



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 79 del 31/03/2025

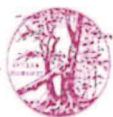
OGGETTO: Determinazione del monte ore complessivo dei permessi sindacali, anno 2025, e ripartizione delle ore di spettanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) e dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa) per espletamento del mandato.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Premesso che occorre procedere, per il corrente anno 2025, alla definizione del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti e alla ripartizione delle ore di spettanza di ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa del personale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) e dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa), per l'espletamento del mandato.

Richiamati:

- gli artt. 43 e 50 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ) 13/07/2016 per la definizione dei Comparti e delle Aree di contrattazione nazionale 2016-2018, il quale ha disposto (all'art. 7, comma 3) che i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del Comparto Sanità (di cui all'art. 6 del medesimo CCNQ) siano compresi nella nuova Area delle Funzioni locali, mentre i dirigenti sanitari, ivi compresi i dirigenti delle professioni sanitarie, risultano compresi (art. 7 comma 5, del citato CCNQ 13/07/2016) nella nuova Area della Sanità, unitamente ai dirigenti medici;
- il Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ) 19/12/2019 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2019-2021;
- il Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ) 30/11/2023 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2022-2024;
- l'art. 33 *"Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali"* del CCNQ 19/11/2019, come modificato dall'art. 33 del CCNQ 30/11/2023 che stabilisce:
 - al comma 1, che *"Nelle Aree Sanità e Funzioni locali il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti dell'Area. I dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dirigenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:*
 - a) n. 30 minuti alla RSU;
 - b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, fatto salvo quanto previsto dal comma 5.";
 - al comma 4, che *"Il contingente di cui al comma 1, lett. b) ed al comma 2 lett. b) è attribuito alle organizzazioni sindacali rappresentative di cui all'art. 37 comma 4 (Norme finali aree*



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 79 del 31/03/2025

- dirigenziali). A parziale modifica delle modalità indicate nell'art. 11 (Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato), in attesa degli accordi di cui all'art. 36, comma 1 (Norme transitorie – aree dirigenziali), la ripartizione del contingente dei permessi in ciascuna amministrazione sarà attuata tra le citate organizzazioni sindacali rappresentative, sulla base del solo dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato, fermi restando i periodi di rilevazione e le altre modalità previste all'art. 11 (Criteri di ripartizione dei permessi per l'espletamento del mandato)";*
- *al comma 5, che "Nelle Aree Sanità e Funzioni Locali, i permessi sindacali di cui al comma 1, lett. b possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 45% della quota a disposizione";*

Preso atto che, non è stato ancora sottoscritto il CCNQ per l'accertamento della rappresentatività delle Organizzazioni Sindacali per il triennio 2025 – 2027 (neanche quello provvisorio);

Preso atto, inoltre, che, per le Organizzazioni Sindacali rappresentative (con riferimento al precedente triennio), l'Aran indica la % di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto riportato di seguito e pubblicato da Aran precisamente al seguente link:

<https://www.aranagenzia.it/contrattazione/contratti-quadro/relazioni-sindacali/prerogative-sindacali/percentuali-permessi-cumulati/14282-permessi-sindacali--quote-utilizzate-a-livello-nazionale-in-forma-cumulata-2022-2024.html>

AREA SANITÀ	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
ANAAO ASSOMED	45,00%
FEDERAZIONE CIMO - FESMED	45,00%
AAROI EMAC	45,00%
FASSID	00,00%
FP CGIL	45,00%
FVM	38,00%
UIL FPL	45,00%
FEDERAZIONE CISL MEDICI	40,00%

AREA FUNZIONI LOCALI	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
FEDIRETS	45,00%
CISL FP	45,00%
FP CGIL	45,00%
UIL FPL	45,00%
UNSCP	45,00%



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 79 del 31/03/2025

Richiamata altresì la "Guida operativa - Aree dirigenziali - Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro", pubblicata il 25/03/2021 nella sezione del sito web dell'Aran denominata "Strumenti Operativi - Manuali Operativi", e precisamente al seguente link:

<https://www.aranagenzia.it/strumenti-operativi/manuali-operativi.html>

Atteso che, in considerazione delle rilevazioni delle deleghe delle sigle sindacali appartenenti all'Area Sanità (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) e all'Area Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa) al 31/12/2024, si deve procedere alla determinazione del monte ore dei permessi sindacali, in riferimento al CCNQ 30/11/2023, per l'anno 2025, in relazione alle sole organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale, e che, pertanto, il 100% del monte ore aziendale viene distribuito alle sole Organizzazioni Sindacali rappresentative, secondo il seguente calcolo:

DIRIGENZA AREA SANITÀ:

SIGLA	CONFEDERAZIONE	Totale deleghe 31.12.2024	% deleghe rilasciate rispetto al totale deleghe	Calcolo del ri proporzionamento su OO.SS. rappresentative (%)
AAROI EMAC	COSMED	22	23,66	24,18
ANAAO ASSOMED	COSMED	19	20,43	20,88
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	CIDA	22	23,66	24,18
UIL FPL	UIL	9	9,68	9,89
FP CGIL	CGIL	7	7,53	7,69
FEDERAZIONE CISL MEDICI	CISL	3	3,23	3,30
FASSID	CODIRP	3	3,23	3,30
FVM	COSMED	6	6,45	6,59
SINAFO		2	2,15	0,00
TOTALI		93	100,00	100,00

SIGLA	Calcolo del ri proporzionamento su OO.SS. rappresentative (%)	Monte ore per OOSS (decimali in centesimi)	Monte ore per OOSS meno quota cumulata (decimali in centesimi)	HH,mm (decimali in centesimi)	HH	mm
AAROI EMAC	24,18	28,41	15,62	15,62	15	37
ANAAO ASSOMED	20,88	24,53	13,49	13,49	13	29
FEDERAZIONE CIMO- FESMED	24,18	28,41	15,62	15,62	15	37
UIL FPL	9,89	11,62	6,39	6,39	6	23
FP CGIL	7,69	9,04	4,97	4,97	4	58



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 79 del 31/03/2025

FEDERAZIONE CISL						
MEDICI	3,30	3,87	2,34	2,34	2	20
FASSID	3,30	3,87	3,87	3,87	3	52
FVM	6,59	7,75	4,80	4,80	4	48
SINAFO	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
TOTALI	100,00	117,50				

DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI:

SIGLA	Totale deleghe 31.12.2024	% deleghe rilasciate rispetto al totale deleghe	Calcolo del ri proporzionamento su OO.SS. rappresentative (%)
FP CGIL	0	0,00	0,00
CISL FP	0	0,00	0,00
UIL FPL	0	0,00	0,00
UNSCP	0	0,00	0,00
FEDIR	4	100,00	100,00
TOTALI	4	100,00	100,00

SIGLA	Calcolo del ri proporzionamento su OO.SS. rappresentative (%)	Monte ore per OOSS (decimali in centesimi)	Monte ore per OOSS meno quota cumulata (decimali in centesimi)	HH,mm (decimali in centesimi)	HH	mm
FP CGIL	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
CISL FP	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
UIL FPL	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
UNSCP	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
FEDIR	100,00	6,00	3,30	3,30	3	18
TOTALI	100,00	6,00				

Preso atto, pertanto, che, come da tabella sopra riportata, è stato effettuato il calcolo del peso per le sole organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale, riproposto anche nel prospetto generale allegato alla presente determina, parte integrante e sostanziale della stessa;

Ritenuto di procedere alla determinazione del monte ore dei permessi sindacali del personale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) e dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa), in considerazione del CCNQ sopra specificato, in relazione a ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa a livello nazionale, secondo il calcolo riportato nell'allegato prospetto;

Acquisito il visto contabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 79 del 31/03/2025

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di stabilire il monte ore complessivo, per l'anno 2025, dei permessi sindacali retribuiti spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello nazionale del personale dirigenziale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) e dell'Area delle Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa), per effetto dell'applicazione del CCNQ richiamato in premessa e delle indicazioni Aran, come da prospetto in allegato, parte integrante e sostanziale della presente determina, e sotto riportato;

