



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 708 del 21 DIC. 2023

**OGGETTO:** liquidazione residuo fondi contrattuali anno 2022 al personale del comparto.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 21 DIC. 2023 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

Il responsabile del procedimento  
Direttore UOC Gestione e Sviluppo  
delle Risorse Umane  
Dott. Vito Nicolai

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA**

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai conti dello Stato Patrimoniale del Bilancio d'esercizio anno 2024, pari a complessivi € 1.229.059,04. = costi suddivisi:

n.275.001.00001 "dipendenti c/retribuzioni" € 922.040,71;

n.270.001.00001 "debiti v/Istituti Previdenziali" per € 228.650,29;

n.265.010.00001 "debiti v/Regione Lombardia" per € 78.368,04. =;

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità  
Dott.ssa Emilia Martignoni





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 708 del 21 DIC. 2023

## IL DIRETTORE GENERALE

### Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

### Premesso che:

- in data 04/04/2022 è stato sottoscritto con la RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative dell'area del comparto il Contratto Integrativo Aziendale anno 2022, nel quale, tra l'altro, sono state disciplinate le modalità di utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali aziendali delineati dagli artt. 80 e 81, nonché le modalità di riconoscimento del premio per le migliori performance di cui all'art. 82 del CCNL 2016-2018;
- nell'accordo di cui al punto precedente le parti hanno stabilito che la quota di fondo art. 81 comma 6 destinata a remunerare la performance individuale ed organizzativa è stata quantificata in complessivi € 1.333.160,00 =, comprensivo del premio da destinare per le migliori performance di cui all'art. 82 del CCNL 2016-2018;
- l'art. 81 c. 7 del C.C.N.L. Personale Comparto del 21 maggio 2018, stabilisce che *"Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente"*;
- l'art. 3 c. 5 del CIA prevede che: *"Ai sensi dell'art. 81, comma 7, del CCNL 21 maggio 2018, eventuali somme residue determinate a consuntivo confluiranno nel Fondo Premialità e Fasce e saranno corrisposte al personale in applicazione dei criteri concordati in materia di premialità per l'anno 2022. L'utilizzo di tale risorse nel Fondo premialità e fasce è limitato all'anno di riferimento, ha natura temporanea e non determina alcun trasferimento in via permanente; l'anno successivo le risorse in questione saranno pertanto riassegnate al Fondo di cui al presente articolo"*;

### Dato atto che:

- con deliberazione n. 200 del 06/04/2023 sono stati costituiti in via definitiva i fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2022;
- con verbale n. 15 del 04/05/2023 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in merito alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2022;

### Dato atto che:

- per il trattamento economico accessorio di competenza dell'anno 2022 è stato corrisposto complessivamente al personale del comparto un importo complessivo pari a € 6.677.551,29.= come di seguito dettagliato:





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 708 del 21 DIC. 2023

- € 2.849.207,99.= sul fondo art. 80 del CCNL 21/05/2018;
  - € 3.828.343,30.= sul fondo art. 81 CCNL 21/05/2018;
- a seguito delle sopracitate spettanze erogate, sulla consistenza iniziale dei fondi contrattuali per l'anno 2022, sono residue le somme riportate nella tabella sottostante:

CCNL 21.5.2018	FONDI CONTRATTUALI 2022	TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPETENZA 2022	IMPORTO RESIDUO AL 31/12/2023
ART. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi	€ 3.196.503,00	€ 2.849.207,99	€ 347.295,01
ART. 81 - Fondo premialità e fasce	€ 4.403.089,00	€ 3.828.343,30	€ 574.745,70
<b>TOTALE</b>	<b>€ 7.599.592,00</b>	<b>€ 6.677.551,29</b>	<b>€ 922.040,71</b>

- l'ulteriore importo da corrispondere quale premialità per l'anno 2022, è pari a complessivi € 922.040,71.=, al netto di oneri e IRAP;

**Ritenuto** di liquidare a titolo di premialità al personale del comparto, unitamente alle competenze stipendiali del mese di gennaio 2024, le somme residue dei fondi contrattuali per l'anno 2022 per un importo complessivo di € 922.040,71.=, oneri e IRAP esclusi;

**Dato atto** che il costo derivante dal presente provvedimento pari a complessivi 1.229.059,04.= è annotato ai conti economici dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2024 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

**Su proposta** del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

**Viste:**

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di liquidare a titolo di premialità al personale del comparto, unitamente alle competenze stipendiali del mese di gennaio 2024, le somme residue dei fondi contrattuali per l'anno 2022 per un importo complessivo di € 922.040,71.=, oneri e IRAP esclusi;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 708 del 21 DIC. 2023

2. di dare atto che, liquidati tutti gli oneri accessori, ogni residuo delle somme di cui al punto precedente verrà erogato al personale del comparto con successivo provvedimento;
3. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 1.229.059,04, oneri e IRAP inclusi, è annotato ai conti economici dello Stato Patrimoniale del Bilancio dell'anno 2024 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
4. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
5. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
6. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
7. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott.ssa Paola GIULIANI)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Anna Maria MAESTRONI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Luca Marcello MANGANARO)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

**U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento  
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : dott. Nicolai Vito  
Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino  
(Atti n. 2023.1.4.6)





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 708 del 21 DIC. 2023

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 21 DIC. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine di cui n. // .allegati.

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Stefania Ligato*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto