

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 406 del 22 LUG. 2020

**OGGETTO: erogazione al personale del comparto della premialità connessa all'emergenza epidemiologica da COVID-19, di cui all'art.5 della L.R.9/2020 e all'art.2 -commi 6 e 10- del D.L.34/2020.**

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data **22 LUG. 2020** l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Responsabile del Procedimento  
Il Direttore  
U.O.C. Organizzazione Risorse Umane  
*d.ssa Mara Faverriti*

**IL DIRETTORE U.O.C ECONOMICO FINANZIARIA**

ha registrato contabilmente la spesa di €.737.760,20 prevista nella presente proposta, rientra nel Conto Economico del Bilancio d'Esercizio anno 2020 ai conti economici:  
n."520.005.00112" premialità covid19 comparto sanitario a tempo indeterminato,  
n."520.005.00113" premialità covid19 comparto sanitario a tempo determinato,  
n."520.025.00090" premialità covid19 comparto tecnico a tempo indeterminato,  
n."520.025.00091" premialità covid19 comparto tecnico a tempo determinato,  
n."520.035.00088" premialità covid19 comparto amministrativo tempo indeterminato,  
n."520.035.00089" premialità covid19 comparto amministrativo a tempo determinato,  
n."520.005.00118" oneri su premialità covid19 comparto sanitario a tempo indeterminato,  
n."520.005.00119" oneri su premialità covid19 comparto sanitario a tempo determinato,  
n."520.025.00096" oneri su premialità covid19 comparto tecnico a tempo indeterminato,  
n."520.025.00097" oneri su premialità covid19 comparto tecnico a tempo determinato,  
n."520.035.00092" oneri su premialità covid19 comparto amministrativo a tempo indeterminato,  
n."520.035.00093" oneri su premialità covid19 comparto amministrativo a tempo determinato,  
n."555.001.00015" IRAP dipendenti premialità covid19 anno 2020.

Il Direttore UOC Economico Finanziaria  
*Dott.ssa Emilia Martignoni*

X *[Signature]*

*[Signature]*



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 406 del 22 LUG. 2020

## IL DIRETTORE GENERALE

### Viste:

- la DGR n.X/4475 del 10.12.2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/1063 del 17.12.2018 di nomina del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 01.01.2019 – 31.12.2023;
- la deliberazione aziendale n.1 del 02.1.2019 di presa d'atto della predetta DGR XI/1063/2018 e di insediamento dall'1.1.2019 sino al 31.12.2023 del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'ASST G. Pini-CTO.

### Premesso:

- che in data 26.5.20 è stato sottoscritto l'accordo regionale tra la delegazione di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali del comparto Sanità Pubblica relativo al finanziamento aggiuntivo per gli incentivi in favore del personale dipendente del SSN premialità di cui all'art.1 del D.L. 18/20 e all'art.5 L.R. 9/20;
- che con DGR n.XI/3225 del 9.6.20 è stato approvato il verbale di accordo di cui al punto precedente;
- che in data 12.6.20 la delegazione di Parte Pubblica Regionale e le Organizzazioni Sindacali del comparto hanno concordato di ripartire le ulteriori risorse stanziare con D.L.34/20 con i medesimi criteri di cui all'accordo del 26.5.20;
- che con DGR n.XI/3262 del 16.6.20, è stato approvato il verbale di accordo del 12.6.20 per la destinazione delle suddette risorse;
- che in data 17.6.20 e 9.7.20 sono stati sottoscritti gli accordi tra la delegazione di Parte Pubblica aziendale e le Organizzazioni Sindacali del comparto, riguardanti le fasce di premialità, assegnate al personale del comparto in base alle linee guida regionali, di cui agli accordi e alle DGR sopra richiamate.

### Osservato:

- che nell'accordo regionale le parti hanno convenuto di riconoscere una premialità straordinaria al personale del comparto che nel periodo dal 20.2.20 al 30.4.20 di emergenza epidemiologica da COVID-19 ha prestato attività lavorativa di particolare complessità e difficoltà in condizioni operative gravose;
- che nel citato accordo Regione Lombardia ha individuato distinte fasce di complessità alle quali è correlata una specifica quota premiale;
- che con gli accordi aziendali del 17.6.20 e del 9.7.20 è stata definita l'assegnazione del personale del comparto nelle singole fasce, sulla base di specifici macrocriteri in linea con le disposizioni regionali.

### Fatto presente:

- che la quota lorda pro capite spettante, al netto degli oneri e dell'IRAP e definita in base agli accordi regionali del 26.5.20 e 12.6.20, è quella di cui alla tabella di seguito rappresentata:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 406 del 22 LUG. 2020

FASCIA	CATEGORIA	QUOTA DIPENDENTE
A	D/DS	€ 1.250,00
	A/C	€ 800,00
B	D/DS	€ 850,00
	A/C	€ 550,00
C	D/DS	€ 350,00
	A/C	€ 300,00
D	D/DS	€ 150,00
	A/C	€ 100,00

- che, in base agli accordi aziendali del 17.6 e del 9.7.20, il personale afferente nelle diverse aree è stato definito come segue:

#### FASCIA A

- personale del Blocco Operatorio di ciascun Presidio aziendale e all'area sub-intensiva del PO Pini;
- personale del PS di entrambi i Presidi;
- personale che ha prestato attività lavorativa all'interno di reparti Covid;
- personale delle diagnostiche dei PO Pini e CTO
- personale che ha eseguito i tamponi;
- personale impegnato nei reparti denominati "Astanteria" dei PP.OO. Pini e CTO.

#### FASCIA B

- personale che ha prestato attività lavorativa a contatto con utenza nei reparti no Covid;
- personale che ha prestato attività lavorativa negli ambulatori;
- referenti SITRA.

#### FASCIA C

- personale che ha prestato attività lavorativa senza contatto con l'utenza;
- personale che ha prestato attività amministrativa con presenza in sede.

#### FASCIA D

- personale che ha prestato attività lavorativa in smart working.

#### FASCIA "personale non coinvolto nell'emergenza"

- coloro che in tutto il periodo di riferimento non ha svolto, a vario titolo, attività lavorativa.

#### **Precisato:**

- che per ciascun dipendente il premio è stato commisurato sul numero di giornate effettiva presenza in servizio;
- le assenze per infortunio per covid, quarantena con sorveglianza attiva e malattia confermata da sierologico positivo sono equiparate alla presenza in servizio;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 406 del 22 LUG. 2020

- che i criteri di distribuzione delle eventuali risorse non attribuite saranno oggetto di successiva contrattazione con le OO.SS.

**Ritenuto** di procedere alla liquidazione della premialità di cui sopra al personale del comparto con le competenze stipendiali del mese di luglio 2020.

**Dato atto** che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a €.553.458,52.=, oltre a oneri sociali per €.137.257,71= e IRAP per €.47.043,97.=, sarà registrato a cura dell'U.O.C. Economico Finanziaria, tra i costi del Bilancio d'esercizio dell'anno 2020 nei seguenti conti economici:

- n."520.005.00112" premialità covid19 comparto sanitario a tempo indeterminato,
- n."520.005.00113" premialità covid19 comparto sanitario a tempo determinato,
- n."520.025.00090" premialità covid19 comparto tecnico a tempo indeterminato,
- n."520.025.00091" premialità covid19 comparto tecnico a tempo determinato,
- n."520.035.00088" premialità covid19 comparto amministrativo tempo indeterminato,
- n."520.035.00089" premialità covid19 comparto amministrativo a tempo determinato,
- n."520.005.00118" oneri su premialità covid19 comparto sanitario a tempo indeterminato,
- n."520.005.00119" oneri su premialità covid19 comparto sanitario a tempo determinato,
- n."520.025.00096" oneri su premialità covid19 comparto tecnico a tempo indeterminato,
- n."520.025.00097" oneri su premialità covid19 comparto tecnico a tempo determinato,
- n."520.035.00092" oneri su premialità covid19 comparto amministrativo a tempo indeterminato,
- n."520.035.00093" oneri su premialità covid19 comparto amministrativo a tempo determinato,
- n."555.001.00015" IRAP dipendenti premialità covid19 anno 2020.

**Richiamati:**

- la DGR n.XI/3225 del 9.6.20 della Giunta di Regione Lombardia;
- la DGR n.XI/3262 del 16.6.20 della Giunta di Regione Lombardia;
- gli accordi sottoscritti in data 17.6. e 9.7.20 per l'area del comparto.

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- di liquidare al personale del comparto la premialità per emergenza epidemiologica COVID 19 per l'attività lavorativa, di particolare complessità e difficoltà in condizioni operative gravose, svolta nel periodo dal 20.2.20 al 30.4.20;
- 2- che le quote procapite sono state attribuite in base alle fasce di appartenenza, definite con gli accordi del 17.6.20 e 9.7.20 in conformità a quanto stabilito dagli accordi regionali del 26.5.20 e 12.6.20;
- 3- che gli importi lordi spettanti, al netto di oneri e IRAP, verranno corrisposti con le competenze stipendiali del mese di luglio 2020 al personale del comparto;



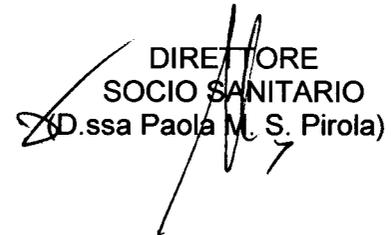
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 406 del 22 LUG. 2020

- 4- che i criteri di distribuzione delle eventuali risorse non attribuire saranno oggetto di successiva contrattazione tra le parti;
- 5- che l'onere derivante dal presente provvedimento di €553.458,52=, oltre a oneri sociali pari a €137.257,71= e IRAP pari a €47.043,97= sarà registrato, a cura dell'U.O.C. Economico Finanziaria, tra i costi del Bilancio d'esercizio dell'anno 2020 nei seguenti conti economici:
- n."520.005.00112" premialità covid19 comparto sanitario a tempo indeterminato,
  - n."520.005.00113" premialità covid19 comparto sanitario a tempo determinato,
  - n."520.025.00090" premialità covid19 comparto tecnico a tempo indeterminato,
  - n."520.025.00091" premialità covid19 comparto tecnico a tempo determinato,
  - n."520.035.00088" premialità covid19 comparto amministrativo tempo indeterminato,
  - n."520.035.00089" premialità covid19 comparto amministrativo a tempo determinato,
  - n."520.005.00118" oneri su premialità covid19 comparto sanitario a tempo indeterminato,
  - n."520.005.00119" oneri su premialità covid19 comparto sanitario a tempo determinato,
  - n."520.025.00096" oneri su premialità covid19 comparto tecnico a tempo indeterminato,
  - n."520.025.00097" oneri su premialità covid19 comparto tecnico a tempo determinato,
  - n."520.035.00092" oneri su premialità covid19 comparto amministrativo a tempo indeterminato,
  - n."520.035.00093" oneri su premialità covid19 comparto amministrativo a tempo determinato,
  - n."555.001.00015" IRAP dipendenti premialità covid19 anno 2020.
- 6- che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;
- 7- di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
- 8- di disporre la pubblicazione:
- all'Albo Pretorio on line aziendale del provvedimento, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
  - sul sito dell'ARAN degli accordi aziendali, sottoscritti in data 11.6.20, ai sensi dell'art.5 del D.Lgs 165/01

  
DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Francesco Laurelli)

  
DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(Dott. Valeriano Colao)

  
DIRETTORE  
SANITARIO  
(Dott. Valeriano Lembo)

  
DIRETTORE  
SOCIO SANITARIO  
(D.ssa Paola M. S. Pirola)

U.O.C. Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento  
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : d.ssa Mara Taverriti

Pratica trattata da: d.ssa Concetta De Mare



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 406 del 22 LUG. 2020

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L.69/2009, e dall'art.8 del D. Lgs.33/2013, dal 30 LUG. 2020 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine di cui n. 0 allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Maria Ciuchella*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto

*H*