



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 141 del 09 MAR. 2023

**OGGETTO:** erogazione premio individuale di cui all'art. 93 CCNL 19/12/2019 dell'Area Sanità – anno 2021.

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 09 MAR. 2023 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

Il responsabile del procedimento  
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane  
*Dott. Vito Nicolai*

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA**

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'Esercizio anno 2023, pari a complessivi € 12.702,07 =, così suddivisi:

- n. "275.001.00001" debiti v/personale dipendente per € 9.600,96.=,
- n. "270.001.00001" debiti v/istituti previdenziali per € 2.285,03.=,
- n. "265.010.00001" debiti v/Regione Lombardia per € 816,08.=.

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità  
Dott.ssa Emilia Martignoni

*[Firma]*





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 141 del 09 MAR. 2023

## IL DIRETTORE GENERALE

### Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

### Visti:

- il D.lgs 165 del 30/03/2001 così come modificato dal D.lgs 150 del 27/10/2009 in materia di performance individuale ed organizzativa;
- l'art. 93 del CCNL 19/12/2019 Area Sanità che, in particolare ai commi 7 e 8 dispone che: *"ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda o Ente, è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al dirigente valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi". "La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 5, lett.c (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente ai sensi del comma 1"*;

### Premesso che:

- in data 30/12/2021 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Aziendale anno 2021 tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale dell'Area Sanità, nel quale, tra l'altro, sono state disciplinate le modalità di riconoscimento del premio per le migliori performance di cui all'art. 93 del CCNL 19/12/2019;
- con deliberazione n. 62 del 10/02/2022 sono stati costituiti in via definitiva i fondi contrattuali anno 2021 del personale dell'Area Sanità;
- con verbale n. 17 del 23/03/2022 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in merito alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2021 del personale dell'Area Sanità;

**Dato atto** che l'articolo 6 dell'accordo aziendale sottoscritto con la Dirigenza Area Sanità del 30/12/2021 prevede che:

- la maggiorazione viene quantificata per l'anno 2021 nel 30% del valore medio pro-capite del premio annuale ed è calcolata con riferimento ai dipendenti in servizio all'1 gennaio 2021 sull'importo riservato alla retribuzione di risultato;
- il premio individuale viene attribuito al 10% del personale valutato, in servizio alla data dell'1 gennaio 2021;
- la suddivisione del personale interessato e la rappresentazione delle risorse economiche dedicate è sintetizzata nella tabella di seguito riportata:





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 141 del 09 MAR 2023

Direzioni/Dipartimenti	Personale in servizio alla data del 01/01/2021	Valore medio pro-capite del premio correlato alla retribuzione di risultato	Maggiorazione 30% del valore medio pro-capite	10% del personale in servizio alla data del 01/01/2021	Spesa complessiva
Direzione Sanitaria	11	€ 1.333,45	€ 400,04	1	€ 400,04
Dipartimento Medico	26			3	€ 1.200,12
Dipartimento Chirurgico	96			10	€ 4.000,40
Dipartimento Riabilitativo	38			4	€ 1.600,16
Dipartimento di Supporto	63			6	€ 2.400,24
<b>TOTALE</b>	<b>234</b>			<b>24</b>	<b>€ 9.600,96</b>

- il numero dei beneficiari è suddiviso nel rispetto di un criterio di proporzionalità tra i Dipartimenti e le strutture di staff afferenti alle Direzioni aziendali secondo competenza;
- nell'ipotesi di parità di punteggio, il premio è attribuito sulla base di una scelta motivata del Direttore di riferimento, anche tenendo conto del generale principio di rotazione;
- sulla scorta delle relazioni dei Direttori di riferimento, l'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha individuato il personale meritevole della maggiorazione del premio individuale come da elenco allegato, parte integrante del presente provvedimento;

**Dato atto** che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il costo derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 12.702,07=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'Esercizio anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

**Su proposta** del Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

**Ritenuto** di erogare il premio individuale di cui all'art. 93 CCNL 19/12/2019 Dirigenza Area Sanità;

**Viste:**

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità;

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di erogare al personale della Dirigenza Area Sanità di cui all'allegato, parte integrante del presente provvedimento, con le competenze stipendiali del mese di marzo 2023, il premio



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 141 del 09 MAR. 2023

individuale di cui all'art. 93 CCNL 19/12/2019, per una somma complessiva di € 9.600,96=, oneri e IRAP esclusi;

2. di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 12.702,07=, oneri e IRAP inclusi, è annotato nello Stato Patrimoniale del Bilancio d'Esercizio anno 2023 ai conti indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
3. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
4. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
6. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO

(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Luca Marcello MANGANO)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Paola LATTUADA)

U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento  
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90: dott. Nicolai Vito  
Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino  
(Atti n. 2023.1.4.6)





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 141 del 09 MAR. 2023

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 10 MAR. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine di cui n. 1 allegati.

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto

**ALLEGATO**

Matricola	Staff di appartenenza	Quota
87102	Direzione Sanitaria	400,04 €
49914550	Dipartimento Medico	400,04 €
975433		400,04 €
42500118		400,04 €
42500128		400,04 €
49112419	Dipartimento Chirurgico	400,04 €
48902614		400,04 €
40999384		400,04 €
40112883		400,04 €
40923840		400,04 €
41014117		400,04 €
40819794		400,04 €
975196		400,04 €
751225		400,04 €
193460		Dipartimento Riabilitativo
975616	400,04 €	
908270	400,04 €	
654500	400,04 €	
975028	Dipartimento di Supporto	400,04 €
975202		400,04 €
312970		400,04 €
975064		400,04 €
163550		400,04 €
975536		400,04 €
TOTALE		9.600,96 €