



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 265 del 13/12/2023

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (60% orizzontale) della dott.ssa Silvia Muscari – Dirigente Medico in Fisiatria

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Premesso che con nota del 23/11/2023 prot. 13794 la dott.ssa Silvia Muscari, Dirigente Medico in Fisiatria ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 60% orizzontale;

Visto l'art. 110 comma 1 del CCNL 19/12/2019 che recita "Le Aziende ed Enti possono costituire rapporti di lavoro a impegno orario ridotto mediante la trasformazione di rapporti di lavoro da impegno orario pieno a impegno ridotto su richiesta dei dirigenti interessati, a fronte di comprovate e rilevanti esigenze familiari o sociali..."

Atteso che è possibile soddisfare l'istanza di part-time in argomento, tenuto conto delle motivazioni a supporto della richiesta della dott.ssa Silvia Muscari;

Ritenuto:

- di procedere, sulla scorta del parere rilasciato dal Direttore UOC Medicina Fisica Riabilitazione Specialistica prof. Antonio Frizziero, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 60% orizzontale dal 01/01/2024 al 31/12/2024;
- di stipulare con la stessa il contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 110 del CCNL 19/12/2019 Area Dirigenza Medica;

Acquisito il visto contabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di autorizzare la richiesta della dott.ssa Silvia Muscari alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 60% orizzontale ai sensi di quanto disposto dall'art. 110 del CCNL 19/12/2019 come di seguito dettagliato:

975621	Muscari Silvia	Dirigente Medico	Orizzontale 60%	Nuova richiesta	01/01/2024 31/12/2024
--------	----------------	------------------	--------------------	--------------------	--------------------------

2. di stipulare con la stessa il contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 110 del CCNL 19/12/2019 Area Dirigenza Medica;



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 265 del 13/12/2023

3. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
4. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di trasmettere copia della presente determinazione al Collegio Sindacale dell'Azienda;
6. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale.


IL DIRETTORE

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Dott. Vito Nicolai

U.O.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

Visto per la regolarità contabile

Il Direttore Dott.ssa Emilia Martignoni 

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai

Pratica trattata da: Carmen Lenti