



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 454 del 23 SET. 2021

OGGETTO: erogazione della prima quota di risorse aggiuntive regionali anno 2021 al personale del comparto, della dirigenza medica e sanitaria e della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRIGENTE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data **23 SET. 2021** l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il Responsabile del Procedimento
Dirigente UOC Organizzazione Risorse Umane
Dott. Vito Nicolai

IL DIRETTORE U.O.C ECONOMICO FINANZIARIA

ha registrato contabilmente

l'onere di € 540.087,84 previsto nella presente proposta, che rientra nel Conto Economico del Bilancio d'Esercizio anno 2021 ai conti:

- n. 52000500051 "risorse aggiuntive regionali comparto sanitario a tempo indeterminato" per € 190.147,35;
- n. 52000500052 "risorse aggiuntive regionali comparto sanitario a tempo determinato" per € 6.525,00 ;
- n. 52002500053 "risorse aggiuntive regionali comparto ruolo tecnico tempo indeterminato" per € 62.836,89;
- n. 52002500054 "risorse aggiuntive regionali comparto ruolo tecnico tempo determinato" per € 8.875,20;
- n. 52003500053 "risorse aggiuntive regionali comparto amministrativo tempo indeterminato" per € 37.692,93;
- n. 52003500052 "risorse aggiuntive regionali comparto amministrativo tempo determinato" per € 6.739,80;
- n. 52000500053 "risorse aggiuntive regionali dirigenza medica a tempo indeterminato" per € 83.850,00,
- n. 52000500054 "risorse aggiuntive regionali dirigenza medica a tempo determinato" per € 2.500,00,
- n. 52000500055 "risorse aggiuntive regionali dirigenza sanitaria tempo indeterminato" per € 2.000,00,
- n. 52001500051 "risorse aggiuntive regionali dirigenza professionale tempo indeterminato" per € 500,00,
- n. 52002500051 "risorse aggiuntive regionali dirigenza ruolo tecnico tempo indeterminato" per € 500,00,
- n. 52003500051 "risorse aggiuntive regionali dirigenza amministrativa tempo indeterminato" per € 3.000,00,
- n. 52000500021 "oneri sociali comparto sanitario a tempo indeterminato" per € 47.156,54;
- n. 52000500022 "oneri sociali comparto sanitario a tempo determinato" per € 1.618,20;
- n. 52002500023 "oneri sociali comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato" per € 15.583,55;
- n. 52002500024 "oneri sociali comparto ruolo tecnico a tempo determinato" per € 2.201,05;
- n. 52003500023 "oneri sociali comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato" per € 9.347,85;
- n. 52003500022 "oneri sociali comparto ruolo amministrativo a tempo determinato" per € 1.671,47;
- n. 52000500023 "oneri sociali dirigenza medica a tempo indeterminato" per € 20.794,80,
- n. 52000500024 "oneri sociali dirigenza medica a tempo determinato" per € 620,00,
- n. 52000500025 "oneri sociali dirigenza sanitaria a tempo indeterminato" per € 496,00,
- n. 52001500021 "oneri sociali dirigenza ruolo professionale a tempo indeterminato" per € 124,00,
- n. 52002500021 "oneri sociali dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato" per € 124,00,
- n. 52003500021 "oneri sociali dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato" per € 744,00,
- n. 55500100016 "IRAP dipendenti per € 34.439,21".

Il Direttore UOC Economico Finanziaria

Dott.ssa Emilia Martignoni

[Firma]



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 454 del 23 SET. 2021

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Premesso che:

- con DGR n. XI/5000 del 05/07/2021 sono stati approvati gli accordi regionali tra la delegazione trattante di parte pubblica ed i sindacati regionali in merito alle linee generali di indirizzo sull'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali (RAR) per il 2021, sia per la dirigenza che per il comparto, sottoscritti rispettivamente in data 26 maggio 2021 e 16 giugno 2021;
- le summenzionate Linee generali di indirizzo hanno, tra l'altro, individuato gli obiettivi di interesse regionale cui collegare le citate RAR per l'anno 2021, nonché la quantificazione economica pro-capite delle citate risorse, i criteri di massima degli indicatori cui far riferimento per l'individuazione delle aree di attività legati all'emergenza Covid19, nelle quali, a vario titolo, tutto il personale è stato coinvolto, la tempistica e il crono programma per l'individuazione dei progetti, della loro approvazione, esecuzione e per il riconoscimento delle citate risorse aggiuntive;
- la corresponsione delle quote stabilite per le diverse Aree di personale dalle linee di indirizzo è subordinata alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte delle Direzioni aziendali e degli organismi di valutazione;
- i progetti identificati a livello aziendale sono immediatamente efficaci a seguito della validazione operata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni e non necessitano di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare;
- le Risorse Aggiuntive Regionali previste per l'anno 2021 non si consolidano in alcuno dei Fondi contrattuali, come previsto dalla Linee di indirizzo regionali;
- gli accordi regionali sopra citati, oltre ad individuare gli obiettivi di interesse regionale, strettamente correlati ad attività rese e da rendere nell'ambito dell'emergenza sanitaria Covid-19, hanno fissato nel 60% la quota da riconoscere entro il mese di settembre 2021 al personale del comparto e nel 50% la quota da riconoscere entro il mese di settembre 2021 al personale della dirigenza;

Fatto presente che nell'ambito della contrattazione decentrata di cui al punto precedente le parti hanno definito, tra l'altro:

- le aree di attività/interventi:
 - allestimento e gestione di reparti covid;
 - accoglienza e gestione degli accessi e del rapporto con l'utenza;
 - riorganizzazione dell'attività di controllo e vigilanza in materia di sicurezza del lavoro e impiantistica per far fronte all'emergenza;

dm



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 454 del 23 SET. 2021

- potenziamento delle attività di reclutamento straordinario di personale intesa sia come attività amministrativa di reclutamento che come attività di addestramento e formazione da parte dei professionisti dipendenti delle nuove risorse assegnate come co.co.co. e libero professionisti;
 - gestione e approvvigionamento dei DPI;
 - rendicontazione separata della contabilità e della produzione imputabili ad attività finanziate da risorse vincolate;
 - implementazione dei progetti di innovazione e di digitalizzazione come risposta clinica e amministrativa;
 - gli obiettivi aziendali da attribuire a livello:
 - di unità operative;
 - di equipe;
 - di gruppo di lavoro;
 - individuale;
- affinché il personale in servizio nel 2021 risulti assegnatario di almeno un'attività legata ai progetti, specificando le azioni da intraprendere e i relativi indicatori;
- che ogni progetto obiettivo aziendale viene valorizzato economicamente e la quota complessiva viene erogata proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato. Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un progetto obiettivo, ferma restando l'erogazione di un'unica quota;
 - che i coordinatori dei progetti redigeranno, con il supporto del Controllo di Gestione, una scheda di dettaglio nella quale verrà meglio specificata l'attività legata all'area progettuale, l'obiettivo perseguito e gli indicatori tramite i quali verrà verificato, a consuntivo, il conseguimento dell'obiettivo. Andrà allegata a tale scheda l'elenco nominativo di ogni partecipante con l'indicazione sintetica del contributo richiesto;
 - l'elenco delle assenze dal servizio che non consentono il riconoscimento delle risorse aggiuntive;

Precisato che:

- la quota pro capite spettante al personale del comparto è quella di seguito indicata:

CATEGORIA COMPARTO	QUOTA PRO CAPITE 2021	60% QUOTA MAX PRO CAPITE
D/DS	€ 725,00	€ 435,00
C	€ 670,00	€ 402,00
B/BS	€ 581,00	€ 348,60
A	€ 540,00	€ 324,00

- la quota pro capite spettante al personale della dirigenza del SSN è quella di seguito indicata:

AREA CONTRATTUALE	QUOTA 2021	50% QUOTA MAX 2021
Dirigenza Medica e Sanitaria	€ 1.000,00	€ 500,00
Dirigenza PTA	€ 1.000,00	€ 500,00

xi



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 454 del 23 SET. 2021

- in caso di impegno ridotto il premio sarà rapportato alla presenza effettiva in fase di saldo;
- le quote pro-capite destinate al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2021 saranno erogate in fase di saldo;

Richiamati:

- l'accordo integrativo aziendale, sottoscritto in data 5 luglio 2021 sulle RAR 2021 per il personale del comparto con allegati i quadri sinottici dei progetti specifici, dove viene altresì prevista l'erogazione nel corrente mese di settembre del 60% della quota pro capite delle Risorse Aggiuntive Regionali riferita alle attività rese negli specifici ambiti progettuali correlati all'emergenza Covid19 dal personale;
- l'accordo integrativo aziendale, sottoscritto in data 14 luglio 2021, sulle RAR 2021 per il personale della dirigenza del SSN con allegati i quadri sinottici dei progetti specifici, dove viene altresì prevista l'erogazione nel corrente mese di settembre del 50% della quota delle Risorse Aggiuntive Regionali riferita alle attività rese negli specifici ambiti progettuali correlati all'emergenza Covid19 dal personale dirigenziale;
- il verbale del 20 luglio 2021 del Nucleo di Valutazione nel quale si valida la correttezza del processo e gli obiettivi assegnati al personale del Comparto e della Dirigenza;
- il verbale del 10 settembre 2021 del Nucleo di Valutazione nel quale sono state valutate le relazioni circa lo stato di avanzamento dei progetti aziendali e degli obiettivi assegnati al personale del Comparto e della Dirigenza;

Dato atto che l'onere complessivo derivante dall'erogazione del 60% della quota pro capite delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2021 al personale del comparto e del 50% della quota delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2021 al personale della dirigenza, ammonta a complessivi € 540.087,84 di cui:

- € 416.985,29 (compreso oneri ed IRAP) per il personale del comparto;
- € 123.102,55 (compreso oneri ed IRAP) per il personale della Dirigenza;

è annotato ai conti di bilancio dell'esercizio 2021 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Acquisito il visto contabile della UOC Economico Finanziaria per la copertura economica dell'onere derivante dal presente provvedimento;

Ritenuto di dare seguito alla liquidazione della prima quota di Risorse Aggiuntive Regionali, nel rispetto della tempistica stabilita (settembre 2021) negli accordi integrativi aziendali RAR 2021, sottoscritti rispettivamente il 5 luglio 2021 per il personale del comparto e il 14 luglio 2021 per il personale della dirigenza del SSN come da elenchi formulati dall'UOC Risorse Umane conservati agli atti;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 454 del 23 SET. 2021

- 1- di erogare, nel rispetto della tempistica stabilita (settembre 2021) negli accordi integrativi aziendali RAR 2021, sottoscritti il 05 luglio 2021 per il personale del comparto e il 14 luglio 2021 per il personale della dirigenza, rispettivamente il 60% della quota pro capite (comparto) e il 50% della quota (dirigenza) delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2021, come da elenchi formulati dall'UOC Organizzazione Risorse Umane;
- 2- di dare atto che l'onere complessivo derivante dall'erogazione del 60% della quota pro capite delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2021 al personale del comparto e del 50% della quota delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2021 al personale della dirigenza, ammonta a complessivi € 540.087,84 di cui:
 - € 416.985,29 (compreso oneri ed IRAP) per il personale del comparto;
 - € 123.102,55 (compreso oneri ed IRAP) per il personale della Dirigenza;è annotato ai conti di bilancio dell'esercizio 2021 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
- 3- che la verifica finale dei risultati raggiunti, ai fini dell'erogazione della seconda quota pari rispettivamente al 40% per il personale del comparto e al 50% per il personale della dirigenza, sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni entro gennaio 2022;
- 4- che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
- 5- di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
- 6- di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

U.O.C. Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90: dott. Vito Nicolai

Pratica trattata da: d.ssa Concetta De Mare

(Atti n. 2021.1.4.6)



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 454 del 23 SET. 2021

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L.69/2009, e dall'art.8 del D. Lgs.33/2013, dal 23 SET. 2021 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine di cui n. 0 allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Maria Cionchella

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto