



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 448 del 10 AGO. 2023

**OGGETTO: erogazione del saldo della retribuzione di risultato al personale della
Dirigenza area Amministrativa, Tecnica e Professionale – anno 2022.**

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 10 AGO. 2023
proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

l'allegata

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio anno 2023, pari a complessivi
€ 31.810,59.= così suddivisi:

n.275.001.00001 "dipendenti c/retribuzioni" € 24.044,29.=;
n.270.001.00001 "debiti v/Istituti Previdenziali" per € 5.722,54.=;
n.265.010.00001 "debiti v/Regione Lombardia" per € 2.043,76.=;

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 448 del 10 AGO. 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Visti:

- il D.lgs 30/03/2001, 165, così come modificato dal D.lgs 27/10/2009, 150 in materia di performance individuale ed organizzativa;
- l'art. 30 del CCNL dell'Area delle funzioni locali che disciplina la "Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato", secondo il quale: "La retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, dai dirigenti amministrativi tecnici e professionali e dai segretari comunali e provinciali, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva";

Premesso che:

- con deliberazione n. 344 del 15/06/2023 si è proceduto alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2022 al personale della Dirigenza area Amministrativa, Tecnica e Professionale unitamente alle competenze stipendiali del mese di giugno 2023, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali (performance organizzativa) e degli obiettivi individuali (performance individuale) come da documentazione conservata agli atti;
- una quota pari al 10% della retribuzione di risultato complessivamente spettante per l'anno 2022 è stata accantonata in attesa delle valutazioni da parte di Regione Lombardia sulle performance aziendali per l'anno 2022 (c.d. obiettivi del Direttore Generale);

Visto il Decreto n. 11804 del 03/08/2023 "Esito della valutazione degli obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati al Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini/CTO per l'anno 2022 e indicazioni per la corresponsione del relativo incentivo economico";

Dato atto che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, con verbale n. 8 dell'8/8/2023, ha preso atto della valutazione effettuata da Regione Lombardia sulle performance aziendali per l'anno 2022 (c.d. obiettivi del Direttore Generale) e, sulla scorta della relazione sulla valutazione degli obiettivi e della reportistica di dettaglio fornite dall'UOS Controllo di Gestione, ha validato definitivamente il processo di valutazione delle performance 2022;

Richiamato il Contratto Integrativo Aziendale (CIA) della Dirigenza Area P.T.A. sottoscritto in



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 448 del 10 AGO. 2023

data 21/12/2022, nel quale sono state disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali aziendali delineati dagli artt. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020, nonché i criteri per attribuzione della retribuzione di risultato, ove le parti hanno stabilito all'art. 4 c. 2 che:

- ✓ la ripartizione del fondo per la retribuzione del risultato con l'aggiunta di eventuali altre somme residuali ai sensi dei CCNL vigenti avviene come segue:

- il **60% delle risorse disponibili** è finalizzato a premiare il grado di raggiungimento dell'obiettivo di produzione – **performance organizzativa**- assegnato alla UOC/struttura di appartenenza in base alla seguente tabella:

Grado di raggiungimento dell'obiettivo	Quota assegnata alla struttura
Da 0 a 60%	Nessuna attribuzione
Da 61% a 100%	Equivalente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi

- il restante **40% delle risorse** è riconosciuto in relazione alla percentuale di raggiungimento individuale degli obiettivi – **performance individuale**- indicata nella scheda di valutazione dell'anno di riferimento in base alla seguente tabella:

Valutazione conseguita	Percentuale di pagamento
Da 0 a 60	Nessuna attribuzione
Punti scheda da 61 a 100	In percentuale alla valutazione conseguita

Precisato che l'art. 4 comma 2 del CIA stabilisce le modalità di distribuzione:

- delle somme non attribuite per mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture;
- delle singole quote non attribuite a livello individuale desunte dalle schede di valutazione;

Considerata la necessità di rinviare a successivo e separato provvedimento la distribuzione delle quote destinate al personale della Dirigenza con le valutazioni più elevate, come stabilito dall'art. 30 c. 2 del CCNL Area Funzioni Locali (P.T.A.) 17/12/2020, quantificate ai sensi dell'art. 5 del CIA in € 4.030,00.;

Vista la tabella riepilogativa predisposta dalla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane nella quale sono espresse le modalità di utilizzo delle somme residue dai fondi contrattuali destinate al premio di risultato della Dirigenza PTA per l'anno 2022:

Totale importo fondi destinato al premio di risultato	Importo
Fondo art. 91	€ 117.273,00
Residuo fondo art. 90	€ 133.031,66
Residuo totale destinato alla retribuzione di risultato	€ 250.304,66

di cui erogate con precedente provvedimento	Importo
90% della quota spettante di retribuzione di risultato	€ 208.841,13
Quote aggiuntive incarichi ad interim	€ 9.861,74
Quota aggiuntiva RPCT	€ 3.527,50
Totale	€ 222.230,37



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 448 del 10 AGO. 2023

Totale residuo	€ 28.074,29
Accantonamento 10% da erogare con il presente provvedimento	€ 24.044,29
Premio individuale best performance da erogare con successivo provvedimento	€ 4.030,00

Dato atto che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il costo derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 31.810,59.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Su proposta del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Ritenuto pertanto di procedere alla liquidazione del saldo della retribuzione di risultato per l'anno 2022 al personale della Dirigenza Area P.T.A. unitamente alle competenze stipendiali del mese di agosto 2023, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali (*performance organizzativa*) e degli obiettivi individuali (*performance individuale*) come da documentazione conservata agli atti;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di liquidare il saldo della retribuzione di risultato per l'anno 2022 al personale della Dirigenza Area P.T.A. unitamente alle competenze stipendiali del mese di agosto 2023, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali (*performance organizzativa*) e degli obiettivi individuali (*performance individuale*) come da documentazione conservata agli atti;
2. di dare atto che le somme destinate al personale della Dirigenza con le valutazioni più elevate, come stabilito dall'art. 30 del CCNL Area Funzioni Locali (P.T.A.) 17/12/2020, verranno attribuite con successivo provvedimento, al termine del processo di valutazione;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 448 del 10 AGO. 2023

3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 31.810,59=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione,
4. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
5. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
6. di dichiarare il provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/09 (come modificato dalla L.R. 23/15);
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

Firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90: dott. Nicolai Vito
Pratica trattata da: dott.ssa Concetta De Mare
(Atti n. 2023.1.4.6)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 448 del

10 AGO. 2023

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 10 AGO. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine di cui n. // .allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Carlo Lorenza

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto