



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 707 del 17 DIC. 2020

OGGETTO: dimissioni volontarie per pensione anticipata del sig. Mario Degan,
Operatore Tecnico Specializzato Esperto -Cat. C- a tempo indeterminato.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data **17 DIC. 2020** l'allegata
proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il Responsabile del Procedimento
Direttore
U.O.C. Organizzazione Risorse Umane
Dott.ssa Mara Taveriti

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA

Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
Dott.ssa Emilia Martignoni

x 20/12/20

4



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 707 del 17 DIC. 2020

IL DIRETTORE GENERALE

Viste

- la DGR n.X/4475 del 10.12.2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR. n.XI/1063 del 17.12.2018 di nomina del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 1.1.2019 – 31.12.2023;
- la deliberazione aziendale n.1 del 2.1.2019 di presa d'atto della predetta DGR n.XI/1063/2018 e di insediamento dall'1.1.2019 sino al 31.12.2023 del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO.

Premesso che, con lettera del 5.8.2020, protocollo generale n.16185 del 5.8.2020, il sig. Mario Degan, nato a Monza il 19.8.1961, in servizio presso questa Azienda in qualità di Operatore Tecnico Specializzato Esperto -Cat. C- a tempo indeterminato, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie per pensione anticipata con effetto dall'1.1.2021 (ultimo giorno di lavoro il 31.12.2020).

Rilevato

- che per l'anno 2020 il diritto al pensionamento anticipato è riservato ai lavoratori che maturano complessivamente 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne indipendentemente dall'età anagrafica;
- che il diritto all'assegno pensionistico decorre 3 mesi dopo la data di maturazione di detti requisiti contributivi;
- che in data 31 dicembre 2020 il sig. Mario Degan possiederà il diritto ad essere collocato a riposo per pensione anticipata (almeno 42 anni e 10 mesi di contributi), maturati come da estratto conto INPS ex INPDAP (allegato 1) e da decreto di ricongiunzione INPS Gestione Dipendenti Pubblici (allegato 2);
- che, decorsa la finestra temporale di 3 mesi dal raggiungimento del requisito di pensione anticipata previsto dalla normativa vigente, il sig. Mario Degan possiederà anche il diritto all'assegno pensionistico.

Fatto presente:

- che le pratiche occorrenti per il conferimento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di fine servizio sono state predisposte dall' U.O.C. Organizzazione Risorse Umane e trasmesse in tempo utile all'I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente per il pagamento delle prestazioni;
- che al dipendente non compete alcuna indennità di liquidazione da parte dell'Ente in quanto il Trattamento Fine Servizio verrà erogato dalla sede I.N.P.S. – Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente;
- che eventuali future assenze per causali non valutabili ai fini previdenziali che dovessero intercorrere prima della data di collocamento a riposo daranno seguito, con successivo provvedimento, a rideterminazione della data sopra citata di cessazione;
- che è stato rispettato il termine di preavviso prescritto.

Ritenuto di collocare a riposo per diritto a pensione anticipata il dipendente in parola con effetto dall'1.1.2021 (ultimo giorno di lavoro 31.12.2020);



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 707 del 17 DIC. 2020

Richiamati

- il D.L. n.201 del 6.12.2011 – “Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici”, convertito in L. 214/2011, che all'art. 24 comma 10 stabilisce: *“A decorrere dal 1° gennaio 2012 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, che maturano i requisiti a partire dalla medesima data l'accesso alla pensione anticipata ad età inferiori ai requisiti anagrafici di cui al comma 6 è consentito esclusivamente se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 1 mese per gli uomini e 41 anni e 1 mese per le donne, con riferimento ai soggetti che maturano i requisiti nell'anno 2012. Tali requisiti contributivi sono aumentati di un ulteriore mese per l'anno 2013 e di un ulteriore mese a decorrere dall'anno 2014 (...);*
- il D.L. n.4 del 28 gennaio 2019, convertito con modificazioni dalla L. n.26 del 28 marzo 2019, recante disposizione in merito alla “Riduzione anzianità contributiva per accesso al pensionamento anticipato indipendente dall'età anagrafica. Decorrenza con finestre trimestrali”, che all'art.15 comma 1 e 2 recita: *“1. il comma 10 dell'articolo 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, è sostituito dal seguente: «10. A decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti. 2. Al requisito contributivo di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122”;*
- l'art. 72 del CCNL del Comparto Sanità del 21.5.2018, che stabilisce al comma 1 - *“In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue: a) 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; b) 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni; 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni.”.* Al comma 2 – *“In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà”.* Al comma 3 – *“I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese”.*

Dato atto che il presente provvedimento non comporta spese aggiuntive per l'Azienda.

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- di accogliere la domanda di dimissioni volontarie per collocamento in quiescenza presentata il 4.8.2020 dal sig. Mario Degan, nato a Monza il 19.8.1961, in servizio presso



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 707 del 17 DIC. 2020

questa Azienda in qualità di Operatore Tecnico Specializzato Esperto -Cat. C- a tempo indeterminato;

- 2- di collocare a riposo per diritto a pensione anticipata il dipendente in parola con effetto dall'1.1.2021 (ultimo giorno di lavoro 31.12.2020);
- 3- che eventuali future assenze per causali non valutabili ai fini previdenziali che dovessero intercorrere prima della data di collocamento a riposo daranno seguito, con successivo provvedimento, a rideterminazione della data sopra citata di cessazione;
- 4- che al dipendente non compete alcuna indennità di liquidazione da parte dell'Ente in quanto il Trattamento Fine Servizio verrà erogato dalla sede I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente;
- 5- che è stato rispettato il termine di preavviso prescritto;
- 6- di dare atto che il provvedimento non comporta spese aggiuntive per l'Azienda;
- 7- di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti.
- 8- che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;
- 9- di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;


DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Laurelli)



**DIRETTORE
AMMINISTRATIVO**
(Dott. Valentino Colao)


**DIRETTORE
SANITARIO**
(Dott. Valentino Lembo)


**DIRETTORE
SOCIO SANITARIO**
(Dott.ssa Paola M. S. Pirola)

U.O.C. Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : dott.ssa Mara Taverri
Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino
(Atti n. 2020.1.4.10.1)





Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 707 del 17 DIC. 2020

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 21 DIC. 2020 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine di cui n. 2 allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Leone Ciuchella

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

[Handwritten mark]



AUGATO 1

Calcolo Diritto - Lista Periodi Calcolati

Data di elaborazione : 10/12/2020

Dati Iscritto			
Cognome :	DEGAN	Nome :	MARIO
Nato il :	19/08/1961	Codice fiscale :	DGNMRA61M19F704K
		Luogo nascita :	MONZA

Dati Richiesta			
Data Inizio Periodo :		Data Domanda/cessazione :	31/12/2020
		Prestazione :	Pensione

Dettaglio Periodi e Totale Diritto				
Sistema di Calcolo :	Misto	Ultima Cassa :	Cassa Pensione Dipendenti Enti Locali	
Tipologia Periodo/Ente		Data Inizio	Data Fine	Utile al fine del diritto (da-mm-gg)
STIT CLINICI PERFEZIONAMENTO-USSL 75/I		26/11/1990	01/03/1998	07 - 03 - 06
STIT CLINICI PERFEZIONAMENTO-USSL 75/I		02/03/1998	06/03/1998	00 - 00 - 05
STIT CLINICI PERFEZIONAMENTO-USSL 75/I		07/03/1998	31/12/2015	17 - 09 - 24

Sistema di Calcolo : Misto				
Ultima Cassa : Cassa Pensione Dipendenti Enti Locali				
Tipologia Periodo				
	Data inizio	Data fine	Data di fine periodo (Data fine - Data inizio)	
ASST CENTRO SPEC. ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO	01/01/2016	31/12/2020	05 - 00 - 00	
Totale			30 - 01 - 05	

**DIREZIONE PROVINCIALE
MILANO
VIA G. SILVA, 38
20149 MILANO (MI)**

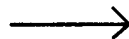
RACCOMANDATA A/R

(Vers.8 Rev.0)

AULEGATO 2

MILANO li, 25 giugno 2020

Cassa Pensione Dipendenti Enti Locali



**DEGAN MARIO
VIA FRATELLI ATTILIO ED EMILIO
BANDIERA 14
20835 MUGGIO' (MB)**

Posizione N° 8193159

Domanda N° RC00849474

e, p.c. **ASST CENTRO SPEC. ORTOPEDICO
TRAUMATOLOGICO G. PINI-CTO
PIAZZA CARDINALE ANDREA FERRARI 1
20122 MILANO (MI)**

Oggetto:

Ricongiunzione art. 2 L. 29/79

A favore di: DEGAN MARIO data di nascita 19/08/1961

C.F. DGNMRA61M19F704K

La presente annulla e sostituisce l'atto 011201300545066 del 18/12/2013.

Si trasmette l'atto del 25/06/2020 N° DT011202000023098, con il quale si riconosce alla S.V. la ricongiunzione del periodo pari a ANNI 13 MESI 0 GIORNI 20 ai fini del diritto e ANNI 13 MESI 0 GIORNI 20 ai fini della misura del trattamento di quiescenza, cui corrisponde un onere di € 0,00; rispetto al precedente atto risulta già pagato l'importo pari a € 0,00.

• Nulla è dovuto per onere complessivo inferiore a Euro 12,00

In caso di rinuncia, la dichiarazione va fatta mediante lettera raccomandata, indirizzata alla competente sede INPS e all'Ente di appartenenza, entro 90 giorni dalla ricezione della presente utilizzando apposita copia dell'atto allegato.

L'eventuale pagamento in unica soluzione dovrà essere effettuato mediante mod F.24 da compilare secondo le istruzioni riportate nelle avvertenze.

La comunicazione di rinuncia all'atto, deve essere trasmessa anche nel caso di ONERE ZERO.

Avverso il presente atto la S.V. può presentare ricorso amministrativo al Comitato di Vigilanza della Gestione competente. Il ricorso può essere esclusivamente presentato con accesso telematico, attraverso una delle seguenti modalità:

- in via diretta dal cittadino, dotato di PIN, tramite accesso al sito internet dell'Istituto (www.inps.it) e successivamente ai "servizi online" – ricorsi Gestione Dipendenti Pubblici;
- tramite gli Enti di patronato e gli altri soggetti abilitati all'intermediazione con l'Istituto ai sensi dell'articolo 1 della Legge 11 gennaio 1979, n. 12, sempre attraverso i servizi telematici dell'Istituto, da loro utilizzati.

Il ricorso dovrà essere presentato entro trenta giorni dalla data di ricevimento di questa comunicazione (art. 2 D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199). Qualora non intervenga alcuna decisione nei successivi novanta giorni, il ricorso si intende respinto a tutti gli effetti. In ogni caso, la S.V. potrà proporre ricorso, nei termini di legge, innanzi all'Autorità giudiziaria competente in materia, da notificare direttamente a questa sede.

Il ricorso non sospende il pagamento delle somme dovute per l'atto accettato.

Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3 co. 2, del D.Lgs 12/02/1993 n. 39.
Nota: ai sensi dell'art. 6, co. 2, L. 412/91 non seguirà trasmissione dell'originale con firma autografa. L'atto nei casi previsti, è adottato

**Il Responsabile
F.to MARISA ERCOLI**