



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 666 del 10 DIC. 2020

OGGETTO: dimissioni volontarie per pensione anticipata con opzione per il sistema contributivo (cosiddetta opzione donna) della sig.ra Vincenzina Capano, Operatore Tecnico -Cat. B- a tempo indeterminato

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data **10 DIC. 2020** l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il Responsabile del Procedimento
Direttore
U.O.C. Organizzazione Risorse Umane
D.ssa Mara Taveriti

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA

Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
D.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 666 del 10 DIC. 2020

IL DIRETTORE GENERALE

Viste

- la DGR n.X/4475 del 10.12.2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR n.XI/1063 del 17.12.2018 di nomina del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 1.1.2019 – 31.12.2023;
- la deliberazione aziendale n.1 del 2.1.2019 di presa d'atto della predetta DGR n.XI/1063/2018 e di insediamento dall'1.1.2019 sino al 31.12.2023 del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO.

Premesso che, con lettera del 20.5.2020, protocollo generale n.12096 del 22.5.2020, la sig.ra Vincenzina Capano, nata a San Sostene il 3.6.1957, in servizio presso questa Azienda in qualità di Operatore Tecnico -Cat. B- a tempo indeterminato, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie per pensione anticipata con opzione per il sistema contributivo (cosiddetta opzione donna) con effetto dall'1.1.2021 (ultimo giorno di lavoro il 31.12.2020).

Rilevato:

- che per l'anno 2020 il diritto al pensionamento anticipato con opzione per il sistema contributivo è riservato alle lavoratrici che maturano complessivamente 35 anni di contribuzione unitamente a 58 anni di età al 31.12.2019;
- che in data 31 dicembre 2019 la sig.ra Vincenzina Capano possedeva un'anzianità anagrafica pari a 62 anni, 6 mesi e 28 giorni ed un'anzianità contributiva pari ai 35 anni, 1 mese e 14 giorni come da estratto conto Inps ex Inpdap (allegato 1).

Fatto presente:

- che le pratiche occorrenti per il conferimento del trattamento di quiescenza e la liquidazione del trattamento di fine servizio sono state predisposte dall' U.O.C. Organizzazione Risorse Umane e trasmesse in tempo utile all'I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente per il pagamento delle prestazioni;
- che alla dipendente non compete alcuna indennità di liquidazione da parte dell'Ente in quanto il Trattamento Fine Servizio verrà erogato dalla sede I.N.P.S. – Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente;
- che eventuali future assenze per causali non valutabili ai fini previdenziali che dovessero intercorrere prima della data di collocamento a riposo daranno seguito, con successivo provvedimento, a rideterminazione della data sopra citata di cessazione;
- che è stato rispettato il termine di preavviso prescritto.

Ritenuto di accogliere la domanda di dimissioni presentata il 20.5.2020 dalla sig.ra Vincenzina Capano.

Richiamati

- la L.243 del 23 agosto 2004 – "Norme in materia pensionistica e deleghe al Governo nel settore della previdenza pubblica, per il sostegno alla previdenza complementare e



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 666 del 10 DIC. 2020

- all'occupazione stabile e per il riordino degli enti di previdenza ed assistenza obbligatoria", che all'art.1 comma 9 prevede: *"In via sperimentale, fino al 31 dicembre 2015, è confermata la possibilità di conseguire il diritto all'accesso al trattamento pensionistico di anzianità, in presenza di un'anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni e di un'età pari o superiore a 57 anni per le lavoratrici dipendenti e a 58 anni per le lavoratrici autonome, nei confronti delle lavoratrici che optano per una liquidazione del trattamento medesimo secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal decreto legislativo 30 aprile 1997, n. 180. Entro il 31 dicembre 2015 il Governo verifica i risultati della predetta sperimentazione, al fine di una sua eventuale prosecuzione";*
- il D.L.4 del 28 gennaio 2019 – "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni, convertito con modificazioni dalla L.26 del 28 marzo 2019, che all'art.16 comma 1 stabilisce: *"Il diritto al trattamento pensionistico anticipato è riconosciuto, secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal decreto legislativo 30 aprile 1997, n.180, nei confronti delle lavoratrici che entro il 31 dicembre 2019 hanno maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni e un'età pari o superiore a 58 anni per le lavoratrici dipendenti e a 59 anni per le lavoratrici autonome. Il predetto requisito di età anagrafica non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122."*;
- l'art. 72 del CCNL del Comparto Sanità del 21.5.2018, che stabilisce al comma 1 - *"In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue: a) 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; b) 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni; 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni."* Al comma 2 – *"In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà"*. Al comma 3 – *"I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese"*.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta spese aggiuntive per l'Azienda.

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- di accogliere la domanda di dimissioni volontarie per collocamento in quiescenza presentata il 20.5.2020 dalla sig.ra Vincenzina Capano, nata a San Sostene il 3.6.1957, in servizio presso questa Azienda in qualità di Operatore Tecnico -Cat. B- a tempo indeterminato;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 666 del 10 DIC. 2020

- 2- di collocare a riposo per diritto a pensione anticipata con opzione per il sistema contributivo (cosiddetta opzione donna) la dipendente in parola, con effetto dall'1.1.2021 (ultimo giorno di lavoro 31.12.2020);
- 3- che eventuali future assenze per causali non valutabili ai fini previdenziali che dovessero intercorrere prima della data di collocamento a riposo daranno seguito, con successivo provvedimento, a rideterminazione della data sopra citata di cessazione;
- 4- che alla dipendente non compete alcuna indennità di liquidazione da parte dell'Ente in quanto il Trattamento Fine Servizio verrà erogato dalla sede I.N.P.S. – Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente;
- 5- che è stato rispettato il termine di preavviso prescritto.
- 6- di dare atto che il provvedimento non comporta spese aggiuntive per l'Azienda;
- 7- che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;
- 8- di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.
- 9- di comunicare il disposto del provvedimento a tutti gli Uffici competenti per gli adempimenti successivi.


DIRETTORE GENERALE -
(Dott. Francesco Laurelli)


DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Valentino Celso)


DIRETTORE
SANITARIO
(Dott. Valentino Lembo)


DIRETTORE
SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Paola M. S. Pirola)

U.O.C. Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : dott.ssa Mara Taverri
Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino
(Atti n. 2020.1.4.10.1)





Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 666 del 10 DIC. 2020

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 14 DIC. 2020 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine di cui n. 1 allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Maria Giachetta

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

K



ALEGATO 1

Calcolo Diritto – Lista Periodi Calcolati

Data di elaborazione : 26/11/2020

Dati Iscritto			
Cognome :	CAPANO	Nome :	VINCENZINA
Nato il :	03/06/1957	Codice fiscale :	CPNVCN57H431184U
		Luogo nascita :	SAN SOSTENE

Dati Richiesta			
Data Inizio Periodo :		Data Domanda/cessazione :	31/12/2020
		Prestazione :	Pensione

Dettaglio Periodi e Totale Diritto			
Sistema di Calcolo :	Misto	Ultima Cassa :	Cassa Pensione Dipendenti Enti Locali
Tipologia Periodo/Ente			
		Data Inizio	Data Fine
RICONGIUNZIONE ART. 2, L. 29/79		01/04/1974	31/10/1982
MATERNITÀ D.LGS.151/01 ART.25		26/06/1983	25/11/1983
COMUNE DI SESTO SAN GIOVANNI		01/03/1989	29/05/1989
			08 - 01 - 14
			00 - 05 - 00
			00 - 02 - 29

Cassa Pensione Dipendenti Enti Locali					
Sistema di Calcolo :	Misto	Ultima Cassa :	Cassa Pensione Dipendenti Enti Locali		
Periodo	Periodo	Periodo	Data Fine	Data Fine	Data Fine
USL 65 S S GIOV(DA 1-1-95 AZ USSL 31 CIN	USL 65 S S GIOV(DA 1-1-95 AZ USSL 31 CIN	USL 65 S S GIOV(DA 1-1-95 AZ USSL 31 CIN	01/09/1991	30/12/1991	00 - 04 - 00
USL 65 S S GIOV(DA 1-1-95 AZ USSL 31 CIN	USL 65 S S GIOV(DA 1-1-95 AZ USSL 31 CIN	USL 65 S S GIOV(DA 1-1-95 AZ USSL 31 CIN	30/12/1993	31/12/1994	01 - 00 - 01
AZIENDA U.S.S.L. N.31	AZIENDA U.S.S.L. N.31	AZIENDA U.S.S.L. N.31	01/01/1995	31/12/1997	03 - 00 - 00
AZIENDA OSPEDALIERA DI DESIO E VIMERCATE	AZIENDA OSPEDALIERA DI DESIO E VIMERCATE	AZIENDA OSPEDALIERA DI DESIO E VIMERCATE	01/01/1998	31/12/2008	11 - 00 - 00
ISTIT CLINICI PERFEZIONAMENTO-USSL 75/I	ISTIT CLINICI PERFEZIONAMENTO-USSL 75/I	ISTIT CLINICI PERFEZIONAMENTO-USSL 75/I	01/01/2009	31/12/2015	07 - 00 - 00
ASST CENTRO SPEC. ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO	ASST CENTRO SPEC. ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO	ASST CENTRO SPEC. ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO	01/01/2016	31/12/2020	05 - 00 - 00
Totale					36 - 01 - 14