



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 88 del 07/04/2025

**OGGETTO:** Presa d'atto inizio servizio di un Infermiere (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, ruolo sanitario) a tempo pieno e determinato e successivi adempimenti.

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

**Premesso che:**

- con deliberazione n. 134 del 06/03/2025, si è preso atto "dell'esito di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 10 posti a tempo pieno e indeterminato di Infermiere (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – ruolo sanitario) e determinazioni conseguenti" e dell'assunzione di n. 20 Infermieri, delegando la UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane della presa d'atto della data di effettiva assunzione in servizio;
- con determinazione n. 65 del 13/03/2025 della UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane si è preso atto dell'inizio servizio di n.15 Infermieri e della rinuncia di n. 5 Infermieri;
- con nota email del 13/03/2025 la dott.ssa M. A. S. A. E. H. ha comunicato che la data di inizio servizio sarà il 16/04/2025;
- con nota email del 7/04/2025 la dott.ssa M. A. S. A. E. H. ha comunicato il posticipo della data di inizio servizio al 01/05/2025;

**Preso atto che:**

- in data 3/04/2025 la dott.ssa H. ha prodotto la documentazione necessaria all'assunzione;
- dalla documentazione prodotta non risulta presente l'equiparazione del titolo di studio e l'iscrizione all'albo degli infermieri da parte del Ministero della Salute;
- la dott.ssa H. ha presentato a Regione Lombardia la domanda ai fini dell'esercizio temporaneo della professione sanitaria di infermiere in base a una qualifica professionale conseguita all'estero e che tale domanda è stata validata da Regione Lombardia in data 8/10/2024;
- la dott.ssa H. ha presentato richiesta di equiparazione del titolo di studio al Ministero della Salute in data 17/02/2025;

**Dato atto** che la dott.ssa H. può esercitare temporaneamente la professione in Regione Lombardia sino al 31/12/2027, ai sensi della DGR XII/3720 del 30/12/2024;

**Ritenuto:**

- di assumere, a tempo pieno e determinato, la dott.ssa M. A. S. A. E. H. a decorrere dal 01/05/2025 e fino al 31/12/2027;
- di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, subordinatamente all'acquisizione dell'equiparazione del titolo di studio da parte del Ministero della Salute e della relativa iscrizione all'albo degli infermieri;

**Dato atto** che dall'adozione del presente provvedimento:

- si registra un risparmio contabile pari a € 66.350,37 annotati ai conti di bilancio di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 134 del 06/03/2025;
- derivano oneri contabilizzati ai Conti economici di Bilancio degli anni 2025/2027, pari a complessivi € 104.795,75 così suddivisi:
  - Anno 2025 per il periodo dal 01/05/2025 – 31/12/2025 pari a € 26.198,93:
    - n. 52000500002 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario – TD" per € 19.013,19
    - n. 52000500022 "oneri sociali comparto sanitario – TD" per € 5.377,59
    - n. 52000500072 "Inail comparto sanitario – TD" per € 192,03
    - n. 55500100016 "IRAP dipendenti" per € 1.616,12



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 88 del 07/04/2025

- Anno 2026 per il periodo dal 01/01/2026 – 31/12/2026 pari a € 39.298,41:
  - n. 52000500002 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario – TD" per € 28.519,79
  - n. 52000500022 "oneri sociali comparto sanitario – TD" per € 8.066,39
  - n. 52000500072 "Inail comparto sanitario – TD" per € 288,05
  - n. 55500100016 "IRAP dipendenti" per € 2.424,18
- Anno 2027 per il periodo dal 01/01/2027 – 31/12/2027 pari a € 39.298,41:
  - n. 52000500002 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario – TD" per € 28.519,79
  - n. 52000500022 "oneri sociali comparto sanitario – TD" per € 8.066,39
  - n. 52000500072 "Inail comparto sanitario – TD" per € 288,05
  - n. 55500100016 "IRAP dipendenti" per € 2.424,18

**Acquisito** il visto contabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

## DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prendere atto:
  - dell'assunzione, a tempo pieno e determinato, della dott.ssa M. A. S. A. E. H. a decorrere dal 01/05/2025 e fino al 31/12/2027;
  - di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, subordinatamente all'acquisizione dell'equiparazione del titolo di studio da parte del Ministero della Salute e della relativa iscrizione all'albo degli infermieri;
2. dall'adozione del presente provvedimento:
  - si registra un risparmio contabile pari a € 66.350, 37 annotati ai conti di bilancio di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 134 del 06/03/2025;
  - derivano oneri contabilizzati ai Conti economici di Bilancio degli anni 2025/2027, pari a complessivi € 104.795,75 così suddivisi:
    - Anno 2025 per il periodo dal 01/05/2025 – 31/12/2025 pari a € 26.198,93:
      - n. 52000500002 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario – TD" per € 19.013,19
      - n. 52000500022 "oneri sociali comparto sanitario – TD" per € 5.377,59
      - n. 52000500072 "Inail comparto sanitario – TD" per € 192,03
      - n. 55500100016 "IRAP dipendenti" per € 1.616,12
    - Anno 2026 per il periodo dal 01/01/2026 – 31/12/2026 pari a € 39.298,41:
      - n. 52000500002 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario – TD" per € 28.519,79
      - n. 52000500022 "oneri sociali comparto sanitario – TD" per € 8.066,39
      - n. 52000500072 "Inail comparto sanitario – TD" per € 288,05
      - n. 55500100016 "IRAP dipendenti" per € 2.424,18
    - Anno 2027 per il periodo dal 01/01/2027 – 31/12/2027 pari a € 39.298,41:
      - n. 52000500002 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario – TD" per € 28.519,79
      - n. 52000500022 "oneri sociali comparto sanitario – TD" per € 8.066,39
      - n. 52000500072 "Inail comparto sanitario – TD" per € 288,05
      - n. 55500100016 "IRAP dipendenti" per € 2.424,18
3. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 88 del 07/04/2025

4. di mettere a disposizione la presente determinazione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda;
5. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
6. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale.

Il DIRETTORE  
U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane  
(dott. Vito Nicolai)

**U.O.C. Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità**

Visto per la regolarità contabile

Il Direttore Dott.ssa Emilia Martignoni

**UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai

Pratica trattata da: Mariangela Casile