



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 651 del 01 DIC. 2023

OGGETTO: erogazione premio individuale di cui all'art. 93 CCNL 19/12/2019 dell'Area Sanità – anno 2022.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 01 DIC. 2023 allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'Esercizio anno 2023, pari a complessivi € 20.595,87.=, così suddivisi:

- n. "275.001.00001" debiti v/personale dipendente per € 15.567,55.=,
- n. "270.001.00001" debiti v/istituti previdenziali per € 3.705,08.=,
- n. "265.010.00001" debiti v/Regione Lombardia per € 1.323,24.=.

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni

1



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 651 del 01 DIC. 2023

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 01/01/2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Visto l'art. 93 del CCNL 19/12/2019 Area Sanità, in particolare i commi 7 e 8, il quale dispone che: *"ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda o Ente, è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al dirigente valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi". "La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 5, lett.c (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente ai sensi del comma 1"*;

Premesso che in data 21/12/2022 è stato sottoscritto con la RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative dell'Area Sanità, il Contratto Integrativo Aziendale anno 2022, nel quale, tra l'altro, sono state disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali aziendali, nonché le modalità di riconoscimento del premio per le migliori performance di cui all'art. 93 del CCNL 19/12/2019;

Richiamati:

- la deliberazione n. 201 del 06/04/2023 con la quale sono stati costituiti in via definitiva i fondi contrattuali del personale dell'Area Sanità per l'anno 2022;
- il verbale n. 15 del 04/05/2023 con il quale il Collegio Sindacale ha certificato la costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2022;

Precisato che:

- secondo quanto stabilito dal CIA 2022, la misura della maggiorazione per l'anno 2022 è quantificata nel 50% del valore medio pro-capite del premio annuale legato alla performance individuale, calcolato con riferimento ai dipendenti in servizio all'01/01/2022;
- il premio individuale viene assegnato, per l'anno 2022, al 10% del personale in servizio alla data dell'01/01/2022;
- la suddivisione del personale interessato e la rappresentazione delle risorse economiche dedicate è sintetizzata nella tabella di seguito riportata:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 651 del 01 DIC. 2023

Direzioni/Dipartimenti	Personale in servizio alla data del 01/01/2022	Valore medio pro-capite del premio correlato alla retribuzione di risultato	Maggiorazione 50% del valore medio pro-capite	10% del personale in servizio alla data del 01/01/2022	Spesa complessiva
Direzione Sanitaria	10	€ 1.353,69	€ 676,85	1	€ 676,85
Dipartimento Medico	25			3	€ 2.030,55
Dipartimento Chirurgico	90			9	€ 6.091,65
Dipartimento Riabilitativo	39			4	€ 2.707,40
Dipartimento di Supporto	63			6	€ 4.061,10
TOTALE	227			23	€ 15.567,55

Dato atto che:

- il numero dei beneficiari è suddiviso nel rispetto di un criterio di proporzionalità tra i Dipartimenti e le strutture di staff afferenti alle Direzioni aziendali secondo competenza;
- nell'ipotesi di parità di punteggio, il premio è attribuito sulla base di una scelta motivata del Direttore di riferimento, anche tenendo conto del generale principio di rotazione;

Visto l'elenco degli aventi diritto predisposto dalla UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane secondo quanto sopra precisato;

Dato atto che il costo derivante dal presente provvedimento pari a complessivi € 20.595,87.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

Su proposta del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Ritenuto di procedere alla liquidazione del premio individuale di cui all'art. 93 CCNL 19/12/2019 Dirigenza Area Sanità per l'anno 2022 secondo l'elenco riportato nell'allegato 1, parte integrante del presente provvedimento.

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 651 del 01 DIC. 2023

- 1- di procedere alla liquidazione del premio individuale di cui all'art. 93 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 per l'anno 2022 secondo l'elenco riportato nell'allegato 1, parte integrante del presente provvedimento, con le competenze stipendiali del mese di dicembre 2023, per una somma complessiva di € 15.567,55.=, oneri e IRAP esclusi;
- 2- di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 20.595,87.=, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2023 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
- 3- di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
- 4- di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
- 5- di dichiarare il provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/09 (come modificato dalla L.R. 23/15);
- 6- di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;
- 7- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90: dott. Nicolai Vito
Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino
(Atti n. 2023.1.4.6)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 651 del 01 DIC. 2023

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 04 DIC. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine di cui n. 1 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Stefania Bazzoli

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

ALLEGATO 1

MATRICOLA	DIREZIONE/DIPARTIMENTI	IMPORTO
975066	DIREZIONE SANITARIA	676,85 €
651450	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	676,85 €
662050	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	676,85 €
975196	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	676,85 €
538900	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	676,85 €
751225	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	676,85 €
975809	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	676,85 €
975810	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	676,85 €
916500	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	676,85 €
975447	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	676,85 €
489000	DIPARTIMENTO MEDICO	676,85 €
975731	DIPARTIMENTO MEDICO	676,85 €
975628	DIPARTIMENTO MEDICO	676,85 €
908270	DIPARTIMENTO RIABILITATIVO	676,85 €
975140	DIPARTIMENTO RIABILITATIVO	676,85 €
947510	DIPARTIMENTO RIABILITATIVO	676,85 €
737010	DIPARTIMENTO RIABILITATIVO	676,85 €
38540	DIPARTIMENTO DI SUPPORTO	676,85 €
735700	DIPARTIMENTO DI SUPPORTO	676,85 €
349290	DIPARTIMENTO DI SUPPORTO	676,85 €
472400	DIPARTIMENTO DI SUPPORTO	676,85 €
40527168	DIPARTIMENTO DI SUPPORTO	676,85 €
288700	DIPARTIMENTO DI SUPPORTO	676,85 €
TOTALE COMPLESSIVO		15.567,55 €

www.voborionline.it