



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 227 del 20 APR. 2023

**OGGETTO:** attività libero professionale intramuraria – liquidazione del fondo comune per il personale di supporto indiretto per l'anno 2022.

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRIGENTE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 20 APR. 2023 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento  
Direttore UOC  
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane  
*Dott. Vito Nicolai*

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA**

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

- ai Conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2023, pari a complessivi € 697.521,96.=, così suddivisi:
  - n. 275.001.00001 "dipendenti c/retribuzioni" € 527.227,48. =;
  - n. 270.001.00001 "debiti v/Istituti Previdenziali" per € 125.480,14. =;
  - n. 265.010.00001 "debiti v/Regione Lombardia" per € 44.814,34. =.

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità

*Dott.ssa Emilia Martignoni*





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 227 del 20 APR. 2023

## IL DIRETTORE GENERALE

### Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

### Visti:

- l'art. 5 comma 2 del DPCM del 27 marzo 2000, il quale recita che: *"L'atto aziendale, che definisce le modalità organizzative dell'attività libero-professionale, in particolare, si conforma ai seguenti criteri:*  
[..omissis..]  
*d) i criteri per la determinazione delle tariffe e le modalità della loro ripartizione, sono stabiliti in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro e alla contrattazione decentrata, garantendo, comunque, una percentuale pari al 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per quelle discipline mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria; analogo fondo è costituito per le restanti categorie."*
- l'art. 12 del DPCM del 27 marzo 2000, secondo il quale: *"L'atto aziendale per l'Attività Libero Professionale Intramuraria disciplina i criteri e le modalità per la ripartizione di una quota dei proventi derivanti dalle tariffe, in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro, a favore:*
  - a) *del personale del ruolo sanitario, dirigente e non dirigente, che partecipa all'attività libero-professionale quale componente di una équipe o personale di supporto nell'ambito della normale attività di servizio;*
  - b) *del personale della dirigenza sanitaria che opera in regime di esclusività e che, in ragione delle funzioni svolte o della disciplina di appartenenza, non può esercitare l'attività libero-professionale;*
  - c) *del personale che collabora per assicurare l'esercizio dell'attività libero-professionale;"*

### Premesso che:

- in precedenza erano in vigore due distinti regolamenti dedicati alla disciplina della libera professionale, uno per l'Azienda Ospedaliera Gaetano Pini e uno per l'ospedale CTO afferente agli "Istituti Clinici di Perfezionamento": solo il primo prevedeva l'istituzione del fondo comune per il personale di supporto indiretto all'attività libero professionale intramuraria;
- con deliberazione n. 553 del 24/11/2022 è stato approvato il "Regolamento per l'attività libero professionale intramuraria" con validità dall'1.1.2023 pertanto non trova applicazione al caso di specie;





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 227 del 20 APR. 2023

**Osservato che:**

- il fondo comune per il personale di supporto indiretto all'attività libero professionale intramuraria per l'anno 2022, viene distribuito secondo le modalità e i criteri stabiliti dal regolamento approvato con deliberazione n. 583 del 23/12/2015 per gli anni 2016 e seguenti, il quale stabilisce all'art 24:
  - ❖ al comma 1 che una quota pari al 4% del "montante ripartibile" dall'Attività Libero Professionale Intramuraria (ALPI) sia destinata al personale dipendente non coinvolto direttamente nell'esercizio dell'attività libero professionale, da ripartire come segue:
    - S1: 0,04 % a favore del personale della dirigenza medica e sanitaria che opera in regime di esclusività e che non può esercitare l'ALPI;
    - S2: 3,96% a favore del personale non dirigente di tutti i ruoli e del personale dirigente dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo, così ulteriormente suddiviso:
      - 3,33% a favore del personale di supporto indiretto;
      - 0,63% a favore del personale di supporto di collaborazione, che viene erogato su base mensile mediante la rendicontazione prodotta dall'UOC Accoglienza – CUP – monitoraggio libera professione;
  - ❖ al comma 2, l'utilizzo di un ulteriore 4% dei proventi ALPI per la remunerazione del supporto indiretto;
  - ❖ al comma 3 let. d) che qualora la quota spettante al dipendente che effettua attività di supporto di collaborazione risulti inferiore a quella assegnata al personale del medesimo profilo che attinge dal fondo comune per il supporto indiretto, la differenza verrà garantita attingendo dal suddetto fondo;

**Dato atto** che il percepimento di quote dal Fondo comune aziendale di perequazione della dirigenza medica e sanitaria disciplinato dall'art. 43 del Regolamento per l'ALPI determina l'esclusione dal percepimento di quote dal fondo S1;

**Atteso che:**

- il Direttore dell'UOC Accoglienza - CUP - Monitoraggio Libera Professione ha comunicato l'esito della ricognizione delle disponibilità economiche del 2022 da destinare al personale del comparto, della dirigenza PTA e della dirigenza delle Professioni Sanitarie;
- l'importo complessivo del fondo S2 (3,33%) e della quota pari al 4% sui proventi ALPI di cui al punto precedente è pari a complessivi € 529.324,83.= al netto di oneri previdenziali e IRAP;

**Considerato che:**

- le singole quote da destinare al personale dipendente succitato sono state quantificate dalla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane mediante un calcolo matematico determinato sulla scorta di quanto indicato nell'art. 24 del Regolamento, per € 527.227,48.= al netto di oneri previdenziali e IRAP, per un totale di € 697.521,96.= comprensivo di oneri previdenziali e IRAP;
- il residuo, pari a € 2.097,35.=, viene accantonato per eventuali conguagli a favore del personale avente diritto e, liquidato ogni compenso spettante, sarà destinato alla disponibilità del fondo per l'anno 2023;

**Precisato che:**

- l'erogazione del fondo comune libera professione al personale avente diritto, genera un debito orario annuale aggiuntivo rispetto a quello istituzionale;





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 227 del 20 APR. 2023

- il debito orario individuale generatosi a seguito dell'erogazione del fondo è stato calcolato dall'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane sulla base dei parametri economici di cui all'art. 27 del Regolamento vigente;
- il debito orario individuale deve essere recuperato entro il 31/12/2023;
- la mancata o parziale resa del debito orario individuale entro il periodo sopra indicato determinerà la totale o parziale ripetizione della somma erogata;
- ogni eventuale residuo derivante dalla mancata resa del debito orario da parte del personale interessato sarà destinato alla disponibilità del fondo comune libera professione 2023;

**Dato atto che:**

- il fondo comune per il personale di supporto indiretto all'attività libero professionale intramuraria viene liquidato con le competenze stipendiali del mese di aprile 2023 al personale del comparto, della dirigenza PTA e della dirigenza delle Professioni Sanitarie;
- le somme da liquidare al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2022 sono state calcolate sulla base delle ore effettivamente rese oltre all'orario di servizio e accantonate a tale fine;

**Su proposta** del Dirigente dell'Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

**Dato atto** che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 697.521,96.= è annotato ai conti del Bilancio dell'esercizio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

**Ritenuto** pertanto di liquidare al personale avente diritto la quota spettante di fondo comune per il personale di supporto indiretto all'attività libero professionale intramuraria per l'anno 2022, come da tabella agli atti;

**Viste:**

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di liquidare al personale del comparto, della dirigenza PTA e della dirigenza delle Professioni Sanitarie, la quota spettante di fondo comune per il personale di supporto indiretto all'attività libero professionale intramuraria per l'anno 2022, come da tabella agli atti;
2. di dare atto che ogni eventuale residuo sarà destinato alla disponibilità del fondo comune per il personale di supporto indiretto all'attività libero professionale intramuraria 2023;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 227 del 20 APR. 2023

3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari complessivi € 697.521,96.= è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'esercizio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Paola LATTUADA)





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 227 del 20 APR. 2023

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, dal 21 APR. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine e n. /// allegati.

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Stefania Scapoli*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto