



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 15 del 20 GEN. 2022

**OGGETTO: erogazione saldo risorse aggiuntive regionali anno 2021 al personale del comparto, della dirigenza medica e sanitaria e della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa.**

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRIGENTE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 20 GEN. 2022 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Direttore ad interim  
UOC Organizzazione Risorse Umane  
*Dott. Luca Marcello Mangano*

**IL DIRETTORE U.O.C ECONOMICO FINANZIARIA**

ha registrato contabilmente

l'onere di € 704.425,12 previsto nella presente proposta, che rientra nel Conto Economico del Bilancio d'Esercizio anno 2021 ai conti:

- n. 52000500051 "risorse aggiuntive regionali comparto sanitario a tempo indeterminato" per € 266.309,59;
- n. 52000500052 "risorse aggiuntive regionali comparto sanitario a tempo determinato" per € 5.238,72 ;
- n. 52002500053 "risorse aggiuntive regionali comparto ruolo tecnico tempo indeterminato" per € 69.842,89;
- n. 52002500054 "risorse aggiuntive regionali comparto ruolo tecnico tempo determinato" per € 17.173,61;
- n. 52003500053 "risorse aggiuntive regionali comparto amministrativo tempo indeterminato" per € 36.883,06;
- n. 52003500052 "risorse aggiuntive regionali comparto amministrativo tempo determinato" per € 11.769,28;
- n. 52000500053 "risorse aggiuntive regionali dirigenza medica a tempo indeterminato" per € 110.202,17,
- n. 52000500054 "risorse aggiuntive regionali dirigenza medica a tempo determinato" per € 3.408,87,
- n. 52000500055 "risorse aggiuntive regionali dirigenza sanitaria tempo indeterminato" per € 1.973,05,
- n. 52000500056 "risorse aggiuntive regionali dirigenza sanitaria tempo determinato" per € 532,93,
- n. 52001500051 "risorse aggiuntive regionali dirigenza professionale tempo indeterminato" per € 676,65,
- n. 52002500051 "risorse aggiuntive regionali dirigenza ruolo tecnico tempo indeterminato" per € 500,00,
- n. 52003500051 "risorse aggiuntive regionali dirigenza amministrativa tempo indeterminato" per € 3.574,85,
- n. 52003500052 "risorse aggiuntive regionali dirigenza amministrativa tempo determinato" per € 365,27,
- n. 52000500021 "oneri sociali comparto sanitario a tempo indeterminato" per € 66.044,78;
- n. 52000500022 "oneri sociali comparto sanitario a tempo determinato" per € 1.299,20;
- n. 52002500023 "oneri sociali comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato" per € 17.321,04;
- n. 52002500024 "oneri sociali comparto ruolo tecnico a tempo determinato" per € 4.259,06;
- n. 52003500023 "oneri sociali comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato" per € 9.147,00;
- n. 52003500022 "oneri sociali comparto ruolo amministrativo a tempo determinato" per € 2.918,78;
- n. 52000500023 "oneri sociali dirigenza medica a tempo indeterminato" per € 27.330,14,
- n. 52000500024 "oneri sociali dirigenza medica a tempo determinato" per € 845,40,
- n. 52000500025 "oneri sociali dirigenza sanitaria a tempo indeterminato" per € 489,32,
- n. 52000500026 "oneri sociali dirigenza sanitaria a tempo determinato" per € 132,17,
- n. 52001500021 "oneri sociali dirigenza ruolo professionale a tempo indeterminato" per € 167,81,
- n. 52002500021 "oneri sociali dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato" per € 124,00,
- n. 52003500021 "oneri sociali dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato" per € 886,56,
- n. 52003500022 "oneri sociali dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato" per € 90,59,
- n. 55500100016 "IRAP dipendenti per € 44.918,33".

Il Direttore UOC Economico Finanziaria  
*Dott.ssa Emilia Martignoni*



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 15 del 20 GEN. 2022

## IL DIRETTORE GENERALE

### Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

### Premesso che:

- con DGR n. XI/5000 del 05/07/2021 sono stati approvati gli accordi regionali tra la delegazione trattante di parte pubblica ed i sindacati regionali in merito alle linee generali di indirizzo sull'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali (RAR) per il 2021, sia per la dirigenza che per il comparto, sottoscritti rispettivamente in data 26 maggio 2021 e 16 giugno 2021;
- in data 5 e 14 luglio 2021 sono stati sottoscritti gli accordi integrativi aziendali sulle RAR 2021 rispettivamente per il personale del comparto e della dirigenza nei quali viene altresì previsto che:
  - entro il 06/12/2021 ogni coordinatore deve predisporre idonea relazione nella quale dar conto del grado di raggiungimento degli obiettivi RAR e dell'apporto dato dai singoli partecipanti, con specifico riferimento ai singoli indicatori riportati nella *scheda progetti*;
  - l'erogazione del saldo delle Risorse Aggiuntive Regionali avviene nel corrente mese di gennaio 2022 a seguito della valutazione del Nucleo di Valutazione sull'esito finale dei progetti da concludersi entro il 30/11/2021;
- con deliberazione n. 454 del 23/09/2021 si è provveduto a liquidare al personale del comparto e della dirigenza, con le competenze stipendiali del mese di settembre 2021, sulla scorta delle valutazioni effettuate dagli organismi preposti alla verifica degli obiettivi, una prima quota di risorse aggiuntive regionali, rispettivamente pari al 60% della quota pro capite al personale del comparto e del 50% della quota pro capite al personale della dirigenza del SSN;

**Verificato che** in fase di rendicontazione sul raggiungimento degli obiettivi sono emersi dei risparmi rispetto alla quantificazione stimata del fabbisogno economico complessivo a livello aziendale come evidenziato nelle tabelle che seguono:

### PERSONALE DEL COMPARTO

fabbisogno stimato CIA 2021 con oneri riflessi	Risultanze finali	Risparmio
923.837,69 €	898.602,83 €	- <b>25.234,86 €</b>

### PERSONALE DELLA DIRIGENZA

fabbisogno stimato CIA 2021 con oneri riflessi	Risultanze finali	Risparmio
285.038,36 €	268.529,19 €	- <b>16.509,17 €</b>



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 15 del 20 GEN. 2022

**Precisato che:**

- Regione Lombardia, in relazione alle Risorse Aggiuntive Regionali, con nota protocollo G1.2021.0072328 del 30/12/2021, ha confermato le assegnazioni di Bilancio Preventivo 2021 e ha comunicato che il recepimento della DGR XI/5000 del 05/07/2021 sarà effettuato in occasione del Bilancio Consuntivo 2021;
- questa ASST, in considerazione dell'assegnazione economica di Regione Lombardia, con riferimento alle risorse aggiuntive regionali 2021, renderà alla DGW la necessità di un'integrazione allo stanziamento ricevuto sia per l'area del Comparto pari a € 112.603.=, (inclusi oneri) sia per il personale della Dirigenza pari a € 34.087.=, (inclusi oneri), come evidenziato di seguito nella tabella riepilogativa:

TIPO VOCE DI BUDGET ASSEGNATO Proiezione anno 2021	FINANZIATO 2021	IV CET 2021	DIFFERENZA TRA FINANZIATO E IV CET 2021
RAR Comparto	€ 786.000	€ 898.603	€ 112.603
RAR Dirigenza	€ 234.442	€ 268.529	€ 34.087
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.020.442</b>	<b>€ 1.167.132</b>	<b>€ 146.690</b>

**Considerato che:**

- la quota complessiva spettante al personale del comparto è quella di seguito indicata:

CATEGORIA COMPARTO	QUOTA PRO CAPITE ANNUA 2021	SALDO MAX PRO CAPITE	QUOTA UNA TANTUM
D/DS	€ 725,00	€ 290,00	€ 75,00
C	€ 670,00	€ 268,00	€ 75,00
B/BS	€ 581,00	€ 232,40	€ 75,00
A	€ 540,00	€ 216,00	€ 75,00

