



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 61 del 10 FEB. 2022

**OGGETTO: costituzione definitiva dei fondi contrattuali – anno 2021 – per il personale del comparto sanità.**

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE AD INTERIM UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 10 FEB. 2022 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il Direttore ad interim  
UOC Organizzazione Risorse Umane  
Dott. Luca Marcello Manganaro

**IL DIRETTORE U.O.C ECONOMICO FINANZIARIA**

ha registrato contabilmente

l'onere di € 7.111.837.= previsto nella presente proposta, che rientra nel Conto Economico del Bilancio d'Esercizio anno 2021 ai conti:

- n. 520.005.00001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo indeterminato";
- n. 520.005.00002 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo determinato";
- n. 520.005.00011 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo indeterminato";
- n. 520.005.00012 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo determinato";
- n. 520.005.00031 "straordinari comparto sanitario a tempo indeterminato";
- n. 520.005.00032 "straordinari comparto sanitario a tempo determinato";
- n. 520.005.00041 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo indeterminato";
- n. 520.005.00042 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo determinato";
- n. 520.025.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo indeterminato";
- n. 520.025.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo determinato";
- n. 520.025.00013 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 520.025.00014 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 520.025.00033 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 520.025.00034 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 520.025.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 520.025.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 520.035.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo ind.";
- n. 520.035.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo det.";
- n. 520.035.00013 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 520.035.00014 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 520.035.00033 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 520.035.00034 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 520.035.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 520.035.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";

Il Direttore UOC Economico Finanziaria  
Dott.ssa Emilia Martignoni

*[Handwritten signature of Dott.ssa Emilia Martignoni]*





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 61 del 10 FEB. 2022

## IL DIRETTORE GENERALE

### Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

### Premesso che:

- con deliberazione n. 184 del 31 marzo 2021 è stata approvata la costituzione in via provvisoria dei fondi contrattuali – anno 2021 – del personale del comparto sanità, di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018, negli importi così come sintetizzati nella tabella di seguito riportata:

Fondi area del comparto	Fondo storico consolidato 2020	Stima risorse Decreto n. DGW 16454/2020 - anno 2021 (c.d. Decreto Calabria)	TOTALE PROVVISORIO FONDO art. 90 – anno 2021-
Art.80 CCNL 21.5.2018 - Fondo condizioni lavoro e incarichi – anno 2020	€ 3.043.219	€ 47.615	€ 3.090.834
Art.81 CCNL 21.5.2018 - Fondo premialità e fasce – anno 2020-	€ 4.016.800	€ 46.704	€ 4.063.504
Totale Risorse Delibera n. 184 del 31.3.2021	€ 7.060.019	€ 94.319	€ 7.154.338

- in data 3.11.2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di CIA anno 2021 del personale del comparto secondo le indicazioni del CCNL 2016-2018 del 21.05.2018 e che la stessa, in data 19.11.2021 è stata trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art 40 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico finanziaria ove, tra l'altro, nel modulo 1 si procede alla costituzione dei fondi oggetto di contrattazione integrativa ivi inclusi gli incrementi dei fondi contrattuali anno 2019, ai sensi degli art. 80 comma 3 lett. a) e art. 81 comma 3 lett. a);
- in data 3.12.2021 è stato sottoscritto definitivamente il CIA anno 2021 del personale del comparto, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 29.11.2021, come riportato nel verbale n. 41/2021;

**Dato atto** che gli importi storicizzati relativi ai fondi contrattuali anno 2021, come certificati dal Collegio Sindacale, ammontano complessivamente ad € 7.060.019 come più sotto dettagliato:





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 61 del 10 FEB. 2022

Art. 80 CCNL 21.5.2018 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi	€ 3.043.219
Art. 81 CCNL 21.5.2018 - Fondo premialità e fasce	€ 4.016.800

**Tenuto conto che:**

- per l'annualità 2021, a seguito dell'emergenza sanitaria nazionale Covid19, è stato richiesto a Regione Lombardia lo stanziamento di ulteriori risorse specifiche, una tantum e non storicizzabili, per il trattamento accessorio del personale del comparto ad integrazione del Fondo contrattuale ex art. 81 CCNL 21.5.2019, per il c.d. "Progetto Fiera" per un importo pari a € 14.900.=, ai sensi della D.G.R. XI/4969/2021;
- le risorse non storicizzabili per l'applicazione del D.L n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), da destinare al trattamento accessorio dei Fondi contrattuali ex art. 80 ed ex. art. 81 del personale del comparto, risultano essere pari a € 36.918, come da tabelle sottostanti:

Area Contrattuale	N. unità presenti al 31/12/2018	Applicazione Decreto n. DGW 16454/2020 - anno 2021 - (c.d. Decreto Calabria)	N. unità al 31/12/2021 in FTE	Differenza numero unità 2018/2021
COMPARTO	894,10	di cui POTENZ. RETE OSPED.	892,25	- 1,85
		di cui INFERMIERI DI FAMIGLIA	2,25	0,40
		di cui RECLUT. STRAORD.	4,30	4,30
		di cui TERAPIA INTENSIVA	0,00	0,00
TOTALE	894,10	TOTALE	898,8	4,70

Applicazione Decreto n. DGW 16454/2020 - anno 2021 - (c.d. Decreto Calabria)	Valore medio spesa fondi 2021 pro capite	Differenza personale al 31.12.2018 ed FTE 2021	Aumento fondi contrattuali - anno 2021
di cui POTENZ. RETE OSPED.	€ 7.855	- 1,85	€ 0
di cui INFERMIERI DI FAMIGLIA		0,40	€ 3.142
di cui RECLUT. STRAORD.		4,30	€ 33.776
di cui TERAPIA INTENSIVA		0,00	0
Totale	€ 7.855	4,70	€ 36.918

- l'applicazione del c.d. Decreto Calabria, pari a € 36.918 oltre oneri e Irap, è stata distribuita sui Fondi contrattuali ex art. 80 ed ex. art. 81 del personale del comparto come da tabella sottostante:

Applicazione DGW 16454/2020 - anno 2021 - DECRETO CALABRIA	Importi	Art.80 CCNL 21.5.2018	Art.81 CCNL 21.5.2018	TOTALE INCREMENTO FONDI 2021
VALORE MEDIO SPESA FONDI 2021 PRO-CAPITE	€ 7.855			
DIFFERENZA TRA PERSONALE AL 31/12/2018 ED FTE 2021	4,70			
TOTALE FONDI 2021	€ 7.060.019	€ 3.043.219	€ 4.016.800	
% SU INCREMENTO		43,10%	56,90%	100,00%
IMPORTO FONDI su valore medio spesa fondi 2021 pro capite		€ 3.386	€ 4.469	€ 7.855
TOTALE DECRETO CALABRIA 2021		€ 15.913	€ 21.005	€ 36.918





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 61 del 10 FEB. 2022

**Richiamati:**

- l'articolo 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il quale, al comma 2, prevede che "[...] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 2018 è abrogato";
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge 11/02/2019 n. 12 il quale, al comma 1 prevede che "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";
- l'art. 11 c. 1. del D.L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria", secondo il quale il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D.lgs n.75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite riferito all'anno 2018;
- l'interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome che stabilisce che gli incrementi dell'art 11 c. del D.L. 35/2019 qualora non già effettuati nel 2019 possono essere applicati con decorrenza 2020;
- il Parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2020, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione dal servizio ecc.), e che così recita: "Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018";

**Ritenuto** pertanto di approvare la costituzione definitiva dell'ammontare dei fondi contrattuali per il trattamento accessorio del personale del comparto sanità anno 2021, di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018, come di seguito riepilogato:





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 61 del 10 FEB. 2022

Fondi area del comparto	Consistenza al 31/12/2018 + aumento contrattuale a seguito di CCNL 2016-2018 del 21.05.2018	Incremento risorse Decreto n. DGW 16454/2020 - anno 2021 c.d. Decreto Calabria	Progetto Fiera Milano	Consistenza anno 2021
Art. 80 – Fondo condizioni di lavoro ed incarichi	€ 3.043.219	€ 15.913	€ 0	€ 3.059.132
Art. 81 – Fondo Premialità e Fasce	€ 4.016.800	€ 21.005	€ 14.900	€ 4.052.705
TOTALE	€ 7.060.019	€ 36.918	€ 14.900	€ 7.111.837

**Dato atto** che l'ammontare dei fondi contrattuali del personale del comparto anno 2021 pari ad € 7.111.837.= oltre oneri ed IRAP, sarà inserito all'interno del Modello A di dettaglio di spesa del personale allegato al Bilancio Consuntivo 2021 e annotato ai conti di bilancio indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

**Su proposta** del Direttore ad Interim U.O.C. Organizzazione Risorse Umane;

**Acquisito** il visto contabile della UOC Economico Finanziaria per la copertura economica dell'onere derivante dal presente provvedimento;

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

## DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di approvare in via definitiva i fondi contrattuali del personale del comparto sanità anno 2021, di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018, costituiti in via provvisoria con deliberazione n. 184 del 31 marzo 2021, nelle seguenti consistenze:

Fondi area del comparto	Consistenza al 31/12/2018 + aumento contrattuale a seguito di CCNL 2016-2018 del 21.05.2018	Incremento risorse Decreto n. DGW 16454/2020 - anno 2021 c.d. Decreto Calabria	Progetto Fiera Milano	Consistenza anno 2021
Art. 80 – Fondo condizioni di lavoro ed incarichi	€ 3.043.219	€ 15.913	€ 0	€ 3.059.132
Art. 81 – Fondo Premialità e Fasce	€ 4.016.800	€ 21.005	€ 14.900	€ 4.052.705
TOTALE	€ 7.060.019	€ 36.918	€ 14.900	€ 7.111.837





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 61 del 10 FEB. 2022

2. di dare atto che l'ammontare dei fondi contrattuali del personale del comparto anno 2021 pari ad € 7.111.837.=, oltre oneri ed IRAP, sarà inserito all'interno del Modello A di dettaglio di spesa del personale allegato al Bilancio Consuntivo 2021 e annotato ai conti di bilancio indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
3. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
4. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
5. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
6. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

U.O.C. Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento  
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : dott. Vito Nicolai  
(Atti n. 2022.1.4.6)





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 61 del 10 FEB. 2022

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L.69/2009, e dall'art.8 del D. Lgs.33/2013, dal 11 FEB. 2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 7 pagine di cui n. 0 allegati

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Stefania Sestini*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto