



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 50 del 03/03/2023

OGGETTO: attribuzione dei permessi retribuiti "Diritto allo studio 150 ore" per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 62 del CCNL 02/11/2022 del Comparto Sanità – ulteriore concessione del beneficio alla dott.ssa Laura Tropeano.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Visti:

- l'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022 che disciplina l'istituto del "Diritto allo studio" per il personale del comparto e che prevede:
 - ✓ al comma 1: *"Ai dipendenti sono concessi – anche in aggiunta alle attività formative programmate dall'Azienda o Ente – permessi retribuiti, nella misura massima individuale di 150 ore per ciascun anno solare e nel limite massimo, arrotondato all'unità superiore, del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna Azienda o Ente all'inizio di ogni anno";*
 - ✓ al comma 2: *"I permessi di cui al comma 1 spettano anche ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata non inferiore a sei mesi continuativi, comprensivi anche di eventuali proroghe. Nell'ambito del medesimo limite percentuale già stabilito dal comma 1, essi sono concessi nella misura massima individuale di cui al medesimo comma 1, riproporzionata alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato";*
 - ✓ al comma 3: *"I lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato, di cui al comma 2, che non si avvalgono dei permessi retribuiti per il diritto allo studio, possono fruire dei permessi di cui all'art. 10 della legge n. 300 del 1970";*
 - ✓ al comma 4: *"I permessi di cui al comma 1 sono concessi per la partecipazione a corsi, svolti anche in modalità telematica, destinati al conseguimento di titoli di studio universitari, post-universitari compreso ciclo di dottorato di ricerca qualora non svolto in congedo, di scuole di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, paritarie o legalmente riconosciute, o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali o attestati professionali riconosciuti dall'ordinamento pubblico nonché per sostenere i relativi esami";*
 - ✓ al comma 9: *"Per la concessione dei permessi di cui al presente articolo i dipendenti interessati debbono presentare, prima dell'inizio dei corsi, il certificato di iscrizione e, al termine degli stessi, l'attestato di partecipazione e quello degli esami sostenuti anche se con esito negativo. In mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati sono considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato";*



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 50 del 03/03/2023

- ✓ *al comma 10: "Nel caso in cui il conseguimento del titolo preveda l'esercizio di un tirocinio, l'azienda o ente potrà valutare con il dipendente, nel rispetto delle incompatibilità e delle esigenze di servizio, modalità di articolazione della prestazione lavorativa che facilitino il conseguimento del titolo stesso";*

Richiamato il bando, pubblicato in data 06/12/2022 sul sito istituzionale e trasmesso a tutti i dipendenti, relativo alla concessione del diritto allo studio, per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022, con scadenza il 09/01/2023;

Ricordato che, con deliberazione n. 16/2023, il Direttore Generale ha stabilito di concedere il beneficio dei permessi "150 ore diritto allo studio", per il corrente anno 2023, a n. 16 dipendenti, su n. 26 posti disponibili per il corrente anno, calcolati sulla base del personale del comparto a tempo indeterminato (compreso il personale in comando) in servizio alla data del 01/01/2023 consistente in 856 unità, delegando il Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane a valutare e autorizzare, con determinazione dirigenziale, le eventuali ulteriori domande per la concessione del beneficio dei permessi "150 ore diritto allo studio", che perverranno nel corso dell'anno 2023, fino ad esaurimento dei posti disponibili;

Preso atto che, come esplicitato nella deliberazione sopra citata sono ancora disponibili n.10 posti per la concessione del beneficio dei permessi "150 ore diritto allo studio", per il corrente anno 2023;

Precisato che, come altresì indicato nello specifico avviso interno:

- al fine di assicurare il normale espletamento delle attività di servizio, il dipendente autorizzato alla fruizione dei permessi per il diritto allo studio, dovrà predisporre una programmazione di massima, in merito all'utilizzo delle ore di permesso, da presentare, di norma, con almeno 15 giorni di anticipo e, comunque, in tempo utile per assicurare il buon funzionamento della Struttura, al Dirigente Responsabile della Struttura di assegnazione, che apporrà visto autorizzativo. Dette richieste potranno non essere concesse solo a fronte di indifferibili esigenze di servizio;
- il personale autorizzato alla fruizione dei permessi per il diritto allo studio ha diritto all'assegnazione a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi stessi e non può essere obbligato a prestazioni di lavoro straordinario;
- per sostenere gli esami relativi ai corsi indicati, il dipendente, in alternativa ai permessi relativi alle 150 ore, per il solo giorno della prova, può utilizzare anche i permessi giornalieri retribuiti previsti dal vigente CCNL;

Preso atto che, in data mercoledì 1° marzo 2023, è pervenuta all'Ufficio Valutazione, dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, la domanda di concessione del diritto allo studio, per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022, correlata dal relativo modulo aziendale di riferimento e secondo le indicazioni descritte nel bando per la concessione delle 150 ore – diritto allo studio per l'anno 2023, pubblicato in data 06/12/2022 sul sito istituzionale e trasmesso a tutti i dipendenti;

Dato atto che l'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, nella disamina della domanda pervenuta, ha applicato quanto previsto:

- dall'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022;
- dal bando pubblicato sul sito istituzionale e trasmesso a tutti i dipendenti in data 06/12/2022;
- della deliberazione n. 16/2023;



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 50 del 03/03/2023

Ritenuto pertanto, per quanto sopra esposto e a seguito della relativa istruttoria, di concedere alla sottonotata dipendente, per l'anno 2023, il beneficio del diritto allo studio – 150 ore di cui all'art. 62 del CCNL 2016-2019 Comparto Sanità del 02/11/2022:

Laura Tropeano	Master "Operations Management nelle Aziende Sanitarie"	AREA DEI FUNZIONARI - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - PROFESSIONALE
-------------------	---	---

Dato atto che, come attestato dalla competente UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità, dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di concedere alla sotto citata dipendente, per l'anno 2023, il beneficio del diritto allo studio – 150 ore di cui all'art. 62 del CCNL 2016-2019 Comparto Sanità del 02/11/2022:

Laura Tropeano	Master "Operations Management nelle Aziende Sanitarie"	AREA DEI FUNZIONARI - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - PROFESSIONALE
-------------------	---	---

2. di dare atto che, a seguito della presente autorizzazione, sono ancora disponibili n.9 posti da autorizzare;
3. di dare atto che, dalla presente determinazione, non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
4. di trasmettere la presente determinazione agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di mettere a disposizione la presente determinazione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda;
6. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 50 del 03/03/2023

7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art.1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 3/2015.

II DIRETTORE
UOC Gestione e Sviluppo
delle Risorse Umane
dott. Vito Nicolai

UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Visto per la regolarità contabile
Il Direttore dott.ssa Emilia Martignoni *xps*

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai
Pratica trattata da: dott.ssa Michela Di Fant *Michela Di Fant*
ATTI n. 2019/1.4.2/4.2.1