



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 88 del 25 FEB. 2022

**OGGETTO:** costituzione provvisoria dei fondi contrattuali – anno 2022 – per il personale del comparto sanità.

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRIGENTE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 25 FEB. 2022 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Dirigente  
UOC Organizzazione Risorse Umane  
*Dott. Vito Nicolai*

**IL DIRETTORE U.O.C ECONOMICO FINANZIARIA**

ha registrato contabilmente  
l'onere di €. 7.060.019.= previsto nella presente proposta, che rientra nel Conto Economico del Bilancio d'Esercizio anno 2022 ai conti:

- n. 520.005.00001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo indeterminato";
- n. 520.005.00002 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo determinato";
- n. 520.005.00011 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo indeterminato";
- n. 520.005.00012 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo determinato";
- n. 520.005.00031 "straordinari comparto sanitario a tempo indeterminato";
- n. 520.005.00032 "straordinari comparto sanitario a tempo determinato";
- n. 520.005.00041 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo indeterminato";
- n. 520.005.00042 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo determinato";
- n. 520.025.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo indeterminato";
- n. 520.025.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo determinato";
- n. 520.025.00013 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 520.025.00014 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 520.025.00033 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 520.025.00034 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 520.025.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 520.025.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 520.035.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo ind.";
- n. 520.035.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo det.";
- n. 520.035.00013 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 520.035.00014 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 520.035.00033 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 520.035.00034 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 520.035.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 520.035.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";

Il Direttore UOC Economico Finanziaria  
Dott.ssa Emilia Martignoni

*[Firma]*





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 88 del 25 FEB. 2022

## IL DIRETTORE GENERALE

### Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

### Visti:

- l'articolo 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il quale, al comma 2, prevede che "[...] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge 11/02/2019 n. 12 il quale, al comma 1 prevede che "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";

### Richiamati:

- la nota della Direzione Generale Welfare – Controllo di Gestione e Personale Protocollo G1-2018.0032676 del 24 ottobre 2018 ad oggetto "CCNL dell'area del Comparto Sanità triennio 2016-2018. Costituzione Fondi art. 80 e art. 81 dal 01 gennaio 2018", con la quale sono state fornite le istruzioni per la compilazione delle tabelle predisposte dalla struttura regionale ed esplicative della costituzione dei fondi consolidati al 31 dicembre 2017, al 1° gennaio 2018 ed al 31 dicembre 2018";
- la successiva nota di posta elettronica del 14 novembre 2018 ad oggetto "Ulteriori precisazioni – Costituzione Fondi art. 80 ed art. 81 dal 01 gennaio 2018 del CCNL comparto sanità 2016-2018 del 21.5.2018\_ URGENTE" con la quale sono state integrate le istruzioni fornite con la nota di cui al punto precedente;





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 88 del 25 FEB. 2022

- le note della Direzione Generale Welfare prot. n. G1.2019.0003699 e n. G1.2019.0003791 del 30/01/2019 con le quali è stato richiesto di quantificare, in applicazione dell'art. 80 comma 3 lett. a) del CCNL 2016-2018, l'incremento del fondo "condizioni di lavoro ed incarichi" per l'anno 2019, nonché di rendicontare il differenziale degli incrementi contrattuali a valere per l'anno 2019 rispetto ai mesi di gennaio – aprile 2018 sia per la quota di stipendio tabellare che per le fasce economiche;
- le correlate risposte di questa Azienda – prot. n. 1577 e n. 1579 del 13/02/2019 con le quali si è provveduto alla trasmissione ai competenti uffici regionali dei prospetti rendicontati secondo quanto indicato al punto precedente;

**Evidenziato che:**

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il triennio 2016/2018 relativo al personale del Comparto Sanità, con il quale sono state introdotte innovazioni di significativo impatto in particolare per quanto riguarda la costituzione dei fondi per il trattamento accessorio (i precedenti tre fondi denominati, rispettivamente, "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno", "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" e "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", confluiscono infatti nei due nuovi fondi denominati "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e "Fondo premialità e fasce");
- in data 3 ottobre 2018 sono stati sottoscritti tra la delegazione trattante di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali regionali del Comparto Sanità Pubblica: - il documento ad oggetto "Prime linee guida in merito alla costituzione dei fondi contrattuali dal 1° gennaio 2018 in applicazione del CCNL Comparto Sanità Pubblica del 21 maggio 2018 triennio 2016/2018" nel quale sono stati definiti i criteri per la costituzione dei fondi contrattuali in applicazione delle nuove previsioni contrattuali; - il documento ad oggetto "LINEE di indirizzo generale sul CCNL Comparto Sanità Pubblica del 21 maggio 2018 triennio 2016/2018 – articolo 6 Confronto Regionale" finalizzate ad orientare la fase di contrattazione integrativa in un'ottica di sistema regionale, anche al fine di evitare scostamenti significativi nella concreta declinazione degli istituti economici rimessi al tavolo negoziale aziendale;

**Dato atto** che sulla base delle indicazioni pervenute dalla DG Welfare:

- con deliberazione n. 637 del 21/11/2018, si è proceduto a costituire i fondi contrattuali al 01/01/2018 del personale del comparto sanità, il cui ammontare quantificato in € 6.966.379.= è così ripartito:

Art. 80 CCNL 21.5.2018 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi	€ 2.963.867
Art. 81 CCNL 21.5.2018 - Fondo premialità e fasce	€ 4.002.512
TOTALE	€ 6.966.379





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 88 del 25 FEB. 2022

- con deliberazione n. 468 del 10 settembre 2020, si è proceduto a consolidare i fondi contrattuali anno 2019 del personale del comparto sanità, dove sono riportati gli importi in incremento dei fondi contrattuali anno 2019, in applicazione del CCNL 21/05/2018, per un importo pari a €. 93.640.= come da seguente tabella:

Art. 80 CCNL 21.5.2018 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi	€ 79.352
Art. 81 CCNL 21.5.2018 - Fondo premialità e fasce	€ 14.288
<b>TOTALE</b>	<b>€ 93.640</b>

- l'importo totale di € 7.060.019.= rappresenta il nuovo limite per gli anni successivi delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale del comparto, suddiviso come da seguente tabella:

Tipologia fondo	Fondo storico consolidato 2018 - deliberazione n. 637 del 21/11/2018	Incremento fondi a seguito di CCNL 2016-2018 del 21/5/2018 - Direzione Generale Welfare prot. n. G1.2019.0003699	<b>TOTALE LIMITE FONDO ART. 90 D. Lgs. 75/2017 art 23 c.2</b>
Art.80 CCNL 21.5.2018 - Fondo condizioni lavoro e incarichi - anno 2020	€ 2.963.867	€ 79.352	€ 3.043.219
Art.81 CCNL 21.5.2018 - Fondo premialità e fasce -anno 2020-	€ 4.002.512	€ 14.288	€ 4.016.800
<b>Totale Risorse</b>	<b>€ 6.966.379</b>	<b>€ 93.640</b>	<b>€ 7.060.019</b>

- gli importi di cui sopra sono stati confermati in sede di assegnazione di Bilancio Preventivo anno 2019 con Decreto di Regione Lombardia DG Welfare n. 3838 del 21/03/2019;

**Ritenuto** pertanto di approvare la costituzione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali anno 2022 del personale del comparto sanità, di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL del 21 maggio 2018, nei limiti stabiliti dal D. Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2 e negli importi come da tabella sottostante:

Art. 80 CCNL 21.5.2018 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi	€ 3.043.219
Art. 81 CCNL 21.5.2018 - Fondo premialità e fasce	€ 4.016.800
<b>TOTALE FONDI CONTRATTUALI PERSONALE COMPARTO</b>	<b>€ 7.060.019</b>

**Precisato** di rinviare al provvedimento di costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2022:





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 88 del 25 FEB. 2022

- lo stanziamento di ulteriori risorse specifiche, una tantum e non storicizzabili, per il trattamento accessorio del personale del comparto utilizzato, ad integrazione del Fondo contrattuale ex art. 81 CCNL 21.5.2019, per il c.d. "Progetto Fiera Milano City", inerente l'ampliamento dei posti letto di terapie intensive e sub intensive;
- la quantificazione del cd. "Decreto Calabria", qualora ne ricorrano le condizioni, in esito alla quantificazione analitica del personale presente nel corso dell'anno 2022, secondo le indicazioni della circolare MEF - RGS dell'1 settembre 2020, prot. n. 179877;

**Dato atto** che l'ammontare provvisorio dei fondi contrattuali del personale del comparto anno 2022 pari ad € 7.060.019.= è annotato nei conti di bilancio indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

**Su proposta** del Dirigente dell'Unità Operativa Complessa Organizzazione Risorse Umane;

**Acquisito** il visto contabile della UOC Economico Finanziaria per la copertura economica dell'onere derivante dal presente provvedimento;

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

### DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di approvare la costituzione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali del personale del comparto sanità anno 2022, di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018, negli importi così come sintetizzati nella tabella di seguito riportata:

Art. 80 CCNL 21.5.2018 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi	€ 3.043.219
Art. 81 CCNL 21.5.2018 - Fondo premialità e fasce	€ 4.016.800
TOTALE FONDI CONTRATTUALI PERSONALE COMPARTO	€ 7.060.019

2. di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento, pari ad € 7.060.019.= è annotato nei conti di bilancio indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
3. di rinviare al provvedimento di costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2022:
  - lo stanziamento di ulteriori risorse specifiche, una tantum e non storicizzabili, per il trattamento accessorio del personale del comparto utilizzato, ad integrazione del Fondo contrattuale ex art. 81 CCNL 21.5.2019, per il c.d. "Progetto Fiera Milano City", inerente l'ampliamento dei posti letto di terapie intensive e sub intensive;





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 88 del 25 FEB. 2022

- la quantificazione del cd. "Decreto Calabria", qualora ne ricorrano le condizioni, in esito alla quantificazione analitica del personale presente nel corso dell'anno 2022, secondo le indicazioni della circolare MEF - RGS dell'1 settembre 2020, prot. n. 179877;
- 4. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Dirigente dell'Unità Operativa Complessa Organizzazione Risorse Umane;
- 5. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
- 6. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
- 7. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
- 8. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Paola LATIQUADA)

**U.O.C. Organizzazione Risorse Umane**

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento  
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : dott. Vito Nicolai  
(Atti n. 2022.1.4.6)





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 88 del 25 FEB. 2022

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L.69/2009, e dall'art.8 del D. Lgs.33/2013, dal 28 FEB. 2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 7 pagine di cui n. 0 allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Stefania*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, lì \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto