



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 111 del 23 FEB. 2023

**OGGETTO:** liquidazione del fondo comune aziendale di perequazione della Dirigenza Medica e Sanitaria - anni 2013, 2014 e 2015.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

accertata la competenza procedurale, sottopone in data **23 FEB. 2023** l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il responsabile del procedimento  
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse  
Umane  
Dott. Vito Nicolai

*(Signature)*

#### ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

al Conto dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio dell'anno 2023, pari a € 724.668,29.=:

- n. 210.001.00146 "fondo di perequazione";
- n. 275.001.00001 "debito v/personale dipendente";
- n. 265.010.00001 "debiti v/Regione Lombardia.

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità  
Dott.ssa Emilia Martignoni

*(Signature)*



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 111 del 23 FEB. 2023

## IL DIRETTORE GENERALE

### Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

### Visti:

- il DPCM 27/03/2000 avente oggetto "Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero-professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del Servizio sanitario nazionale", il quale dispone che:
  - una quota non inferiore al 5% di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, deve essere annualmente accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline del ruolo sanitario e per quelle mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria (art. 5 comma 2, lettera e);
  - l'Atto aziendale per la definizione delle modalità organizzative dell'attività libero professionale deve disciplinare i criteri e le modalità di ripartizione della quota dei proventi derivanti dalle tariffe a favore, tra l'altro, del personale della dirigenza sanitaria che opera in regime di esclusività e che, in ragione delle funzioni svolte e della disciplina di appartenenza, non può esercitare attività libero professionale (art. 12);
  - l'art. 57 del CCNL comma 2 lett. i) della dirigenza medica dell'8/6/2000 che recita: *"un'ulteriore quota della tariffa da concordare in azienda ai sensi dell'art. 4, comma 2 lettera G) comunque non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline mediche e veterinarie - individuate in sede di contrattazione integrativa - che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. Dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale"*;
  - l'art. 57 del CCNL comma 2 lett. i) della dirigenza SPTA dell'8/6/2000 che recita: *"un'ulteriore quota della tariffa da concordare in azienda ai sensi dell'art. 4, comma 2 lettera G) comunque non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline del ruolo sanitario - individuate in sede di contrattazione integrativa - che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. Dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale"*;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 111 del 23 FEB. 2023

**Richiamata** la deliberazione n. 54 del 25/01/2019 di presa d'atto della ricognizione delle disponibilità economiche e dello stato di ripartizione delle risorse del fondo di perequazione, nella quale è stato disposto che, per quanto riguardava le risorse del fondo perequativo per l'anno 2013, 2014 e 2015, "le parti non hanno ad oggi raggiunto un'intesa finale per indisponibilità delle parti sindacali, manifestata sia al tavolo delle trattative sia a mezzo diffide, e senza, per converso, concrete controproposte di ripartizione da parte delle organizzazioni sindacali, ad equilibrato contemperamento delle diverse rivendicazioni delle varie parti coinvolte";

**Preso atto** che nel corso dell'anno 2022, nell'ambito delle trattative per la conclusione del Contratto Integrativo Aziendale, in data 30 novembre 2022, è stato concluso l'accordo integrativo aziendale con la Dirigenza Area Sanità per il riconoscimento del fondo di perequazione per gli anni 2013, 2014 e 2015;

**Visto** l'accordo aziendale sottoscritto con la Dirigenza Area Sanità del 30 novembre 2022 per gli anni 2013, 2014 e 2015, ove è stabilito che:

- le somme accantonate vengono distribuite tra coloro che risultavano presenti, in ragione d'anno e che abbiano avuto una limitata possibilità di esercitare la libera professione intramoenia avendo percepito emolumenti da prestazioni libero professionali intramoenia tra € 0,00 ed € 20.000,00, per ciascun anno oggetto di liquidazione, con il seguente schema di riparto:

RANGE	COEFFICIENTE
€ 0,00 - € 5.000,00	1,00
€ 5.001,00 - € 10.000,00	0,60
€ 10.001,00 - € 15.000,00	0,40
€ 15.001,00 - € 20.000,00	0,20

- le somme sono riconosciute tenendo conto dei giorni di servizio in ciascun anno;
- il debito orario che scaturisce dal riconoscimento del fondo è valorizzato in € 200,00/h e potrà essere assolto con le ore già accantonate negli anni dal 2014 a seguire;
- al personale già cessato verranno decurtate le ore aggiuntive disponibili da sistema di rilevazione della presenza in servizio;

**Precisato** che, come indicato nel già citato accordo aziendale sottoscritto con la Dirigenza Area Sanità:

- l'ammontare del fondo perequativo per l'anno 2013 è pari a complessivi € 235.215,98.=, compresi oneri sociali e IRAP, come da tabella in calce:

FONDO DI PEREQUAZIONE COMPETENZA ANNO 2013	
TOTALE ESCLUSI ONERI E IRAP	€ 177.789,85
ONERI	€ 42.313,99
IRAP	€ 15.112,14
TOTALE COMPRESI ONERI E IRAP	€ 235.215,98



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 111 del 23 FEB. 2023

- l'ammontare del fondo perequativo per l'anno 2014 è pari a complessivi € 242.231,75.=, compresi oneri sociali e IRAP, come da tabella in calce:

FONDO DI PEREQUAZIONE COMPETENZA ANNO 2014	
<b>TOTALE ESCLUSI ONERI E IRAP</b>	€ <b>183.092,78</b>
ONERI	€ 43.576,08
IRAP	€ 15.562,89
<b>TOTALE COMPRESI ONERI E IRAP</b>	€ <b>242.231,75</b>

- l'ammontare del fondo perequativo per l'anno 2015 è pari a complessivi € 247.220,56.=, compresi oneri sociali e IRAP, come da tabella in calce:

FONDO DI PEREQUAZIONE COMPETENZA ANNO 2015	
<b>TOTALE ESCLUSI ONERI E IRAP</b>	€ <b>186.863,61</b>
ONERI	€ 44.473,54
IRAP	€ 15.883,41
<b>TOTALE COMPRESI ONERI E IRAP</b>	€ <b>247.220,56</b>

- le quote spettanti per l'anno 2013, 2014 e 2015 verranno liquidate ai Dirigenti Medici e Sanitari a rapporto esclusivo aventi diritto unitamente alle competenze stipendiali del mese di febbraio 2023, come da elenco conservato agli atti a cura dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

**Vista** la tabella di riparto delle quote spettanti al personale della Dirigenza Medica e Sanitaria avente diritto, agli atti del presente provvedimento, predisposta dall'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane per ogni anno di riferimento (2013, 2014 e 2015), secondo le regole stabilite dall'accordo aziendale sottoscritto con la Dirigenza Area Sanità, come segue:

- è stata effettuata una ricognizione degli introiti diretti di libera professione percepiti in ogni anno di riferimento, compresi i proventi derivanti dalle attività rese in regime di area a pagamento;
- è stata individuata la platea degli aventi diritto tra tutti i Dirigente Medici e Sanitari che hanno percepito emolumenti da prestazioni libero professionali intramoenia tra € 0,00.= e € 20.000,00.= per ciascun anno oggetto di liquidazione;
- è stata quantificata, secondo lo schema di riparto indicato, la quota spettante per ogni Dirigente Medico e Sanitario avente diritto;

**Su proposta** del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

**Dato atto** che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il costo derivante dal presente



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 111 del 23 FEB. 2023

provvedimento pari a complessivi € 724.668,29=, oneri e IRAP inclusi, è annotato al conto del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2023 indicato nel primo foglio della presente deliberazione;

**Ritenuto** pertanto di procedere alla liquidazione del fondo di perequazione della Dirigenza Medica e Sanitaria per gli anni 2013, 2014 e 2015 in favore del personale della Dirigenza avente diritto, come da elenco conservato agli atti, unitamente alle competenze stipendiali del mese di febbraio 2023;

**Viste:**

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità;

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di procedere alla liquidazione in favore del personale della Dirigenza Medica e Sanitaria avente diritto, la somma complessiva di € 547.746,24=, oneri e IRAP esclusi, quale quota di fondo di perequazione per gli anni 2013, 2014 e 2015 unitamente alle competenze stipendiali del mese di febbraio 2023 come da tabella sottostante:

LIQUIDAZIONE FONDO PEREQUATIVO ANNI 2013, 2014 E 2015	
FONDO PEREQUATIVO ANNO 2013	€ 177.789,85
FONDO PEREQUATIVO ANNO 2014	€ 183.092,78
FONDO PEREQUATIVO ANNO 2015	€ 186.863,61
<b>TOTALE FONDO PEREQUATIVO</b>	<b>€ 547.746,24</b>

2. di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 724.668,29=, oneri e IRAP inclusi, è annotato al conto del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2023 indicato nel primo foglio della presente deliberazione;
3. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
4. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 111 del 23 FEB. 2023

6. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90: dott. Nicolai Vito

Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino

(Atti n. 2023.1.4.6)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 111 del **23 FEB. 2023**

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 24 FEB. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 7 pagine di cui n. // .allegati.

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto