



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 142 del 09 MAR. 2023

OGGETTO: erogazione premio individuale di cui all'art. 30 CCNL 17/12/2020 dell'Area Funzioni Locali – anno 2021.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 09 MAR. 2023 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'Esercizio anno 2023, pari a complessivi € 5.331,69.=, così suddivisi:

- n. "275.001.00001" debiti v/personale dipendente per € 4.030,00.=,
- n. "270.001.00001" debiti v/istituti previdenziali per € 959,14.=,
- n. "265.010.00001" debiti v/Regione Lombardia per € 342,55.=.

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni

Paola



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 142 del 09 MAR. 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Visti:

- il D.lgs 165 del 30/03/2001 così come modificato dal D.lgs 150 del 27/10/2009 in materia di performance individuale ed organizzativa;
- l'art. 30 del CCNL 17/12/2020 Area Funzioni Locali che, in particolare ai commi 2 e 3 dispone che: *"[...] ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato. Gli enti che abbiano dato attuazione alla disciplina di cui al comma 5 possono definire un minor valore percentuale, comunque non inferiore al 20%". "La misura percentuale di cui al comma 2 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 45, comma 1, lett. b) e di cui all'art. 66 (Contrattazione integrativa: materie), comma 1, lett. b);*

Premesso che:

- in data 30/12/2021 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Aziendale anno 2021 tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale dell'Area Funzioni Locali, nel quale, tra l'altro, sono state disciplinate le modalità di riconoscimento del premio per le migliori performance di cui all'art. 30 del CCNL 17/12/2020;
- con deliberazione n. 62 del 10/02/2022 sono stati costituiti in via definitiva i fondi contrattuali anno 2021 del personale dell'Area Funzioni Locali;
- con verbale n. 17 del 23/03/2022 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in merito alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2021 del personale dell'Area Funzioni Locali;

Dato atto che l'articolo 5 dell'accordo aziendale sottoscritto con la Dirigenza Area Funzioni Locali del 30/12/2021 prevede che:

- la maggiorazione viene quantificata per il 30% del valore medio pro-capite del premio annuale 2021 ed è calcolata, con riferimento ai dipendenti in servizio all'1 gennaio 2021, sull'importo riservato alla retribuzione di risultato;
- il premio individuale viene attribuito al 10% del personale valutato, in servizio alla data dell'1 gennaio 2021;
- la suddivisione del personale interessato e la rappresentazione delle risorse economiche dedicate è sintetizzata nella tabella di seguito riportata:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 142 del 09 MAR. 2023

Direzioni/Dipartimenti	Personale in servizio alla data del 01/01/2021	Valore medio pro-capite del premio correlato alla retribuzione di risultato	Maggiorazione 30% del valore medio pro-capite	10% del personale in servizio alla data del 01/01/2021	Spesa complessiva
STAFF Direzione Generale	5	€ 6.716,67	€ 2.015,00	1	€ 2.015,00
Dipartimento Amministrativo	7			1	€ 2.015,00
TOTALE	12			2	€ 4.030,00

- il numero dei beneficiari è suddiviso nel rispetto di un criterio di proporzionalità tra i Dipartimenti e le strutture di staff afferenti alle Direzioni aziendali secondo competenza;
- nell'ipotesi di parità di punteggio, il premio è attribuito sulla base di una scelta motivata del Direttore di riferimento, anche tenendo conto del generale principio di rotazione;
- sulla scorta delle relazioni dei Direttori di riferimento, l'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha individuato il personale meritevole della maggiorazione del premio individuale come da elenco allegato, parte integrante del presente provvedimento;

Dato atto che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il costo derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 5.331,69=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'Esercizio anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Su proposta del Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Ritenuto di erogare il premio individuale di cui all'art. 30 CCNL 17/12/2020 Dirigenza Area Funzioni Locali;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:


1. di erogare al personale della Dirigenza Area Funzioni Locali di cui all'allegato, parte integrante del presente provvedimento, con le competenze stipendiali del mese di marzo 2023, il premio



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 142 del 09 MAR. 2023

individuale di cui all'art. 30 CCNL 17/12/2020, per una somma complessiva di € 4.030,00.=, oneri e IRAP esclusi;

2. di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 5.331,69.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato nello Stato Patrimoniale del Bilancio d'Esercizio anno 2023 ai conti indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
3. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
4. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
6. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.


IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)


IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)


IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90: dott. Nicolai Vito
Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino
(Atti n. 2023.1.4.6)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 142 del 09 MAR. 2023

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 10 MAR. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine di cui n. 1 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

[Firma]

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

ALLEGATO

Matricola	Staff di appartenenza	Quota
975636	Dipartimento Amministrativo	2.015,00 €
540750	Direzione Generale	2.015,00 €
TOTALE		4.030,00 €

www.AlboPretorionline.it