- al personale del comparto operante su 3 turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua di € 227,00;
- al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, assistente sanitario, ostetrica) e al personale tecnico sanitario se non operante su turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua di € 100,00;
- la quota pro capite spettante al personale della dirigenza del SSN è quella di seguito indicata:

AREA CONTRATTUALE	QUOTA ANNUA 2021	SALDO MAX 2021
Dirigenza Medica e Sanitaria	€ 1.000,00	€ 500,00
Dirigenza PTA	€ 1.000,00	€ 500,00

- al personale della dirigenza operante in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota aggiuntiva pari a € 173,00;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 15 del 20 GEN. 2022

- a tutto il personale in caso di impegno ridotto il premio viene rapportato alla presenza effettiva in fase di saldo;

**Richiamati:**

- il verbale del 20 luglio 2021 del Nucleo di Valutazione nel quale si valida la correttezza del processo e gli obiettivi assegnati al personale del Comparto e della Dirigenza;
- il verbale del 10 settembre 2021 del Nucleo di Valutazione nel quale sono state valutate le relazioni circa lo stato di avanzamento dei progetti aziendali e degli obiettivi assegnati al personale del Comparto e della Dirigenza;
- il verbale del 10 gennaio 2022 del Nucleo di Valutazione nel quale è stato certificato il grado di raggiungimento dei progetti, in attuazione degli accordi integrativi aziendali sulle Risorse Aggiuntive Regionali.

**Dato atto** che l'onere complessivo derivante dall'erogazione del 40% della quota pro capite, della quota una tantum e delle ulteriori quote aggiuntive, se spettanti, al personale del comparto e del 50% della quota pro capite e della quota aggiuntiva, se spettante, di Risorse Aggiuntive Regionali anno 2021 al personale della dirigenza, ammonta a complessivi € 704.425,12 di cui:

- € 542.820,47 (compreso oneri ed IRAP) per il personale del comparto;
- € 161.604,65 (compreso oneri ed IRAP) per il personale della Dirigenza;

è annotato ai conti di bilancio dell'esercizio 2021 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

**Acquisito** il visto contabile della UOC Economico Finanziaria per la copertura economica dell'onere derivante dal presente provvedimento;

**Ritenuto** di autorizzare la liquidazione del saldo di Risorse Aggiuntive Regionali, nel rispetto della tempistica stabilita (gennaio 2022) negli accordi integrativi aziendali RAR 2021, sottoscritti rispettivamente il 5 luglio 2021 per il personale del comparto e il 14 luglio 2021 per il personale della dirigenza del SSN, come da elenchi formulati dall'UOC Risorse Umane conservati agli atti;

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- di erogare, nel rispetto della tempistica stabilita (gennaio 2022) negli accordi integrativi aziendali RAR 2021, sottoscritti il 5 luglio 2021 per il personale del comparto e il 14 luglio 2021 per il personale della dirigenza, rispettivamente il 40% della quota pro capite, della quota una tantum e delle ulteriori quote aggiuntive di Risorse Aggiuntive Regionali anno 2021 (comparto) e il 50% della quota pro capite e della quota aggiuntiva (dirigenza) delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2021, come da elenchi formulati dall'UOC Organizzazione Risorse Umane e conservati agli atti;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 15 del 20 GEN. 2022

2- di dare atto che l'onere complessivo del presente provvedimento ammonta a complessivi € 704.425,12 di cui:

- € 542.820,47 (compreso oneri ed IRAP) per il personale del comparto;
- € 161.604,65 (compreso oneri ed IRAP) per il personale della Dirigenza;

è annotato ai conti di bilancio dell'esercizio 2021 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

3- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;

4- di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;

5- di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Paola LATIQUADA)

U.O.C. Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento  
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : dott. Vito Nicolai  
Pratica trattata da: d.ssa Concetta De Mare  
(Atti n. 2021.1.4.6)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 15 del 20 GEN. 2022

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L.69/2009, e dall'art.8 del D. Lgs.33/2013, dal 21 GEN. 2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine di cui n. 0 allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Stefania B. Pini*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, lì \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto