



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 320 del 12 GIU. 2025

**OGGETTO:** costituzione provvisoria dei fondi contrattuali – anno 2025 – per il personale del comparto sanità

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA PAOLA LATTUADA

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 12 GIU. 2025 all'egregia proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, il cui onere rientra nel budget assegnato.

Il responsabile del procedimento  
Direttore UOC Gestione e Sviluppo  
delle Risorse Umane  
Dott. Vito Nicolai

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA**

Si attesta la regolarità contabile, la copertura economica e l'imputazione a bilancio degli oneri/introiti derivanti dal presente provvedimento con annotazione:

ai Conti economici del Bilancio d'esercizio dell'anno 2025, pari a complessivi € 7.626.021.=:

- n. 520.005.00001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo indeterminato";
- n. 520.005.00002 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario a tempo determinato";
- n. 520.005.00011 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo indeterminato";
- n. 520.005.00012 "indennità accessorie comparto sanitario a tempo determinato";
- n. 520.005.00031 "straordinari comparto sanitario a tempo indeterminato";
- n. 520.005.00032 "straordinari comparto sanitario a tempo determinato";
- n. 520.005.00041 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo indeterminato";
- n. 520.005.00042 "incentivazione produttività comparto sanitario a tempo determinato";
- n. 520.015.00095 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo professionale a tempo ind.";
- n. 520.015.00089 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo professionale a tempo det.";
- n. 520.015.00098 "straordinari comparto ruolo professionale a tempo indeterminato";
- n. 520.015.00092 "straordinari comparto ruolo professionale a tempo determinato";
- n. 520.015.00099 "incentivazioni produttività comparto ruolo professionale a tempo indeterminato";
- n. 520.015.00093 "incentivazioni produttività comparto ruolo professionale a tempo determinato";
- n. 520.025.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo indeterminato";
- n. 520.025.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto tecnico a tempo determinato";
- n. 520.025.00013 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 520.025.00014 "indennità accessorie comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 520.025.00033 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 520.025.00034 "straordinari comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 520.025.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato";
- n. 520.025.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo tecnico a tempo determinato";
- n. 520.035.00003 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo ind.";



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 320 del 12 GIU. 2025

- n. 520.035.00004 "stipendi ed altre competenze fisse comparto ruolo amministrativo a tempo del";  
n. 520.035.00013 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";  
n. 520.035.00014 "indennità accessorie comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";  
n. 520.035.00033 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";  
n. 520.035.00034 "straordinari comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";  
n. 520.035.00043 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato";  
n. 520.035.00044 "incentivazione produttività comparto ruolo amministrativo a tempo determinato";  
n. 520.006.00001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto socio-sanitario a tempo ind.";  
n. 520.006.00002 "stipendi ed altre competenze fisse comparto socio-sanitario a tempo determinato";  
n. 520.006.00003 "indennità accessorie comparto socio-sanitario a tempo indeterminato";  
n. 520.006.00004 "indennità accessorie comparto socio-sanitario a tempo determinato";  
n. 520.006.00007 "straordinario comparto socio-sanitario a tempo indeterminato";  
n. 520.006.00008 "straordinario comparto socio-sanitario a tempo determinato";  
n. 520.006.00009 "incentivazioni produttività comparto socio-sanitario a tempo indeterminato";  
n. 520.006.00010 "incentivazioni produttività comparto socio-sanitario a tempo determinato".

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità  
Dott.ssa Emilia Martignoni

X





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 320 del 12 GIU. 2025

## IL DIRETTORE GENERALE

### Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XII/2158 del 15/04/2024 di nomina della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 19/04/2024 - 18/04/2027;
- la deliberazione aziendale n. 198 del 18/04/2024 di presa d'atto della predetta DGR XII/2158/2024 e di insediamento dal 19/04/2024 sino al 18/04/2027 della Dott.ssa Paola Lattuada quale Direttore Generale dell'ASST Gaetano Pini-CTO;

**Premesso** che in data 02/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL dell'area del Comparto Sanità triennio 2019/2021, che ha istituito i due seguenti fondi contrattuali:

- Art. 102 - "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali";
- Art. 103 - "Fondo premialità e condizioni di lavoro";

**Richiamata** la deliberazione del Direttore Generale n. 266 del 14/05/2025 con cui sono stati costituiti in via definitiva i fondi contrattuali anno 2024 per il trattamento economico accessorio del personale Comparto Sanità, validati dal Collegio Sindacale con verbale n. 54 del 14/05/2025;

### Visti:

- la circolare della Ragioneria dello Stato n. 25 del 19/07/2012 e le note applicative dove viene precisato, tra l'altro, che *"la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti e non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa"*;
- l'articolo 23 del D. Lgs del 25/05/2017, n. 75, il quale, al comma 2, prevede che *"[...] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, c. 236, della L. 28/12/2015, n. 2018 è abrogato"*;
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge 11/02/2019 n. 12 il quale, al comma 1 prevede che *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo*





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 320 del 12 GIU. 2023

2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;

- l'art. 11 c. 1. del D.L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria", secondo il quale il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75 del 2017 è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31/12/2018, per garantire l'invarianza del valore medio-procapite riferito all'anno 2018;
- l'interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome che stabilisce che gli incrementi di cui all'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 qualora non già effettuati nel 2019 possono essere applicati con decorrenza 2020;

**Evidenziato** che con nota Protocollo G1.2023.0004710 del 07/02/2023 la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia ha trasmesso le linee guida per la costituzione dei fondi di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022 con le quali sono state fornite le istruzioni per la compilazione delle tabelle predisposte dalla struttura regionale ed esplicative della costituzione dei nuovi fondi;

**Richiamati:**

- la deliberazione del Direttore Generale n. 325 del 08/06/2023, mediante la quale, sulla base delle indicazioni regionali pervenute, si è proceduto a costituire i fondi contrattuali al 01/01/2023 del personale del comparto sanità, il cui ammontare quantificato in € 7.590.363.= è stato così ripartito:

Art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 4.311.454,00
Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 3.278.909,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 7.590.363,00</b>

- il Decreto di Regione Lombardia n. 20355 del 19/12/2023, con cui è stato incrementato, a partire dall'anno 2023, il valore dell'art. 103 c. 8 di € 2.802,00.= al netto di oneri e Irap; portando la consistenza totale dell'art. 103 CCNL 02/11/2022 – "Fondo premialità e condizioni di lavoro" come da tabella sottostante:

Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 3.281.711,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.281.711,00</b>

**Atteso che:**

- in data 02/11/2023, la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto definitivamente un accordo per il trasferimento, ai sensi del comma 12 dell'art. 103 del CCNL 02/11/2022, del 15% delle risorse destinate annualmente alla premialità (fondo ex art. 103), per un importo pari ad € 199.974,00 al fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (ex art. 102);
- in sede di Bilancio Preventivo anno 2025, con decreto n. 20032 del 18/12/2024, sono state altresì confermate, a titolo di anticipo, le risorse per il trattamento economico accessorio, così come indicate nella SK fondi anno 2023 foglio "Assunzioni variabili ex-





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 320 del 12 GIU. 2025

lege" ai sensi del Decreto 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 comma 1 (cd Decreto Calabria);

**Dato atto** che, sulla base di quanto sopra precisato, la nuova consistenza provvisoria dei fondi contrattuali destinati al personale del comparto è la seguente:

Fondi del Comparto	Fondo storico comprensivo di applicazione CCNL 2019/2021 e del trasferimento fondi (CIA 2023)	Anticipo risorse D.L. 35/2019	Incrementi non storicizzabili	Provvisorio fondi anno 2025
ART 102 - CCNL 02/11/2022	€ 4.511.428	€ 18.646	in sede costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2025 verranno definiti, qualora ne ricorrano le condizioni, eventuali stanziamenti di risorse	€ 4.530.074
ART 103 - CCNL 02/11/2022	€ 3.081.737	€ 14.210		€ 3.095.947
TOTALE	€ 7.593.165	€ 32.856		€ 7.626.021

**Visti:**

- la circolare MEF - RGS del 01/09/2020, prot. n. 179877 circa le corrette modalità applicative dell'articolo 11, D.L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria";
- la D.G.R. n. XII/1827 del 31/01/2024 "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2024" che all'allegato 7 paragrafo 7.2.1 descrive le modalità "di incrementi variabili di assunzioni ex articolo 11 del D.L. n. 35/2019";

**Precisato** di dover rinviare al provvedimento di costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2025 la eventuale quantificazione definitiva degli importi di cui al D.L. n. 35/2019, qualora ne ricorrano le condizioni, in esito alla quantificazione analitica del personale presente nel corso dell'anno 2025, secondo le indicazioni della sopra richiamata circolare MEF, nonché le indicazioni regionali in materia di cui alla D.G.R. n. XII/1827/2024 e relativi allegati;

**Dato atto** che, come attestato dalle competenti UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità e UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il costo derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 7.626.021.=, oltre oneri ed IRAP, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2025 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;

**Ritenuto** pertanto di procedere alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali – anno 2024 – del personale del comparto, come dettagliato nella tabella di seguito riportata:

Art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 4.530.074
Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 3.095.947
<b>TOTALE</b>	<b>€ 7.626.021</b>





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 320 del 12 GIU. 2025

**Viste:**

- l'attestazione di regolarità dell'istruttoria e legittimità del presente provvedimento espressa dal Responsabile della UOC proponente;
- l'attestazione di regolarità contabile e della relativa copertura economica da parte del Responsabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di procedere alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali – anno 2025 – del personale del comparto come di seguito riportato:

Art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 4.530.074
Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 3.095.947
<b>TOTALE</b>	<b>€ 7.626.021</b>

2. di rinviare al provvedimento di costituzione definitiva dei fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2025 la eventuale quantificazione definitiva degli importi di cui al D.L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria", qualora ne ricorrano le condizioni, in esito alla quantificazione analitica del personale presente nel corso dell'anno 2025;
3. di prendere atto che l'onere derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi € 7.626.021.=, oltre oneri e IRAP, è annotato ai conti del Bilancio d'Esercizio dell'anno 2025 indicati nel primo foglio della presente deliberazione;
4. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 320 del 12 GIU. 2025

6. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Cesare CANDELA)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Rossana GIOVE)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Marco PATERNOSTER)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Paola LATTUADA)

U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex L. 241/90: dott. Nicolai Vito

Pratica trattata da: dott. Gianluca Capano





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 320 del 12 GIU. 2025

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 13 GIU. 2025 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 8 pagine di cui n. // .allegati.

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Stefano Szepodi*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto