



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 124 del 14 MAR. 2024

OGGETTO: trattenimento in servizio del Dirigente Medico di Chirurgia Vascolare a tempo indeterminato dott. Corti Diego.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data
proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

14 MAR. 2024

l'allegata

Il responsabile del procedimento
Direttore UOC Gestione e Sviluppo
delle Risorse Umane
Dott. Vito Nicolai

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Dott.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 124 del 14 MAR. 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 01/01/2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR n. XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

Premesso che:

- il dott. Corti Diego è dipendente di questa Azienda in qualità di Dirigente Medico di Chirurgia Vascolare a tempo indeterminato, presso la UOC Ortopedia Oncologica;
- con istanza del 01/02/2024, protocollo generale n. 1081/2024, il dott. Corti Diego, nato il 25/05/1959, ha chiesto di rimanere in servizio sino al raggiungimento del limite massimo di 70 anni di età;

Precisato che per la determinazione il limite di età per il collocamento a riposo di ufficio dell'interessato e quindi la decorrenza del trattenimento in servizio trova applicazione alla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 del 08/03/2012, che in ordine all'applicazione dell'art. 24 del D.L. n. 201/2011, convertito nella L. n. 214/2011, chiarisce che *"una volta raggiunto il limite di età ordinamentale"* – stabilito in 65 anni per il personale medico del S.S.N. dall'art. 15 nonies del D. Lgs. 502/1992, novellato dall'art. 22 della L. 183/2010 – *"l'amministrazione prosegue il rapporto di lavoro o di impiego con il dipendente sino al conseguimento del requisito minimo per il diritto a pensione"*;

Considerato che il dott. Corti Diego al compimento del sessantacinquesimo anno di età (09/06/2024), godrà di un diritto autonomo a pensione (almeno 42 anni e 10 mesi di contributi e la maturazione di 3 mesi di finestra temporale), ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. n. 1092/1973;

Visti:

- l'art. 15-nonies comma 1 del D. Lgs. n. 502 del 30/12/1992 – *"Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. n. 421 del 23/10/1992, modificato dall'art. 22 della L. n. 183 del 04/11/2010"*, che stabilisce: *"Il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo.[...]"*;
- l'art. 1 comma 164 della L. n. 213 del 30/12/2023 – *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026"*, che stabilisce: *"Tenuto conto di quanto previsto dai commi da 157 a 165, i dirigenti medici e sanitari del Servizio sanitario nazionale nonché gli infermieri del Servizio sanitario nazionale possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio anche oltre il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anno di età"*;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 124 del 14 MAR. 2024

- il comma 164 bis della L. 213/2023 (Legge di bilancio 2024), che prevede: *"anche al fine di fare fronte alle esigenze di formazione e tutoraggio del personale assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 548-bis, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e dei medici con contratto di formazione specialistica, nonché di fronteggiare la grave carenza di personale, le aziende del Servizio sanitario nazionale, fino al 31 dicembre 2025, possono trattenere in servizio, su istanza degli interessati, i dirigenti medici e sanitari dipendenti del Servizio sanitario nazionale, in deroga ai limiti previsti dall'articolo 15-nonies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, fino al compimento del settantaduesimo anno di età e comunque non oltre la predetta data del 31 dicembre 2025. [...];*

Atteso che questa ASST, in ossequio al D.L. 112/2008 art. 72 comma 11, convertito L. 133/2008 ss.mm., ha predisposto la regolamentazione aziendale in materia di trattenimento in servizio (deliberazione n. 295 del 06/07/2017), che, all'art. 9, prevede ulteriori elementi che possono favorire una possibile accettazione della richiesta di proseguimento del rapporto di lavoro ordinamentali, tra i quali la *"particolarità della disciplina e/o qualifica del richiedente, che non presenta sul mercato del lavoro, in tempi brevi, agevoli ed immediate possibilità di sostituzione, con conseguente difficoltà nel programmare una sua immediata sostituzione"*;

Considerata la qualifica del richiedente, che non presenta sul mercato del lavoro agevoli ed immediate possibilità di sostituzione, in tempi brevi, con conseguente difficoltà nel programmare una sua immediata sostituzione;

Acquisito il parere favorevole del Direttore dell'UOC di Ortopedia Oncologica, nonché Direttore del Dipartimento Ortopedia Traumatologia e Chirurgie Specialistiche;

Su proposta del Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Dato atto che come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

Ritenuto pertanto di accogliere l'istanza di trattenimento in servizio del dott. Corti Diego e di procedere al trattenimento in servizio a partire dal 26/5/2024 e fino al limite massimo del 25/5/2029 (compimento del settantesimo anno di età del dipendente) per i motivi espressi nei punti precedenti;

Viste:

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 124 del

14 MAR. 2024

1. di accogliere l'istanza di trattenimento in servizio del dott. Corti Diego e di procedere al trattenimento in servizio a partire dal 26/05/2024 e fino al limite massimo del 25/05/2029 (compimento del settantesimo anno di età del dipendente) per i motivi espressi nei punti precedenti;
2. di dare atto che a partire dal 26/05/2024, data del raggiungimento del diritto autonomo a pensione (almeno 42 anni e 10 mesi di contributi e la maturazione di 3 mesi di finestra temporale), ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. n. 1092/1973, l'Azienda può comunque procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, con un preavviso di almeno 6 mesi dalla data di cessazione;
3. di dare atto che l'eventuale risoluzione unilaterale, oltre a risolvere il rapporto di lavoro subordinato ed il contratto individuale, determinerà anche la cessazione di ogni eventuale incarico in corso alla data da cui ha effetto, ancorché detto incarico abbia scadenza successiva a tale data;
4. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
6. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
7. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
8. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Paola LATTUADA)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 124 del

14 MAR. 2024

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 15 MAR. 2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine di cui n. // .allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto