



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 650 del 01 DIC. 2023

OGGETTO: approvazione graduatoria definitiva per l'assegnazione dei differenziali economici di professionalità anno 2023 al personale del comparto, ai sensi dell'art.19 del CCNL 2/11/2022 e del CIA 2023 del personale del comparto sottoscritto il 22/11/2023.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 01 DIC. 2023 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai conti del Conto Economico del Bilancio d'esercizio anno 2023, pari a complessivi € 327.934,32.= così suddivisi:

n."520.005.00001" stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo san a t.i. per € 176.444,39.=,
n."520.025.00003" stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo tec a t.i. per € 29.504,62.=,
n."520.035.00003" stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amm a t.i. per € 21.658,73.=,
n."520.006.00001" stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo sociosan a t.i. per € 15.306,58.=,
n."520.005.00021" oneri sociali comparto ruolo san a t.i. per € 46.757,76.=,
n."520.025.00023" oneri sociali comparto ruolo tec a t.i. per € 7.818,72.=,
n."520.035.00023" oneri sociali comparto ruolo amm a t.i. per € 5.739,56.=,
n."520.006.00005" oneri sociali comparto ruolo sociosan a t.i. per € 4.056,24.=,
n."555.001.00016" irap dipendenti per € 20.647,72.=.

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 650 del 01 DIC. 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 01/01/2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Premesso che:

- in data 2/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Sanità (triennio 2019-2021) che, tra l'altro, ha apportato significative innovazioni al sistema delle progressioni economiche introducendo all'art. 19 del suddetto CCNL i differenziali economici di professionalità (di seguito DEP) al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico. I DEP sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati;
- l'attribuzione dei DEP si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1- bis del d.lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori e avviene mediante procedura selettiva;
- i DEP complessivamente conseguibili da ciascun dipendente e il valore annuo lordo di ciascuno di essi, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area, distinti per area di inquadramento sono i seguenti:

VALORI ANNUI DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI E NUMERO MASSIMO DI DEP ATTRIBUIBILI		
AREA	Valore annuo lordo	N° DEP acquisibili
Area dei PROFESSIONISTI della SALUTE e dei FUNZIONARI	€ 1.200,00	7
Area degli ASSISTENTI	€ 1.000,00	6
Area degli OPERATORI	€ 800,00	6
Area del PERSONALE DI SUPPORTO	€ 700,00	6

- l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno a cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica e in nessun caso la graduatoria può essere utilizzata negli anni successivi;

Visti:

- l'art. 52 del D.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009, secondo cui le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **650** del **01 DIC. 2023**

competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

- il CCNL comparto Sanità del 02/11/2022, con particolare riferimento all'art. 19 "Progressione economica all'interno delle aree";

Ricordato che:

- in data 03/11/2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di "Contratto Integrativo Aziendale anno 2023 del Personale del Comparto Sanità" (di seguito CIA), tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale;
- in data 03/11/2023 è stata trasmessa a tutto il personale del comparto la circolare che, oltre a informare circa la sottoscrizione della citata ipotesi, ha comunicato le modalità operative per il riconoscimento dei DEP all'interno delle aree, normate dagli art. 7 e 8 del citato CIA;
- in data 21/11/2023 è stato acquisito, con verbale n. 26, il parere favorevole del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, co. 1, D.Lgs. n. 165/2001;
- a seguito del parere favorevole del Collegio Sindacale, in data 22/11/2023 è stato sottoscritto, in via definitiva, il "Contratto Integrativo Aziendale anno 2023 del Personale del Comparto Sanità";

Evidenziato che:

- tra gli istituti disciplinati in sede di CIA, è stata prevista all'art. 8 l'applicazione dei "differenziali economici di professionalità" (di seguito DEP) di cui all'art. 19 del CCNL 02/11/2022, nei limiti della somma resa disponibile in sede di contrattazione (€ 260.600,00.=), gravante sul fondo art. 102 del CCNL 02/11/2022, prevedendo i DEP all'interno delle aree a partire dal 01/01/2023, come previsto dalle norme contrattuali in materia, ad un numero limitato di dipendenti individuati secondo principi selettivi di natura meritocratica;
- come previsto dall'art. 19 comma 4 lettera b), per l'assegnazione dei differenziali economici di professionalità bisogna tener conto, equitativamente, delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli;

Dato atto in particolare che, all'art. 8 del Contratto Integrativo Aziendale, sono stati concordati i seguenti criteri per il riconoscimento dei DEP:

requisiti previsti per accedere alla selezione

- essere dipendente a tempo indeterminato al 01/01/2023;
- essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi;
- possedere le ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (art.19 comma 4 lett. d) CCNL 02/11/2022). Ai fini della partecipazione sono utilizzabili anche le schede di valutazione individuali ricevute in altre Aziende SSN e/o altri comparti della PA;
- non aver ricevuto l'irrogazione di una sanzione disciplinare che abbia comportato la sanzione della sospensione dal servizio, nel biennio 2021/2022 (art.19 comma 4 lett.a) CCNL 02/11/2022);

elementi per la formazione delle graduatorie



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 650 del 01 DIC. 2023

La procedura di selezione prevede l'assegnazione fino ad un massimo di complessivi 100 punti così suddivisi:

- fino a un massimo di 40 punti in base all'esperienza professionale maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, presso Aziende od Enti del Comparto nonché presso altre Amministrazioni di Comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo;
- fino a un massimo di 60 punti in base alla valutazione individuale, calcolata come media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

attribuzione dei punteggi

- esperienza professionale (fino ad un massimo di 40 punti) con l'assegnazione di 2 punti per ogni anno di esperienza professionale maturata nel profilo professionale e nel DEP di appartenenza (le frazioni di anno maggiori o uguali ad un semestre sono valutate 2 punti, per quelle inferiori non viene attribuito alcun punteggio);
- valutazione individuale (fino ad un massimo di 60 punti), calcolata come media aritmetica, espressa in centesimi (si utilizzano n. 2 decimali) delle valutazioni conseguite negli ultimi 3 anni, ovvero le ultime 3 valutazioni disponibili in ordine cronologico;

riserva 10% dei posti

Come previsto dall'art.19, comma 4, lett.b), secondo capoverso, viene assicurata, nella misura del 10% dei posti disponibili (max. 24 unità di personale), priorità nell'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità".

- al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria e/o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria e/o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due professioni economiche;
- qualora si concretizzi una situazione di ex equo per una o entrambe le tipologie di priorità sopra descritte, si stabilisce che si dà precedenza alla maggior anzianità di servizio, a seguire la maggior anzianità di servizio in azienda e in ultimo alla maggiore anzianità anagrafica.

parità di punteggio

In caso di parità di punteggio prevale, nell'ordine sottostante, il candidato che abbia conseguito:

- un minor numero di progressioni economiche;
- il maggior numero di anni di permanenza nel "differenziale economico di professionalità";
- una maggiore anzianità di servizio in ASST G. Pini - CTO (compresa ex A.O. ICP di Milano ed ex A.O. Pini);
- una maggiore età anagrafica;

Evidenziato che in applicazione dei criteri selettivi previsti dall'art. 8 del CIA 2023, l'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane:

- ha predisposto i punteggi individuali assegnati a ciascun potenziale avente diritto per la redazione del relativo elenco riepilogativo provvisorio;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 650 del 01 DIC. 2023

- in data 03/11/2023 ha provveduto a dare adeguata informazione a tutto il personale del comparto dell'avvenuta pubblicazione, sul sito intranet aziendale <https://intranet.asst-pini-cto.it/>, digitando poi >Direzione Amministrativa >UOC Gestione e sviluppo delle Risorse Umane >Avvisi interni, unitamente alla comunicazione inviata all'indirizzo di posta elettronica aziendale individuale (o personale per i lavoratori cessati), dell'elenco riepilogativo provvisorio relativo ai DEP anno 2023 con l'indicazione del solo numero di matricola del dipendente in ordine crescente riportante:
 - a) il punteggio risultante dai conteggi dell'anzianità professionale maturata nella ex fascia di appartenenza;
 - b) il punteggio risultante dalla media delle valutazioni conseguite negli ultimi 3 anni, ovvero delle ultime 3 valutazioni disponibili in ordine cronologico;
 - c) il punteggio complessivamente conseguito;
- ha invitato ogni dipendente a controllare i dati riportati nel suddetto elenco riepilogativo, comunicando esclusivamente eventuali anomalie riscontrate, entro il termine perentorio del 24/11/2023;
- ha preso in carico le varie istanze inoltrate dal personale interessato circa le potenziali anomalie riscontrate, nel lasso di tempo previsto, procedendo alle opportune verifiche e dando contestualmente riscontro agli istanti;

Visto l'elenco degli aventi diritto predisposto dalla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane secondo quanto sopra precisato, pari ad un contingente di personale potenzialmente avente diritto ai DEP pari a n. 489 unità di personale;

Dato atto che l'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in considerazione della somma resa disponibile (€ 260.600,00.=) dalla contrattazione aziendale sul fondo contrattuale art. 102 del CCNL 02/11/2022, ha individuato, mediante i criteri selettivi stabiliti dal combinato disposto dall'art. 19 del CCNL del comparto sanità 2/11/2022 e dall'art. 8 del CIA, il personale destinatario dei DEP, pari a n. 244 unità di personale;

Ritenuto, pertanto, di approvare la graduatoria definitiva per l'assegnazione dei DEP anno 2023 del personale del comparto sanità, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, dando mandato all'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di procedere al riconoscimento giuridico delle progressioni con decorrenza 01/01/2023, effettuando la liquidazione di quanto dovuto (arretrati inclusi), con la mensilità di dicembre 2023;

Dato atto che l'onere derivante dal presente provvedimento pari a € 242.914,32.=, oltre oneri pari a € 64.372,28.= e IRAP pari a € 20.647,72.=, è annotato ai Conti Economici del Bilancio d'esercizio anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Su proposta del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 650 del 01 DIC. 2023

- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di approvare la graduatoria definitiva per l'assegnazione del DEP anno 2023 al personale del comparto sanità, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, dando mandato all'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di procedere al riconoscimento giuridico delle progressioni con decorrenza 01/01/2023, effettuando la liquidazione di quanto dovuto (arretrati inclusi), con la mensilità di dicembre 2023;
2. di dare atto che la graduatoria di cui al punto 1) sarà pubblicata sulla intranet aziendale all'indirizzo: <https://intranet.asst-pini-cto.it/>, al percorso Direzione Amministrativa >UOC Gestione e sviluppo delle Risorse Umane >Avvisi interni;
3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento pari a € 242.914,32.=, oltre oneri pari a € 64.372,28.= e IRAP pari a € 20.647,72.=, è annotato ai Conti Economici del Bilancio d'esercizio anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
4. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
5. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
6. di dichiarare il provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/09 (come modificato dalla L.R. 23/15);
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;



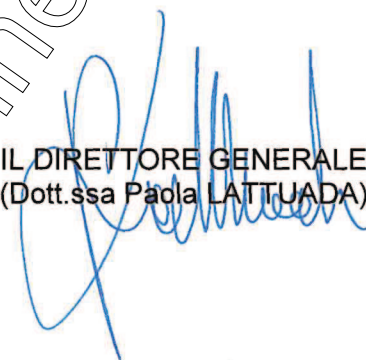
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **650** del **01 DIC. 2023**

8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.


IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)


IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)


IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 650 del 01 DIC. 2023

(Atti n. 2023.1.4.6)

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L.69/2009, e dall'art.8 del D. Lgs.33/2013, dal 04 DIC. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 8 pagine di cui n. 1 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Stefano Bizzopoli

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, lì _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

GRADUATORIA DEFINITIVA DEP ANNO 2023

LEGENDA: in rosso personale rientrante nella riserva del 10% come da art. 8 comma 6 CIA 2023

AREA	RUOLO	matricola	NM	PUNTEGGIO
PERSONALE DI SUPPORTO	TEC	37080	1	95,00
		49125868	2	93,60
		48808325	3	93,00
		49202914	4	92,60
		49306502	5	91,80
		49201385	6	91,00
		48811719	7	90,00
		48814875	8	89,80
		48808322	9	89,40
		48916338	10	89,20
		462005	11	88,80
		48823990	12	88,80
		48814748	13	88,60
		48621150	14	88,60
		48808324	15	88,60
		48100430	16	88,20
		49804488	17	88,20
		48701358	18	88,20
		48905315	19	88,00
		816430	20	87,20
		726400	21	87,00
		48916335	22	86,80
		403300	23	86,00
		906180	24	86,00
		71300	25	85,40
		327610	26	84,00
		552020	27	84,00
		931910	28	83,80
	TEC Totale		28	
	AMM	537900	1	92,00
		48804775	2	90,80
		40016240	3	90,40
		23300	4	84,00
	AMM Totale		4	
PERSONALE DI SUPPORTO Totale			32	
OPERATORI	TEC	862050	1	90,40
		48809455	2	90,00
		637100	3	88,00
		48216433	4	88,00
		336540	5	88,00
		48201363	6	88,00
		48916331	7	85,00

		49207226	8	83,60
	TEC Totale		8	
	AMM	20800	1	88,00
		712300	2	85,00
		49209924	3	82,80
		49622349	4	67,20
		48808313	5	67,20
		529310	6	67,00
	AMM Totale		6	
	SOCSAN	48811724	1	90,80
		975314	2	90,20
		48809448	3	88,60
		48809446	4	87,60
		48814869	5	81,20
		809550	6	71,80
		48916329	7	69,40
		40000029	8	68,00
		975395	9	68,00
		975398	10	66,60
		975618	11	66,40
		975360	12	66,20
		975396	13	65,80
		975069	14	65,40
		41342614	15	65,40
		975586	16	65,00
		975356	17	64,60
		49306498	18	64,60
	SOCSAN Totale		18	
OPERATORI Totale			32	
ASSISTENTI	SAN	29700	1	72,00
		227900	2	70,20
		549700	3	70,20
	SAN Totale		3	
	TEC	189100	1	82,20
		975112	2	70,80
		702300	3	70,20
		336800	4	69,60
		499150	5	68,80
	TEC Totale		5	
	AMM	901700	1	96,00
		684600	2	95,60
		8804780	3	89,60
		975109	4	89,00
		878500	5	88,00
		975005	6	68,00
		975262	7	68,00
		75695	8	67,40
		975401	9	67,40
		975601	10	66,20
	AMM Totale		10	

ASSISTENTI Totale			18	
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	SAN	62500	1	96,00
		666305	2	96,00
		64160	3	95,60
		635210	4	95,40
		645125	5	95,20
		334050	6	95,00
		551350	7	95,00
		674030	8	94,80
		741550	9	94,80
		595350	10	94,40
		250790	11	94,20
		48426522	12	94,00
		418700	13	94,00
		475200	14	94,00
		634350	15	94,00
		48521914	16	94,00
		658300	17	94,00
		48501257	18	94,00
		720355	19	94,00
		48816865	20	94,00
		969400	21	94,00
		932230	22	94,00
		451805	23	94,00
		58900	24	93,80
		874502	25	93,80
		922540	26	93,80
		386255	27	93,60
		48303580	28	93,60
		297800	29	93,40
		349050	30	93,40
		362800	31	93,40
		49208529	32	93,40
		49107367	33	93,40
		49028822	34	93,40
		773006	35	93,40
		886620	36	93,40
		927505	37	93,40
		180730	38	93,20
		48504001	39	93,20
		933400	40	93,20
		176150	41	93,00
		243890	42	93,00
		49208533	43	93,00
		225350	44	92,80
		505540	45	92,80
		537200	46	92,80
		33650	47	92,60
		577050	48	92,60
		846990	49	92,60

49827463	50	92,40
48809013	51	92,20
48815539	52	92,00
609925	53	92,00
625800	54	92,00
689570	55	92,00
778450	56	92,00
49405272	57	92,00
48922345	58	91,60
12200	59	91,40
67070	60	91,40
794170	61	91,40
47950	62	91,20
442100	63	91,20
47080	64	91,20
931600	65	91,20
917550	66	91,00
617900	67	90,80
109520	68	90,80
126650	69	90,80
531198	70	90,80
565530	71	90,80
828450	72	90,80
49127390	73	90,80
877470	74	90,80
896300	75	90,80
735450	76	90,60
49316191	77	90,60
903700	78	90,60
110993	79	90,40
160570	80	90,40
49223554	81	90,40
293300	82	90,40
49205319	83	90,40
48617145	84	90,40
49127389	85	90,20
192350	86	90,20
195600	87	90,20
195900	88	90,20
48116454	89	90,00
268720	90	90,00
48521901	91	89,80
720011	92	89,80
49804366	93	89,80
134900	94	89,60
49306397	95	89,60
304900	96	89,40
48717242	97	89,40
18800	98	89,20
701705	99	89,20

862200	100	89,20
49316169	101	89,20
555780	102	88,80
658280	103	88,60
412600	104	88,20
345200	105	88,00
779560	106	87,80
49829120	107	87,60
49419066	108	87,60
49122021	109	87,40
48603539	110	87,20
179110	111	87,20
651800	112	87,20
684365	113	87,20
918600	114	87,00
617915	115	86,60
675150	116	86,40
49416985	117	86,20
275820	118	86,20
619550	119	86,20
946600	120	86,00
49805440	121	85,60
49905733	122	85,40
574350	123	85,40
49611434	124	85,00
762950	125	85,00
49205321	126	84,40
48617144	127	84,40
49525035	128	84,20
40517801	129	84,20
49913563	130	83,80
845220	131	83,60
49913424	132	83,60
813650	133	83,60
40623087	134	83,40
49123849	135	83,20
49521371	136	83,20
40105508	137	83,20
290510	138	83,00
49405266	139	83,00
917760	140	83,00
771800	141	82,60
49914413	142	82,40
426570	143	81,40
660530	144	81,20
49521381	145	81,20
955930	146	78,40
903900	147	77,20
49827854	148	75,40
48601821	149	75,40

		519490	150	75,40
		226730	151	75,20
		167430	152	75,00
		90500	153	74,80
		512100	154	74,60
	SAN Totale		154	
	TEC	38535	1	84,60
	TEC Totale		1	
	AMM	771200	1	91,40
		517990	2	76,00
		912850	3	74,80
		975232	4	74,40
		506060	5	73,80
		675600	6	72,40
	AMM Totale		6	
	SOCSAN	49302003	1	83,80
	SOCSAN Totale		1	
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI				
Totale			162	
Totale complessivo			244	