST Gaetano Pini**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 715 del 12 DIC. 2019

**OGGETTO:** dimissioni volontarie per pensione anticipata "quota 100" del  
**Massaggiatore/Massofisioterapista Senior - Cat. C a tempo indeterminato**  
**sig. Montanaro Pietro.**

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI**

**SU PROPOSTA DEL**  
**DIRETTORE f.f. UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data **12 DIC. 2019**  
proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

l'allegata

Il Responsabile del Procedimento  
Direttore f.f. U.O.C.  
Organizzazione Risorse Umane  
Dott.ssa Mara Faverriti

**IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA**

ha registrato contabilmente

☐ la spesa di €....., prevista nella presente proposta, rientra nel Conto  
Economico del/dei Bilancio/i Preventivo/i Economico/i anno/anni .....al /ai conto/i  
economico/i n..... "....."

☐ la spesa di €....., prevista nella presente proposta, rientra nello Stato  
Patrimoniale del/dei Bilancio/i d'esercizio/i .....al /ai conto/i n.....  
"....."

☐ gli introiti di €....., previsti nella presente proposta, rientrano nel Conto  
Economico del/dei Bilancio/i d'esercizio/i.....al/ai conto/i economico/i  
n..... "....."

☒ Il presente provvedimento non comporta spesa

**Il Direttore UOC Economico Finanziaria**  
**Dott.ssa Emilia Martignoni**



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 715 del 12 DIC. 2019

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Viste**

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/1063 del 17/12/2018 di nomina del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 01/01/2019 - 31/12/2023;
- la deliberazione aziendale n. 1 del 02/01/2019 di presa d'atto della predetta DGR XI/1063/2018 e di insediamento dall'01/01/2019 sino al 31/12/2023 del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO.

**Premesso** che, con lettera del 6.6.2019, protocollo generale n. 5989 del 6.6.2019, il sig. Montanaro Pietro, nato a Ostuni l'8.6.1957, in servizio presso questa Azienda in qualità di Massaggiatore/Massofisioterapista Senior - Cat. C a tempo indeterminato, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie per pensione anticipata "quota 100" con effetto dal 1.1.2020 (ultimo giorno di lavoro il 31.12.2019).

**Rilevato**

- che per l'anno 2019 il diritto al pensionamento anticipato "quota 100" è riservato ai lavoratori con un'età anagrafica di almeno 62 anni unitamente ad una contribuzione minima di 38 anni, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione di detti requisiti;
- che alla data del 31 dicembre 2019 il sig. Montanaro Pietro matura sia il requisito anagrafico sia quello contributivo per essere collocato a riposo con diritto al trattamento pensionistico, come di seguito specificato:
  - età anagrafica pari a 62 anni, 6 mesi e 23 giorni;
  - contribuzione pari a 40 anni, 3 mesi e 28 giorni (allegato 1).

**Fatto presente**

- che in data 11 giugno 2019 il dipendente ha presentato all'Azienda copia della domanda di collocamento a riposo per "pensione anticipata quota 100" n. 2094819700158, avente protocollo INPS n. 4900.11/06/2019.0281287;
- che la pratica occorrente per il conferimento del trattamento di quiescenza è stata predisposta dall' U.O.C. Organizzazione Risorse Umane e trasmessa in tempo utile all'I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente per il pagamento della prestazione;
- che al dipendente non compete alcuna indennità di liquidazione da parte dell'Ente in quanto il Trattamento Fine Servizio verrà erogato dalla sede I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 715 del 12 DIC. 2019

- che eventuali future assenze per causali non valutabili ai fini previdenziali che dovessero intercorrere prima della data di collocamento a riposo daranno seguito, con successivo provvedimento, a rideterminazione della data sopra citata di cessazione;
- che è stato rispettato il termine di preavviso prescritto.

#### Richiamati

- il D.L. del 28.1.2019 n. 4 – “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni.”, convertito con modificazioni in L. 26/2019, che stabilisce:
  - all'art. 14 comma 1: *“In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita «pensione quota 100»....”;*
  - all'art. 14 comma 6 b): *“i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi...”*
  - all'art. 14 comma 6 c): *“la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi”;*
- l'art. 38 comma 1 del CCNL del Comparto Sanità dell'01/09/1995, ai sensi del quale: *“nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro per recesso del lavoratore, quest'ultimo deve darne comunicazione per iscritto all'azienda o ente, nel rispetto dei termini di preavviso”;*
- l'art. 39 del CCNL del Comparto Sanità dell'01/09/1995 che stabilisce: al comma 1: *“Salvo il caso di risoluzione automatica del rapporto di lavoro e quello di licenziamento senza preavviso, in tutti gli altri casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue: 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni; 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni.”;* al comma 2: *“in caso di recesso del dipendente, i termini di preavviso sono ridotti della metà.”.*

**Dato atto** che il presente provvedimento non comporta spese aggiuntive per l'Azienda.

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

#### **DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- di accogliere la domanda di dimissioni volontarie per collocamento in quiescenza presentata il 6.6.2019 dal sig. Montanaro Pietro, nato a Ostuni l'8.6.1957, in servizio presso



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 715 del 12 DIC. 2019

questa Azienda in qualità di Massaggiatore/Massofisioterapista Senior - Cat. C a tempo indeterminato, con effetto dal 1.1.2020 (ultimo giorno di lavoro 31.12.2019);

- 2- di collocare a riposo per diritto a pensione anticipata "quota 100" il dipendente in parola a partire dal 1.1.2020;
- 3- che eventuali future assenze per causali non valutabili ai fini previdenziali che dovessero intercorrere prima della data di collocamento a riposo daranno seguito, con successivo provvedimento, a rideterminazione della data sopra citata di cessazione;
- 4- che al dipendente non compete alcuna indennità di liquidazione da parte dell'Ente in quanto il Trattamento Fine Servizio verrà erogato dalla sede I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente;
- 5- di dare atto che il provvedimento non comporta spese aggiuntive per l'Azienda;
- 6- che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
- 7- di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
- 8- di comunicare il disposto del provvedimento a tutti gli Uffici competenti per gli adempimenti successivi.

**DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Francesco Lauretti)

**DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO**  
(Dott. Valentino Colao)

**DIRETTORE  
SANITARIO**  
(Dott. Valentino Lembo)

**DIRETTORE  
SOCIO SANITARIO**  
(Dott.ssa Paola M. S. Piro)

**U.O.C. Organizzazione Risorse Umane**

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : dott.ssa Mara Taverri

Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino

(Atti n. 2019.1.4.10.1)



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico  
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Gaetano Pini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 715 del 12 DIC. 2019

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 13 DIC. 2019 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine di cui n. 1 allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Alvio Gioielli*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto





ALLEGATO 1

# Calcolo Diritto – Lista Periodi Calcolati

Data di elaborazione : 02/12/2019

Dati Iscritto	
Cognome : MONTANARO Nato il : 08/06/1957	Nome : PIETRO Luogo nascita : OSTUNI Codice fiscale : MNTPTR57H08G187W
Dati Richiesta	
Data Inizio Periodo : 31/12/2019	Prestazione : Pensione

Dettaglio Periodi e Totale Diritto				
Sistema di Calcolo : Misto		Ultima Cassa :		
		Cassa Pensione Dipendenti Enti Locali		
Tipologia Periodo/Ente		Data Inizio	Data Fine	Utile al fine del diritto (es. mm. gg.)
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI		01/08/1979	31/12/1987	08 - 05 - 00
USSL 75/1 DALL 1 4 90 USSL 75/I		01/01/1988	31/12/1989	02 - 00 - 00
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI		01/01/1990	11/10/2015	25 - 09 - 11

Dettaglio Periodo e Totale Diritto				
Sistema di Calcolo :	Misto	Ultima Cassa :	Cassa Pensione Dipendenti Enti Locali	
Tipologia Periodo/Ente	Data Inizio	Data Fine	Utile al fine del diritto (aa-mm-gg)	
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI	14/11/2015	31/12/2015	00 - 01 - 17	
ASST CENTRO SPEC. ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO	01/01/2016	31/12/2019	04 - 00 - 00	
<b>Totale</b>			<b>40 - 03 - 28</b>	