



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 165 del 04 APR. 2024

**OGGETTO:** costituzione provvisoria dei fondi contrattuali – anno 2024 – per il personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 04 APR. 2024 all'Allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

Il responsabile del procedimento  
Direttore UOC Gestione e Sviluppo  
delle Risorse Umane  
Dott. Vito Nicolai

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA**

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:  
ai Conti economici del Bilancio d'esercizio dell'anno 2024, pari a complessivi € 342.970,00.==:

- n. 52001500004 "retribuzione di posizione dirigenza professionale a tempo indeterminato";
- n. 52001500011 "indennità accessorie dirigenza professionale a tempo indeterminato";
- n. 52001500031 "straordinari dirigenza professionale a tempo indeterminato";
- n. 52001500041 "incentivazione produttività dirigenza professionale a tempo indeterminato";
- n. 52001500007 "retribuzione di posizione dirigenza professionale a tempo determinato";
- n. 52001500012 "indennità accessorie dirigenza professionale a tempo determinato";
- n. 52001500032 "straordinari dirigenza professionale a tempo determinato";
- n. 52001500042 "incentivazione produttività dirigenza professionale a tempo determinato";
- n. 52002500008 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 52002500011 "indennità accessorie dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 52002500031 "straordinari dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 52002500041 "incentivazione produttività dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 52002500009 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 52002500012 "indennità accessorie dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 52002500032 "straordinari dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 52002500042 "incentivazione produttività dirigenza ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 52003500006 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 52003500007 "retribuzione di posizione dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 52003500011 "indennità accessorie dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 52003500012 "indennità accessorie dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 52003500031 "straordinari dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 52003500032 "straordinari dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato";
- n. 52003500041 "incentivazione produttività dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato";
- n. 52003500042 "incentivazione produttività dirigenza ruolo amministrativo a tempo determinato".

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità  
Dott.ssa Emilia Martignoni

*[Firma]*





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 165 del 04 APR. 2024

## IL DIRETTORE GENERALE

### Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/4538 del 15/04/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2021 - 18/04/2024;
- la deliberazione aziendale n. 240 del 19/04/2021 di presa d'atto della predetta DGR XI/4538/2021 e di insediamento dal 19/04/2021 sino al 18/04/2024 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

**Premesso** che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2019/2021, che ha istituito i due seguenti fondi contrattuali:

- Art. 90 – “Fondo per la retribuzione di posizione”;
- Art. 91 – “Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori”;

### Visti:

- la circolare della Ragioneria dello Stato n. 25 del 19/07/2012 e le note applicative dove viene precisato, tra l'altro, che: *“la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti e non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa”*;
- il CCNQ del 13/07/2016 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale che, all'art. 7 comma 1, stabilisce che i dirigenti delle amministrazioni pubbliche sono aggregati in autonome aree di contrattazione collettiva ed, ai commi 3 e 5 prevede che:
  - *“l'area Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari, compresi i dirigenti delle professioni sanitarie”*;
  - *“l'area delle Funzioni Locali comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità”*;
- l'articolo 23 del D. Lgs del 25/05/2017, n. 75, il quale, al comma 2, prevede che *“[...] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, c. 236 della L. 28/12/2015, n. 2018 è abrogato”*;
- l'art. 14 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge 11/02/2019 n. 12 il quale, al comma 1, prevede che *“In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo*





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 165 del 04 APR. 2024

2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;

- l'art. 11 c. 1. del D.L. n. 35/2019, cd. “Decreto Calabria”, secondo il quale il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite riferito all'anno 2018;
- l'interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome che stabilisce che gli incrementi di cui all'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 qualora non già effettuati nel 2019 possono essere applicati con decorrenza 2020;

**Evidenziato** che con nota Protocollo G1.2021.0008401 del 9 febbraio 2021 la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia ha trasmesso le linee guida per la costituzione dei fondi di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020, con la quale sono state fornite le istruzioni per la compilazione delle tabelle predisposte dalla struttura regionale ed esplicative della costituzione dei nuovi fondi;

**Richiamata** la deliberazione del Direttore Generale n. 183 del 31/03/2021, mediante la quale si è proceduto a costituire per la prima volta, a seguito del CCNL 17/12/2020, i fondi contrattuali per il personale dell'Area Funzioni Locali al 01/01/2021, il cui ammontare, quantificato in € 342.970,00.=, è stato così ripartito:

Fondo Area Funzioni Locali	Fondo storico comprensivo di applicazione CCNL 2016/2018
ART. 90 – Fondo per la retribuzione di posizione	€ 262.370,00
ART. 91 – Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 80.600,00
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 342.970,00</b>

**Visti:**

- la circolare MEF – RGS del 01/09/2020, prot. n. 179877 circa le corrette modalità applicative dell'articolo 11, D.L. n. 35/2019, cd. “Decreto Calabria”;
- D.G.R. n. XII/1827 del 31/01/2024 “Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2024” che all'allegato 7 paragrafo 7.2.1 descrive le modalità “di incrementi variabili di assunzioni ex articolo 11 del D.L. n. 35/2019”;

**Precisato** di dover rinviare al provvedimento di costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2024 l'eventuale quantificazione degli importi di cui al D.L. n. 35/2019, qualora ne ricorrano le condizioni, in esito alla quantificazione analitica del personale presente nel corso dell'anno 2024, secondo le indicazioni della sopra richiamata circolare MEF, nonché le indicazioni regionali in materia di cui alla D.G.R. n. XII/1827/2024 e relativi allegati;

**Su proposta** del Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 165 del 04 APR. 2024

**Dato atto** che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il costo derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 342.970,00.=, oltre oneri ed IRAP, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2024 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

**Ritenuto** pertanto di procedere alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali – anno 2024 – della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, come analiticamente descritto e dettagliato nella tabella di seguito riportata:

Fondi Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale	Fondo storico comprensivo di applicazione CCNL 2016/2018	Incrementi non storicizzabili	Provvisorio anno 2024
ART. 90 – FONDO per la retribuzione di posizione	€ 262.370	in sede costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2024 verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse	€ 262.370
ART. 91 – FONDO per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 80.600		€ 80.600
<b>TOTALE</b>	<b>€ 342.970</b>		<b>€ 342.970</b>

**Viste:**

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di provvedere alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali – anno 2024 – della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale come di seguito riportato:

Fondi Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale	Fondo storico comprensivo di applicazione CCNL 2016/2018	Incrementi non storicizzabili	Provvisorio anno 2024
ART. 90 – FONDO per la retribuzione di posizione	€ 262.370	in sede costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2024 verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse	€ 262.370
ART. 91 – FONDO per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 80.600		€ 80.600
<b>TOTALE</b>	<b>€ 342.970</b>		<b>€ 342.970</b>





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 165 del 04 APR. 2024

2. di rinviare al provvedimento di costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2024 l'eventuale quantificazione degli importi di cui al D.L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria", qualora ne ricorrano le condizioni, in esito alla quantificazione analitica del personale presente nel corso dell'anno 2024;
3. di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 342.970,00.=, oltre oneri e IRAP, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2024 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
4. di dare atto che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
5. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
6. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
7. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

**U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento  
Responsabile del Procedimento ex L. 241/90: dott. Nicolai Vito  
Pratica trattata da: dott. Gianluca Capano  
(Atti n. 2024.1.4.7)





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 165 del 04 APR. 2024

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L.69/2009, e dall'art.8 del D. Lgs.33/2013, dal 05 APR. 2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine di cui n. 0 allegati.

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto