



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 325 del 08 GIU. 2023

OGGETTO: costituzione provvisoria dei fondi contrattuali – anno 2023 – per il personale del comparto sanità

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 08 GIU. 2023 allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo
delle Risorse Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai Conti economici del Bilancio d'esercizio dell'anno 2023, pari a complessivi € 7.590.363,00. =:

- n. 520.005.00001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo indeterminato";
- n. 520.005.00002 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo determinato";
- n. 520.005.00011 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo indeterminato";
- n. 520.005.00012 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo determinato";
- n. 520.005.00031 "straordinari comparto sanitario a tempo indeterminato";
- n. 520.005.00032 "straordinari comparto sanitario a tempo determinato";
- n. 520.005.00041 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo indeterminato";
- n. 520.005.00042 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo determinato";
- n. 520.025.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo indeterminato";
- n. 520.025.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo determinato";
- n. 520.025.00013 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 520.025.00014 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 520.025.00033 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 520.025.00034 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 520.025.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 520.025.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 520.035.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo ind.";
- n. 520.035.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo det.";
- n. 520.035.00013 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 520.035.00014 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 520.035.00033 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 520.035.00034 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 520.035.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 520.035.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità

Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 325 del 08 GIU. 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Premesso che in data 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL dell'area del Comparto Sanità triennio 2019/2021, che ha stabilito una revisione della composizione dei due fondi contrattuali previsti dal precedente CCNL 21 maggio 2018 all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e all'art. 81 (Fondo premialità e fasce).

Considerato che a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL sono istituiti i due seguenti fondi contrattuali:

- il "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ex art. 102, dove confluiscono le seguenti risorse:
 - a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018;
 - b) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi);
 - c) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche;
 - d) risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;
 - e) risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d);



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 325 del 08 GIU. 2023

- il "Fondo premialità e condizioni di lavoro" ex art. 103, dove confluiscono le seguenti risorse:
 - a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c);
 - b) risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d);

Visti:

- la circolare della Ragioneria dello Stato n. 25 del 19/07/2012 e le note applicative dove viene precisato, tra l'altro, che: *"la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti e non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa"*;
- l'articolo 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il quale, al comma 2, prevede che *"[...] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 2018 è abrogato"*;
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge 11/02/2019 n. 12 il quale, al comma 1 prevede che *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*;
- l'art. 11 c. 1. del D.L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria", secondo il quale il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite riferito all'anno 2018;
- l'interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome che stabilisce che gli incrementi dell'art 11 c. del D.L. 35/2019 qualora non già effettuati nel 2019 possono essere applicati con decorrenza 2020;

Vista, altresì, la nota Protocollo G1.2023.0004710 del 7 febbraio 2023 la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia ha trasmesso le linee guida per la costituzione dei fondi di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 2/11/2022, con la quale sono state fornite le istruzioni per la



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 325 del 08 GIU. 2023

compilazione delle tabelle predisposte dalla struttura regionale ed esplicative della costituzione dei nuovi fondi;

Atteso che:

- l'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha determinato gli importi dei fondi per l'anno 2023 come segue:

COSTITUZIONE FONDO ART. 102 CCNL 02/11/2022 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"		
Tipo voce	Importi	Tipologia Fondo CCNL 2016/2018 fino al 31/12/2022
Indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali	370.000,00 €	ART. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi
Indennità di coordinamento ad esaurimento	3.357,00 €	
Valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	698.336,00 €	
Indennità professionale specifica	246.391,00 €	
Ind. art 86 c.5 CCNL 21/5/18 indennità turno unico	4.957,00 €	
Fasce retributive al netto aumento CCNL 2019-2021	2.683.640,00 €	ART. 81 - Fondo premialità e fasce
Art. 101 comma 2 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019/2021	97.630,00 €	
Art 102 comma 5 - Ulteriore incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	131.996,00 €	
Art. 102 comma 2 lettera e) differenze tabellari tra D e Ds a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella di CCNL 2019/2021	75.147,00 €	
TOTALE CONSISTENZA FONDO ART. 102 CCNL 2/11/2022	4.311.454,00 €	

COSTITUZIONE FONDO ART. 103 CCNL 02/11/2022 "Fondo premialità e condizioni di lavoro"		
Tipo voce	Importi	Tipologia Fondo CCNL 2016/2018 fino al 31/12/2022
Compensi di lavoro straordinario	485.612,00 €	ART. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi
Indennità correlate alle condizioni di lavoro	1.225.038,00 €	
Altre risorse del fondo - quali art. 39 CCNL 7/4/1999	9.528,00 €	
art. 101 comma 1 - aumento pro capite, su base annua, pari ad euro 84,50 per n. teste al 31/12/2018	76.642,00 €	
Premi correlati alla performance organizzativa	799.896,00 €	ART. 81 - Fondo premialità e fasce
Premi correlati alla performance individuale;	533.264,00 €	
Art 103 c. 7 - ulteriore incrementi ai sensi dell'art. 1 c. 604 L. 234/2021 su base annua non superiore ad € 68,41 pro-capite applicate alle unità dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31/12/18	62.048,00 €	
art. 103 c. 8 - in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 293 L. 234/2021 le disponibilità del presente fondo, sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto, della quota attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G, in merito all'ind. di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107 c.4	86.881,00 €	
TOTALE CONSISTENZA FONDO ART. 103 CCNL 2/11/2022	3.278.909,00 €	



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 325 del 08 GIU. 2023

- con verbale n. 11 del 22 febbraio 2023 il Collegio Sindacale ha validato il suddetto conteggio;

Precisato di dover rinviare al provvedimento di costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2023 l'eventuale quantificazione degli importi di cui al D.L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria", qualora ne ricorrano le condizioni, in esito alla quantificazione analitica del personale presente nel corso dell'anno 2023, secondo le indicazioni della circolare MEF - RGS dell'1 settembre 2020, prot. n. 179877;

Su proposta del Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Dato atto che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il costo derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 7.590.363,00.=, oltre oneri ed IRAP, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Ritenuto pertanto di procedere alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali – anno 2023 – del personale del comparto, come analiticamente descritto e dettagliato nella tabella di seguito riportata:

Fondi del Comparto	Fondo storico consolidato 2018 con incrementi storicizzabili	Incrementi non storicizzabili	Provvisorio fondi anno 2023
ART. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 4.311.454,00	in sede costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2023 verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse	€ 4.311.454,00
ART 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 3.278.909,00		€ 3.278.909,00
TOTALE RISORSE	€ 7.590.363,00		€ 7.590.363,00

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 325 del 08 GIU. 2023

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di costituire in via provvisoria i fondi contrattuali – anno 2023 – del personale del comparto come di seguito riportato:

Fondi del Comparto	Fondo storico consolidato 2018 con incrementi storicizzabili	Incrementi non storicizzabili	Provvisorio fondi anno 2023
ART. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 4.311.454,00	in sede costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2023 verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse	€ 4.311.454,00
ART 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 3.278.909,00		€ 3.278.909,00
TOTALE RISORSE	€ 7.590.363,00		€ 7.590.363,00

2. di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 7.590.363,00.=, oltre oneri e IRAP, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
3. di rinviare al provvedimento di costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2023 la quantificazione del cd. "Decreto Calabria", qualora ne ricorrano le condizioni, in esito alla quantificazione analitica del personale presente nel corso dell'anno 2023, secondo le indicazioni della circolare MEF - RGS dell'1 settembre 2020, prot. n. 179877;
4. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
5. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
6. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 325 del 08 GIU. 2023

7. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

Firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90: dott. Nicolai Vito
Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino
(Atti n. 2023.1.4.6)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 325 del 08 GIU. 2023

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L.69/2009, e dall'art.8 del D. Lgs.33/2013, dal 08 GIU. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 8 pagine di cui n. 0 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto