



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 130 del 16/06/2023

**OGGETTO:** presa d'atto delle dimissioni volontarie del dipendente Saverio Schiavone - assistente amministrativo (area degli assistenti) - a tempo indeterminato

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

**Premesso** che, con domanda protocollo INPS 4903.27/10/2022.0244585, il dipendente Saverio Schiavone - assistente amministrativo (area degli assistenti) - a tempo indeterminato, ha comunicato che cesserà l'attività lavorativa in data 11 agosto 2023 (con decorrenza pensione 12 agosto 2023);

**Rilevato** che l'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha provveduto per la parte di competenza, utilizzando l'applicativo "Nuova Passweb", alla certificazione della posizione assicurativa comprensiva di "anticipo DMA" e alla comunicazione di cessazione ai fini del TFS/TFR del dipendente in parola;

**Richiamati:**

- la Circolare INPS n. 26 del 13/02/2019, punto 3 "Adempimenti delle Amministrazioni pubbliche in qualità di datori di lavoro: sistemazioni delle posizioni assicurative, inserimento di "anticipi DMA" e "ultimo miglio";
- il Messaggio INPS n. 3400 del 20/09/2019 riguardante la "Comunicazione telematica di cessazione e "Ultimo Miglio TFS". Passaggio al nuovo sistema";
- l'art. 85 del CCNL del Comparto Sanità del 02/11/2022, che stabilisce al comma 1 - *"In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue: a. 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; b. 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni; c. 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni. Per anzianità deve intendersi quella maturata presso l'Azienda o Ente in cui si verifica la risoluzione salvo il caso in cui il dipendente provenga da un'altra amministrazione mediante il passaggio diretto di personale ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001. "Al comma 2 - "In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà". Al comma 3 - "I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese";*

**Ritenuto** pertanto di accogliere la domanda di dimissioni volontarie del dipendente Saverio Schiavone con effetto dal 12 agosto 2023 (ultimo giorno di lavoro il 11 agosto 2023);

**Acquisito** il visto contabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

**Dato atto** che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

**DETERMINA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:





DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 130 del 16/06/2023

1. di accogliere le dimissioni volontarie del dipendente Saverio Schiavone - assistente amministrativo (area degli assistenti) - a tempo indeterminato, con effetto dal 12 agosto 2023 (ultimo giorno di lavoro il 11 agosto 2023);
2. di dare atto che l'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha provveduto per la parte di competenza, utilizzando l'applicativo "Nuova Passweb", alla certificazione della posizione assicurativa comprensiva di "anticipo DMA" e alla comunicazione di cessazione ai fini del TFS/TFR del dipendente in parola;
3. di dare atto che è stato rispettato il termine di preavviso prescritto;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
5. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
6. di mettere a disposizione la presente determinazione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda;
7. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
8. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L. R. n. 33/2009 e ss.mm.ii;
9. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale.

IL DIRETTORE  
U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE  
dott. Vito Nicola

U.O.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità  
Visto per la regolarità contabile  
Il Direttore Dott.ssa Emilia Martignoni

U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento  
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Carmelo Gelsomino  
ATTI n. 2023/1.4.10