DIRIGENZA AREA SANITÀ:

SIGLA	HH,mm (decimali in centesimi)	HH	mm
AAROI EMAC	15,62	15	37
ANAAO ASSOMED	13,49	13	29
FEDERAZIONE CIMO- FESMED	15,62	15	37
UIL FPL	6,39	6	23
FP CGIL	4,97	4	58
FEDERAZIONE CISL MEDICI	2,34	2	20
FASSID	3,87	3	52
FVM	4,80	4	48

DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI:

SIGLA	HH,mm (decimali in centesimi)	HH	mm
FP CGIL	0,00	0	0
CISL FP	0,00	0	0
UIL FPL	0,00	0	0
UNSCP	0,00	0	0
FEDIR	3,30	3	18

2. di pubblicare il contingente dei permessi sindacali, anno 2025, sulla rete intranet aziendale nella sezione di seguito specificata: "Direzione Amministrativa > UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane > Ripartizione Monte Ore Permessi Sindacali";
3. di procedere ad un eventuale adeguamento delle determinazioni e ripartizioni di cui alla presente determina, nel caso di ulteriori indicazioni derivanti da modifiche normative, da successivi CCNQ e/o dall'Aran;



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 79 del 31/03/2025

4. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
5. di mettere a disposizione la presente determinazione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda;
6. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso l'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i.;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale.

Il DIRETTORE della UOC
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
dott. Vito Nicolai

UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Visto per la regolarità contabile
Il Direttore dott.ssa Emilia Martignoni *xell*

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai
Pratica trattata da: sig. Alessandro De Biase
ATTI n. 2019/1.4.5/1

[illegible]

6,45	6,59	6,59	7,75
2,15	0,00	0,00	0,00
100,00	100,00	100,00	117,50

<https://www.aranagenzia.it/contrattazione/contratti-quadro/relazioni-sindacali/percentuali-permessi-cumulati/14282-permessi-sindacali-quote-utilizzate-a-livello-nazionale-in-forma-cumulata-2022-2024.html>

<https://www.aranagenzia.it/rappresentativa-sindacale-loader/rappresentativa/triennio-2022-2024-provvvisorio.html>

ASST GAETANO PINI / CTO										
Monte ore permessi sindacali - anno 2025 - Area Funzioni Locali - Dirigenza PTA										
Dirigenti Funzioni Locali in servizio a T.I. al 31.12.2024		12								
Minuti per dirigente		30								
Minuti complessivi		360								
Monte ore OO.SS. (decimali in centesimi)		6,00								
SIGLA	Totale deleghe 31.12.2024	% deleghe rilasciate rispetto al totale deleghe	% deleghe rilasciate rispetto al totale deleghe	Calcolo del riproporzionamento su OO.SS. rappresentative (%)**	Monte ore per OOSS (decimali in centesimi)	Monte ore per OOSS meno quota cumulata* (decimali in centesimi)	HH,mm (decimali in centesimi)	HH	mm	
FP CGIL	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	
CISL FP	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	
UIL FPL	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	
UNSCP	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	
FEDIR	4	100,00	100,00	100,00	6,00	3,30	3,30	3	18	
TOTALI	4	100,00	100,00	100,00	6,00	3,30	3,30	3	18	
* Contrattazione > Contratti quadro > Relazioni Sindacali > Percentuali Permessi Cumulati > Permessi sindacali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2019-2024) https://www.aranagenzia.it/contrattazione/contratti-quadro/relazioni-sindacali/prerogative-sindacali/percentuali-permessi-cumulati/14282-permessi-cumulati-in-forma-cumulata-2022-2024.html										
** Accertamento Rappresentatività > Rappresentatività > Triennio 2022-2024 - provvisorio https://www.aranagenzia.it/rappresentativita-sindacale-loader/rappresentativita/triennio-2022-2024-provvisorio.html										