



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 478 del 10 SET. 2020

OGGETTO: consolidamento per l'anno 2019 e provvisoria costituzione per l'anno 2020 dei fondi contrattuali per il personale dell'area della Dirigenza Medica.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data **10 SET. 2020** l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il Responsabile del Procedimento
Direttore
U.O.C. Organizzazione Risorse Umane
D.ssa Mara Taverriti

IL DIRETTORE U.O.C ECONOMICO FINANZIARIA

ha registrato contabilmente la spesa di € 4.875.583,29 prevista nella presente proposta, rientra nel Conto Economico del Bilancio d'Esercizio anno 2019 ai conti economici:

- n. 52000500009 "retribuzione di posizione dirigenza medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500010 "retribuzione di posizione dirigenza medica a tempo determinato";
- n. 52000500013 "indennità accessorie dirigenza medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500014 "indennità accessorie dirigenza medica a tempo determinato";
- n. 52000500033 "straordinari dirigenza medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500034 "straordinari dirigenza medica a tempo determinato";
- n. 52000500043 "incentivazione produttività dirigenza medica a tempo indeterminato";
- n. 52000500044 "incentivazione produttività dirigenza medica a tempo determinato".

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 478 del 10 SET. 2020

IL DIRETTORE GENERALE

Viste

- la DGR n.X/4475 del 10.12.2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR. n.XI/1063 del 17.12.2018 di nomina del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 1.1.2019 – 31.12.2023;
- la deliberazione aziendale n.1 del 2.1.2019 di presa d'atto della predetta DGR n.XI/1063/2018 e di insediamento dall'1.1.2019 sino al 31.12.2023 del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO.

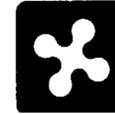
Premesso

- che per l'anno 2019 i fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria sono determinati dal CCNL 6.5.2010 come di seguito:
 - Art.9: Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa;
 - Art.10: Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;
 - Art.11: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale;
- che con deliberazione n.351 del 14 giugno 2019 è stata costituita in via provvisoria per l'anno 2019 la consistenza dei fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Medica;
- che, a seguito della nota della Direzione Generale Welfare, prot.G1.2020.0001930 del 17 gennaio 2020, l'Azienda ha proceduto ad applicare quanto previsto dal CCNL 19.12.2019 relativamente ai fondi artt.9, 10 e 11;
- che, a seguito dell'assegnazione in sede di Consuntivo 2019, nota della Direzione Generale Welfare prot.n.G1.2020.0017640 del 20.4.2020 e successive modifiche, sono state attribuite risorse aggiuntive volte ad implementare i citati fondi ai sensi del comma 435, articolo 1, L. 205/2017.

Atteso

- che con Decreto di Regione Lombardia n.3838 del 21.3.2019, i fondi sopra richiamati sono stati aumentati per l'anno 2019 degli importi di cui alla tabella sottostante:

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, ecc. (art.9 CCNL 6.5.2010)	€ 102.069,21.=
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art.10 CCNL 6.5.2010)	€ 70.850,00.=
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art.11 CCNL 6.5.2010)	€ 35.425,00.=



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 478 del 10 SET. 2020

- che per l'anno 2019 sono consolidate le risorse complessive destinate al trattamento economico accessorio dei fondi, di cui agli artt.9, 10 e 11 del CCNL 6.5.2010, come di seguito:

Fondo per l'indennità di specificità medica (art.9 CCNL 6.5.2010)	
Valore provvisorio all'1.1.2019	€ 3.705.409,79.=
Assegnazione R.L. Decreto n.3838/19	€ 102.069,21.=
Valore consolidato al 31.12.2019	€ 3.807.479,00.=
Fondi per il trattamento accessorio (art.10 CCNL 6.5.2010)	
Valore provvisorio all'1.1.2019	€ 708.001,76.=
Assegnazione R.L. Decreto n.3838/19	€ 70.850,00.=
Valore consolidato al 31.12.2019	€ 778.851,76.=
Fondo per la retribuzione di risultato (art.11 CCNL 6.5.2010)	
Valore provvisorio all'1.1.2019	€ 253.827,53.=
Assegnazione R.L. Decreto n.3838/19	€ 35.425,00.=
Valore consolidato al 31.12.2019	€ 289.252,53.=

Fatto presente

- che il CCNL Area Sanità del 19.12.2019 istituisce i nuovi fondi contrattuali della Dirigenza Medica e Sanitaria come di seguito:
- Art.94: Fondo per la retribuzione degli incarichi (ex art.9 CCNL 6.5.2010),
 - Art.95: Fondo per la retribuzione di risultato (ex art.11 CCNL 6.5.2010),
 - Art.96: Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (ex art.10 CCNL 6.5.2010);
- che i nuovi fondi contrattuali decorrono dall'1.1.2020;
- che per l'anno 2020 sono costituite in via provvisoria le risorse complessive destinate al trattamento economico accessorio di cui agli artt.94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 come di seguito:

Fondo per la retribuzione degli incarichi (art.94 CCNL 19.12.2019)	
Valore consolidato al 31.12.2019	€ 3.807.479,00.=
Valore provvisorio all'1.1.2020	€ 3.807.479,00.=
Fondo per la retribuzione di risultato (art.95 CCNL 19.12.2019)	
Valore consolidato al 31.12.2019	€ 289.252,53.=
Valore provvisorio all'1.1.2020	€ 289.252,53.=
Fondo per la retribuzione condizioni lavoro (art.96 CCNL 19.12.2019)	
Valore consolidato al 31.12.2019	€ 778.851,76.=
Valore provvisorio all'1.1.2020	€ 778.851,76.=

- che le somme succitate potrebbero essere incrementate a seguito di nuove assegnazioni da parte di Regione Lombardia.



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 478 del 10 SET. 2020

Ritenuto:

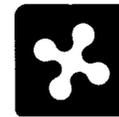
- di consolidare al 31.12.2019 il Fondo per l'indennità di specificità medica (art.9 CCNL 6.5.2010) per l'importo di € 3.807.479,00.=, il Fondo per il trattamento accessorio (art.10 CCNL 6.5.2010) per l'importo di € 778.851,76.= e il Fondo per la retribuzione di risultato (art.11 CCNL 6.5.2010) per l'importo di € 289.252,53.=;
- di costituire in via provvisoria per il 2020 i citati fondi con i medesimi importi di cui al punto precedente.

Dato atto:

- che per l'anno 2019 i fondi contrattuali ammontano a €4.875.583,29.=;
- che tale somma costituisce, in assenza di assegnazioni da parte di Regione Lombardia, il tetto massimo di spesa erogabile al personale della Dirigenza Medica per il 2020;
- che la spesa complessiva al 31.12.2019, pari a €4.875.583,29.=, rispetta il vincolo di costo per il personale dipendente, stabilito con la scheda riepilogativa comunicata con nota della Direzione Generale Welfare prot. n. G1.2020.0017312 del 16.4.2020 e successive modifiche e dal "modello A" allegato al Bilancio d'Esercizio 2019;
- che l'importo derivante dal presente provvedimento sarà registrato a cura della UOC Economico Finanziaria tra i costi del Bilancio d'Esercizio 2019 nei seguenti conti economici:
 - n. 52000500009 "retribuzione di posizione dirigenza medica a tempo indeterminato";
 - n. 52000500010 "retribuzione di posizione dirigenza medica a tempo determinato";
 - n. 52000500013 "indennità accessorie dirigenza medica a tempo indeterminato";
 - n. 52000500014 "indennità accessorie dirigenza medica a tempo determinato";
 - n. 52000500033 "straordinari dirigenza medica a tempo indeterminato";
 - n. 52000500034 "straordinari dirigenza medica a tempo determinato";
 - n. 52000500043 "incentivazione produttività dirigenza medica a tempo indeterminato";
 - n. 52000500044 "incentivazione produttività dirigenza medica a tempo determinato".

Richiamati:

- il D. Lgs n.165/01 e ss.mm.ii. in materia di "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", dove al Titolo III "Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale" prevede, da parte delle Pubbliche Amministrazioni, l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali di cui agli stessi CC.NN.L;
- gli accordi regionali intervenuti in data 18 gennaio 2016 tra l'Assessorato Welfare e le OO.SS. Regionali delle Aree Dirigenziali e del Comparto SSN che individuano specifici criteri per la suddivisione dei fondi contrattuali tra gli Enti costituenti a seguito dell'attuazione della L.R. n. 23/15;
- l'art.23 c. 2 del D. Lgs n.75 del 25.5.17, secondo il quale: "nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 478 del 10 SET. 2020

ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

- i CC.CC.NN.LL. vigenti.

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- di consolidare per l'anno 2019 i fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Medica come di seguito:
 - Fondo per l'indennità specificità medica (art.9 CCNL 6.5.2010) € 3.807.479,00.=,
 - Fondi per il trattamento accessorio (art.10 CCNL 6.5.2010) € 778.851,76.=,
 - Fondo per la retribuzione di risultato (art.11 CCNL 6.5.2010) € 289.252,53.=;
- 2- di costituire in via provvisoria per l'anno 2020 i fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Medica e Sanitaria come di seguito:
 - Fondo retribuzione degli incarichi (art.94 CCNL 19.12.2019) € 3.807.479,00.=,
 - Fondo retribuzione di risultato (art.95 CCNL 19.12.2019) € 289.252,53.=,
 - Fondo retribuzione condizioni lavoro (art.96 CCNL 19.12.2019) € 778.851,76.=;
- 3- che la spesa complessiva per il 2019 di €4.875.583,29.= rispetta il vincolo di costo per il personale dipendente stabilito dal Decreto Regione Lombardia n.3838 del 21.3.2019 e dal "modello A" allegato al Bilancio d'Esercizio 2019;
- 4- che l'importo di cui al punto 3) costituisce, in assenza di ulteriori assegnazioni da parte di Regione Lombardia, il tetto massimo di spesa erogabile al personale della Dirigenza Medica per il 2020;
- 5- che l'importo di €4.875.583,29.= è registrato a cura della UOC Economico Finanziaria tra i costi del Bilancio d'Esercizio 2019 nei seguenti conti economici:
 - n. 52000500009 "retribuzione di posizione dirigenza medica a tempo indeterminato";
 - n. 52000500010 "retribuzione di posizione dirigenza medica a tempo determinato";
 - n. 52000500013 "indennità accessorie dirigenza medica a tempo indeterminato";
 - n. 52000500014 "indennità accessorie dirigenza medica a tempo determinato";
 - n. 52000500033 "straordinari dirigenza medica a tempo indeterminato";
 - n. 52000500034 "straordinari dirigenza medica a tempo determinato";
 - n. 52000500043 "incentivazione produttività dirigenza medica a tempo indeterminato";
 - n. 52000500044 "incentivazione produttività dirigenza medica a tempo determinato".



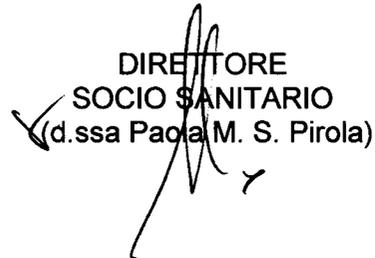
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 478 del 10 SET. 2020

- 6- che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;
- 7- di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.
- 8- di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti.


DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Laurelli)


DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Valentino Coraci)


DIRETTORE
SANITARIO
(Dott. Valentino Lembo)


DIRETTORE
SOCIO SANITARIO
(d.ssa Paola M. S. Pirola)

U.O.C. Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : dott.ssa Mara Taverriti
Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 478 del 10 SET. 2020

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L.69/2009, e dall'art.8 del D.Lgs.33/2013, dal 11 SET. 2020 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 7 pagine di cui n.// allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Maia Ciuchella

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

H